

中国石化报

CHINA PETROCHEMICAL NEWS



2022年8月15日 每周一、二、三、四、五出版(今日八版) http://www.sinopecnews.com
星期一 第7027期 中国石化集团有限公司主管、主办 国内统一连续出版物号:CN 11-0141 邮发代号:1-136



北京2022年冬奥会官方合作伙伴
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022

集团公司党组印发《中国石化领导人员亲属经商办企业管理规定》

本报讯 近日,集团公司党组印发《中国石化领导人员亲属经商办企业管理规定》(以下简称《规定》),并下发通知,要求各级党组织认真抓好贯彻执行。

加强对领导人员亲属经商办企业管理,是全面从严治党、从严管理监督领导人员的重要举措。近年来,党组坚决贯彻落实党中央精神和中央纪委国家监委、国务院国资委党委关于“靠企吃企”问题整治工作部署要求,从严规范领导人员亲属经商办企业行为,并在已有制度和实践成果基础上制定了《规定》。

《规定》明确,领导人员范围包括中国石化基层副职及以上人员,以及退出职岗尚未退休的上述人员;亲属范围包括领导人员配偶、子女及其配偶,父母,兄弟姐妹及其配偶、

子女,配偶的父母、兄弟姐妹等;经商办企业情形包括投资开办企业、担任私营企业或外资企业等高级职务、私募股权基金投资及从事有偿社会中介和法律服务等行为。

《规定》要求,领导人员亲属经商办企业不得与领导人员职权发生关联,或与中国石化发生业务往来,存在影响领导人员公正履职,以及损害公平公正交易因素的,应列为禁止行为。

《规定》本着领导人员职位越高、权力越大、要求越严,近亲属严于其他亲属,综合管理部门严于下属单位的原则,对不同层级、不同范围领导人员亲属经商办企业分别提出了禁止要求,对违反有关要求的情形要求予以纠正,并视情况进行处理处分、清退索赔。(本报记者)

奋进新征程
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

石勘院、石科院、北化院、大连院、上海院、安工院等科研院所认真贯彻落实集团公司年中工作会议和人才工作会议精神

建设能源化工领域重要人才集聚中心和创新高地

本报讯 集团公司年中工作会议和人才工作会议召开后,石勘院、石科院、北化院、大连院、上海院、安工院等科研院所第一时间开展学习研讨,从加大科技攻关力度、领军人才引进培养、深化科技体制机制改革等方面细化措施,扎实做好贯彻落实工作,全力保障集团公司加快建设能源化工领域重要人才集聚中心和创新高地,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

石勘院在增强科技创新力上再攻坚,针对矿权选区、风险井部署、重点领域增储上产等方面开展攻关,持续构建技术体系,打造集团公司陆上油气勘探开发原创技术策源地。在增强生产支撑力上再发力,聚焦拓资源、扩矿权、增储量,加强上游勘探支撑,聚焦碳酸盐岩、致密油、稠油、页岩油等领域,加强原油效益开发支撑;聚焦致密气、酸性气、页岩气等领域,加强天然气上产支撑。同时,培育学科专家,打造特色科研团队,进一步为科学家配齐团队、配备资源,营造尊重人才的浓厚氛围。“我们将与油田企业共同扎实做好普光、元坝等气田稳产挖潜和开发调整工作,支撑地下储气库建设,为天然气上产提供有效支撑。”集团公司首席科学家曾大乾说。

石科院加大科技攻关力度,主动引导科研课题更加聚焦国家和行业重大技

术需求,在端牢能源饭碗方面,继续完善建设废塑料化学回收等循环经济产业链,加强稠油开采加工等领域研究;在炼油转型方面,加强“油转化”“油转特”新技术开发,加大轻油催化裂解、加氢裂化等重点技术攻关力度;在绿色低碳方面,配合新疆库车绿氢等项目规划,积极研发推广先进绿色低碳技术。深化科技体制机制改革,打好科技改革攻坚战,不断探索完善公司治理模式,充分发挥各治理主体作用。“我们要集中精力、心无旁骛聚焦科研工作,经常思考、打破常规,在完成好各项科研任务的同时,努力实现新技术突破。”中国工程院院士、石科院战略咨询委员会副主任舒兴田说。

北化院勇担国家战略科技力量,持续开展医用防护高分子材料开发,推动功能性高分子膜材料产业升级,加快攻关任务进程,坚定向产业链中高端进军。争当集团公司化工新材料领域重要原创技术策源地,做好化工材料领域基础研究中长期规划,在工程塑料、光电材料、智能材料、医用材料等高端新材料领域做好布局。全力以赴实施科技改革行动,把准政策方向,对标标杆企业,蹄疾步稳推进改革。北化院医用材料研究所副所长伊卓说:“我们将聚焦国家战略需求和集团公司高质量发展需要,持续在医用卫生材料领域攻克难题,为实现高

水平科技自立自强贡献力量。”

大连院突出与国家战略和集团公司三大核心职责的契合度,强化前瞻性思考,进一步梳理战略方向,加强战略性基础研究,更加主动融入国家创新体系。紧紧围绕产业链布局创新链,在可降解材料、氢能、储能等方面探索构建全流程、全产业链的技术集群。加强中层干部素质和能力培养,深化专家作用发挥专项巡察,试点开展班组长竞聘,构建能打硬仗的人才雁阵,筑牢干事创业根基。“我们要立足油气储运专业优势和人工智能技术特点,深入思考氢气、二氧化碳等高效运输和利用的课题,为早日实现‘双碳’目标作出应有贡献。”大连院副总工程师王晓霖说。

上海院强化科技攻关,把高性能碳纤维研发、国家技术创新中心运行、国家重点实验室建设等工作与推进主题行动重点任务结合起来,拿出更多科技成果,同时进一步深化开放式创新,依托国际合作提高基础研究和应用基础研究效率。深化科技改革,发挥矩阵式攻关、“大兵团”作战、揭榜挂帅等机制作用,切实提高创新和转化效率,全力保障重大项目攻关、重点工程建设、重点创新平台

建设顺利进行。集团公司突出贡献专家沈志刚说:“我们将进一步增强担当国家战略科技力量的主动性和紧迫感,助力推进碳纤维产业高质量发展,为集团公司打造原创技术策源地提供有力的科技支撑。”

安工院聚焦重大需求,全力抓实创新能力建设,加强HSE领域基础研究和应用基础研究,深入一线、深入装置,扎实开展技术攻关,加快新领域规划布局。聚焦战略人才队伍建设,全力抓好人才培养引进,对标建设能源化工领域重要人才集聚中心和创新高地的要求,制定完善引才引智措施,着力发现、引进和培养一批领军人才。聚焦激发科技创新活力,在充分调研论证的基础上,在科技创新模式优化、子公司和孵化器项目运营机制完善等方面加大探索实践力度,提升科技研发和成果转化效能。集团公司劳动模范、安工院氢能安全创新团队负责人于安峰说:“我们将全力推进氢能安全创新平台建设,提供全产业链安全技术保障,为集团公司氢能产业发展贡献更大力量。”

(程力沛 孔强夫 陈子佩 潘亚男 孙宝翔 董丽 王志强 吴德松)

赵东到公司驻广州企业调研座谈,强调要下沉重心、大抓基层

坚决守住安全生产底线 全力完成全年各项目标任务

本报讯 记者李晓君报道:8月11日至12日,集团公司总经理、党组副书记赵东到公司驻广州企业调研,拜会广东省政府有关领导,召开部分驻穗企业工作汇报会,强调要下沉重心、大抓基层,坚决守住安全生产底线,全力完成全年各项目标任务,不断开创高质量发展新局面,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。集团公司副总经理李永林参加。

8月11日,赵东拜会广东省委常委、常务副省长张虎一行,双方就进一步深化企地合作、推进重点项目建设、强化企业安全生产等话题进行深入交流。双方表示,将在更宽领域、更高水平、更深层次强化合作,以推进重点项目建设为抓手,在深耕传统领域的同时,积极推动氢能、充换电、海上风电等新能源产业发展,共同为保障国家能源安全、实现高质量发展作出更大贡献。

8月12日,赵东听取广东石油、广州石化、化销华南、销售华南、广州(洛阳)工程、五建公司的工作汇

报后,对6家企业取得的成绩给予充分肯定。他强调,要心存敬畏、手握戒尺、精准发力,切实把安全生产放在心上、抓在手上,在下沉重心、大抓基层上下功夫,坚决守住安全生产底线,夯实行稳致远的根基。要紧扣系统优化抓联动创效、紧盯市场节奏攻坚创效、紧盯成本管控抓挖潜创效,全方位创效增效提效,坚决完成全年目标任务。要持续转型升级、全面创新、深化改革,在做强大宗产品的基础上,全力向产业链中高端迈进,提升科技创新效能,坚决走在高质量发展前列。要坚持务实重效抓党建,以用为本聚人才、久久为功树新风,聚焦中心任务的重点难点,聚焦增强党组织和党员队伍先进性开展党建工作,坚决推动全面从严治党向纵深发展,以高质量党建引领保障高质量发展。

在广州期间,赵东还参观了广东石油红色教育基地,并到金龙加油站调研,慰问一线员工,深入了解加油站安全环保、经营管理等情况。

中国石化命名第二批红色教育基地

本报讯 近日,集团公司党组决定命名闵恩泽院士纪念馆暨石科院院士馆红色教育基地等10个基地为第二批中国石化红色教育基地,弘扬激励党员干部传承红色基因、引导发扬光荣传统,永葆红色底蕴和战斗情怀,推动中国石化各项事业迈向世界领先。

第二批中国石化红色教育基地分别是:闵恩泽院士纪念馆暨石科院院士馆红色教育基地、时代楷模

陈俊武陈列室红色教育基地、河南油田石油石化传统红色教育基地、西南石油局元坝气田红色教育基地、西北石油局西部勘探红色教育基地、天津石化好传统红色教育基地、巴陵—长岭优良作风红色教育基地、上海石油第一加油站红色教育基地、浙江石油“红船”领航红色教育基地、江西石油瑞金红井加油站红色教育基地。(本报记者)

集团公司表彰精神文明建设标兵和志愿服务项目

本报讯 近日,集团公司党组决定,授予姜明等10人“中国石化集团有限公司精神文明建设标兵”称号,授予胜利油田“绿手杖”志愿服务项目等10个项目“中国石化集团有限公司优秀志愿服务项目”称号。

此次被授予精神文明建设标兵称号的分别是:胜利油田勘探开发研究院专家兼采收率实验室副经理姜明,江汉油田清河采油厂技能大师张义铁,国勘哈萨克斯坦公司KOA合资公司总经理赵记臣,九江石化炼油运行四部技师郭大为,沧州炼化质量计量中心主任技师曹福,浙江温州石油洞头状元香加油站站领班张武,吉林长春石油东风大街加油站党支部书记、副站长金文玲,天津石化消防支队大港一大队大队长、党支部书记杨健,燕山石化

炼油厂技能大师刘劲松,炼化工程集团节能技术服务公司党支部书记、总经理谢艳丽。

此次被授予优秀志愿服务项目的分别是:胜利油田“绿手杖”志愿服务项目、中原油田“风铃”寻亲志愿服务项目、高桥石化志愿服务总队“学习雷锋精神,和谐企地共建”志愿服务项目、北京石油“七彩青春绽放基层”志愿服务项目、广东石油“安静高考”志愿服务队志愿服务项目、辽宁葫芦岛石油“红马甲”志愿服务队“呵护成长”志愿服务项目、镇海炼化“春风”青年志愿讲解服务项目、海南炼化抱罗村志愿助学项目、浙江温州石油洞头状元香加油站站领班张武,吉林长春石油东风大街加油站党支部书记、副站长金文玲,天津石化消防支队大港一大队大队长、党支部书记杨健,燕山石化

(本报记者)

▶近日,南京地区持续高温。扬子石化炼油结构调整项目参建单位优化作业方案,进行错峰施工,保障工程建设安全高效推进。图为8月11日,施工人员进行设备吊装准备。李树鹏 摄

▼仅化纤把抓好高温天气下HSE管理作为重中之重,通过调整PTA项目、智能化短纤项目施工时间,设置员工休息驿站,做好降温防暑工作。图为8月10日,仅化纤PTA项目施工人员焊接储罐壁板。刘玉福 摄



错峰作业 防暑降温

强“三基”保安全 企业在行动

中科炼化建设五星班组夯实安稳运行基础

非计划停工数同比下降明显,炼油能耗水平进入先进行列,9套装置能耗在中国石化同类装置中排名前三

班组建设与各专业日常管理、“三基”工作、对标提升等相结合,与绩效考核挂钩,全面推动五星班组建设落地。他们制定五星班组工作考核指标体系,按照加分项、扣分项、一票否决项等3个部分,明确165项可量化、可执行的班组工作标准,引导班组长带领班组成员把工作做细做精,保障装置安全平稳运行。

为了做好防台风隐患排查工作,该公司设备工程部清单明确检查项目,各运行部向班组分配具体任务。设备工程部一旦检查出隐患排查不到位的项目,绩效考核直接兑现到班组。“专业管

理部门直接管到装置,具体奖惩到班组,实现穿透式管理,更加精简高效。”设备工程部副经理李国说。

今年初,中科炼化建立五星班组信息管理系统,实行线上录入、分析及闭环管理,发挥信息化优势提升基层班组管理效能。在此过程中,严格执行“马上就办”工作机制,日常检查问题可直接录入系统,实现问题发现到整改的自动流转,切实为基层减负。1月至7月,各基层单位开展内部检查发现的问题整改率在91%以上。

为激发班组创先争优的内在动力,

中科炼化在精神和物质两方面,加大五星班组奖惩力度。7月15日,中科炼化召开五星班组建设推进会,对上半年的五星班组进行表彰,连续两年获得五星班组的重整区域二班、加氢裂化区域三班、裂解区域三班班组全体人员上台领奖。

自2020年投产以来,该公司已进行了4次五星班组评定,形成了科学合理的五星班组建设常态化机制。四星以上班组占比从最初的16.66%上升至61.45%,有效促进了公司各项工作部署落落地。(吴金梅)

导读

逆市攻关致密油效益开发关键技术

(详见5版)

华北石油工程
构筑油气勘探开发服务保障坚强堡垒

(详见8版)



乘风破浪物探人
石化V视
现场视频

●责任编辑:宋铁毅
●电话:010-59963257
●电子邮箱:songty@sinopec.com
●审校:聂明钧 邹水平
●版式设计:冯丹