

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

建强基层班子 加强基层建设

——“三基”工作专题报道之一

编者按

“三基”工作是石油石化行业的优良传统和管理基因,是夯实基础管理、推进企业发展的传家宝。集团公司年中工作会提出,要焕发“三基”生命力、正本清源、固本培元,努力实现质量更好、效益更高、竞争力更强、影响力更大的发展。

本报将推出系列专版专栏,报道各企业抓实“三基”工作的做法。本期聚焦以党支部建设为核心的基层建设,介绍部分优秀基层党组织建强基层班子、抓实班组建设、厚植基层文化的工作方法,并结合一线优秀党支部书记的工作经验,探讨如何更好地发挥基层党组织在基层建设中的引领作用,敬请关注。



镇海炼化

“凝心聚力”让基层建设坚强有力

支部名片:镇海炼化渣油加氢区域党支部

特色:班班有党员、关键岗位有党员、关键操作党员顶得上。聚焦重点难点攻关,推出“凝心聚力”工作法

本报记者 卞江岐 通讯员 孙红

“5分钟后,我们将按计划参炼新油种,大家做好预调操作准备。”7月24日,镇海炼化炼油第二控制室内,渣油加氢区域党支部书记侯庆贺发出指令。新油种进装置后,操作人员参照数据库有条不紊地开始操作。

这个涵盖30余种新油种的数据库,是渣油加氢区域党支部“凝心聚力”工作法的成果。当油种变化时,根据这套由党支部全体党员共同编制的操作指南,操作人员可以快速判断参数变化情况,预调操作,让装置快速平稳完成油种切换。目前,该装置已成功加工设计和非设计油种33种。

该党支部负责的镇海炼化260万吨/年沸腾床渣油加氢装置,是国内首套同类型装置,操作难度极大,可供借鉴的操作经验不多。渣油加氢区域成立之初,镇海炼化就配备了强有力的党支部,不但配备了党支部书记和党员主管,每个轮班的班长都由

党员骨干担任,做到班班有党员、关键岗位有党员、关键操作党员顶得上。

“凝心聚力”工作法就是该党支部针对装置难点问题创建的工作机制。

支部委员、党小组长聚焦重点难点攻关“揭榜挂帅”,利用督办管理办法形成事项清单,“挂图作战”,亮晒工作实绩。党员骨干依托优秀党员工作室,建立定期碰头会工作机制,制定专项应对措施,每月总结、通报,充分挖掘装置潜力。党员带头开展“薪火传承”培训系列活动,支部书记担任主教练,党员技术骨干组成助教团队,形成策划、技术支持及跟踪验收等标准化机制,班组骨干作为青工师傅,进行一对一传帮带。

“支部班子作风过硬、专业能力过硬,才能更好地带动所有党员凝聚在一起,形成强大合力,让基层建设更加有力。”侯庆贺介绍,他们还建立了“书记领办事项”清单,构建特色人才培养培训体系,让党支部在生产运行、攻坚创效、人才培养等方面充分发挥作用。

【员工心声】

在“凝心聚力”工作法的引领下,支部党员总是冲在急难险重任务的最前线。大家一起创新攻关、攻坚克难,不仅仅锻炼了本领,更坚定了理想信念,团队的力量让我更加勇于创新、敢于挑战。——镇海炼化青年岗位能手、渣油加氢区域主管 施印冕

石勘院

勇当海外项目攻关的“先锋队”

支部名片:石油勘探开发研究院海外重点项目支持中心党支部

工作特色:提升支部班子的引领力、组织力、服务力,在海外重点项目支撑服务中打头阵、当先锋

本报记者 程力沛

通讯员 李林地 滕彬彬 付育璞

7月21日,国哈哈萨克斯坦公司Z油田井位论证会上,石油勘探开发研究院海外重点项目支持中心党支部书记孙建芳带队提交的4口新井井位全部被采纳,科研成果得到与会专家的高度称赞。

“作风过硬、专业过硬,这是我们最大的优势。”孙建芳认为,支部长期以来加强班子建设和人才培养,促使此次任务圆满完成。

Z油田地质条件复杂,纵向含油层系多,储层非均质性强,油藏类型复杂,原油黏度高,储量动用程度低。原开发方案部署的井位已全部钻完,亟须进一步落实构造、砂体,深化地质认识,编制油藏开发调整方案,部署新井井位。原计划年底完成的任务,突然提前到7月,海外重点项目支持中心接到任务时,还有不到两个月的时间。

面对急迫的油田需求,孙建芳紧急召

开支部班子会,商讨如何拿下这块硬骨头。“要对得起油田的信任,支部班子带头上,党员冲锋!”孙建芳说。

随后,该党支部立即成立Z油田党员突击队,孙建芳任突击队队长,其他班子成员任突击队副队长,从各研究室抽调不同专业的党员骨干,倒排工期,挂图作战。项目组克服疫情影响,班子成员带头加班加点,各专业通力协作,扎扎实实奋战两个月。

这次任务的圆满完成,整个海外重点项目支持中心都很兴奋。“最令我高兴的,是青年科研人员的进步。”孙建芳说。

该党支部十分关注青年人才培养,搭建了学习、竞赛和传帮带3个素质提升平台,开设专家大讲堂、青年讲堂、科技论坛等,开展地模-数模劳动竞赛,抓实师带徒工作。据统计,海外重点项目支持中心近5年加入的新员工中,已熟练掌握数模建模软件人数占71.4%,35岁以前成为技术骨干和项目负责人比例为84.6%。

【员工心声】

中心搭建的素质提升平台对我的帮助很大。通过学习和磨炼,我的软件应用水平及科研能力得到了更好更快的提升。——石勘院十大杰出青年岗位能手 陆文明在支部的带领下,我们项目组就像是一家人。正是在各位同事的热心帮助下,我才能快速接手一个崭新的区块。——安哥拉32区块项目长、出站博士后 彭泽阳

石工建

将党建工作融入项目建设主战场

支部名片:石油工程建设公司河南油建华南项目部党支部

工作特色:支部班子实行岗位责任承包制,结合年度重点任务成立攻坚小组,破题攻关

杨森 马兰兰

7月27日,广西南宁站搬迁及配套管道迁改工程顺利进入投产条件审查阶段,这是石油工程建设公司河南油建华南项目部今年施工的第5个重点项目。

华南项目部施工区域覆盖福建、广东、云南、贵州等7省16市,横跨3500多公里,服务管道长度达7100公里,服务单位12家。如何发挥支部战斗堡垒作用,将党建工作与生产经营深度融合,华南项目部党支部进行了深入探索。

项目点多、线长、面广,华南项目部党支部以建强班子为核心,实行岗位责任承包制,结合年度重点任务成立攻坚小组,破题攻关。

党支部书记、副经理牛永军成立党建课题攻关小组,确定光伏项目安装、滩涂管道安装技术研究两项党建课题,加强党员日常管理,将24项内容按照“学习”“参与”“提升”三个层次,实行分类分级

分段考核,列出“我为群众办实事”9条清单措施,推进支部工作与项目管理深度融合。

项目经理、支部副书记白立武带队成立市场开发攻坚小组,提升服务质量,延伸服务链条,干好在建工程,赢得后续市场。今年以来,已成功中标项目10个。

服务区域跨度大、单项工程综合性强、管理人员基数低、人员分散是该管理部的显著特点。为了更好地服务项目管理和生产经营,该党支部划小工作单元,按照施工区域划分4个党小组,明确一个小组一块阵地,一个小组一面旗帜。每个党小组不仅要做好生产协调,还要为在外创市场的干部员工做好服务。

该党支部还结合员工长年在外施工的情况,着力打造家文化。他们成立员工互助小组,设立员工关怀日、员工生日电子档案,开办周末茶话会,全面了解员工的工作、生活、情感状况,让员工在项目上也能感受到家的温暖。

【员工心声】

党支部的班子成员带领我们攻坚克难,勇往直前,创造“华南速度”。高效工作之余,他们时刻把员工冷暖放在心上,让我们感受到了家的温暖,这是班子给我们的舒心“华南情感”。——华南项目部员工 杨荷珍

云南石油

“五心+”让党组织成为员工贴心人

支部名片:云南红河石油弥勒县公司党支部

工作特色:推出“避风港+暖心”“充电台+恒心”“小数据+细心”“作战图+耐心”“网格化+决心”工作法,更加关注员工思想动态

代泽万 洪钟 杨梅

“支部班子明确职责、分工协作,带领大家攻坚创效,上半年实现了时间过半、任务过半的目标。”7月党支部党员大会上,云南红河石油弥勒县公司经理兼支委班子成员刘玉峰汇报上半年的工作情况。

弥勒县公司党支部有党员23人,党小组3个,管辖着18座加油站。为更好地开展工作,该党支部以加强支委班子建设为切入点,狠抓以党支部为核心的基层建设。“去年下半年,我们通过换届选举,选出了大家公认的支部委员,支委班子的力量加强了,工作也好干多了。”弥勒县公司党支部书记李鹏杰说道。

新支委班子成立后,结合生产经营和员工思想工作,创新开展了“避风港+暖心”“充电台+恒心”“小数据+细心”“作战图+耐心”“网格化+决心”的“五心+”工作法,重点关注员工思想工作,让党组织成为员工想得起、找得到、靠得住的贴心人。去年,销售公司党委到红河石油提级巡察时,对“五心+”工作法给予充分肯定。

【员工心声】

“原来油站人均劳效低,员工留不住,新支委班子组建后,想方设法带领大家提升销量,收入也增加了,支部让我们有了归属感。”——弥勒县公司振兴加油站员工 余兰

专家观点

建强重点项目的战斗堡垒



扬子石化
炼油结构调整项目
管理部党总支书记
薛重阳

2021年3月27日,我调到炼油结构调整项目管理部,主抓党务工作。

炼油结构调整项目是中国石化重点建设项目,包括新建260万吨/年渣油加氢等8套主要装置。项目建成后,将增产高品质清洁油品和化工原料,助力公司高质量发展。

项目成员来自公司内外,人员结构复杂,党建工作的开展有一定难度。我有着近20年的基层党支部书记工作经验,参加过两次集团公司组织的“示范党支部书记行”活动,组织上派我过来,就是对我的信任。希望结合我近期的工作重点,给大家一些启发。

进入项目部的首要任务就是成立党组织机构。我全力以赴推进此项工作,用两个月时间,完成首届选举,成立了党总支。随后,根据项目建设实际,合理设置了两个党支部、4个党小组。

健全党组织机构只是第一步,更好地发挥党组织和党员作用才是根本。

当前,项目处于建设初期,我们以严格组织生活为抓手,在突出党性锻炼、注重联系思想和工作上上下功夫。严格“第一议题”要求,通过时间、地点、人员、内容、效果“五个保障”,严格党员干部参加组织生活会、“三会一课”、主题党日等。

围绕项目建设中心工作,党总支积极搭建党建活动载体,开展创新活动。其中第二党支部开展的“我的项目我守护”活动,组织党员带头24小时坚守现场、轮流值守,党员带头每周开展质量专项督查。针对无损检测实际情况和施工要求,党员主动跟踪夜间检测工作。

6月安全生产月,我策划了“站排头、除隐患,保安全、助基建”党建活动,组织班子成员率先行动,每周带队分组分区深入施工现场,扎实开展安全环保隐患、作业违章、质量缺陷等排查工作,并做好问题的表单化滚动闭环整改。

我们还与物装(国事)南京公司党支部、五建公司党支部、十建公司党支部等基层党组织开展党建共建,共同攻坚克难,保障项目建设进度与质量。

炼油项目的交通主干道属于社会道路,存在交通拥堵、照明昏暗、扬尘超标等问题。我们主动与市政绿化公司党支部开展党建共建,共同提升道路通行能力和周边环境质量,为项目建设打造了一条高质量“快车道”,受到了干部群众的一致称赞。

一年多以来,党总支围绕项目建设阶段重点工作,努力做到党建工作与中心任务的同步谋划,着力发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,切实为炼油项目建设提供坚强的政治保障和组织保障。

(陶炎 李树鹏 整理)

提升“四力” 打造过硬基层班子

胜利油田
胜利采油厂政工专家
兼采油管理四区党支部书记
张健



一个支部战斗力强不强,不是一两个人能决定的。提升支部战斗力,应当把班子建设放在更加突出位置抓好抓实。

多年来,我始终坚持“抓党建从工作出发、抓工作从党建入手”,全力打造具有思想引领力、议事决策力、履职执行力、创效创造力的过硬基层班子,为推进管理区高质量发展提供坚实组织保障。

为了提升班子的思想引领力,我结合实际,按照“学需、学研、学思、学用”四个结合要求,精心策划学习方案,深入学习最新要求等,并采取展会分享心得、专题研讨交流等方式,不断提高支部党建工作的自觉性和引领性。每周一的展会上,轮流分享近期政治理论学习心得,已成为我们管理区每名班子成员的“必修课”。

围绕提升班子的议事决策力,我们明确议事范围、决策程序,制定“三重一大”议事决策清单和权限分配表,使得管理区议事决策问题发生率大幅下降,截至今年7月,议事决策问题发生率为零。

我们党支部探索实施支部班子一体化分工,按业务流、管理流、监督流优化分工、厘清班子成员职责,班子成员担任支部委员,并按党内分工履行委员职责,实现“一岗双责”,有效提升班子的履职执行力。我们建立了承包班站联系点制度,要求支委每月深入各自承包班站,走访调研、宣讲政策、解决疑难问题。今年已先后开展支委进班站40余次,解决难题11项。

为激活支部班子创效创造力,我们探索实施“支委+团队”工作模式,积极发挥班子集体智慧和力量,建立领导班子目标责任创效清单,党支部书记承包党建工作创效和人力资源创效,经理承包经营管理创效,把产量、成本优化、人力资源等创效目标分别承包给每名班子成员,做到“创效重担人人挑,人人肩上有指标”,按创效增收额考核激励,以价值量化推动效益化考核,实现油藏经营效益最大化。

(于佳 李军 许昂 整理)