

牢记嘱托担铁军使命 奋楫扬帆建新功佳绩

——石油工程加强党的领导和党的建设工作五年回眸

编者按：今年以来，石油工程公司党委以“牢记嘱托、再创新功、再立新功，喜迎二十大”主题行动为抓手，坚持抓党建促优势转化、创新创效等各项工作全面提升，新签合同额创“十三五”以来同期最高水平。成绩的取得，与公司五年来不断加强党的领导和党的建设、坚持党的政治优势转化为企业发展优势密不可分。本期专题报道旨在回顾总结该公司五年来发展历程，激励十万石油工程铁军勇担使命，用新的佳绩向党向党的二十大献礼。

定向领航

汇聚勇毅前行的红色动能

这五年，是石油工程扭亏脱困涅槃重生的五年，是实现历史性转折变化的五年，是具有里程碑意义的五年。回首奋斗历程，公司取得突破性进展的关键是以高质量党建引领高质量发展。

旗帜就是方向，旗帜就是力量，旗帜就是信仰。五年来，公司党委以党领航，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，坚持把习近平总书记重要指示精神贯彻落实，引导广大党员、干部自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者，理想信念更坚定，党性修养更坚强。在2021年度集团公司党建考核中，公司及4家所属单位被评为A档，创公司成立以来最高水平。

全面加强政治建设，严格落实“第一议题”制度，细化落实加强党的政治建设22项重点措施，制定落实五大方面18项具体措施。通过各级党委中心组干部理论学习等多种方式，推动党的创新理论学习在公司全覆盖、贯始终，筑牢“两个维护”、践行“两个维护”更加坚定。

党内主题教育取得实效，扎实开展“两学一做”常态化、制度化，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，细化落实集团公司党组关于巩固深化主题教育成果重点措施，持续开展评估问效；在建党百年之际，认真开展党史学习教育，突出学好党史，教育引导石油石化发展史，广大党员干部敬仰之基更牢，精神之钙更足、思想之舵更坚。

从从严治党纵深推进，持续完善“五位一体”大监督格局，深入推进巡察监督，严守政治定位，深化同题共答，探索形成了“三级联动”“三级反馈”特色经验做法；全面完成党风廉政建设“三重一大”、党委前置程序等决策制度，厘清公司党委和董事会、经理层、监事会等治理主体的权责边界，实现党的全面领导在制度上明确、体制上保障、程序上完善、实践中落实。

基层党建组织建设有力有效，制定简明操作规范，举办基层党建干部轮训班，推行党支部分类定级，用好APP，推进党支部标准化、规范化、信息化建设；在海外市场推进党建共建共享，在海外施工“海陆双线”党建模式，基层党建组织创造力、凝聚力、战斗力全面提升。

今年初，“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩，喜迎二十大”主题行动全面启动以来，公司在哪里“调全员大讨论迅速掀起热潮”“再立新功、再创佳绩，我们的方向在哪里”全面提升服务保障勘探开发能力，我们的抓手在哪里”迈向中高端取得更大进步，我们的行动在哪里”等一系列首当其冲的精准提问，激励干部职工进一步提振政治站位，以强烈的责任担当、责任意识补短板、分析不足，以更高的站位、更强的担当写答卷；习近平总书记亲自部署推动的东营南油田迁建工程，安全优质高效施工，比计划提前1.8%，多次获得集团公司党组领导表扬，地方政府领导现场调研给予高度评价。上半年，公司新签合同额同比增长21%，完成并平均钻井周期同比缩短11.6%，压裂施工效率同比提高18.49%。



砥砺前行

践行“我为祖国献石油”的庄严承诺

时光的表盘上，总有一些特殊时刻，给人汲取智慧、继续前行的力量。

2018年7月，习近平总书记要求，大力提升国内油气勘探开发力度，努力保障国家能源安全。2021年10月21日，习近平总书记亲临胜利油田视察并作出重要指示，再次强调，要加大勘探开发力度，夯实国内产量基础，提高自我保障能力；石油勘探建设对我们国家意义重大，中国作为制造业大国，要发展实体经济，能源的饭碗必须端在自己手里。

厚积如山，奋楫争先。五年来，公司党委团结带领十万铁军全面围绕“四个革命、一个合作”能源安全新战略，大力实施油气勘探开发七年行动计划，在支撑保障油气勘探开发中站排头、当先锋、作表率，以高度的政治自觉推动服务能力再提高、技术实力再增强，以实际行动为集团公司上游增值生产、长明高产稳产发挥好“主力军”作用。

从常规油气到页岩气、致密气、煤层气等非传统油气，从陆地到滩浅海、中深海，从山地丘陵到高原高漠，戈壁沙漠……五年来，石油工程以过硬的工程技术实力、一路披荆斩棘，强力支撑高质量勘探、高效益开发、重大工程建设。

在巴蜀大地，投身我国第一个商业开发的国家级页岩气田建设，实现了页岩气开发集成技术从起步到引领的跨越，打造了页岩气开发的“中国样本”；新页1井试获日产53.2万立方米高产气流，助力集团在川东南盆缘复杂构造带发现第二个万亿立方米页岩气资源阵地；克服高温高含硫等复杂难题，助力建成世界罕见的超深高含硫油气田。

在西部大漠，凭借超深层特深层油气藏勘探开发工程新突破，拓展了百万吨级油气当量超深层新阵地，助力顺北油气田累计产量加速突破500万吨重要关口；创新集成致密油气勘探开发工程配套技术，在内蒙古鄂尔多斯发现大牛地和东胜两个千亿立方米储量大气田。

在渤海之滨，攻关形成了一系列页岩油井钻完井关键技术，相继突破了提质、降本、增效、义页、丰页等技术，其中丰页1-11H井最高日产油262.8吨，创国内页岩油单井日最高纪录；开展滚动用油藏开发，助力胜利油田滚动用资源突破6亿吨。

东营原油库迁建、文23储气库投产、新气管道建设……一个个国家级重点油气勘探开发项目的成功实施，众多国家级重点工程的成功投产，让油气巨龙贯穿长虹，让石油

工程的大担当、大作为更加突显！

在我国油气增储上产的“主战场”屡建新功，是公司锻造长板、做优强项、巩固提升优势专业领先地位的生动缩影，更是突破瓶颈、补齐短板、加快“卡脖子”技术攻关的担当印证。五年来，公司创新的脚步从未停止，愈加有力。

井筒工程、地球物理、工程建设和海洋工程四个研发平台建设加快推进，“2+12”井筒工程研发体系搭建完成，新能源技术研发中心挂牌成立。

发明专利2421件，授权专利2175件；超深特深深、页岩气、高酸性油气藏勘探开发工程等重点配套技术迭代升级，旋转向导、高温随钻测控、高压联泵、节点采集、储气调容等关键技术攻关取得突破，获得国家级科技进步奖6项。

国家责任担当，不仅仅需要技术创新，更需要优质高效的支撑。五年来，公司不断推进工程技术管理体制创新，常态化推进“四提”（提质、提速、提效、增产），“五化”（标准化设计、工厂化预制、模块化施工、机械化作业、信息化管理），工程技术管理水平不断提升，累计创造中国石化级以上新纪录196项，完成40多口8000米以上的高难度重点井。

从关注“能不能干”转向聚焦“能不能干好”，自上而下、从内到外全面行动，“四提”工作不断迈上新台阶。对内，建立“四提”工作常态化推进机制，全面推行“四提”工作常态化推进机制，全面推行“四提”工作常态化推进机制；对外，坚持一家人、一条心、一盘棋、一块干，深化甲乙双方一体化高效运行协同机制；东北、西北、华北、西南工区和东部老区“四提”成效显著。2019年以来，公司在“三北一川”和东部老区钻井周期缩短31%，复杂故障时效降低72%，压裂效率提高79%，钻井动用效率提升4.7个百分点。

深入推进“五化”，推动石油工程施工向自动化、智能化转变。五年来，公司综合施工作业效率提高20%以上，设计工期缩短30%，高效建成“五化”示范工程21个、储气库7座，打造了中国石化首座全生命周期管理的智能化联合站——顺北五号联合站。

今年，主题行动开展得更加如火如荼，公司“四提”“五化”再结硕果——管陵气田复产12扩平台，创国内页岩气单平台压裂段数最多、效率最高等5项施工纪录；自主研发的旋转向导系统连续投产并实现“一钻钻”，优质钻井周期率达100%；新疆集气总站至轮南天然气管道项目提前81天投产……



锚定目标

书写高质量发展的“硬核答卷”

石油工程深化改革而生，因改革而兴。回首五年发展，深化改革始终是最强劲的脉动。

五年来，公司党委坚决贯彻落实国资委和集团公司党组要求，以咬定青山不放松的韧劲纵深推进改革，把加强顶层设计系统谋划，推动改革落地见效摆在更突出的位置，以刀刃向内的勇气为高质量发展破冰除障，以重点领域突破推动创效发力、内生动力、发展路径的大跃升，让改革成为高质量发展最鲜活的底色。

2017年，油价暴跌，油服市场急剧萎缩，导致公司收入、利润锐减。面对“生死存亡”之考，公司上一致认为：要想扭亏脱困，必须改革！

怎么改？公司党委全面查找效益出血点，深挖创效潜力点，深层次激发全要素创效活力，全力推进质量变革、效率变革、动力变革。

瘦身健体，堵住效益的“出血点”，以改革之力夯实提质增效基础。打开支出这条线，效益的出血点一一显露。公司党委从重点难点改起，向沉疴积弊亮剑，以“大部制”“小机关”运作不断压缩管理层级，精简优化机构，分流机关人员；压减过剩产能，大幅提升队伍利用率；大力压减机构队伍、清理外包用工，积极稳妥地推进富余人员显现和分流安置；着眼给侧结构性改革，推动统筹市场布局与优化资源配置的“1+5+9”方案落地，解决了多年重复资源投入、多头竞争、资源效率低下等难题，2021年西部工区机构运行费用下降9.2%，井筒专业利润同比增加3.34亿元。

全面瘦身健体，呈现“轻盈态”。截至目前，公司撤销中间管理层492家，基层单元数量压减38%，三级机关管理人员压减29.5%；主业人员劳动生产率由12.1万元/人提高到35.3万元/人，增幅191.7%。

深度激励，挖掘创效的潜力点，以改革之推力推动活力动力再释放。在“国企改革三年行动”的收官之年，公司党委全力推动改革管理再优化，加快推动以项目管理为中心，以“人才池”“资金池”“装备库”“物料库”和SICP一体化云平台为支撑的装置管理、物资管理、维修管理、物资管理、物资管理、物资管理……

2017年，“三挂钩”考核办法出台，工资总额的60%作为绩效奖励，与净利润、营业收入、“两金”挂

钩；每月发《深化改革扭亏脱困工作简报》，对各单元发展、深化改革始终是最强劲的脉动。

五年来，公司党委坚决贯彻落实国资委和集团公司党组要求，以咬定青山不放松的韧劲纵深推进改革，把加强顶层设计系统谋划，推动改革落地见效摆在更突出的位置，以刀刃向内的勇气为高质量发展破冰除障，以重点领域突破推动创效发力、内生动力、发展路径的大跃升，让改革成为高质量发展最鲜活的底色。

从重生产、轻经营到聚焦经营管理，从“要我扭亏”向“我要扭亏”转变，石油工程考出了活力，考出了效益，考出了竞争力，在集团公司内部、外部，海外市场五年累计新签合同额3262亿元，总体呈逐年增长态势。

优化升级，提升产业链供应链创效水平，以改革之力做强做优、助推高质量发展。按照优先、精准、高效原则做强主业。公司指导各地区公司根据不同油气藏特点创新集成配套技术，围绕产业链布局创新链，突显专业优势；完成测录定业务重组和经纬公司组建及区域测控公司整合，成立钻井和井下特种作业管理部（油藏管理部），全线打通五大业务链条专业化运营；五年投资39亿元更新改造装备，用一流的设备、一流的队伍、一流的服务高质量保障勘探开发。

做精做活辅业。公司推行承包经营压实责任，对持续亏损、扭亏无望的辅业单位进行专项治理，对连续亏损的基层单位坚决剥离；对规模小效益差、与主业关联度低、社会化程度高的单位，实施逐步退出。2022年，基层单位由2017年的294家减至50家；2021年底，50家辅业单位全面实现盈利。

聚焦“双碳”目标发展壮大新业务。公司成立新能源技术研发中心，加快推动CCUS、氢能、地热能清洁能源技术创新及产业化发展；打造机械装备、仪器仪表、化学助剂三个产业化基地；发展7个系列21条产品线，年产值突破30亿元。

改革不停步，发展不止步。按照主题行动部署，在“国企改革三年行动”的收官之年，公司党委全力推动改革管理再优化，加快推动以项目管理为中心，以“人才池”“资金池”“装备库”“物料库”和SICP一体化云平台为支撑的装置管理、物资管理、维修管理、物资管理、物资管理、物资管理……

2017年，“三挂钩”考核办法出台，工资总额的60%作为绩效奖励，与净利润、营业收入、“两金”挂



图为石油工程通过井筒一体化系统对施工队进行实时监控。



图为胜利石油工程公司4部新钻钻井在牛页一区试验井进行钻井施工。

牢记使命

锻造持续奋斗的铁军力量

回望过去的五年，总有一些画面令人心潮澎湃，总有一种精神力量鼓舞前行——2016年6月，习近平总书记作出大力弘扬以“苦干实干”“三老四严”为核心的石油精神重要批示；2021年10月，习近平总书记在胜利油田视察时，叮嘱大家继承和发扬老一辈石油人的革命精神和优良传统，始终保持石油人的红色底蕴和战斗情怀，为社会主义现代化建设事业作出更大贡献。

精神血脉，代代相传。把石油石化工业发展史作为入职教育的“必修课”，在重要时间节点组织实地参观企业文化基地，大力选树宣传铁军典型……五年来，公司党委以前物物无声的方式，教育引导十万铁军接受石油精神、石化传统洗礼，铁的素质、铁的意志、铁的风格已注入员工的精神血脉。

“锤炼”铁的素质，就是锤炼技术过硬、战则能胜的油服铁军。如果“铁”的素质过硬，就应该能成功，就应该能成功。“测试井专家冯红兵、李四鼎潜心研究自主旋转向导系统23年，终于攻克“卡脖子”难题，打造了专项钻井技术“皇冠上的明珠”；全国工程勘察设计大师荆少东扎根一线，不靠钻研，全身心投入东营原油库迁建工程设计，推动CCUS关键核心技术攻关，抢占行业发展制高点；华北石油工程90105钻井队平台经理陈鹏带领员工钻出了7口超8000米的油井，成功挑战世界级钻井难题……五年来，公司党委培养各级专家478人，高层次人才队伍968人，铁军工匠、铁军工匠127人，他们凭借不达目的誓不罢休的钻研精神，在平凡岗位创造出不平凡业绩。

“锻造”铁的意志，就是锻造坚韧不拔、勇往直前的油服铁军。西南石油工程7025井队坚守塔里木沙漠腹地5年7个月，成功完成中探1井、中2井、和西1井等重点探井，揭开了区域神秘面纱；地球物理新疆北于奇6井区三维地震项目青年突击队队长王艳平，巾帼不让须眉，当暴雨冰雹袭来时，自觉承担节点数据整理、检修等工作，冲在抗灾最前沿；中原油田独山坳项目SI-NO-25钻井队坚守大漠11年，在沙特阿美市场创纪录22项，综合排名常年位居中国区第一，让“中国钻井”铁军旗帜在波斯湾畔高高飘扬……石油工程铁军不惧风风雨雨、酷暑严寒，越戈壁、拓海外，在生产一线完成了一项项看似不可能完成的任务，用实际行动诠释铮铮誓言。

“发扬”铁的作用，就是发扬忠于职守、勇于担当的铁军作风。全国优秀共产党员王振平在科威特坚守20年，助力海外市场开拓屡破瓶颈；“五一劳动奖章”获得者孙宝林在好客泰国项目疫情防控期间，迅速筹集物品支援泰国抗疫，用实际行动投身“一带一路”建设；“感动石化”人物李思朋，在疫情期间主动请缨、坚守岗位，带领员工顽强抗疫，实现70天复工复产；海上铁人陈忠华坚守37年，每年出海220天以上，共完成44口高温高压井……五年来，石油工程人以“苦干实干”“三老四严”的工作作风，锻造铁军之剑，砥砺锋芒，再攀新峰。

各级肩负使命，赤心抒华章。十万铁军一路披荆斩棘、乘风破浪的背后，得益于公司各级党组织不断强化正向引导、深化岗位建功，更源自于对员工的关爱——五年来，各级党组织组织开展走基层、访群众、办实事活动，走进基层班组、员工家中，倾听员工呼声，解决员工困难。2020年初，新冠疫情突袭荆楚大地，公司党委从本部留存的费用中划转80万元支援江汉石油工程做好疫情防控，海外疫情爆发时，第一时间视频连线海外员工，走访慰问海外员工家属，组织开展志愿服务，帮助解决实际生活困难，甚至包机接送海外员工回班……

五年来，公司党委始终将解决员工“急难愁盼”问题放在心上，扎实开展“我为群众办实事”活动，为野外施工队伍配备野营房1300多栋、环保卫生间260多套，为沙漠、海上等无网络区域安装网络设备460多台，基层一线员工生产生活条件持续改善。凝心聚力共奋进，同心逐梦谱新篇。在公司党委的团结带领下，十万石油工程铁军用铁的脊梁、钢的意志在油气开发中冲破了一道道难关，创造了一个个奇迹，用忠诚与担当实现“双战双胜”，用勇气与智慧开启高质量发展的新局面。

一切伟大成就都是接续奋斗的结果，一切伟大事业都要在接续开来中推进。石油工程党委将团结带领广大干部员工牢记嘱托、勇担使命、踔厉奋发、笃行不怠，在新时代新征程上干出更大业绩，奋力谱写高质量发展新篇章，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！