

奋进新征程
建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

浙江杭州石油党委聚焦中心工作,打造“岗位靠竞争、收入凭贡献”的奋斗者文化

党建引领提升员工凝聚力竞争力

孙井强 龚良奇

6月,浙江杭州石油城西加油站的生产经营和服务水平都有很大的提升。“党员先锋队给我们帮了不少忙。”站长赵民说道。

由于设备设施老旧等因素,城西加油站的各项评比在公司长期处于落后位置。杭州石油党委号召支部党员集中开展帮扶,党员先锋队利用晚上及休息时间对加油站场地划线、设备设施标识重新粉刷。他们还分组分时间段开展培训,有效提升员工业务水平。

提升干部员工队伍的凝聚力和竞争力,是杭州石油党委的重点工作。他们结合中心工作,努力打造“岗位靠竞争、收入凭贡献”的奋斗者文化,加强廉洁文化建设,积极开展党员帮扶,凝聚全员干事创业力量。

岗位靠竞争,收入凭贡献

1月,之浦路加油站站长陈丁一

通过竞聘走上基层副职领导岗位。作为杭州石油最年轻的基层干部,陈丁一心意满满,要在新的岗位上干出个样子。

面对企业深化改革重任,杭州石油党委努力打造“岗位靠竞争、收入凭贡献”的奋斗者文化,鼓励员工主动参与企业改革管理。

自去年以来,公司党委通过改革大讨论、干部竞聘、双向选择等手段,建立完善“干部能上能下、收入能增能减、员工能进能出”的“三能”机制,先后组织10场竞聘答辩,调整岗位31人次。

公司党委带头统筹推进改革,先后组织专项会议、基层调研和群众访谈等,做好相关问题的答疑解惑,提高了干部员工的思想认识,减轻了改革过程中畏难情绪,让“竞争上岗”“薪随岗变”成为企业发展过程中的常态化进程。

此外,该公司还在加油站全面推行全额联量计酬和累额阶梯核算,通过设立不同阶段目标,实施绩效“攀登计划”,激励人人创效增资,人均劳效和员工平均收入有明显提升。

6座清廉标杆站,营造良好从业环境

6月28日,10余名新员工走进清泰门加油站,接受加油站套餐式违规案例警示教育。清泰门加油站是杭州石油6座清廉标杆站之一,承担着零售片区支部新进员工和调岗员工的廉洁教育任务。

加油站点多面广,日常经营管理面临较大挑战。如何预防员工违纪、做好员工廉洁教育,是不少基层管理人员遇到的难题。杭州石油党委围绕构建“五位一体”大监督体系,改进完善基层廉洁教育工作,先打造6座清廉标杆站。

清廉标杆站作为全省首创的廉洁教育平台,配套制定了33项验收标准,内容涵盖日常经营、员工教育及阵地建设等多方面内容。清廉标

杆站的站长每季度会组织一次廉洁分享会,从制度学习、案例、风险防控等方面,向学员分享心得。

在打造清廉标杆站的基础上,杭州石油党委充实纪检队伍,聘请9名兼职纪检员,围绕油库和加油站的“问题线索”,搭建线上线下反馈平台,确保发现苗头更快、监督范围更广,纵深推进监督治理成效。

2021年,该公司累计开展专项监督16次,提报监督问题37个,营造了良好的廉洁从业环境。

“暖阳文化”服务一线员工

7月5日,杭州石油公众号推出“小吴话廉洁”短视频,通过案例告诫大家“人情票开不得”。

这档由临安党支部制作的短视频生动活泼,与工作结合紧密,深受员工喜爱。该支部3名党员结合员工培训需求,策划制作了“小吴话服务”“小吴话廉洁”“小吴话安全”系

列短视频。

“加油站需要什么,我们就做什么。”支部书记高强说道。除了短视频,临安党支部还创新推出“暖阳文化”党建品牌,组建一支“贴心人”队伍,了解员工需求,帮助员工解决实际困难。去年,“暖阳文化”还被评为浙江石油十大支部品牌。

一直以来,杭州石油党委着力发挥基层党支部的战斗堡垒作用,围绕安全环保、营销拓市、改革创新、攻坚创效等中心工作,组织各基层党支部开展“我为安全做诊断”“我为服务做示范”“我为基层解难题”等主题党日,今年已开展党员帮扶600余人次。

杭州石油党委根据基层党支部反馈,推出“一键点餐”配送服务,解决加油站员工用餐难的问题;开展采摘茶叶、暖心慰问等帮扶行动,帮助家庭困难员工解难题。此外,他们还通过官方微信开设“8858(帮帮我吧)”留言板,倾听员工心声,受到了基层员工普遍好评。

逆行,抗击台风

本报记者 张亚培
通讯员 黄宗琦

7月2日,台风“暹芭”正面袭击广东茂名,暴雨倾盆而下。茂名石化热电分部电气一车间西站区域班党员凌华同、陈文欣迅速行动,带头奋战在应急一线。

当天轮值休息的党员凌华同记挂着管辖区域装置的供电安全。7时,他就赶到班组,排查变电所防雨情况。发现西110千伏变电站4楼的6千伏室风机入口有雨飘入后,凌华同立即用塑料薄膜覆盖,防止雨水飘洒到开关柜,并逐项排查其他

场所,确保区域供电安稳。下午,雨越下越大,市区街道受浸。同样在家休息的党员陈文欣也坐不住了。个头不高的她蹚着过膝的水流,立刻回厂值班。

18时,高端碳装置操作人员来电话:装置水位上升需加强排洪,要电工帮助解决临时照明问题。凌华同和陈文欣立刻带上工具骑着自行车赶往高端碳装置。发现入口区域已满是积水,他们放好自行车,徒步艰难前行。20分钟后,他们将装置的临时照明点亮,做足排洪排涝准备工作,待装置水位下降后,返回厂区继续值守。



“揭榜”攻关解难题

中原油田油气加工技术服务中心党委组织各基层党支部,针对生产难题“揭榜”攻关,并定期公布党员攻坚榜,激发党员攻坚热情,保障安全生产。图为7月3日,工业仪表维保项目部党员与文卫采油厂技术人员联合解决注水系停泵问题。

赵奕松 摄 杨岭敏

极端天气突袭 党员冲锋在前

田元武

7月3日8时,天津石化南港乙烯项目建设工地暴雨如注。为确保安全,炼化工程十建公司天津南港乙烯项目部物资供应部长丁友鹏组织人员转移物资。

关键时刻,项目党支部书记臧社带领16名党员前来帮忙。经过3小时的努力,200多吨物资安全转移。

入夏以来,十建公司承建的多个重点建设项目工地遭遇强降雨、雷暴、高温等极端天气。为持续筑牢安全建设防线,保障员工安全,十建公司各项目党支部提前部署,制定员工防暑降温、防雷防静电安全演练等措施。

项目党支部提前3个月购置雨衣、雨鞋、沙袋等防汛物资,全部党员24小时轮值值班,顺利将施工物资转

移到了指定仓库。”十建公司天津南港乙烯项目部物资供应计划员李红鹏介绍。6月,该项目党支部在遭遇强降雨期间,先后组织党员转移各类施工物资1200多件。

“每次有台风,项目部党员总是冲在最前面,组织全部员工转移到安全地点。”十建公司浙江石化项目部参建员工为项目部的党员点赞。

入夏以后,安庆地区高温天气频发。十建公司安庆石化新建热电锅炉项目部党支部提前应对,购置防暑物资,为高温天气施工作业的参建员工做好服务。支部实施党员带班制,要求党员根据天气情况,轮流向参建员工运送防暑降温物资。

“支部党员每天4次给大家送来西瓜、绿豆汤等,让大家甜在嘴里,暖在心里。”项目部工程部长张宪猛说。

结对共建
优服务强安全

张炜 陆晔

近日,化销华东安全环保部(物流部)党支部与九江石化销售中心党支部,结对参加了九江石化芳烃码头举办的长江防水体污染企地联合综合应急演练,抓实HSE管理体系有效运行,强化危化品仓储运输管理。

6月,九江石化芳烃项目投产。九江石化芳烃码头是芳烃项目配套建设的5000吨级专用化工码头。为更好地服务企业,化销华东安全环保部(物流部)党支部主动携手九江石化销售中心开展支部结对共建活动。

双方以党建交流为平台,根据产品销售情况,及时调整组织物流运力,持续加强现场安全检查,督促物流服务商不断增强从业人员的安全意识,提升安全技能,以高质量的安全工作、高效运行的HSE管理体系保障生产平稳运行。

“清风油海”吹来廉洁风

本报记者 刘继宝 通讯员 田兆选

6月30日,江苏油田“清风油海”微视频发布“作风建设不停步、清风护航”在路上”短视频,提醒党员干部在完成上半年目标任务后,不能有歇脚停步、小富即安、小进即满的思想,要充分认识到还有很多不确定的风险与挑战。

江苏油田纪委以“打造一流政治生态,建设清廉油田”为己任,深化腐败源头治理,筑牢“三不”防线,打造廉洁石化亮丽名片。为此,油田纪委创新廉洁宣传教育形式,利用新媒体平台推出“清风油海”微视频,培育廉洁文化。

他们每月制作两期廉洁教育微视频,通过“奋进江苏油田”微信公众号向干部

员工推送,便于大家利用碎片化时间学习观看。

“短视频必须上接天线、下接地气,既确保上级精神传达到位,又做到关键节点提醒到位、重点工作落实到位。每期的选题都经过反复推敲,有时一个题目,大家要讨论十几次,文案来回修改七八稿。”微视频解说词撰写人王兵杰介绍说。

2021年9月以来,江苏油田累计推出20期“清风油海”微视频,点击量长期占据油田当期各类新闻排行榜榜首。“这只是通过‘奋进江苏油田’微信公众号在线统计数据,还不包括通过江苏油田信息门户网站和基层支部线下集中组织观看的数据。”微视频制作负责人顾金来说道。

在大家的共同努力下,《避开新年人情往来的“坑”》《清明时节话“清明”廉洁提醒传清风》《警钟长鸣耳边 保密牢记心间》等一批微视频在“清风油海”推出后,受到广大干部员工欢迎。

“‘清风油海’这个教育平台既实用又有效,视频短小精悍、主题鲜明,具有很强的教育意义,每次视频推出后我们都是第一时间通过党委理论中心组、领导班子会等形式开展学习,各基层支部也通过‘三会一课’、主题党日等形式开展学习。”油田二级单位一位党委书记说。

打造“廉洁石化”亮丽名片

让党的创新理论在基层扎根结果

杨勇

伟大时代孕育伟大思想,伟大思想引领伟大实践。习近平新时代中国特色社会主义思想是指导新时代新征程的强大思想武器,只有为党员群众所掌握,才能转化为实践利器。这就要求基层要照着学吃透精神,接着思弄准情况,结合干研究办法,创新说广泛传播,让这一党的创新理论落地生根、开花结果。

照着学。习近平总书记曾指出,学理论最有效的方法是读原著、学原文、悟原理,强读强记,常学常新。习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓就蕴含在总书记重要讲话、文章和指示批示中。一个方法是原原本本、原汁原味学,逐篇逐句研读,并结合其背景、条件深入领会,全面准确把握真谛真义、思想精华,防止脱纲离

谱、跑偏错向。另一个是摆在案头、放在床头,时时学习,经常阅读,遇到困惑问题翻一翻,总能找到引领成长进步的“指南针”,解疑释惑、破解难题的“金钥匙”。

接着思。习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含着丰厚的精神营养、深刻的学理哲理、科学的思想方法和工作方法,非思不能得真学、非思不能获真知、非思不能促提升。要联系实际思,时刻对照检查,看看哪些没做到、哪些要加强、该如何提高完善。要带着问题思,针对现实中的疑惑开动脑筋,在思考中抓住本质,形成新的认识,转化为解决问题的方法。要层层接续思,在上一级学思悟成的基础上,结合本部门本单位实际递进思,使思的起点更高、落的措施更实。最后还要对思考过程本身进行再思考,在思辨中提升思维,让所获更丰。有一点可以肯

定,时间不会白费,那些曾百思不得其解的问题,却不经意间得出了答案,一定是层层思考的积淀。

结合干。学思结合干字当头。习近平新时代中国特色社会主义思想必须与具体实践紧密结合才能有成果见成效。向思考要结果,就要找准理论与实践的结合点。比如,农民就要与乡村振兴战略结合,企业职工就要与工匠精神结合,老人就要与老有所为结合,青年就要与“青春是用来奋斗的”结合。通过结合干,将理论学习成果转化成地方话,把文件话变成家常话,用“乡音”传“党音”,用大白话讲大道理;把抽象的理论变成鲜活的事例,以有形传无形,回应关切点,找准共鸣点,激活兴奋点。要创新载体说,通过制作短视频等融媒体产品,把理论大餐烹制成群众喜爱的家常菜,借助微博、微信、抖音等平台,实现“理上网来”,提升点击量、阅读量、点赞量、转发量,打造一批像“学习强国”一样的传播载体。要创新场景说,少一些灌输式、填鸭式教育,多一些点餐式、互动式交流,走出会议室、报告厅,走进工厂车间、田间地头、教育基地,在身临其境中触景生情,让习近平新时代中国特色社会主义思想走进千家万户,深入党员群众心中。

(作者系胜利油田党委副书记)

而群众只有懂了才能信、信了才能用。要创新语言说,善于把普通话翻成地方话,把文件话变成家常话,用“乡音”传“党音”,用大白话讲大道理;把抽象的理论变成鲜活的事例,以有形传无形,回应关切点,找准共鸣点,激活兴奋点。要创新载体说,通过制作短视频等融媒体产品,把理论大餐烹制成群众喜爱的家常菜,借助微博、微信、抖音等平台,实现“理上网来”,提升点击量、阅读量、点赞量、转发量,打造一批像“学习强国”一样的传播载体。要创新场景说,少一些灌输式、填鸭式教育,多一些点餐式、互动式交流,走出会议室、报告厅,走进工厂车间、田间地头、教育基地,在身临其境中触景生情,让习近平新时代中国特色社会主义思想走进千家万户,深入党员群众心中。

(作者系胜利油田党委副书记)

反“三违”防事故
全员大讨论

本期话题:
如何强化源头管理?

把好施工方案安全关

从事安全工作多年,我发现有些施工存在着施工方案与现场施工“两张皮”的现象,导致安全施工方案落实不到位,引发安全隐患。

施工方案是施工的源头环节,必须准确清晰地标明安全隐患、标注安全风险,否则会给后续施工埋下安全隐患。同样,对施工方案监督落实不到位,也会导致安全预案变为潜在的风险。

因此,抓施工安全,必须从施工方案入手,从源头把好安全关。

制定施工方案前,相关单位应多途径学习,可组织相关人员到同行业、兄弟单位取经,更深入地了解安全风险的防范措施,确保从方案设计环节就筑好“安全防火墙”。还可成立多个项目小组,全面分析安全隐患,开展危害识别,在施工方案中详细标明安全隐患和防范措施,为施工方提前上“安全锁”。

同时,方案设计者要监督乙方严格按照施工方案进行施工,如遇方案和施工场不相符的,乙方必须经过甲方同意再走变更程序,确保方案变更在安全透明、你知我知的情况下开展。

每个施工项目,甲方监督人员和乙方项目负责人必须每天坚守在施工现场,及时沟通解决问题,确保施工方案落实落地。

每一项施工结束后,还必须做好“回头看”工作,总结方案设计的成功之处,查找不足,提升方案设计水平,切实把好安全源头关。

(河南油田采油二厂安全总监 夏黎明/口述
常换芳 崔洪武/整理)

下大力气加强安全教育

近日,管理区的HSE工作例会上,大家观看了这样一个视频:某单位在对废旧原油管线拆除、吊装的施工过程中,由于起重作业操作不当,致使废旧管线触碰高压瓦斯线上的高点放空管,导致放空管根部焊缝开裂,造成高压瓦斯泄漏。

这一案例引发了激烈的讨论,有人强调指挥作业人员的安全职责,有人强调作业环节把控。通过大家的发言,我进一步认识到,无论是物的不安全状态、人的不安全行为,还是管理的漏洞缺陷,究其根本都是人为疏忽、思想麻痹。

广一线员工是直接的作业人员,大家普遍更关注业务能力提升,部分人对思想教育不够重视。企业必须下大力气,加强对一线员工的安全教育,不断强化大家的安全意识,时刻绷紧安全弦。

企业应建立全面的安全教育培训体系,通过多种途径,开展多轮次、多层次的安全生产规章制度和安全案例的学习培训,并及时考核,确保学习效果。随时随地学,随时随地用,安全教育才能入脑入心。一线作业人员不断提升安全素养和能力,才能为对安全作业的开展打牢基础、筑牢屏障。

(胜利油田滨南采油管理四区注采一站油水井管护工 赵爽)

健全安全生产责任制

我是一名油库管理者,与作业人员接触频繁,深刻认识到任何一个作业环节出现失误,都有可能造成人员和财产损失。结合多年的工作经验,我认为,要保障安全作业,必须从源头上抓好管理,健全安全生产责任制。

在制度建设层面,每个企业都应结合生产实际,推行合规有效的制度。我所在的滨海油库推行个人安全行动清单,通过对管理者所要掌握的日常工作内容和要求梳理分类,形成清晰的表决单,规范约束管理者行为。通过该制度的执行,管理人员责任明晰,行动更有方向性,执行力也更强。

为增强管理人员安全意识,我们定期开展“安全大讲堂”,要求管理人员结合工作经历和所思所感,将安全制度进行再消化再贯通,通过全员大会传达给每名员工,加深全员对制度的领悟。

再好的制度都需要严格的细化落实。企业应积极开展监督考核,可以通过赏罚分明的考核分配办法,并且做到硬考核硬兑现,实现“一级当好一级教练员”,抓早抓小,防微杜渐。

(浙江温州石油滨海油库副主任 苏俊/口述
傅奕佳/整理)

下期话题:
如何加强安全监管能力建设?



7