

企业短波

奋进新征程 建功新时代 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

长岭炼化 首次供油成都天府国际机场

本报讯 近日,长岭炼化首次发运5400吨航空煤油至成都天府国际机场,为西南地区经济发展提供高品质油料支撑。

成都天府国际机场是构建成渝世界级机场群的核心空港。随着西南地区经济快速发展,空港油料需求不断增加。长岭炼化接到该机场供油计划后,快速调整生产方案,稳步提升航煤产能。

石家庄炼化 制定“无废企业”试点方案

本报讯 近日,石家庄炼化作为集团公司首批“无废企业”试点单位,制定试点工作方案,突出精准治污、科学治污、依法治污,确保按时间节点满足集团公司指标要求,实现“无废企业”目标。

石炼将通过竞赛、周检等形式,加大基层监督检查力度,提升固体废物管理水平及处置能力。同时,寻求新的合作单位,提高现有固体废物综合利用率,提升固体废物资源化水平。

中韩石化 新增3个高熔指聚丙烯产品

本报讯 中韩石化3号聚丙烯装置上半年生产聚丙烯产品14种牌号13.4万吨,其中新产品5万吨、专用料2.4万吨,3种高熔指指数牌号产品为首次生产,丰富了该公司产品种类。

3号聚丙烯装置人员精心调控,针对高熔指指数牌号产品生产期间存在的问题,不断摸索,首次成功使用高熔指指数产品试车挤压机。同时,严把质量关,每天查看产品质量参数,分析参数趋势。

班组人员严格执行各牌号产品生产工艺指标,在新牌号产品研发中,工艺指标控制平稳,产品质量达到预期要求。

十建公司 强化施工技术质量管控

本报讯 炼化工程集团十建公司持续改进质量管理,强化施工技术质量管控,助力集团公司重点工程项目建设高效推进。截至7月底,通过技术软件排查项目建设质量风险,问题整改率达100%,有16个项目工地实现施工质量信息化管理。

该公司树立“技术质量方案优化无止境”的管理理念,细化项目施工技术质量方案,提高方案编制水平。针对施工技术质量管理中的薄弱环节,管理人员利用质量监管二维码、质量问题整改闭环管理平台等16项信息化创新成果,全力提升重点工程项目质量管控能力。

池州石油 与九华股份签署合作协议

本报讯 近日,安徽池州石油与安徽九华山旅游发展股份有限公司签署战略合作框架协议。

九华山坐落在安徽省池州市青阳县境内,是国家5A级风景名胜区。九华股份拥有景区公交、旅游大巴、宾馆酒店、缆车索道等资源。双方将在成品油、新能源、易捷商品、旅游服务、酒店住宿等领域开展全方位合作,深化新业态探索,打造“池州特色旅游”驿站,开展售票代理、旅游咨询、产品宣传、游客周转等服务。

“三基”工作 100问

11. 什么是“四个一样”? 答:“四个一样”是指对待工作要做到黑天和白天一个样,坏天气和好天气一个样,领导不在场和领导在场一个样,没有人检查和有人检查一个样。 12. 什么是反“三违”? 答:反“三违”是指反违章指挥、违章操作、违反劳动纪律。

河南油田画效益“明白线”,让员工明白每天的工作目标、工作标准和创效方向

“明白线”让全员明明白白创效

本报记者 常焕芳 通讯员 崔洪武 周壮志

近日,河南油田采油一厂下二门采油站站长王虎庆指着该站效益“明白线”,总结上半年创效工作,安排下半年创效任务。“明白线”是河南油田今年推进扭亏为盈采取的新管理模式。

为了尽快完成今年集团公司下达的扭亏任务,河南油田自主开发“明白线”管理工具,在全领域、全体员工中推行。该工具把全年总创效目标细化为每个月的产量、成本、电量消耗等具体指标,并用图、表、线等方式标注出来,指导各单位、各部门、各岗位细化创效措施。

“每月的指标不同,高高低低,像一条高低起伏的波浪线。通过这样的线,让全体干部员工明白创效任务和努力的目标。”王虎庆说。

让全员创效责任明明白白

6月份,下二门采油站的成本指标在“明白线”上标注的临界点以下。他们仔细分析,发现是部分油井频繁加药导致成本增加,便立即调整加药方式,减少加药次数,降低了加药成本。



7月27日,河南油田采油一厂下二门采油站员工查看“明白线”,分析下一步创效措施。

“‘明白线’就像工作索引,让每名员工都明白每天的工作目标、工作标准和措施,为创效指明了方向。”王虎庆说。

推行“明白线”管理之前,各单位、各部门的财务工作人员对创效任务非常清楚,但创效任务没有覆盖全员、全

流程、全链条,没有形成创效合力。为此,河南油田从机关到基层,从班组到员工,层层分解创效指标,形成了人人、岗岗有创效任务的“明白线”,既实现创效任务可视化,又实现创效全覆盖。

今年,河南油田采油二厂根据全

年创效任务,在“明白线”上标注出产量、材料、燃料、电费100多个创效指标。该厂作业、外委等费用降低了500万元。

“‘明白线’既可以指导员工明白创效,又可以增强员工创效意识,一举两得。”采油二厂财务资产部主任袁斌说。

让价值创造点明明白白

上半年,河南油田培训中心在“明白线”引领下,完成了创效任务。该中心计划财务部主任李连捷说:“通过‘明白线’,每个月都能清楚地知道价值创造点,方便及时做出措施调整。”

科学合理的指标是“明白线”管理的生命线,是正确指导工作的根本。

河南油田财务部深入各单位摸底调研,根据各单位业务特点和管理实际,全面收集整理各单位价值量、工作量和经济技术等指标,经过反复研讨,按照油气生产单位、辅助生产单位、经营单位、科研单位、后勤单位等类别,建立工作量、价值量和经济技术指标3个“关键明白指标库”,让各单位、各部门、各岗位都明白本单位、本岗位的价值创造点。

河南油田油服中心每月画出各班组的成本、产值、利润等指标完成情况

让效益流失点明明白白

2月份,采油二厂井楼采油南站通过“明白线”数据看板,发现前两个月用电量超过计划,立即应用油井节能变频控制柜降低油井电量消耗,在集输系统应用节能泵降低电量消耗。3月至6月,电量消耗一直在计划线以下运行,累计节电15万千瓦时。

“‘明白线’能指导员工及时控制效益流失点,非常直观实用。”该站站长贺占山说。

通过“明白线”管理,各单位、各部门在明白价值创造点的同时,还把“明白线”管理和精益管理相结合,精细画出效益流失点,并及时通过流程优化、技术创新等措施,防止效益流失。

河南油田成立10个精益成本项目管理组,在基层单位成立26个降本增效项目组,实现从机关到基层,全领域、全方位成本管控。

坚守,战高温稳生产

齐鲁石化强化高温天气演练

本报讯 针对夏季高温和雷雨多发情况,齐鲁石化加强员工培训和应急演练,提升员工应急能力和专业技能,确保高温极端天气下安全生产。近1个月来,齐鲁石化组织了306次空气呼吸器佩戴的培训和考核。目前,员工空气呼吸器佩戴演练合格率达99%以上,最好成绩达到10秒完成佩戴全过程。

6月以来,齐鲁石化聚焦“三基”工作,加强员工基本功训练,分层、分级、分类、分专业开展有针对性的员工培训,提升员工安全技能。齐鲁石化把培训任务层层分解落实到单位、车间、

班组,覆盖到每一名员工。开设班组课堂,车间负责人、技术人员、业务骨干轮流授课,讲解高温天气下的安全风险,传授应急处置方法,落实风险分级管控。同时,创新培训形式,通过问答、找碴儿、现场互动、“师徒一对一”“班组长轮战”等方式强化培训效果。

各单位加强高温天气安全演练,6月以来开展车间级安全演练近百次。通过一线员工与管理人员“互动双考”,生产单位和消防队联合成立工作小组,对考核不合格人员现场指导,督促反复练习,推动演练取得实效。(周阳春)

中科炼化为一线员工送清凉

本报讯 面对持续高温,中科炼化加强防暑降温教育、配备防暑药品,为员工送清凉,确保员工身体健康、生产平稳有序。

中科炼化利用班前班后会、安全学习等时机,加强防暑降温知识学习,增强员工防暑意识,提高员工的自我防护能力。对生产岗位员工进行防中暑和自救互救知识培训,开展高温天气应急演练,提升员工防中暑应急处置技能。

中科炼化集中采购防暑降温药品,7月以来,把藿香正气水、金银花等防暑药品发放到各班组,食堂每天为

员工准备绿豆汤等,工会开展“送清凉”活动,把西瓜、王老吉等解暑水果饮料送到一线员工手里。

该公司做好生产设备通风降温工作,组织生产部门制定工作方案,排查高温天气安全隐患,制定预防措施,确保安全生产。定期检查现场高温设备润滑油情况,及时补充润滑油,避免设备润滑油不良造成温度过高;对变频器、电机、变压器、配电柜等易发热的电气设备进行降温,保持通风散热良好;适当调节循环水、冷却水使用量,使设备冷却良好、运行可靠;保证检测温度报警设施完好,处于正常适用状态。(吴金梅)

浙江石油多措并举关爱基层员工

本报讯 记者舒志国 通讯员陈露丹报道:7月23日,杭州石油莫干山路加油站的员工乘着加油空隙跑到办公室,一口气吃完两片西瓜。加油员不仅每天能吃上西瓜、喝上绿豆汤,还可享用冷冻柜里爽口的棒冰。

近期浙江连续高温,加油站员工面临着太阳晒、地面烤、尾气蒸、口罩闷的四重考验。浙江石油十分重视高温天气员工现场作业问题,多措并举关爱基层员工。为做好员工防暑降温工作,浙江石油对一线员工增发高温专项补助,要求确保每个站点空调、冰箱、防暑降温药品等必要物资配备到位、使用完好。推出“三个一”高温关

怀举措,即加油站每天为一一线当班员工备好“一碗绿豆汤、一支棒冰、一个西瓜”,只要员工有需要,可随时取用,切实把关怀落到员工心坎里。

近日,浙江石油省市公司两级领导班子分别带队奔赴基层一线,开展高温慰问。同时,该公司充分发挥党支部战斗堡垒作用,设立机关党员帮扶机制,及时援助市区繁忙大站和人手不足的站点。金华义乌北苑站白天基本无车,金华义乌北苑站白天基本无车,金华义乌北苑站白天基本无车,金华义乌北苑站白天基本无车。

高温下检测 油品不走样

7月以来,广西沿海地区气温高达40摄氏度。广西钦州石油质检室员工坚守岗位,按照管理制度和工作流程精准采样,确保数据可靠。检测样品92个,检测结果全部合格。因为7月27日,质检室员工在船板采集油样。 翟恒芳 摄



在持续高温下,中原石油工程公司工程服务管理中心坚持安全生产和员工健康两手抓,开展送清凉活动,让偏远地区员工在高温下做好安全防护。图为7月下旬,在巴丹吉林沙漠腹地,该中心内蒙古钻前项目组员工利用休息时间吃西瓜解暑。 刘莉 摄 陈英杰 文

把清凉 送到荒漠区

采油工战高温有神器

本报记者 刘继宝 通讯员 谈建勋

连日来,江苏油田百里油区开启“火炉”模式。面对高温炙烤,一些采油工在实践中发明了战高温神器,即随身携带大水壶和榨菜,这两样东西成为采油工野外工作的标配。

7月14日9时,江苏油田采油二厂黄庄站油井33-4井场,采油工梁华正在巡检。他穿着长袖长裤工作服,汗水浸透了工作服,结出块块白色的盐霜。

梁华是马20采油岗岗位长,和另外7名员工一起负责90多口油水井管理。“每到一个工作点位,我们都要按照清洁、润滑、紧固、调整、防腐这‘十字工作法’,认真维护油水井。”梁华说,每个油水井每天至少人工巡检两次,自己每天在户外工作四五个小时。

烈日下,井架被晒得滚烫。“作业时必须戴上厚手套,否则一碰就会烫出水泡。”梁华说,“作业的时候不好用手擦汗,所以大家都戴了头套,这样就把汗吸走了。”

“每个油水井有15个检查点,我们每次都必须仔细地检查到位。”随后,梁华拿出采样桶对油井的产出液进行采样,一股炙热的气体扑面而来。

20分钟后,一口油水井巡检完毕,汗水已经浸透梁华的衣服。他从三轮车里拿出一个2.2升的大水壶,仰头就是一通“牛饮”,又从口袋里掏出一袋榨菜吃了几口。“夏天流汗太多,我们每天要喝3大壶水。”梁华告诉记者,吃榨菜主要是为了补充盐分。“这是我们采油工的法宝。”

槽车站里洗“桑拿浴”

谢峰 陈平轩

中午12时,室外气温达39摄氏度,金陵石化质检中心质检员李咏拿着手电筒和手套等装备匆匆外出。路过的同事纷纷打趣道:“又要去洗槽站洗澡桑拿了!”

5分钟前,李咏接到巡检任务,他拿起装备迅速到达洗槽站。炙热的阳光下,经蒸汽清理过的槽车车厢不亚于“桑拿房”,又闷热又潮

湿。李咏熟练地佩戴好装备,从槽车人孔钻入,才顺着梯子走了几步,裹挟着热气的热浪便扑面而来,巨大的汗珠瞬间浸湿了工作服。对此,李咏早就习以为常。他用手抹掉不断流入眼睛的汗水,打开手电筒,开始仔细检查确认舱内是否清洁。

30分钟后,李咏完成了巡检任务并签字确认。此时,他随身携带的两瓶水早已喝完,全身湿透。对

李咏来说,这天的工作还算顺利。高峰时,他们一次巡检就需查验十几节槽车。

巡检是份体力活儿,由于部分槽车内部梯子距离人孔出口较远,必须像撑双杠一样钻出来,时常导致胳膊疼。虽然如此,负责巡检的员工依然迎难而上,及时准确地完成一次次巡检任务。他们平均每月巡检槽车1700多节,油轮70多艘,保障夏季油品正常供应。

设备降温有“凉”策

的原油外销任务,有大小设备140余台,其中原油稳定装置、鹤管自动装车系统都是重要设备。

“设备是我们的命根子,针对设备不同特点,我们采取表面降温、调整参数和外围遮挡等多种举措,确保设备在高温下安全平稳生产。”中心处理站主任孙祥太说。该站原油稳定装置日夜不停地处理各采油厂的来油,平均日处理原油2000余吨。为给设备降温,安全人员除给空冷器“洗澡”外,还优化调整设备运行参数,在气温超过36摄氏度时停用一台加热器,保证设备在常温下生产。

自动化装车系统由装车鹤管、控制器等组成。为避免太阳直射造成电气元件损坏、误报生产信息,安全人员在5号和6号鹤位安装了遮阳板,为系统正常生产创造了良好环境。

另外,该站还完善设备预警机制,建立油温、水温动态台账,发现温度达到预警值时,立即采取降温措施,确保设备正常运转。

走近一线