

奋进新征程 建功新时代 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

# 推动青年精神素养提升工程落地见效

**编者按:**近期,集团公司党组召开青年精神素养提升工程部署会,深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神,全面启动中国石化青年精神素养提升工程。本期邀请4位领导干部,谈如何推动青年精神素养提升工程落地见效,开创共青团和青年工作新局面,敬请关注。

领导干部论坛  
实施青年精神素养提升工程

## 深化青年培养 建设大宗商品国际贸易领域后备军

通过抓好常态化教育、主题教育、针对性教育,为青年员工打造提升精神素养的“大学堂”。通过深化打造创先争优展示平台、青年创新创业平台,为青年员工打造展示自我的大舞台。通过向青年员工压担子、派驻到经营一线、锻造青年员工的复合能力,打造大宗商品国际贸易领域强有力的后备军。



陈岗

习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上指出:“青春孕育无限希望,青年创造美好明天。”“实现中国梦是一场历史接力赛,当代青年要在实现民族复兴的赛道上奋勇争先。”作为在经济领域为党工作的国有企业,联合石化始终高度重视青年人才的培育培养工作,以集团公司实施青年精神素养提升工程为契机,持续加大青年培养力度,着力建设大宗商品国际贸易领域强有力后备军。

为青年员工打造精神素养的“大学堂”。联合石化大力推动青年精神素养提升工程,坚定青年员工在经济领域为党工作理念,为集团公司高质量发展贡献青春智慧和力量。着力抓好常态化教育,依托青年马克思主义者工程、青年思政课等方式,强化青年员工政治理论系

统性学习;抓好青年党史学习常态化,组织开展石油精神、石化优良传统教育,让“三老四严”“四个一样”入脑入心;探索开展高质量青年思政课,切实将优质教师资源引入课堂,打造青年员工感兴趣、参与度高的政治学习课堂,助力提升政治素养。着力抓好主题教育,深入推进“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题团日活动,充分挖掘系统内外红色资源,以丰富的形式提升青年员工对党史的浓厚兴趣和理论学习深度。着力抓好针对性教育,结合联合石化海外归国人员较多的实际,不定期组织开展青年员工思想动态调研,开展党委书记与青年面对面座谈,全面及时跟踪了解青年员工思想动态,强化青年思想政治工作的针对性。

为青年员工打造展示自我的大舞台。为青年员工搭建丰富多彩、各具特色的展示平台,促进综合能力提升。深化打造创先争优优

示平台,优化网络评选、现场展示等方式,切实把优秀青年典型选树好、宣传好,做到选树一个带动一批。深化打造联化讲堂等品牌,推动青年员工上讲台、当讲师,讲制度、讲业务,全面提升沟通交流能力,又提升专业能力,助力打造一支善沟通又专业的青年员工队伍;推动青年员工以视频形式推荐好书,引导青年员工多读书、读好书,全力营造书香联化的氛围。深化打造青年创新创业平台,聚焦“党员先锋模范、青年突击队、劳动竞赛职能”的作用发挥,搭建融合载体平台,组织开展“创新创业青年担当”青年发展论坛,引导广大青年员工踊跃投身公司创新驱动发展,为打造世界领先企业贡献青春力量。

为青年员工打造实现价值的大平台。联合石化“十四五”发展规划明确了人才是公司核心资产的定位,近年来,联合石化大力推动人才梯队建设,尤其注重青年员工的培养。切实给青

年员工压担子,随着高质量发展的深入推进,联合石化各项业务逐步向深水区挺进,青年员工逐渐成长为各业务线条的骨干力量,未来将继续给青年员工压担子,让他们在核心岗位、关键业务中磨砺提升,尽快提升专业能力和核心竞争力。要切实将青年员工派驻到经营一线。作为国际化贸易企业,联合石化的经营重心在国际市场,我们要将更多青年员工派到海外一线,全面熟悉国际化经营方式、形成国际化经营视野、成为国际化经营人才。切实锻造青年员工的复合能力,在前期组织开展媒介沟通培训的前提下,持续组织开展跨文化管理等专题培训,助力青年员工提升综合素养;推进常态化轮岗制度,加大青年员工轮岗力度,让青年员工在多岗位锻炼,培养一批既懂经营又懂管理的复合型人才,打造大宗商品国际贸易领域强有力的后备军。

(作者为联合石化公司党委书记、董事长)

## 为打造国际一流工程建设公司贡献青春力量

全面加强共青团和青年工作,增强团组织引领力、组织力、服务力,激励和动员广大团员青年发扬光荣传统、勇担时代使命。带领青年加强理论研习,坚定理想信念,筑牢思想之“魂”。引导青年解放思想,助力建功立业,点燃奋进之“火”。抓好党建带团建,深化从严治团,夯实青年工作之“本”。



杜广义

石油工程建设公司深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神,认真落实集团公司青年精神素养提升工程部署要求,全面加强共青团和青年工作,增强团组织引领力、组织力、服务力,激励和动员广大团员青年青年不断“跟进去”、强化“主动学”,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在坚守信仰上用心用力,从打牢思想根基开始,从理论联系实际入手,永葆对马克思主义、共

产主义、中国特色社会主义的政治忠诚。在提升技能上用心用力,认真学习企业经营、法律事务、英语等基础知识,学习项目管理、工程技术、安全管理等理论知识,把自己打造成国际化复合型人才。同时要认真学习哲学,坚持“两点论”和“重点论”的统一,不断增强解决复杂问题的能力,不断增强应对变局甚至危局的能力。

助力建功立业,点燃青年奋进之“火”。在石油工程建设公司持续发展的征程中,需要广大青年解放思想,以求新思变的勇气、革故鼎新的锐气,在本职岗位上有所发现、有所创新、有所创造。当前要要认真贯彻落实习近平总书记视察胜利油田重要指示精神,以端牢能源饭碗为使命,推动“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动高质量开展。引导广大青年在机遇面前主动出击,在困难面前迎难而上,在风险面前积极应对,

加强前瞻性技术研究,着力打造“人无我有、人有我优”的核心技术;加强施工工法研究,着力解决现场施工难题、提高施工效率、降低施工成本;加强管理创新,防范化解重大风险,提升项目创效、资金管理、安全环保水平,全力推动公司实现盈利能力、品牌影响力提升。

深化从严治团,夯实青年工作之“本”。坚持党的领导是共青团组织与生俱来的血脉基因,也是各级党组织应尽的责任,要牢牢把握“保持和增强政治性、先进性、群众性”的前进方向,牢牢把握思想政治引领这一首要任务,牢牢把握融入中心、服务大局的工作主线,牢牢把握竭诚服务青年的工作生命线,以更高质量推进全面从严治团,不断开创新时代公司共青团和青年工作新局面。坚决抓好党建带团建,建立健全党建带团建工作机制;进一步强化团组织的桥梁纽带作用,主动想青年之所想,急青年之

所急,为青年提供实实在在的帮助;扎实推进全面从严治团,完善并动态更新团青工作模块信息,不断提升团青工作信息化建设和系统化管理水平;全力提升青年精神素养,落实好集团公司青年精神素养提升工程部署,为党培养出一批具有政治远见、富有斗争精神、胸怀坦荡、忠诚正直、无私奉献、脚踏实地的先锋分子。

习近平总书记指出,人的一生只有一次青春。现在,青春是用来奋斗的;将来,青春是用来回忆的。站在建团百年新的历史时间节点上,我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不负重托、不辱使命、不懈奋斗,以实际行动为打造国际一流工程建设公司再立新功、再创佳绩,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(作者为石油工程建设公司执行董事、党委书记)

## 助力青年成长成才 为高质量发展注入青春活力

为青年员工扣好人生“第一粒扣子”,引导青年员工坚定理想信念,强化政治担当。为青年员工成长成才创造更好的条件,搭建多渠道快速成长平台。为青年员工营造干事创业的氛围,养成积极工作尽职尽责的工作作风。为青年员工专注事业消除后顾之忧,在关键处做好服务。努力开创共青团和青年工作新局面。



刘家海

中韩石化35周岁以下青年员工占比超总人数的三分之一,是公司安全生产、经营创效与改革发展的重要骨干力量。中韩石化认真贯彻落实习近平总书记对青年和青年工作的重要要求,加快研究部署工作方案与工作机制,有序推进集团公司青年精神素养提升工程落地见效,助力青年成长成才,凝聚打造世界领先洁净能源化工公司的强大推动力,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

为青年员工扣好人生“第一粒扣子”。抓实青年大学习,通过强化政治理论学习,用习近平新时代中国特色社会主义思想筑牢青年思想政治根基,引导青年员工坚定理想信念,强化政治担当,把正人生方向盘。组织讲好红色故事与石化历史,引导青年传承红色基因,树立正确的

世界观、人生观、价值观。组织开展好团组活动,带领青年员工主动参加社区青春行动,积极参与长江大保护、暖冬行动等社会志愿服务,在社会服务实践中提升道德修养,引领青春社会新风尚。

为青年员工成长成才创造更好的条件。遴选优秀技能人才作为青年员工导师,签订师徒合同,明确培养目标与双向考核指标,保证“以师带徒”培养效果。组建青年突击队,开展团队工作法,采取项目化管理方式,在攻坚创效、技术攻关、急难险重任务、重大科技与工程项目建设中,支持青年员工担当重任挑大梁。推进青年员工“122培养计划”实施,落实青年推优入党、党员骨干双向培养、专业导师+思想导师双导师制度,搭建多渠道快速成长平台。

为青年员工营造干事创业的氛围。坚持开展好多种形式的素质提升品牌活动与实践,引导

青年员工投身企业发展,实现个人价值。开展青年科技论文大赛、演讲、微视频等文艺类创作比赛,业务技能比武大赛,实现工种全覆盖,让优秀人才各展所长、脱颖而出。选树爱岗敬业、敢担当有作为的先进青年典型,用好各类评先评优与绩效考核激励机制,发挥模范带头作用,带动形成积极工作履职尽责的整体工作作风。“选育管用”好三支序列青年人才队伍,跟踪培养各领域表现突出的青年人才,做好青年推优工作,为人才强企战略做强有力支撑。鼓励青年员工扎根一线,到基层中建功立业,坚持从艰苦一线、关键岗位选拔培养干部,提高基层干部岗位公开竞聘比例,形成风清气正、干事创业的氛围。

为青年员工专注事业消除后顾之忧。始终把青年员工急难愁盼问题放在心上,在关键处做好服务。研究实施关心关爱青年员工办法,定期组织文体活动,丰富青年员工业余生活,开

展青工EAP和思想调查工作,引导青年既强健体魄,又保持自信达观的阳光心态,树立对未来发展的信心斗志和对美好生活的向往追求。

努力开创共青团和青年工作新局面。落实党建带团建制度,深入开展调查研究,研究解决共青团工作中的重大问题,加强对共青团工作的领导和指导,支持共青团创造性地开展工作,为打造世界领先洁净能源化工公司注入青春活力。发挥新时代团组织桥梁纽带作用,在了解困难、传达声音、反映需求、维护权益上发挥作用,进一步完善问题反映与解决机制,提升共青团组织力。坚持以全面从严治团深化全面从严治团,推动团建与企业生产经营深度融合,让共青团和青年工作在企业高质量发展中贡献青春力量。

(作者为武汉石化公司党委书记、中韩(武汉)石油化工有限公司董事长)

## 激励青年在公司转型发展勇担责任使命

共青团和青年员工要把握机遇,建功新时代,奋进新征程,为公司转型发展注入更加强大的青春力量。思想上深刻淬炼,成为有信仰的生力军。精神上洗礼升华,磨砺敢担当的铁肩膀。作风上有力锤炼,提升能成事的真本领。工作上强力推进,展现重实干的大作为。



韩雪岭

安徽石油深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神,认真贯彻落实集团公司实施青年精神素养提升工程的要求,激励青年“不断增强做中国人的志气、骨气、底气”,把握企业发展的历史方位,以梦为马、不负韶华,在公司转型发展中勇担责任使命。

安徽石油正处于增长动能换挡期、发展方向转型期,转型发展的任务十分艰巨。公司党委坚持以价值创造为引领,推动创新驱动、模式转型、体制改革和人才强企,构筑高质量发展新优势。共青团和青年员工要把握机遇,建功新时代,奋进新征程,为公司转型发展注入更加强大的青春力量,用优异的工作业绩迎接党的二十大胜利召开。

思想上深刻淬炼,成为有信仰的生力军。公司党委深入实施青年精神素养提升工程,引导共青团和青年员工坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为主心骨、定盘星、度量衡,在学懂、弄通、做实上下功夫,增强捍卫“两个确立”、践行“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉。共青团自觉担当尽责,始终成为青年的先锋力量,不断增强引领力、组织力、服务力,团结带领团员青年勇做时代的弄潮儿,勇担打造世界领先企业的青春使命,争当理想的追梦人,争做事业的生力军。

精神上洗礼升华,磨砺敢担当的铁肩膀。青年一代要把石油精神、石化优良传统熔铸到血脉里,落实到行动上,接过创业先辈的接力棒,跑好属于青年的这一程。要发扬安徽石油在历史发展中积淀形成的艰苦朴素、勤俭节约、求真务实、团结奋进的优良传统,直面能源行业变革的

新挑战,主动应变、奋力攻坚,以“新能源+智能源”领航转型发展,着力实施能源结构、经营模式、服务内容、专业技术和组织架构升级,推动公司转型发展取得实质性、突破性成果。

作风上有力锤炼,提升能成事的真本领。安徽石油处于改革转型的爬坡期,正着力加快“人才池”和后备干部梯队建设,加速员工职业生涯规划实施,让员工与企业共成长。优先培养和选拔优秀年轻干部,开展经营部门领导人员竞聘和省公司本部基层级专业技术人员竞聘,实施薪酬业绩挂钩联动,构建向创效者、奋斗者、奉献者倾斜的激励机制。青年员工明晰职业生涯规划,努力做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的有为青年,主动担当艰巨任务,在青春的赛道上奋力奔跑,奋勇争先,在公司转型发展中踔厉奋发、成就自我。强化本领恐慌意识,不断增强工作本领,提高解决实际问题的能力;立

足本职岗位,干一行、爱一行、钻一行、精一行,勇当石化工匠,用青春的智慧和汗水续写昂扬青春乐章。

工作上强力推进,展现重实干的大作为。公司党委把团员和青年团结起来、组织起来、动员起来,打造一支信得过、靠得住、过得硬的突击队。青年员工提振“站排头、争第一”的精气神,增强质量效益意识,严要求、细操作、精钻研、求实效,满怀激情投入主题行动,助力公司以优异成绩为集团公司作贡献。一方面,在攻坚创效中展现新作为,提升盈利水平,站稳销售企业第一方阵。另一方面,在抓牢安全环保工作中展现新作为,始终把安全环保工作放在先于一切、重于一、高于一切的重要位置,守护企业一方平安,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(作者为安徽石油党委书记、分公司代表)

### 征稿启事

本栏目长期征稿,欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部,就安全生产、改革管理、提质增效、转型升级、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见,既可以谈工作经验、落实举措,也可以谈理论思考、意见建议,要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物,忌面面俱到、泛泛而谈,字数在两千字以内为宜。来稿请注明“领导干部论坛”字样。  
栏目邮箱:songty@sinopec.com 联系电话:010-59963257