

奋进新征程
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

培育文化助力器 打造标杆站库

——河南油田采油二厂稠油联合站基层文化建设纪略

乔庆芳 单朝玉

来到河南油田采油二厂稠油联合站,首先映入眼帘的是宣传栏里“养成一个好习惯”“形成一个好氛围”“安全生产五步法和安全生产十个关键”等海报。右侧的文化墙上,“保护碧水蓝天,创建绿色石化”“安全是员工的生命线,员工是安全的负责人”格外醒目,字里行间看得出该站对安全环保工作的重视程度。

河南油田采油二厂稠油联合站是一座集原油脱水、净化油外输、污水处理等功能于一体的大型稠油处理站库,是河南油田“甲级防火,一级防爆”重点要害部位。建站以来,该站始终把基层文化建设作为健康发展的助力器,聚焦安全、精益、家园三个方面,不断夯实企业文化建设基础,打造五星级站库名片。

近年来,该站先后获得共青团中央“全国青年安全生产示范岗”、中国石化“五星级站库”、河南油田“基层党

支部建设示范点”“HSE 示范基层单位”等荣誉称号。

培育安全文化, 打造安全生产示范班站

“幸福是棵树,安全是沃土。”“安全一万年,事故一瞬间。”“人人讲安全,安全为人人。”在稠油联合站,每名干部员工都有一顶富有个性的安全帽,安全帽檐侧面粘贴着一条安全警示语,下面是自己的名字。

这是该站在安全活动中征集的安全格言,把这些警示语粘贴到安全帽上,就是提醒员工在工作岗位上不忘安全,规范有序操作。

“培育安全文化,就是让员工在潜移默化中增强安全意识,接受安全教育,不断提升安全管理水平。”稠油联合站站长刘运波说。

稠油联合站从安全生产实际出发,以安全理念熏陶、安全标准化建设

和绿色文化建设为着力点,持续增强全员安全意识,提升安全水平,打造安全生产示范班站。

该站通过开展“安全格言”征集活动、“我要安全”演讲比赛、安全大讨论活动和“漫画说安全”警示微漫画比赛等小型多样的活动,引导员工深刻认识到“安全是员工最大的福利,是企业最大的效益”。

培育精益文化, 锤炼攻坚克难人才队伍

7月7日,采油二厂“手指口述”检查团到稠油联合站进行培训 works 检查,随机挑选运行班员工梁潇潇、牛雅真现场考试。两人应答如流,分别通过“手指口述”方式进行了4个操作项目的操作解答,让检查团赞不绝口。

稠油联合站针对生产流程复杂、安全风险大等实际情况,努力打造精益文化,采取一名技师带一名徒弟,一

名党员带一个责任区,一名班长带一个运行班等方式开展“技能验证人人达标”活动,持续提升员工技能素质,打造攻坚克难的人才队伍。2020年至今,该站有5名员工成长为技师,2人成长为高级技师。

“现在全站蒸汽消耗比去年同期下降了47%。”7月6日,在稠油联合站《指标提升管理》公示栏前,该站副站长罗虎成和员工晏磊对上半年经济技术指标进行分析并完善数据。

该站引导干部员工充分发扬攻坚克难精神,针对生产中出现的焦点难点问题,成立“金点子”工作室,开展项目立项攻关活动,通过分析讨论,群策群力制定措施予以解决。2021年节约蒸汽费用900多万元,破乳剂用量下降5%。

培育家园文化, 形成团结向上良好氛围

走进稠油联合站,大路两旁的一

个个文化橱窗,展示出该站文化建设和员工积极向上的工作状态。

“《建站历程》橱窗见证着我站30年的发展变迁,《模范之星》橱窗是我站涌现出的各级劳动模范和技术标兵,《技术创新》橱窗凝聚了干部员工的智慧结晶……”刘运波一一介绍。

该站在制度规范、教育引导、关心关爱三个方面同向发力,努力构建制度规范的秩序家园、以文化人的实体家园和团结和谐的情感家园。

该站建设文化长廊,在会议室、职工之家、党员活动室等场所制作文化墙、荣誉墙、光荣榜,教育引导干部员工传承石油精神弘扬石化传统。以“我为群众办实事”为抓手,建立“健康小屋”,搭建图书角,购置活动器材,持续改善员工的工作生活环境。

近年来,该站创新运用各种载体推进企业文化建设,充分发挥企业文化凝聚人心、提升核心竞争力的作用,圆满完成各项生产经营目标任务。

“石化叔叔,我考了第一名!”

本报记者 张亚培
通讯员 刘金超 林晓明

“石化叔叔,我期末考试得了年级第一名!”7月19日,茂名石化团委干事林晓明接到一个特殊的报喜信息。

手机那头是江西省瑞金市黄柏乡中石化上墩希望小学五年级的学生小刘,她得知成绩后迫不及待就和“石化叔叔”分享。林晓明向她祝贺并询问她暑假期间的学习、生活情况,勉励她要继续加油。

分享好消息的除了小刘,还有二年级的小郭,在这个暑假,他收到“石化阿姨”给他寄的书包、图书还有一副崭新的乒乓球拍。他跟“石化阿姨”说:“我一定会好好练球,好好学习,将来为国争光。”

小刘和小郭都是茂名石化结对帮扶学校——黄柏乡中石化上墩希望小学的孩子。为了实施精

准帮扶,茂名石化发动30个基层党组织(团组织)与该校的30名学

生进行“一对一”结对帮扶。自2021年茂名石化成立教育帮扶工作小组以来,各小组多次到黄柏乡中石化上墩希望小学实地调研,明确了6方面16项具体帮扶措施。

今年以来,30个结对支部克服疫情影响,通过电话、微信、视频等方式,与挂钩学生及其班主任、家长建立联系,细致了解学生的思想、学习、生活、家庭及身心健康等情况。

除了结对帮扶困难学生,茂名石化还成立了上墩希望小学石化朝阳奖(教)学金,用于奖励品学兼优的学生和教学综合测评成绩优异的教师。

同时,该公司通过捐赠教学设备设施,建设文体活动场所、改善校园环境等措施,实实在在为革命老区孩子铺好追梦路,努力办好“农民家门口的优质学校”。

点燃山村孩子的求知梦

本报记者 张 勇

暑假期间,长岭炼化组织湖南省泸溪县潭溪镇中心小学51名老师开展培训,提升技能;并组织该校20名同学代表参加研学活动,通过实地参观拓展眼界,为山村孩子点燃求知梦想。

一直以来,长岭炼化通过驻点指导、消费帮扶等多种方式助力泸溪脱贫攻坚和乡村振兴工作,建立起深厚的企地情谊。作为中国石化选定的37家“一对一”教育帮扶单位之一,2021年,长岭炼化启动对潭溪中心小学定点教育帮扶工作。

潭溪镇中心小学是一所农村寄宿制学校。除集中教学外,小学在山区其他村庄还设有7个教学点,现有学生626人,骨干教师缺乏。对此,长岭炼化携手湖南民族职业学院,为潭溪镇中心小学老师进行3年系统培训。

与此同时,为了让山区孩子们开阔眼界,长岭炼化管理人员组织带领20名学生代表到岳阳、长沙、

韶山等地开展研学活动。为期5天的活动包含了生产区工业游、岳阳长沙文化游、韶山革命传统教育游。

在长岭炼化,他们先后参观了生产现场、厂史纪念馆等。智慧课堂上,跟随主持人的细致讲解,同学们了解到,原油到底是什么样子,石油石化产品跟大家的日常生活有什么关联。

在岳阳楼和君山岛,同学们登上岳阳楼俯瞰洞庭湖,齐声朗诵《岳阳楼记》,体会“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”的情怀。在韶山,同学们参观了“毛泽东同志故居”。重温了遵义会议、秋收起义等革命历史。

“我以后一定更加努力学习,考上大学,学习更多的知识服务社会。”潭溪中心小学五年级二班的覃宏参加完研学活动,和随行指导老师说出了自己的愿望。

教育帮扶 在行动



连日来,安徽石油紧贴基层实际,持续加强“三基”工作,采取“师带徒”、实操比武、应急演练等多种形式,全面开展以岗位练兵为主要内容的基本功训练,提升技能操作水平。图为8月3日,合肥石油中心加油站以“师带徒”方式,对加油机进行安全检查。

孙德荣 摄



劳保选型听取员工意见

胜利油田海检公司组织劳动保护用品选型会,基层员工自己挑选、现场试穿试戴,最终选出满足安全要求又符合现场实际的劳保用品。图为7月28日,劳动保护用品选型会上,来自基层单位的10余名员工代表正在挑选劳保用品。

牟建荣 摄于 辉文

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛

解决现场难题 销量稳步增长

何野萍

江西九江石油庐山大道东站在站前主干道设置绿化带和隔离护栏,严重影响加油站车辆进出,客户流失、销量下滑。县区公司主动协调相关职能部门到现场落实解决方案,在该站门前主干道上开辟了车辆出入口。庐山大道东站在优化进出站口后,车流量明显增长。

今年,九江石油将在充分调研、发挥主观能动性,对瑞昌黄金站、浔阳彩虹大道站等有类似问题的油站进行优化,提升了顾客体验,实现消费回流和增量。

彭泽朝阳站是彭泽县城区重点站,柴油加油机就设在外侧进站口位置,大货车车身长且加满一箱油至少需要5分钟,影响小汽车进站加油。油站4台加油机均为双枪机,且只有

92号汽油和柴油两个品种。今年,公司在摸清周边车流量和过往车辆所需油品品种的基础上,将朝阳站改造成汽油主力加油站,设3台汽油加油机并增加95号汽油品种。同时把柴油加油机改在油站外侧出口处,方便了小车进站。油站微改造后,通过率和加油效率显著提升,两个品种的汽油也进一步丰富了顾客消费选择,1~6月该站汽油销量同比增长了13%。

下一步,九江石油将在充分调研和测算的基础上,对瀛溪德化路站、瑞昌董家湾站等油站的枪机布局 and 油品品类进行优化,解决经营创效中的难题,进一步贴合市场,满足顾客“方便快捷加好油”的服务需求。

主题行动进行时

智能化监测让员工有了健康“定心丸”

中原油田普光气田

亮点:利用智能化手段加强气体监测,邀请专业机构开展职业病危害因素定期监测和法定监测,为气田员工建立一道健康屏障。

朱文文

每月20日,中原油田普光气田员工都会来到生产管理中心的公示栏,查看多达20多页的职业病危害因素日常监测评价报告。这份报告,是他们的“定心丸”。

硫化氢是普光气田最大的职业病危害因素。为此,该气田邀请专业机构开展职业病危害因素定期监测和法定监测,对硫化氢等重点危害因素进行数据跟踪,并及时公布

监测结果,保障员工知情权。

该气田利用智能化手段,在集气站场阀室、净化厂厂区等场所安装气体监测探头。只要硫化氢浓度超过10ppm(1ppm为百万分之一),硫化氢报警系统会在1秒内响应。在普光气田,硫化氢采样点数量多达500余个,比计划数量高出20%以上。今年以来,完成硫化氢监测约3900点次,合格率100%。

“报告显示,各个监测点的硫化氢监测结果均优于国家职业接触限值,我们很放心!”采气厂新入职员工郭华刚到气田时,曾因硫化氢有毒有害而担忧,但如今她的忧虑已完全消失。

普光气田不断强化员工的硫化氢防范意识。在容易产生硫化氢职业病危害事件的场所,随处可见醒目的硫化氢说明书、职业健康告示牌及

安全漫画。可视化手段让员工熟知硫化氢的危害和应急处置措施。

在疫情反复的情况下,普光气田利用线下和线上相结合的方式开展培训,上半年共开展硫化氢培训1500人次,最大限度保护员工健康。此外,每月开展测试,考试成绩作为年度“优秀员工”“健康达人”等荣誉评选的依据。

不仅如此,普光气田有我国首个获得油气田救援“全国示范性基地”称号的救援队——国家危化品救援普光队,用硬实力为员工职业安全保驾护航。今年以来,他们共开展硫化氢泄漏事故应急演练20余次,均圆满完成任务。

共建 健康企业

让基层一线 成为成才起跑线

牧 果

最近,一批莘莘学子走出大学校园,开启全新的职业生涯,为石化企业注入新鲜血液。在入职培训后,他们将奔赴基层一线实习锻炼。带着信念下基层、拜师学技,磨炼个人意志,锤炼工作能力,基层一线成为起跑线。

当前,在奋力建设世界领先企业的进程中,基层基础工作薄弱、人才要素不平衡是制约高质量发展的关键环节。大抓基层,夯实“三基”,打牢基础任务艰巨,破解之道唯有尽快补齐人才层次、结构、规模等方面的短板。新入职大学毕业生到基层一线工作,是企业高质量发展的迫切需要。

刀在石上磨,人在事上练。新员工到基层一线锻炼是石油石化企业的传统做法,也培养和造就了一大批优秀人才。新入职员工大多具有较高文化水平,眼界开阔、思维活跃、易于接受新事物、善于创新性开展工作,但同时缺乏基层和艰苦复杂环境的历练,缺乏实践经验,存在不同程度的短板。要想成为企业发展大厦的栋梁之材,没有捷径可走,必须经历一番磨炼。基层一线直接面对具体工作、广大员工群众,正是新员工锤炼工作作风、提升工作能力的最佳“磨刀石”。

基层一线是一个天地广阔、大有可为的舞台。广大新入职员工只有积极调整状态,快速适应学生到员工的角色转换,脚踏实地拜师学艺,在学中干、在干中学,在基层一线拼搏奋进、夯实基础,人生道路和事业发展才能立得实、行得稳、走得远。各单位也要进一步教育引导新入职员工正确认识形势、了解基层,端正心态,为他们精准工作和生活“双导师”,全方位关心和帮助他们走走走好职业生涯关键第一步。

石化语丝
Shinua Yusi

石化机械江钻销售公司 开展EAP一线行

本报讯 高温天气持续,石化机械江钻公司销售公司深入基层一线开展“夏日送清凉暨员工EAP关爱”专项行动。基层班子成员到各大区服务站点探望一线员工,送去水果、饮料、矿泉水等物资,并与站点员工逐一访谈,针对员工队伍建设、工作协作机制建设、家庭矛盾化解、轮休机制调整等方面内容进行调研,着力为一线员工解决实际困难。(严炜 廖侃 孙海涛)

福建南平石油 积极助力福建省运会

本报讯 8月1日起,福建省第十七届运动会暨第十一届老年人体育健身大会在南平市体育中心以预热身赛形式拉开帷幕。福建南平石油作为本届赛事独家指定用纸企业,冠名“中石化森美南平杯”网球比赛,整个赛事期间将为主场馆、各类休息室,现场参赛选手、工作人员、观众等提供鸥露面巾纸近3万包、卷纸4500提,并在10座指定加油站开辟省运会车辆加油绿色通道,积极做好爱心公益和增值服务,不断提升品牌影响力,积极打造党和人民好企业形象。(王志娟 石 雷)

中原油建“应急小药箱” 呵护员工伏天施工安全

本报讯 连日来的高温天气,给粤东天然气主干管网惠州—海丰干线项目各施工现场带来不同程度的影响。中原油建华南工程项目管理部工会为一线施工人员准备好应急小药箱,配齐藿香正气水等防暑药品,确保员工平安度伏,安全施工。(高丽 廖彦丽)

联合石化成功入围 电力职业技能竞赛决赛

本报讯 近日,中国电力企业联合会举办首届电力行业职业技能竞赛(电力交易)初赛,联合石化电力交易员组成的“中石化电力交易参赛队”在55支队伍中脱颖而出,获得团体第二名,顺利进入决赛。本次竞赛旨在以赛促训、交流经验、切磋技能,加强电力市场交易人才队伍建设。(雷 蕾)