

奋进新征程
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

石油工程公司及所属的胜利石油工程、华北石油工程、华东石油工程、经纬公司、石油工程建设公司等企业认真贯彻落实集团公司年中工作会议和人才工作会议精神

提升勘探开发保障能力 全力推动增储上产

本报讯 集团公司年中工作会议和人才工作会议召开后,石油工程公司及所属的胜利石油工程、华北石油工程、华东石油工程、经纬公司、石油工程建设公司等企业认真组织学习研讨,从加强力量组织、抓实“四提”“五化”等方面细化措施,扎实做好贯彻落实工作,拓展难动用储量开发规模,全力推动增储上产,以再立新功、再创佳绩的实际成效迎接党的二十大胜利召开。

石油工程公司坚持下大力气强基固本保安全,围绕反思不足、隐患诊断、问题整改、责任落实、作风转变等,动态开展井控、海上水上、直接作业环节、承包商等风险管控,压实“三基”工作,坚决遏制各类事故发生。扛牢责任,把上游勘探开发部署作为工作重心,深化全链条提速提效提质提产,高质量保障项目建设,力争以一流的装备、队伍、技术和管理,不断提升服务保障效能,推动增储上产降本。练好内功,持续按照整合区域资源要求,推进瘦身健体、高效运转,加快建设以“两池两库一平台”为支撑的项目化管理体系,提高项目创效能力,力争以实绩实效推动上游发展。

胜利石油工程坚持多措并举强保障,聚力攻克核心技术,着力提升装备性

能,全力推动胜利页岩油示范区建设和难动用储量合作开发,坚决当好增储上产的推动者。发动全员强安全,抓牢岗位责任制落实,抓紧风险隐患治理,抓好考核奖惩激励,抓实安全文化建设,坚决当好安全稳定环境的守护者。全国五一劳动奖章获得者、中国石化技能大师刘东章说:“我们将致力于提升海洋钻井平台装备机械化、自动化、智能化水平,充分发挥劳模和技能大师的示范引领作用,鼓励带动更多的人集智攻关、创新实践。”

华北石油工程针对基层人才建设中的不足,开展基层人才队伍分析,进一步提升基层人才素质能力。调整职称评审、技能鉴定相关措施,加大向一线倾斜力度,有针对性地加强培训,改善专业技能和技能人才队伍结构。树立资源动态调配理念,持续发挥生产组织模式优势,提升施工运行效率。优化公司装备结构,加快装备机械化、自动化、智能化发展。集团公司优秀共产党员、华北石油工程公司鄂尔多斯工委主任吴世立说:“我们要推进工区资源和信息共享,开展优快钻井、钻完井储层保护等技术攻关,高质量服务保障油气增储上产。”

华东石油工程结合实际研究细化人

才工作方案,健全完善人才工作齐抓共管、骨干人才拴心留人、全员全过程考核激励等3个人才工作机制,系统推进人才管理制度体系完善、人才成长通道建设、人才梯队培养计划、博士后科研工作站建设、人才素质能力提升和关键岗位培训矩阵编制等重点工作,构建人才管理全链条体系,统筹用好各类人才,为公司发展提供坚强人才保障。“我们将结合公司部署,立足自身岗位,做实千家、奋斗者,通过提升公司效益、建强人才队伍,全力开创公司高质量发展新局面。”全国五一劳动奖章获得者、华东石油工程海外业务中心副经理孙宝林说。

经纬公司抓好基本功训练,以零容忍态度整治“三违”,推进基层量化考核,营造全员想安全、抓安全的良好氛围。聚焦现场需求,加大研发攻关力度,持续提升勘探开发保障能力。强化市场分级管理,探索优化与甲方利益共享模式,进一步夯实市场根基。加大人力资源优化力度,积极探索项目部管理新模式,持续完善社会化用工机制,进一步盘

活人力资源。中国石化技能大师、经纬公司江汉测录井分公司高级技师龙景庆说:“我将和技术创新团队一同加快牵引器、多级射孔、定测录导一体化等核心技术研究步伐,持续加大应用力度,提升核心竞争力。”

石油工程建设公司聚焦整体工作、盈利能力、项目毛利率、品牌影响力等,细化综合协调,加强设计支持,统筹物资保供,优化施工组织,一体推进安全、质量、进度管控,全力保障重点项目建设。持续对标一流,打好技术攻关、成果转化、创新激励组合拳,集中力量攻关天然气深度处理、CCUS地面配套等技术,全力打造一批拳头业务。“我们将加大创新投入,加快成果转化,不断增强数字化、智能化业务能力,形成标准化设计采购、施工管理等系列成果,以技术引领市场,为公司数字化转型发展增添动能。”中国石化劳动模范、石油工程建设公司中原设计公司副总经理唐兴华说。

(李秦豫 王海琳 曲星远 管非 王玉庆 陈东 杨森)

贯彻落实集团公司年中工作会议和人才工作会议精神

西南石油局今年以来产气超50亿方

本报讯 记者冯 柳报道:今年以来,西南石油局全面落实年度各项目标任务,奋力打好高质量勘探效益开发攻坚战,截至8月8日,累计生产天然气51.2亿立方米,同比增长10%,保持强劲增储上产势头。

老区稳产方面,他们强化元坝气田精细管理,持续优化配产,加强气井全生命周期排采管理;控递减稳存量、抢新井扩增量,精细维护老井,全力实现川西陆相气田

稳产上产。新区上产方面,他们聚焦重点产能建设项目,组建专业化管理团队,优化施工组织设计,协调关键物资提前进场,分层级做好油地协调,加速推进项目建设;加强地质工程一体化,深化“地质工程双甜点”储层评价,实施一段一策,最大程度动用地质储量,确保实现少井高产。目前,他们正全力推进川西气田、威荣页岩气田等产能建设。

赵东赴新星公司调研强调,要统一思想、开拓创新、苦干实干,抢占发展制高点

为集团公司新能源业务
高质量发展作出新贡献

本报讯 记者符 慧 通讯员曹海峰 贺宇慧报道:8月9日,集团公司总经理、党组书记赵东赴新星公司调研并座谈,强调要扛起集团公司新能源业务发展主力军重任,统一思想、开拓创新、苦干实干,抢占发展制高点,为推动集团公司新能源业务高质量发展作出新的更大贡献。

赵东听取新星公司工作汇报并给予肯定,就推动新能源业务高质量发展提出明确要求,指出要统一思想、凝聚共识,把握战略机遇,找准发展定位,加快培育巩固先发优势,统筹平衡规模与效益、近期与长期的关系,推动集团公司新能源业务高质量发展。要解放思想、积极探索,做好改革管理文章,在市场化选人用人、薪酬分配机制等方面加大改革力度,进一步激发队伍活力动力;在创新上加快攻克一批核心技术,形成一系列成果,使创新优势成为新能源业务发展的核心优势,把发展主动权掌握在自己手中。要牢牢守住安全环保底线,狠抓“三基”工作,落实HSE管理体系,全面

排查整治风险隐患,以良好的安全环保业绩赢得更大发展机遇。要牢牢守住依法合规经营红线,夯实行稳致远的基础。

赵东强调,要坚持党的领导,加强党的建设,以高质量党建引领新能源业务高质量发展。要加强基层组织,将基层党组织的战斗堡垒作用充分发挥出来,把政治优势转化为发展优势。要促进党建与业务深度融合,破解“两张皮”问题。要加强领导班子和干部队伍建设,领导班子要带头树立正确政绩观,既考虑当下又考虑未来,创造实实在在的业绩。要坚持从严治党,紧盯关键环节、重点岗位和人员,把好廉洁关、合规关,打造廉洁工程、阳光工程。

座谈前,赵东前往中国科技馆,参观由中国科学技术协会、中国石化共同举办的“拥抱双碳 共赢未来”地热科普公益展,了解地热能产生原理、资源分布利用、发展现状和未来前景。该展览设置地心热涌、产业热浪、低碳热潮3个展区,已接待观众超过10万人次。

这个夏天,火炬手吉尔姆来到班戈小学

本报记者 屈冰 刘行
通讯员 姚远 戚小娇

风声猎猎,高原磅礴,湖泊激涌。云朵依偎着山峦,羊群注视着蓝天,牧民的歌声回荡在寂寥的山谷间。这里是西藏,一片美丽神圣的净土。

这个夏天,国勘公司法国籍员工、北京冬奥会火炬手吉尔姆收到一封神秘的邀请信。班戈县中石化小学的校长邀请他来西藏,给孩子们讲讲他参与冬奥会的见闻,顺便看看雪域高原的风光。

出发前,吉尔姆告诉记者,在他还是孩子的时候,每年暑假父母都会带他到法国布列塔尼地区的一个叫Bangor的小渔村避暑,发音和“班戈”一模一样。所以当他的邀请信时,不禁感慨命运太神奇了,他和班戈的缘分简直是注定的。

只是西藏的班戈没有湿润的海风与温暖的气候。海拔接近5000米的班戈县,是西藏海拔最高、自然条件最艰苦的县区之一。即便是夏天,寒风依然干燥凛冽,天气不好的时候还会飘雪。7月21日到达班戈后,吉尔姆刚开始还可以与校长和孩子们欢声笑语、侃侃而谈,20分钟后他就喘不上来气,并且头痛欲裂,不得不抱着氧气瓶开始吸氧。这让他亲身体会到班戈恶劣的自然条件,以及村民生活的不易。

稍微缓过来一些后,吉尔姆在校长和两名孩子的陪同下参观这所“离天空最近的小学”。走进教室,崭新的桌椅、投影仪、电脑一应俱全,吉尔姆非常惊讶:“这里的教学设备几乎和北京的学校一模一样。”

尼玛拉吉和扎西次仁是班戈县中石化小学六年级的学生,这是孩子们第一次看见外国人。趁吉尔姆不注意,尼玛拉吉偷偷告诉记者:“真的外国人鼻子要比电视上的挺好多。”

考虑到孩子们英语水平有限,并且十分害羞,吉尔姆提议一起按照科学书上的内容做几个小实验。很快,孩子们就和吉尔姆混熟了。

孩子们问吉尔姆,当火炬手好玩吗?吉尔姆带着孩子们来到操场上,拿



7月21日,国勘公司法国籍员工、北京冬奥会火炬手吉尔姆(左二)和班戈县中石化小学师生在一起。

本报记者 刘行 摄

吉尔姆的西藏之行

出了他的冬奥火炬,让孩子们体验一番当火炬手的感觉。红色的塑胶跑道和绿茵茵的草坪让吉尔姆再次感慨,班戈县中石化小学的硬件设施和大城市里的学校几乎没有区别。

“传递”完火炬,吉尔姆已经成功和孩子们打成一片。尼玛拉吉说,她家靠放牧为生,爷爷奶奶放羊,爸爸妈妈照顾牦牛,偶尔也打短工。她从一年级开始就在班戈县中石化小学上学,刚刚考入拉萨市的初中。她还告诉吉尔姆,喜欢在学校塑胶操场上踢足球,在家就只能和爸爸在土坡上踢。她还喜欢学校里的老师,“这些老师一个比一个”。

尼玛拉吉的经历是中国石化在班戈成功开展教育帮扶的缩影。自班戈县中石化小学2014年建成至今,中国石化每年持续投入100万元,帮助改善办学条件、提升办学水平。几年来,班戈县中石化小学已成为那曲地区牧区集中办学的典范。越来越多的孩子考到拉萨,甚至考入内地西藏班。

尼玛拉吉告诉吉尔姆,她想上大学,毕业后回到班戈县中石化小学当老

师。听完后,吉尔姆为她竖起了大拇指。

参观完班戈县中石化小学,吉尔姆告诉记者他的感受:“中国石化在班戈的教育帮扶成果令人惊叹!这所学校让孩子们获得了许多珍贵的机会。他们当下所经历的一切,是他们以放牧为生的父辈无法想象的。班戈县中石化小学的建立不仅仅为孩子提供了良好的教育资源,更重要的是让他们知道可以通过自身不懈的努力摆脱贫困、改写命运。未来他们或许能凭借勤奋和努力成为教师、工程师、企业家。这些有机会摆脱贫困、走向成功的孩子会将美好的品质传递给其他人,促进整个社会的发展。从这个角度来看,中国石化建立这所学校是一件多么有意义的事!”

离开班戈县中石化小学前,吉尔姆拿出他给孩子们精心准备的礼物:冬奥会吉祥物冰墩墩、瑞士的巧克力、意大利的棉花糖、法国的棒棒糖……他想用这些礼物告诉孩子们,要好好学习,去见识更广阔的世界,去发现人生更多的可能。

实施六大人才工程 建强六大人才方阵

——论贯彻落实集团公司人才工作会议精神

本报评论员

集团公司人才工作会议上,党组书记、董事长马永生强调,要实施六大人才工程、建强六大人才方阵,全面提升人才队伍建设水平。这是集团公司党组贯彻落实中央人才工作会议要求、加快建设国家战略人才力量的具体行动,是适应建设世界领先企业、构建“一基两翼三新”产业格局的现实需要。

公司在三支人才队伍基础上,遵循不同领域人才成长发展规律,进一步分层分类、聚焦细化人才群体,实施六大人才工程、建强六大人才方阵,即聚焦关键少数,实施“头雁工程”,建强战略领军人才方阵;聚焦创新创造,实施“铸剑工程”,建强科技人才方阵;聚焦中坚力量,实施“赋能工程”,建强专业管理人才方阵;聚焦国际市场,实施“远航工程”,建强国际化人才方阵;聚焦业务拓展,实施“倍增工程”,建强新兴业务人才方阵;聚焦重要基础,实施“强基工程”,建强一线骨干人才方阵。

实施六大人才工程、建强六大人才方阵,要重点把握好三个方面的关系,即立足当前与着眼长远、队伍规模

与素质结构、高端引领与重视一线的关系。这三个方面的关系,体现了党组对人才队伍建设的前瞻性、战略性考量,是建强六大人才方阵的重要方法和基本遵循。要强化系统思维,做好顶层设计,抓好责任落实,以更加有力有效的思路和举措,加快推动人才队伍扩大增量、提高质量、释放能量,在新的历史起点上开创中国石化人才工作新局面。

实施六大人才工程、建强六大人才方阵,必须突出自主培养。要坚持实践标准,在重大科技任务担纲领衔者中发现造就战略科学家。依托重点实验室、重大科技项目、重大工程建设项目,打造一流科技领军人才队伍和科技创新团队。实施“未来科学家”培养计划,加快青年科技人才成长步伐。强化实践实训,培养塑造一批敬业奉献、具有突出技术创新应用能力、善于解决复杂问题的卓越工程师。

实施六大人才工程、建强六大人才方阵,必须强化开放合作。加大人才对外交流力度,拓展多种渠道,借助外脑赋能赋能,开辟人才培养新路子。推荐战略科学家到国家智库和国

际学术组织任职,优先安排参与国际重大学术技术交流。定期选送科研专家人才到高校深造、做“访问学者”,更新知识结构,开拓思路视野,全面提升科研创新能力和团队引领能力。持续深化与知名院校联合培养项目,选取核心领域高水平专业技术人才开展继续教育培养。

实施六大人才工程、建强六大人才方阵,必须加大引进力度。拓宽国际视野,坚持不求所有、但求所用,实行更加积极有效的引进政策。实行以才引才、项目引才、柔性引才,配套引进优惠政策,加大科技领军人才引进力度。持续深化与科技领军企业、跨国公司研发中心合作,利用好国际学术交流论坛,发现引进更多优秀人才。强化智力引进,采取“特聘专家”、管理咨询等方式,促进人才智力共享。

千秋伟业,人才为先。我们要心怀“国之大者”,坚持“四个面向”,深入实施新时代人才强国战略,努力打造一支规模宏大、结构合理、素质优良、作用突出的人才队伍,为打造技术先导型公司提供坚强人才支撑和智力保证。

油品及时送达抗洪抢险一线

近日,辽宁遭遇持续强降雨,盘锦市绕阳河左岸堤防溃口,造成厂矿、房屋、农田大面积损毁。辽宁石油第一时间筹备4吨油品和保障物资运抵灾区,满足中国石化救援队伍和地方抗洪抢险需求。图为8月8日,辽宁石油党员突击队队员手提油桶,在绕阳河堤坝上步行2.5公里,将油品送至抗洪抢险一线。

朱凯 摄 任文 文



石化助力
三亞加油

石化V视

现场视频