

创效离不开每个人的努力

龚良奇

今年以来,受疫情影响和经济下行压力,成品油零售市场竞争复杂多变,全力拓市扩销面临更大挑战。油品销售企业保市场创效益离不开每一位员工的努力,只有全体干部员工齐心协力、砥砺奋进,才能在新的赶考路上考出好成绩。

创效要服务好客户。中国石化3万多座加油站每天服务车主2000余万人次,是拓市创效的“基层细胞”。只有一线员工注重客户消费体验,从客户的一句疑问、一个动作中了解真实需求,因地制宜制定便民措施,提供个性化服务,才能增强客户黏性,让更多人认识中国石化的好品牌、好服务。

创效要激发基层活力。基层作为各项工作落地执行单位,需要多加帮扶和指导。我们只有牢固树立“一级服务一级,全员服务基层”的意识,千方百计为基层办实事、解难题,回应员工所盼,解决员工所难,才能让基层员工全部身心投入到工作中,更好地激发基层创效动力,形成创效整体合力。

扬子石化
落实汛期环保风险防控措施

本报讯 连日来,扬子石化加大对《国家环保法》的宣传力度,完善《装置防汛雨排系统应急预案》,指导班组针对当前防汛要求全面落实环保风险防控措施,确保污水池不溢流、含油污水系统不冒井、污水不进入清净下水系统,清净下水在线运行数据全部合格。

暴雨期间,公司严格控制污水排放,严格执行调度生产纪律,各岗位加强对执行情况的反馈和记录。建立专项防汛环保应急处置奖励资金,奖励汛期为环保风险防控作出特殊贡献的单位和个人,引导全员关注环保,落实防汛环保风险防控各项措施。(凌锋)

安庆石化
多管齐下稳定煤炭供应

本报讯 随着迎峰度夏和汛期到来,安庆石化制定应急度汛与度夏预案,及时调度运输,最大限度做好煤炭资源落实,7月生产所需的陕煤2号全部到货。

今年以来,煤炭资源供应较紧张,安庆石化加强煤炭市场形势分析,及时准确掌握供求信息,保障煤炭安全供应。上半年,他们密切跟踪煤炭市场变化,优化采购策略,稳定长协煤供应渠道,煤炭采购计划完成率达100%。该公司高度重视煤炭质量,加强采购质量监控,严把入库质量检测关,煤炭入厂质量稳中有升。(程香玲)

浙江石油
倾情服务农文化遗产大会

本报讯 目前,全球重要农业文化遗产大会将在浙江省青田县举行。浙江石油积极履行社会责任,全力护航大会胜利召开。

他们配合政府部门开展加油站安全生产大检查,加大安全防范力度,落实应急设备设置;统筹片区油品调配,组织管理人员帮扶,保障油品重点供应。青田石油在加油站内开辟绿色通道,优先保障大会车辆用油;提升司机之家及爱心驿站服务水平,休息区凉茶、冷气、水电24小时供应,受到大会组委会好评。(张艺璇 练金燕)

化销华南
保障海南炼化装置试车粉料

本报讯 近日,化销华南将469吨粉料安全发运至海南洋浦港,为海南炼化二期聚烯烃装置成功开车奠定基础。

近期,随着海南炼化二期项目的推进,聚烯烃装置处于开车准备阶段,需要试车粉料。化销华南第一时间响应需求,量身定制粉料配送计划,做好全程优质服务。加强与福建炼化的产销衔接,落实产品出厂计划,明确聚烯烃粉料运送方式。根据产品出厂、送达现场情况,优化捆扎方式,保证长距离运输安全高效,确保试车粉料按时送达生产一线。(刘学)



15. 什么是“三严三实”?

答:“三严”是指严以修身、严以用权、严以律己。“三实”是指谋事要实、创业要实、做人要实。

16. 什么是基层建设?

答:基层建设是指基层单位的组织建设和员工队伍建设,包括基层党组织和基层领导班子建设、基层班组建设和基层文化建设。

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

中原石油工程通过内部调整、外委转自营、开拓外部市场等方式,优化盘活人力资源

“人力资源池”让员工增效流动

本报记者 杨君
通讯员 袁旭光 尹艳阳

今年是集团公司深化改革三年行动收官之年,中原石油工程扎实推进各项改革工作,以“人力资源池”建设为抓手,推动人才流动到最合适的岗位,让每名员工都能创出更多的效益。截至7月底,今年已通过“人力资源池”优化盘活人力资源1762人次,187人次走出去承揽业务,创收747万元。

瘦身健体,以管理优化驱动富余人员显化

二季度,中原石油工程西南工区指挥部深入开展“三定”工作,针对项目一体化运行后人员冗余的情况,全体起立、全员竞聘,显化富余人员55人。

“出水才见两脚泥。要显现富余人力资源,就要先把掩盖泥脚的水放掉。”该公司执行董事、党委书记张百灵说。中原石油工程认识到人力总体

富余的实际,但富余在哪个单位、哪个岗位,却需要科学精准的操作才能合理地显现出来。

为此,他们坚持以“三定”为基础,结合公司体制机制管理优化、转型升级等实际,全面开展“三定”,督促各单位分解指标、编制方案、压减管理层级,统筹机构优化,切实推动瘦身健体、轻装前行。

公司层面,他们通过“拆庙推墙”,以管理优化驱动人员显化。深入实施项目体制机制和通用车辆管理优化,精简管理机构,显化富余人员;在生产单位及一线,在确保各项工作顺利开展的情况下,通过“减位子”“抽凳子”的方式,倒逼各单位实现机构、岗位、人员结构优化。以最少用工投入,获得最大的企业效益,促进人员素质、劳动生产率和核心竞争力提升。

各单位全面梳理完善岗位说明书,进一步优化低效岗位,撤并无效岗位,推行“一专多能、一岗多责”的大岗位设置。在保障安全生产的前提下,核心业务按标准配齐配强,非核心业务非必要不增加。

存量入池,多措并举让员工流动起来

富余人员显现出来后,如何盘活这些人力资源存量?“存量先入池。”中原石油工程党委组织部(人力资源部)负责人肖汉忠介绍。该公司大力探索人力资源一体化管理机制,出台人力资源优化配置9条措施,在全公司搭建起人力资源共享平台,让所有员工可以在公司内“自由流动”。

他们建立了两级“人力资源池”,将显化离岗、不适应岗位、个人申请输出等人员纳入“大池”管理,人事关系转入单位待岗员工管理站或人力资源配置管理站;将无法出境工作等人员纳入“小池”管理,由行政关系所在单位进行管理,随时掌握岗位动态,以备及时盘活。

深化改革三年行动开展以来,通过这一平台,该公司采取建制调整、对口调动等方式,从停待队伍及机关后勤向一线统筹调整4178人次,实现人员内部流动;大力开展外委转自营,通

过生活服务、泥浆不落地等业务安置自有用工,累计减少外委费用数千万元,实现员工增效流动。

同时,该公司大力开拓外部市场,依托人力资源配置管理站,发挥技术优势,进军高端市场,与国际石油工程公司、国勘公司、西北油田等单位开展战略合作,拓宽创效渠道,通过技术、劳务输出创收数千万元。

建章立制,不断提升用工优化配置效能

深化改革三年行动开展以来,中原石油工程累计入池3163人次、出池2903人次,出池率达91.8%,“人力资源池”作用得到充分发挥。

“改革的本质,是体制机制的创新。”该公司相关负责人表示,建立起系统科学、适应企业实际的人力资源开发体制机制,是人力资源优化的关键。深化改革三年行动开展以来,该公司始终坚持机制先行,加强考核、培训等软性支撑和刚性执行,提高员工队伍技能素质、优化配置牵引机制、完

善信息化管理手段,不断提升用工优化配置效能。

发挥考核指挥棒作用。他们聚焦单项目创效基本单元,建立以单项目定额考核为基础,各层级与一线联动、与指标挂钩、与市场接轨的绩效考核体系。紧盯项目经理、平台经理、司钻等关键岗位,强化分类定级考核,升级24个项目部、降级18个项目部,将定员、薪酬与考核结果硬挂钩。

用好“人力资源池”。该公司统一在人才配置系统对不同情况人员进行标识,为后续优化和帮扶提供参考。其中,钻井一公司、钻井二公司梳理长期滞留国内人员,组建模块化班组、帮扶小分队,及时进行内部盘活,积极落实待遇保障,有效激发员工再上岗动力。

完善信息化管理手段。他们依托人才配置系统、组织人事业务综合应用系统等,搭建公司层面人力资源供需平台,定期发布岗位需求信息,打破单位间、单位与员工间用工信壁垒,畅通人员流动渠道,通过“人找岗”“岗找人”,实现岗位需求与员工意愿双向匹配,力求人尽其才、岗尽其效。



多家石化企业亮相第四届西洽会

7月21日至24日,江汉油田涪陵页岩气公司、石化机械公司、易派客、润滑油公司、川维化工公司、重庆石油等中国石化多家企业亮相第四届中国西部国际投资贸易洽谈会。本届西洽会聚焦推动新一轮高水平开放、高质量发展,分设投资贸易和产业促进两大展区12个展馆,展览规模达16万平方米。图为中国石化展台工作人员向公众介绍页岩油气勘探开发有关知识。 孙海涛 文 马家来 摄

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛

镇海炼化错峰用电让电子民

镇海炼化积极承担中央企业让电子民的社会责任,在确保生产安全平稳运行的基础上,多措并举助力外电网迎峰度夏。

镇海炼化跟踪地方用电网形,实时做好迎峰度夏期间用电负荷分析,制定错峰用电方案,并于7月15日到9月15日期间执行。同时,合理安排非连续性用电设备除焦时间,避开每

日用电高峰时段。

此外,镇海炼化积极开展夏季错峰用电、节约用电专项竞赛。优化工艺操作参数,降低装置内部循环量。投用变频、无极调量等节能设施,避免“大马拉小车”。严格执行绿色办公,空调制冷温度不低于26摄氏度,公用区域尽可能采用自然光,杜绝白昼灯、长明灯、无人灯。(卞江岐 董英宇)

本报讯 7月19日,镇海炼化2号动力中心锅炉改造提前完成,进入生产序列。之后,动力中心发电机组白天按照额定功率的110%发电,夜间按照正常功率发电,可减少高峰期间网电负荷2万千瓦。

今年夏季浙江省持续高温,用电负荷连创新高。高峰时段,浙江省电力缺口较大。为有效应对电力紧张,

日报讯 近日,3辆装载95号汽油的油罐车从云南省临沧市清水河口岸顺利通关,将96吨成品油送达缅甸,标志着云南石油成品油边贸试点业务成功开通,在销售企业尚属首次。这是云南石油首次以边贸形式将成品油销往RCEP成员国。

今年以来,云南石油将境外成品油销售作为探索方向,尝试开展成品油边贸业务。随着疫情形势好转,他们抓住临沧市逐步放开部分边境贸易的契机,率先与缅甸某贸易公司加油站达成试点销售协议。云南石油相关成员主动学习对外贸易法律法规,积极与多地政府相关部门和缅甸方面沟通对接,经过4个多月的密集攻坚,在得到省市疫情防控部门审批后,取得临沧市清水河口岸、芒卡口岸成品油通关许可。(曹湘良 钱蕊 冯嵬)

长岭炼化多产液氮助力小龙虾冷链运输

本报讯 近日,长岭炼化30吨食品级液氮完成产品质量检测,发运至驻地小龙虾生产企业,为湖南小龙虾冷链运输至全国各地助力。

湖南省小龙虾养殖面积居全国第4,小龙虾在长途运输过程中需要冷藏环境,1吨小龙虾冷链运输大约需要1.5吨液氮。目前,湘北、鄂南小龙虾大面积上市,市场液氮需求增加,长岭炼化及时调整生产方案,制定空分装置高负荷安全生产措施,提高液氮产量。

(张勇)



7月20日至26日,安徽石油积极开展“央企消费帮扶兴农周”活动,通过企业团购帮扶商品、党员带头购买农产品等,促进兴农惠民。活动期间,安徽石油销售帮扶农产品39万元。图为合肥石油锦绣大道加油站销售帮扶兴农产品。

张绪东 摄

大风大浪中救起落水者

张亚培 李悦 许明成

近日,渔民小肖找到茂名石化港务公司分部领导,送上一面“遇险相救,恩重如山”的锦旗,感谢茂名石化的员工的救命之恩。

原来,在6月下旬的一天,港口海队拖轮在作业过程中,发现附近海域有一名落水者,由于海域海况差、风浪大,落水人员随时有体力不支沉入海底的危险。紧急关头,海队系泊长黄

裕雄立即组织启动应急预案,安排现场作业船茂石化九号、茂石化七号及盛华二号,合力救助落水人员。

茂石化九号船人员准备救生设备抛向落水者,但随着涌浪增大,落水者无法靠近茂石化九号单点作业拖尾船,系泊长立即协调盛华二号小艇,前往靠近落水者,抛投救生圈。盛华二号小艇成功救起落水渔民小肖,交由茂石化七号船将他转移到博贺新港上岸。热心的船员还为小肖煮了一碗黄

面条,补充能量。据悉,茂名石化港口分部多次参与海上救助。7月2日,今年第3号台风“暹芭”袭击粤西地区,一艘渔船在阳江海域遇险。港务公司派出作业拖轮赶赴现场施救。7月3日到10日,拖轮每天巡航2700平方公里,船员们不亮便到岗起航,直到半夜才返航回港,坚持在搜救最前线,用实际行动诠释着石化的责任担当。

本报讯 7月21日,湖北襄阳地区气温达40摄氏度。襄阳石油高庙加油站员工刘丽丽听到旁边的玉米地里传出呼喊声:“救命啊!救人啊!”她立即向出事地点跑去。一位60多岁的大娘倒在土地上抽搐,口吐白沫,两眼紧闭,衣服全被汗水浸湿了,手里还拿着锄头。刘丽丽推测大娘中暑了,她和大娘的女儿一起抬大娘向加油站里跑。刘丽丽的女

丈夫听到喊声,也跑来相助,几个人将大娘抬进空调室里平躺着。他们一边拨打120急救电话,一边向她嘴里塞进几粒人丹,同时不停地掐着大娘的人中。

5分钟后,大娘苏醒了,但出现呕吐症状,说头疼得厉害。20分钟后,120救护车赶到,将大娘抬上了车。医生说大娘重度中暑,幸好抢救及时,不然会有生命危险。

原来,这几天大娘准备带女儿一

走近一线