

国勘员工代表中国石化
参加金砖国家工会论坛

本报讯 记者徐健 通讯员李菁报道:近日,第十一届金砖国家工会论坛以视频会议形式在京举行,国勘哈萨克斯坦公司外籍员工高哈尔作为中国石化员工代表参加第一阶段会议并发言。

高哈尔分享了个人成长经历,对中国石化多年来的培养表示感谢。近年来,国勘公司高度重视合规管理和文化融合,有力维护外籍员工合法权益,获得外籍员工普遍认可和支持。

石工建胜利油建公司
收到泰国地方政府感谢信

本报讯 近日,石油工程建设公司胜利油建公司收到了泰国北柳府邦帕空区政府的感谢信。

当地政府在信中感谢中国石化捐赠资金帮助修缮道路并在两侧修建排水系统,解决了长期困扰当地居民的路面积水问题。

该公司自2013年进入泰国市场以来,始终以打造精品工程、促进劳动就业、培养外籍人才、参加公益活动、推动当地经济发展为己任,受到当地政府、业主、分包商和民众好评,在当地树立了良好的企业形象。

(张霞 刘杰 胡永胜)

石化机械承德江钻公司
节流压井管汇“借船出海”

本报讯 记者孙海涛 通讯员张建超 廖侃报道:日前,石化机械承德江钻公司有序开展一批节流压井管汇生产,将配套国内石油钻机出口尼日利亚。

节流管汇是控制井涌、实施油气井压力控制技术的必要设备。在防喷器关闭条件下,可利用节流阀的启闭控制套压来维持井底压力,避免地层流体流入井内。在实施关井时,可用节流管汇泄压实现软关井。井内压力升高时,可通过节流管汇放喷保护井口。

目前,该公司已设计开发出系列节流阀,包括筒式、楔式、孔板、针式及固定节流阀,广泛应用于节流压井管汇、油嘴管汇、降压管汇、除砂器、高压两相分离器等,使用性能良好,获市场一致认可。

沙漠营地小菜园

●樊晓伟 陈强 蒋振文/图

又到了胜利石油工程公司科威特项目部SP980队营地小菜园丰收的日子,枝繁叶茂的芹菜、新鲜翠绿的韭菜,藏在枝叶间的小辣椒,在营地经理许延军的摆弄下,很快被端上了餐桌,炝拌芹菜、韭菜合子、辣椒小炒肉,员工在遥远的异国又能品尝到家乡的味道了。

该队营地位于沙漠腹地,员工下班后面对的依然是满眼黄沙。为了调剂生活、丰富餐桌,平台经理贾亮特地让司机从超市买来菜种,带领大家一起摸索在沙漠里种植蔬菜。

沙漠日照强烈,刚刚发芽的幼苗经常被晒蔫,他们找来材料搭起凉棚。沙土干燥缺水,员工每日细心收集起剩余的生活用水灌溉菜苗。下班后,只要一有空,他们都会三三两两来菜园里松松土、施施肥。芹菜伸展出一片片绿叶,辣椒开出一朵朵白色的小花,割完一茬的韭菜又长出新芽,各种蔬菜的长势,成了队上最热门的话题。

终于到了收获的季节,虽然沙漠里长出来的蔬菜不像超市买的那样又大又水灵,但是品尝着自己种出的新鲜蔬菜,大家脸上都洋溢着丰收的喜悦。



异域来风

经纬公司中原测控公司国内技术人员视频连线指导海外员工维修RFT测井仪

历时3小时的海外精密仪器“云手术”

●李芳 郭万江

“用钳子小心地把油路滤网取出来,洗干净。对,就是那个在液压油里的小东西,一定要小心里面的针阀,千万别碰伤了。”

7月1日下午6时,经纬公司中原测控公司仪修车间主修杨晓慧正在与哈萨克斯坦测井项目部上演一场海外精密仪器的“云端颅内手术”。她的面前摆着一套与海外“患病”仪器一模一样的RFT测井仪,通过手机视频,一步一步指导海外施工人员进行维修操作。

RFT测井仪是测量地层压力的仪器,内部结构复杂。当仪器下到井内开始测量时,通过地面系统发出指令,将探头中的探测器推靠到井壁采集地层数据。

今年,该公司在哈萨克斯坦北布扎奇市场承揽了50口井的RFT测试

任务,而现有的4支RFT测井仪已在哈国服役5年,受海外条件限制,仪器无法进行大修保养,只有加强日常保养维护才能保证完好率。

在保养过程中,Sinopec425队和406队队长李鹏、郭武涛发现仪器探头部分的推靠动作不正常,无法将测量探头推靠到位。而他们只能完成日常的仪器保养维护,精密仪器内部检修需要专业的仪修工程师完成。

海外市场任务紧急,李鹏、郭武涛忘记了时差,第一时间向国内的仪修技术人员紧急求援。

“应该是探头的电磁阀油路堵塞、顺序阀针阀密封出现问题造成的。”杨晓慧通过视频远程查找出“病因”。为方便维修,她找来了一支同样的仪器,一边演示、一边讲解。

探头就像是RFT测井仪的大脑,控制着数据采集的准确性,而油路就

像大脑中的“血管”,为大脑的正确运行提供动力支持。这些仪器部件都是通过液压油密封在仪器内部,需要专用工具才能打开,而在哈国的测井工房工具不全,无法打开。

“用这个内六方,加上镊子代替专用工具……”

“光线太暗,用手机打灯照明。”

“电磁阀在液压油中,找到了。”

“风沙大,用床单把周围圈起来。”

李鹏、郭武涛,还有仪器操作工程师卢军海、房军芳,海外基地仅有4个人因陋就简,把一个集装箱工具房改造成简易的“无尘手术室”。

室外,大风呼啸,沙尘飞扬;室内,“手术”紧张进行。

“停!不是这个压力调节片,这里动不得。”

杨晓慧看到视频里卢军海要将顺序阀的压力调节片拆除时,急忙叫

停,这是仪器管路压力的核心部分,一旦操作不当,极有可能造成整支仪器报废。杨晓慧急得手指着屏幕,不停地在“在这里,在这里”。而对方却不能明白到底“在哪里?”她恨不得钻进屏幕现场指导。

“别着急,慢慢来。”

杨晓慧明显感觉到对方的焦躁,她明白对方不是专业维修人员,不明白专业术语,她一边安慰对方,一边平复自己的情绪。

“按我说的,从仪器上端向下数第二个腔体,对就是这里,再旋转仪器180度,上下配合拆卸……”

杨晓慧耐心地指导着,对方“手术室”中的光线弱,视频中有些地方看不清楚,她紧盯着手机屏幕,努力地让自己看清现场画面。

“针阀座拆卸完毕,针阀顺利取出。”

“电磁阀油路滤网堵塞,清洗完毕。”

“顺序阀漏油,更换保养完毕。”

按照杨晓慧的指令,四人分工协作。拆除、清洗、更换、测试,每拆一个零件,都有人负责记录,按顺序排列好。

“测试完毕,推靠器运行正常。耶!”

经过3个小时的努力,他们终于完成了这场跨国的远程“颅内手术”。其拆除电磁阀3个、顺序阀两个,拆除安装精密零件62个,更换密封圈24个,成功解决了RFT探头推靠不正常的问题。

此时,已是晚上9点多,在哈萨克斯坦北布扎奇的测井基地,4个小伙子掌着火,在工棚里庆祝。在国内仪修工房,放下发烫的手机,杨晓慧方觉肚子在咕咕叫着。

“幸福沙漠”
勇闯“三关”

●张均

7月12日,天刚蒙蒙亮,第一缕霞光还未照到代赫纳沙漠上,吕海潮已像往常一样,穿戴好工装出现在SP260钻井队施工的HYM-Y-531802井钻台上,一边向司钻询问钻进情况,一边在笔记本上记录钻井数据。

“沙特阿拉伯的意思是幸福的沙漠。”回顾在沙特工作的点滴,华北石油工程公司西部分公司沙特项目部SP260队队长吕海潮说:“在这里我们找到了幸福的感觉!”

邻井取经助攻“环境关”

去年初,该队成为西部分公司首支挺进沙特非常规市场的队伍,面对队伍新、环境新、设备新等多重挑战,吕海潮在员工大会上说:“咱们都是公司的精英,在国内能钻出精品,在这里也可以!”

为了让大家尽快适应沙特阿美公司管理体系和当地的工作环境,吕海潮一方面逐个与员工谈话稳定队伍情绪;另一方面,组织生产骨干去邻近井队学习交流。

通过学习,井队员工对非常规气井施工渐渐摸出了门道。钻井施工中,吕海潮带领员工分析钻井设计,严格执行技术方案,细化施工流程,较设计周期提前4天完成首口非常规油气井——HYM-Y-450804井钻井施工任务,赢得了甲方赞誉。

“这些点点滴滴都是宝贵资料。”一沓沓施工过程和注意事项记录,吕海潮视若珍宝。

互学互助强攻“语言关”

钻井施工能够正常进行,但语言交流不畅让吕海潮和井队员工犯了难。尽管他们都有多年学习英语的基础,但在实际交流中还是不能随心所欲。

有时当班司钻甚至根本不知道甲方监督杰瑞在说些什么。一次、两次,杰瑞不耐烦了。吕海潮就请求他将指令写下来,以便员工看懂他的指令。在慢慢的交往中,中方员工和外籍雇员逐渐熟悉,连比画带写字也可勉强交流。

但是吕海潮明白,这只是权宜之计,语言关必须要攻克。他把日常用语中英文写在纸条上,贴在餐厅、宿舍门板上,让员工随时可以看到。他还组织中外员工结对子学习语言。经过一段时间的强化练习,中方员工的英语水平突飞猛进,外籍员工也学会了几句汉语。看到语言交流不再成为障碍,吕海潮满意地笑了。

家人理解泪攻“亲情关”

“爸爸,说话不算数!好不容易盼到暑假,你又出国了。”听着视频里女儿失望的话语,吕海潮心里像打翻了五味瓶一般。在外工作多年,孩子每次过生日他几乎都不在,家里一切事务,都落在了妻子身上。

“这些年我亏欠家人的实在太多了。”谈及家人,吕海潮这位身形不高却铁骨铮铮的石油汉子双眼湿润了。每次回国,他都大包小包地装上孩子爱吃的椰枣、椰树糖。为了弥补对家人的亏欠,他抢着做饭、洗衣服、照顾老人、接送女儿……

“石油工人不容易,在国外施工就更不容易了。”妻子对他说,“能看到你,我就很高兴了。”

在像吕海潮一样默默奉献的西部分公司员工的努力下,该公司沙特项目从1支钻井队增至5支,业务领域涵盖水井、非常规气井施工。从以前的中方人员占多数,发展成为中、沙、巴、基斯坦、索马里等多国员工组成的国际化“大家庭”。

“在攻克难关中,我们收获了快乐。”吕海潮说,他会继续和同事一起在这片幸福沙漠上,挑战难题,钻出精彩。

域外拾贝



国工墨西哥子公司参加墨西哥石油能源展会

本报讯 7月6~9日,国际石油工程墨西哥子公司参加在塔巴斯科州比亚埃尔莫萨市举办的2022年度墨西哥石油能源展会,宣传推介中国石化石油工程在墨服务,探索潜在市场机会。该展会是拉美地区油气勘探开发领域规模最大、影响最广的能源展会之一,此前已举办15届。此次展会共有来自10个国家和地区的200余家企業参加,包括墨西哥国家石油、DIAVAZ集团、斯伦贝谢、哈利伯顿、贝克休斯、威德福等知名公司,涉及油田业主、工程服务、石油装备等各领域,国工墨西哥子公司是唯一参展的中企

业。

随着HUELITLI三维物探项目启动,该公司首次进入墨西哥南部石油工程服务市场。为筹备此次展会,他们组织物探项目部、胜利项目部积极策划,设计搭建现场展台,培训员工做好展会接待,确保收到参展效果。展览期

间,中国石化展台吸引了大量当地和外资企业参观交流,他们全面介绍了中国石化石油工程服务在墨项目情况,推介了中国石化石油工程技术研究院、石化机械等单位技术及产品模型,为拓展市场创造了条件。

(李华昌 吴振江 高风)

中原石油工程公司科威特993修井队,在科威特南部油区凭借过硬专业技能屡创纪录,在波斯湾畔打响了品牌,得到业主的认可

“你们就是特种部队”

●杨君 余国婴 孟祥东 黄涛

“你们就是特种部队!”7月12日,甲方负责人麦克成在现场表扬了中原石油工程公司科威特993修井队。该队克服科威特沙漠中54摄氏度的高温和沙尘暴等极端困难,仅用48小时就实现了新井开工。他们用事实证明,他们是科威特市场最亮眼的修井队之一。

“私人定制”培训,让外籍员工成为队伍新鲜血液

7月2日,甲方安全监督安德文突袭上井,对993队井架工、钻工、泥浆工等关键岗位雇员开展安全评估。该队所有员工均以优异成绩通过了评估,特别是12名外籍雇员均以良好的安全意识和出色的业务素质顺利通过考核。

这让安德文十分“吃惊”,因为在科威特市场,面对外籍雇员培养困难等问题,不少井队都对雇员采取“包容”态度,只求“过得去”就行。

993队本着对外籍雇员负责和对井队负责的态度,从严从紧抓好外籍雇员管理,积极探索外籍雇员培训方式,注重挖掘雇员潜力,培养雇员独立顶岗。

他们秉持“课堂就在现场,老师就在身边”的培训理念,坚持以实操为主,中方员工与外籍雇员“一对一、手把手”开展现场教学,

让外籍雇员一目了然、熟记在心。依据外籍雇员的工作年限、工作经验和能力素质,该队认真分析每名雇员可以胜任的岗位,“私人定制”培训课程,分岗位“因材施教”,避免“一锅烩”。

每日,队上都会开展1~2个项

目“手指口述”培训,优化培训次序,

细化培训内容,杜绝填鸭式教学,

通过“脑眼手口”集中联动,强化培

训效果。

他们还对外籍雇员的工作表

现进行跟踪、抽查考核,并将考核

结果与月度绩效挂钩,作为奖金发

放、休假、升岗的评定依据,调动外

籍雇员的积极性。

截至目前,该队共开展雇员培

训50余人次,培训总时长超1000

小时,其中10余名雇员由场地工

升岗为井架工或钻工,雇员升岗人

数和升岗率在中原石油工程科威

特公司20多支钻修井队中名列前

茅。这有效缓解了疫情期间倒班

困难、人员短缺压力,为队伍注入

了新鲜血液。

他们积极与甲方沟通协调,每

</div