

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

联合石化为青年员工打造政治理论“金课”，推动党的创新理论进课堂、进队伍、进实操

“大思政课”点亮青年信仰之灯

张伯驹

“能源大宗商品贸易链长、货值大，需要青年拥有做精做专的定力和自我突破的狠劲。”7月1日，经过近两周的调研和备课，联合石化党委书记、董事长陈岗为公司青年员工上了一堂主题团课。

此次主题团课以共青团百年成就经验、青年岗位建功及守牢能源生命线为主要内容，将党的创新理论融入企业发展的实例中。百年风华正茂的中国共青团历史，以及中国石化、联合石化的发展历程，让青年员工听得热血沸腾。

近年来，联合石化提出“大思政课”理念，面向青年员工开展各具特色的理论宣讲活动，深入挖掘宣传教育资源，不断打磨政治理论“金课”，建设青年思想引领主阵地，推动党的创新理论进课堂、进队伍、进实操，为青年员工点亮信仰之灯。

打造品牌“金课”，思政课好听更“上座”

3月，北京大学政府管理学院教授关海庭成为登上联合石化青年思政课讲台的首位学者型讲师。这场题为《中国共产党的信仰体系及其实现途径》的授课，在青年群体中顺利“出圈”，颇受欢迎，成为

一场既有“抬头率”又有“点头率”的思政讲座。

2021年底，联合石化按照“高层次、大视野、名讲师”的总体思路组建讲师团，在企业和高校间搭建协同育人桥梁，加长了青年思想政治教育的板凳。

开课3个月，联合石化就与北京大学、清华大学、大庆油田等多家单位的专家学者建立联系，倾力打造三场思政课，覆盖青年员工1000余人次。

有厚度、有温度的思政课，成了青年喜爱的理论“金课”。关海庭教授剥丝抽茧地讲述了中国共产党开辟正确道路改变中国命运的内在逻辑和历史经验；清华大学国情研究院副院长鄢一龙用中国道理解释人类发展，用中国话语讲述世界故事；大庆油田“石油魂”宣讲团带领青年一同重温“三老四严”“苦干实干”的石油故事，汲取艰苦创业、应对挑战的精神养分。

加强价值认同，政治业务“双导师”实力出圈

青年对理论的信服，不仅源自逻辑的力量，更来源于实践的直观映射。

邀请各级党组织书记为青年讲主题团课，已经成为“大思政课”中的一项重要内容，并在全公司进行推广。今年上半年，公

司各级党组织书记以党史教育、青年成长、能力提升等为主题，通过专题宣讲、外出参观、红色观影、主题研讨等形式为本单位青年员工讲授主题团课，覆盖率达100%。在参与和互动中，青年员工也在感受自身思想上的变化，“认同感增强了，心中的信念变得更加坚定”。

“每一次主题团课，都像是一场与青年的对话，字里行间让我们进一步明确了保障国家能源安全的重任所在，深刻认识到立青春之志、打造出彩人生的重要意义。”青年员工韩国栋说道。

各级党组织书记既是青年员工的业务导师，又是思想导师，有义务为青年员工发展引路。如今，一批政治业务“双导师”实力出圈。

紧扣时代旋律，思政课融入社会大课堂

3月11日，思政课走进中央国家机关廉政教育基地——恭王府。讲解员用生动形象的语言和富有警示意义的事例提醒青年员工要坚持廉洁自律，严以修身、严以用权。

细数近年公司青年员工的足迹，从江西井冈山的红军挑粮小道到陕西延安梁家河的窑洞，从福建古田笔架山下的古田会

议旧址到中共一大会址、北大红楼、香山革命纪念地……为了拓展“社会大课堂”，联合石化挖掘红色资源，将红色教学融入各类青年政治培训和主题团课中，将实地教学打造成思政课融入社会大课堂的重要一课，让青年人触摸历史的痕迹，为青年群体播下了理想信念的火种，感受到真理的力量。

“大思政课紧扣时代旋律，只要用活红色资源、讲活历史故事，就能更好地提振青年的精气神。”公司党群部主任秦泰峰说。为了加深青年理论学习与自我认知的融合，今年6月，联合石化团委组织青年员工围绕“同先辈比，我们身上少了什么”“同先辈比，我们身上多了什么”“同总书记对新时代中国青年的期望和时代与企业发展要求比，我们还需要充什么”三个问题展开了一次全员大讨论。青年员工纷纷表示，“要带着使命感和成就感投身中国石化高质量发展，把青春融入党和国家事业中”。

思政课不仅在课堂上讲，更在社会大课堂中讲。青年员工的思想认同也在一次次的参与和行动中不断加强。2月初，3名青年员工站到中国石化冬奥会“洁净加油团”志愿服务的岗位上。5月，北京迎来一场疫情阻击战，又有不少青年员工成为逆行者，站到了维护核酸检测秩序、发放应急物资、保障重点人群的志愿服务舞台上。

上海石油4座万吨站成立示范党支部

本报讯 7月，上海石油党委依托万吨加油站，在凯隆29加油站、松江加油站、高家加油站及宝湾加油站成立了4座万吨站党支部，打通基层党建“最后一公里”。

此次选择的4座万吨站，都是在经营业务、管理水平等方面领先的站点，尤其在上海抗击疫情攻坚战中，表现优异。

凯隆29加油站把准物流车辆进出港潮汐流向的特点，动态调整高速路网双向站点人员配备，为物流车辆提供安全高效的服务，月均销量以近40%的速度增长。3月疫情期间，松江加油站全力以赴向周边4个社区提供民生物资4800余件。高家加油站为防疫车辆开通24小时加油绿色通道，服务周边28座加油站员工防疫、生活物资配送保供工作。宝湾加油站站长徐丹在油站入口处“住”车30多小时后进入油站，与员工共同奋战在抗疫一线67天。

(陆佳宏 李芸)

谁清除了杂草？

代泽万 洪钟

“咦，谁把咱油库门口的杂草清除了？”

7月13日一大早，云南红河石油蒙自油库发生了一件奇怪的事，门口的杂草一夜之间“不翼而飞”。这件事引起了员工的议论，就连油库主任高旭东也感到纳闷：“怎么回事，我们还没有组织铲草啊。”

经过了解，高旭东弄清了事情原委。昨天下班后，党员李杰准备回家，发现由于近期雨水充沛，油库门口的杂草疯长，影响了视线，增加了不安全因素。于是，他便自己动手，开始清除杂草。

过了一会儿，党员杨春伟路过门口时，看到李杰正忙着清理杂草，便撸起袖子来帮忙。他俩一个铲草、一个清理，不到一个小时，就全部清理完毕。

支部大会上，油库党支部书记张军文肯定了李杰、杨春伟的做法。“支部开展‘党员一线当先锋，安全生产我先行’行动，需要每名党员从自身做起，积极行动。”张军文鼓励每名党员发挥模范带头作用，带领员工共同保障油库安全平稳运行。

江汉油田设立党员责任区，设置党员安全监督员，成立党员突击队，激励党员勇担安全责任

“党建+安全”筑牢安全生产防护墙

本报记者 石建芬 通讯员 徐清洲

7月18日，走进江汉油田江汉采油厂广华采油管理区广73-斜3井新井投产现场，一块红色的“党员示范岗”牌格外引人注目。负责人党小组长马银程介绍，作为工作业安全示范区，党员要承担起重要的安全管理责任。

一直以来，江汉油田积极创建“党建+安全”工作品牌，设立党员责任区，设置党员安全监督员，成立党员突击队，促进党建工作与安全生产深度融合。

隐患排查，党员勇担当

“低老坏”行为等隐患，一直威胁着安全生产。江汉油田组织各党支部开展隐患排查，鼓励党员包片区带动实施整改，让党

员在生产工作中担起责任。

他们搭建隐患排查平台，将安全环保任务作为重要内容和关键指标，融入党员承诺践诺、党员责任区、党员示范岗等创先争优活动中，让隐患排查治理常态化、制度化。采服中心党委班子成员深入试油作业大队、特种车辆大队等生产一线单位，开展隐患排查29次，对发现的安全环保隐患实行闭环管理。江汉采油厂创新开展“支委挂计量点、党小组长挂责任区、党员挂岗位，带头查隐患，带头提建议，带头抓整改”的“三挂三带”活动，将安全环保隐患排查情况纳入党员积分考核管理，激励党员主动担当作为。

急难险重，党员冲在前

6月初，涪陵页岩气田DN550集气干

线实施清管作业，该干线是气田一期产建乌江以北区域和江东区块集输主动脉，平均日输气量1000多万立方米。该干线保持通畅关系着稳产保效领先工程目标的实现。

采气一厂采气技术服务部一班30多名党员主动放弃轮休，冲锋在前，带领前线驻站员工和后勤员工全力出击、协助清管。他们克服车辆难排、物资调配、人员紧张等困难，连续三天三夜坚守25座站点、7座阀室，圆满完成收球站连头、DN550第二管段清管、集气站和脱水站复产工作，有效降低安全风险，确保气田采输系统平稳运行。

面对急难险重工作，各级党组织充分发挥党员先锋模范作用。6月，清河采油厂组建20支党员突击队，开展管道大巡检、设备大检查；水电分公司开展“百名党员·

改进办法。此后，两个支部也联合起来与该站召开3次线上经验分享会。

经过多次思想帮扶和业务指导，站长凌汉泉主动作为，灵活改变团队管理的方式方法，增强队伍凝聚力，现场服务有了质的提升，很多新客户变成了回头客。5月、6月，该站柴油销量同比增长83.81%，汽油销实现稳步增长5.12%。7月上旬，凌汉泉从入党积极分子考察中脱颖而出，被苍梧片区党支部培养为今年的党员发展对象。

改进办法。此后，两个支部也联合起来与该站召开3次线上经验分享会。

经过多次思想帮扶和业务指导，站长凌汉泉主动作为，灵活改变团队管理的方式方法，增强队伍凝聚力，现场服务有了质的提升，很多新客户变成了回头客。5月、6月，该站柴油销量同比增长83.81%，汽油销实现稳步增长5.12%。7月上旬，凌汉泉从入党积极分子考察中脱颖而出，被苍梧片区党支部培养为今年的党员发展对象。

改进办法。此后，两个支部也联合起来与该站召开3次线上经验分享会。

改进办法。此后，两个支部也联合起来