

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

管理赋能筑牢企业安全防线

钱惠杰

河南油建工程有限公司作为专业从事油气田建设、管道储运、路桥市政建设的石油工程建设施工企业,始终将安全生产视为企业发展的生命线。河南油建靶向发力赋能安全生产,通过搭建项目风险管控平台、抓实“人物环管”、推进装备技术革新、构建“党建+安全”融合机制、严格考核问责等管理手段,夯基础、固体系,全力筑牢企业安全防线。

搭建风险管控平台

2022年,河南油建累计在建项目76个,涉及20个省,结合项目点多、线长、面广等特点,公司创新安全管理方法,搭建项目风险管控平台,先后建立检维修作业信息申报系统、HSE不符合项诊断分析系统,借助信息化手段推进项目安全平稳运行。

针对检维修项目高风险较为集中的特点,公司建立了检维修项目报备及风险预警系统,构建“线上监测+超前预警+集成推送”的新安全管理模式,从项目前期风险管理 and 过程风险控制,全程聚焦项目开展各阶段的风险情况,设立作业类型、高风险作业情况、介质类别、项目单位经验等指标,通过填报信息计算风险值,对定性风险进行定量表达。该系统根据风险大小同步预警,根据预警等级和风险减量措施,为管理者判断项目是否承揽、过程如何管控提供决策依据,推动安全风险早发现、早预警、早防范。

为进一步提高基层风险自查自改成效,提升各单位HSE问题检查的参与度,

要点:

- 构建“线上监测+超前预警+集成推送”的新安全管理模式。
- HSE管理的重点在基层、要害是岗位、关键在员工。
- 推动安全生产由全员参与向全员履职转变。
- 将党建工作融入安全生产全过程,做到安全生产工作重点在哪里,党组织活动就开展到哪里,党员作用就发挥到哪里。

河南油建还建立了HSE不符合项诊断分析系统,将基层上报的文本数据转化为数值数据,以“模型+数据+资源”的数据透视方式,摸排不符合项在不同施工类型、工序类别、作业环节中的发生频次等,形成共享安全数据库,为公司HSE管理提供思路及核查重点。

抓好“人、物、环、管”

一直以来,河南油建下大力气抓好“人、物、环、管”,多措并举夯实安全管理根基。牢固树立系统性管理思维,修订了河南油建HSE管理体系手册,将各要素管理贯彻到部门业务、压实到基层单位,做到横向打通职能墙、纵向贯通到基层,通过推动体系完善提升,打通体系在基层运行的“最后一公里”。

HSE管理的重点在基层、要害是岗位、关键在员工。河南油建强化全员安全技能提升培训,结合岗位需求,针对操作人员和管理人员推出订单式分级培训。开展常态化安全警示教育和现场应急演练。上半年组织安全警示教育193场次,培训人员3515人次,应急演练83场次,参与人员1304人次。

深入推进装备技术革新,攻关安全生产重难点,先后立项“油气管道工程智

能化工地技术研究”“基于BIM的油气场站预制化技术研究和应用”等课题。推广使用等离子切割机,替换氧乙炔切割工艺,规避气瓶使用风险。推进承插式盘扣脚手架应用,提升工效降低风险,目前已在多个项目成功应用。

全面开展项目经理安全述职,制定管理细则,累计组织51名项目经理进行安全述职,提升领导干部的安全履职能力。严抓技术方案管理,将文件审核环节关口前移提级管理,组建成立技术方案审核组,严格施工组织设计和技术方案的编制审批工作,形成了一套完善的审核、审批制度。

建立风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,上半年共开展检维修作业、设备隐患、分包商、防汛减灾等安全整治活动8项,围绕风险识别、隐患排查、高风险作业人员持证、项目启动审核、应急演练等工作进行监督检查考核。公司项目现场排查覆盖率100%。

构建“党建+安全”融合机制

构建“党建+安全”融合机制,将党建优势转化为安全生产动力,大力开展“1+1”党建安全课题攻关,确立党建安全攻关课题15项。建立专业系统部门联保工作机制,

强化部室HSE联保职责落实,推进安全工作齐抓共管。以安全文化建设为统领,深入开展安全文化“六进”活动,营造全员安全生产的文化氛围;组织开展“三查三强”促安全主题党日,7名班子成员深入承包联系点,带头抓安全、强安全、保安全。

以安全生产为突破口,从制度创新、活动开展、搭建平台、人文关怀等维度集中发力,将党建工作融入安全生产全过程,做到安全生产工作重点在哪里,党组织活动就开展到哪里,党员作用就发挥到哪里。

用好考核指挥棒

推动安全生产由全员参与向全员履职转变,夯实安全生产主体责任。河南油建以贯彻《全员安全记分管理办法》为抓手,从全过程监管,坚持“四不两直”,对开工许可、入场培训、重大风险管理、直接作业环节管控、技术方案管控情况进行检查,不符合条件的坚决予以停工。同时,加大责任制考核力度,嵌入有感领导、直线责任、属地管理等内容,确保安全责任分配更加清晰。推动履职能力评估,评估结果与职务晋升、奖励惩处挂钩;对在日常安全工作中表现突出的单位和个人,提高奖励额度并做到及时奖励。今年以来,累计奖励优秀集体37个、优秀个人136人。

(作者系河南油建工程有限公司执行董事、总经理)

“第一责任”论坛



安徽合肥石油专项排查漏点

日前,安徽合肥石油通过“听、看、闻、摸、测”等方式,开展加气站防泄漏专项排查,重点排查加气机、安全阀、压力表、阀门与管线接头等容易泄漏部位,确保夏季加气站安全平稳运营。图为7月17日,金湖大道CNG站员工认真检查储气井法兰与安全阀接口。

孙德荣 摄



冷切割安全拆卸老装置

本报记者 常艳芳 通讯员 李家武

7月16日,南阳能化公司催化装置拆除现场,施工人员正在使用冷切割方式拆除老装置。虽然有的装置停用已经超过5年,但装置内仍残留易燃易爆气体,拆除过程也面临着较高的安全风险。“咱们必须想办法让这些老装置安全‘着陆’。”该公司负责人王伟特别强调。为安全起见,该公司成立老装置拆除项目部,对施工步骤、风险辨识、管控措施进行具体化、细致化改进,从源头识别风险隐患。同时,组织生产管理部门对需要拆除的装置进行物料清理、装置吹扫和能量隔离,确保拆除过程安全。

即便如此,他们还是放心不下。经过商量,他们决定使用冷切割方式拆除老装置,实现拆除过程不见火星,彻底消除安全隐患。

信息化提油防直分销风险

陈佳

7月21日,江西南昌的王经理手机上来了一条验证码,这是他正在通过江西南昌石油“我要买油”小程序,对一笔车用柴油进行提货操作。“只有输入验证码,预约才算成功,不用再担心有人乱提油了”。

近期,南昌石油完成直分销提油信息化改造,实现数字化提油功能上线。客户可进行线上预约、二维码提油或身份证提油,并增加了短信验证环节,最大限度保障线上业务操作的安全性。新系统还具备购油记录、提油记录、已售未提查询等功能,方便客户动态掌握用油情况,把握采购节奏。

此次升级换代,一揽子解决了直分销提油业务中存在的提油纠纷,既保障了客户的资金财产和交易安全,又规范了销售方的自身流程,堵塞了管理漏洞,一举多得。

“133”模式夯实安全基础

林剑锋 傅美丽

福建龙岩石油近期探索推行了“133”安全管理新模式,以安全管理为核心,建立领导、沟通、监督机制,实行机关、县片区和加油站三级联动管理,不断夯实安全管理基础,为公司安全、高效、稳定运行保驾护航。

“133”中的“1”,是以安全管理为目标。该公司始终绷紧安全生产弦不放松,抓牢思想教育、抓实监督检查、抓好系统培训,慎终如始做好防控工作,严格落实集团公司总经理2号令,筑牢安全防线,全力创建安全平稳的生产经营环境。

“133”中的第一个“3”,是以“三项制度”为保障。其中包括成立安全管理工作领导小组,明确工作任务,层层压实责任;建立沟通联系机制,实行机关、县片区和加油站三级垂直沟通联系,详细掌握阶段性安全管理工作开展情况,研究存在的问题和整改措施,有针对性地部署下阶段安全工作;建立检查监督机制,实行“四不两直”安全检查,列出问题清单,帮助基层立行立改。

“133”中的第二个“3”,是以“三步联动”为抓手。该公司党委周密组织部署,以现场检查、座谈交流、视频抽查三种方式联动,全面掌握安全管理工作开展情况,梳理总结存在的问题和薄弱环节,研究分析解决方案,确保问题得到及时有效解决。

增加安全仪式感

孙海涛 李帮才

“为了自己的健康,我要安全;为了家庭美满,我要安全;为了工厂效益,我要安全;为了企业荣誉,我要安全!”7月19日,在石化机械钢管分公司直缝钢管厂各工段交接班现场,大家列队齐声高喊安全口号。

“安全上岗仪式源于我们前期举办的EAP安全讲座。做好‘热身运动’,有助于进入最佳工作状态,集中精力作业、安全在岗。”该厂党支部书记李建伟介绍。

连日来,项目订单增多,员工压力增加,该厂在班前会上“做文章”,

着力提高班前会的质量和效果,关注员工上岗状态,推进安全生产。

各工段召开班前会,先点名,然后讲劳动纪律、安全知识及各项工作情况;前后排员工面对面检查彼此的劳保穿戴情况,确保劳保穿戴安全规范;最后喊三遍安全口号,鼓掌三下,解散后走向各自的工作岗位,进入工作状态。

“尤其是上夜班之前,人的精神状态肯定不如白天,这样喊上几嗓子,能清醒不少,更提醒我们要注意安全,为自己负责、为家人负责、为企业负责。”成型工吴学龙说。

“我扮演了一把火”

陈晨 周建 齐丽飞

“没想到,安全演练也能过一把角色扮演的瘾。”7月19日上午,共享东营分公司石化党建平台服务部员工齐丽飞穿上红衣,摇身一变成了“一把火”,对“逃生大军”开展了主动攻击。

这是他们正在进行的一场未事先通知的应急消防实战演练。齐丽飞是服务部为了此次演练创新增加的角色扮演组成员,演练旨在查找消防薄弱环节,进一步增强全员安全防

护意识,提升应急处置能力。

本次演练中,4名员工扮演“火苗”和“浓烟”,重点攻击未俯身前进、未使用湿毛巾捂口鼻、行动迟缓、嬉闹逗留等防御薄弱的员工。经事后统计,有两名员工受到“火苗”和“浓烟”攻击,被认定为“伤员”。

“我们组织这场活动的初衷,是想通过打预防针的形式,检验应急预案的实用性和可操作性,帮助员工增强防范应对火灾险情的免疫力。”服务部部长、经理周利辉在总结演练时说道。

满分才算过关

支玉铭 杨彦丽

“薛师傅,还看题呢?”“对,得把错题找出来,有错必须得改,安全上可不能出一点差错。”安全考试刚刚结束,快退休的石家庄炼化炼油运行三部聚丙烯装置四班操作工薛灵振揪住错题不放。

今年以来,该公司不断加大安全培训力度,新版“7+1制度”全员考试、HSE关键岗位人员取证考试、基层单位针对自身工作特点组织的安全考试、班组安全竞赛……可谓形式多样、遍地开花。不管哪个层级的考试,标准只有一个,那就是安全考试必须拿满分才算过关。

这不,炼油运行三部陆续组织各班组进行空气呼吸器的检查、佩戴、使用等内容的考试。为了不让班员掉队,考前一周,聚丙烯四班每天利用交接班前5分钟,对安全考题进行复习、提问,利用工作间隙督促大家学习。同时,晚上大伙儿都会在班组微信群里晒一晒今天自己的学习情况。

“通过参加安全考试,自我防护意识更强了!”考试结束后,装置安全主管师井夏光高兴地说。

安全故事大家讲

反“三违”防事故 全员大讨论

本期话题:

如何加强设备运行管控?

精工才能出细活

胜利油田东辛采油厂是典型的城中采油厂,我们幸一采油管理区更是地处城区核心地带,油水井大多地处居民区、公园、水系周围,环保要求高,安全责任大,设备的高效、安全、绿色运转尤为关键。

面对责任,我们通过精细管理的意识增强、精益求精的制度引导、精雕细琢的运行强化,赋能设备管理,提升生产效能。

精工才能出细活,而思想是行动的先导,提升设备管理的第一环就是思想观。我们建立了专机专机承包责任制,多角度审视设备、评价设备、维护设备,实现每台设备都有专人维护、每道工序都有标准可依、每次施工都有

专业保障。

此外,硬核技术是效能提升的关键,也是我们在设备管理中尝到的甜头。我们抓住建设抽油机综合提升示范基地有利时机,积极开展永磁、直驱、半直驱、免维护轴承等长效技术试验,升级改造14口油水井,噪声小、省物耗,靠硬核技术换来“用得住”的长期效益。

我们还提出“每人每天消除一个设备隐患点”的“省心工作法”,推行信息化站岗的“省力管理法”,建立分级台账细化管理,精雕绿色设备,打造绿色油区。

(胜利油田东辛采油厂辛一采油管理区副经理 荣磊/口述于佳田真整理)

聚焦关键风险点强化监管

我所在的胜利石油工程井下作业公司是集团公司特种作业领域产业链最长的单位,设备类型存在价值高、种类多、配件多、风险点多等特点,这就给我们的设备安全监管工作提出了更高要求。

统计显示,约10%的安全事故是因设备的不安全状态引起的,因此要持续加大在设备安全方面的资金与人力投入,实施设备状态检修和日常精细点检相结合的有效机制,确保设备要素可控在控。

近期,我们积极通过“三查三强”促安全主题党日、“安全生产大

反思大讨论”活动,聚焦施工关键风险点和设备运行中的动态隐患,扎实做好防控和整改,不断提升人员安全技能、设备安全和管理缺失等方面的薄弱环节。同时,聚焦设备安全管理工作,组织成立督导组,集中开展会诊式的帮扶督导,全面识别管控高压管件刺漏、火灾爆炸、二氧化碳泄漏等设备风险,对检查发现的问题逐一溯源分析,进一步查找安全管理中的不足和弱项,督导整改提升,为公司高质量发展筑牢安全根基。

(胜利石油工程公司井下作业公司安全环保监督中心副主任师 陈国平/口述 李佳/整理)

打好提前量治未病

高温季节是动设备故障高发期。我发现,每年夏季,我们单位储运运行部的冰机(制冷机泵)都能保持高效运行,且故障率极低。原来,他们打了个提前量,在冬季负荷小的时候,将几台冰机轮流外送厂家维护,这样就保证了夏季使用高峰时期的设备安全平稳运行。这是一个典型的治设备未病的案例。

打好提前量,就要全面排查。不只是设备隐患、缺陷,设备的历史,包括设计和建造情况、历年运行情况、维修和检验历史数据、安全风险评价、可靠性分析、现有设备状态监测数据

等,都要了如指掌,并将设备按照风险等级进行分类,按照轻重缓急分类分区管理,做好数据统计。

打好提前量,就要落细落小。对于基层来说,就是做好日常设备巡检等定时性工作。每一轮班,操作人员都要做好机泵、机组等关键设备的测温、测振,密切关注LQ值(振动趋势)的变化,及时检测设备运行状态,一有异常,及时果断处置。还要定期切换备用机泵、机组,确保现场的设备都能用、好用。

(九江石化机动部综合管理室副主任 赵帅/口述 邓颖/整理)

制度与数字化管控并举

设备的安全完好运行是库站平稳运行的生命线。为切实做好库站设备运行管控,我建议采取制度引领和数字化管控的方式助力库站设备安全平稳运行。

完善制度,加强顶层设计。可以根据上级公司相关制度,制定本单位设备管理制度,设立设备管理领导小组,明确各部门职责分工,杜绝发生多头管理及权责不明等问题。另外,对设备实行分级管理,并从采购、运行、报废三个方面进行全生命周期管

理。

数字化设备运行管控,提高设备管控能力。目前,浙江温州石油积极探索数字化设备运行管控办法。通过防爆手机与NFC卡(近距离无线通信技术)对设备进行扫码,即可获得设备相关信息;通过数据传输,实现对设备报警实时定位,加快对设备故障的应急响应,从而打造数字化库站。

(浙江温州石油安全数质量部员工 卓卓原/口述 傅奕佳/整理)

要“耳明、心细、手脚快”

“预防保养按时做,安全生产不会错。”作为一名安全生产工作者,要始终怀有一颗敬畏心。

某次到加油站开展安全大检查,去罐区查看油罐运行情况,经过一台正在为车辆加注油品的加油机时,我依稀听见加油机内部传来低微轰鸣声。我当即和当班设备管理员说出了心中的疑惑:“加油机工作时伴有振动、噪声,可能是油泵、油气分离器或者是管路系统出了问题,得打开机盖检查一下。”

设备管理员立刻停止加油,打开机盖。我们逐一检查加油机进油过滤器、溢油阀门、油泵叶片及油气分离器出油阀,果不其然,油气分离器的出油阀门卡住了,出油阀门反复摩擦管钱,出油不

畅,导致加油机发出低微的轰鸣声。

在对出油阀门微调位置、紧固螺栓后,加油机出油顺畅了,低微的轰鸣声消失了,消除了可能由于出油阀门卡死导致加油机故障的风险。

总之,设备设施的运行管理关键在日常,做好日检、周检、月检、年检是设备设施良好运行的有效保障。同时更需要在日常操作中做到“耳明、心细、手脚快”,始终坚持“安全第一、预防为主”“设计、制造与使用相结合”“维护与检修相结合”的管理原则,将设备维护保养工作贯穿于设备设施全生命周期各个阶段。

(新疆石油安全设备部员工 胡顺堂/口述 孙筱/整理)

下期话题:如何做好安全风险分级管控?