

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

日前,西藏班戈县中石化小学教师培训班在江汉油田圆满结业。学员们提升教学水平,增进民族团结,收获满满

# 石油情浇灌格桑花

徐兵 刘伟 毛勇波

“非常感谢江汉油田给我们提供这么好的培训学习机会,我们在这里不仅提升了教学水平,也收获了团结友谊,扎西德勒!”6月17日,江汉油田举行首期西藏班戈县中石化小学教师培训班结业仪式,为期一个月的集中培训圆满完成。

作为集团公司开展“助力受援学校师资水平提升”工作的10家首批示范单位之一,江汉油田在集团公司乡村振兴工作领导小组的指导下,从今年开始,根据班戈县中石化小学现状和老师培训需求,开展为期3年的教育帮扶。计划为西藏班戈县中石化小学培训75名教师,首期培训24人,助力班戈县中石化小学教育提质,为班戈县教育事业提供专业支撑和人才保障。

“我们感受到了家一般的温暖”

“我们每天对饭菜质量进行回访,不断优化菜谱,多做家乡菜,推出特色菜,让西藏班戈县中石化小学老师既能感受家的味道,又能品尝湖北美食。”油田基地发展中心餐饮后

勤服务部相关负责人介绍,针对藏族民俗禁忌和饮食习惯,油田专门安排厨师,科学调制菜品,三餐荤素搭配不重样。

针对此次教师培训,他们结合藏族同胞习惯做了充分准备,为学员们提供优质的学习生活、食宿医疗等服务保障,让大家学有所获、学有所成、学有所用。

“从走出机场出站口那一刻开始,我体会到前所未有的热情,油田在住宿、饮食等细节上安排周到,照顾到了我们的民族习惯,让我们感受到了家一般的温暖。”带队老师才森感叹。

“油田为我们精心搭配培训套餐”

“针对参培老师的学科特点和专业特长,油田与班戈县教育局围绕开好思政课、专业课、活动课进行多次沟通,为每名学员制定个性化的培训方案,对培训时间、培训方式、培训内容等做了充分准备。”组织实施此次培训项目的负责人彭情雯说。

江汉油田依托湖北教育大省的区域优势,聘请武汉大学、华中师范大学等学校名师教授,结对属地省级示范小学,采取集中授

课、送课入校、跟岗培训、青蓝结对等方式,丰富培训课程和内容,并针对班戈中石化小学的薄弱学科,开展了名师专题讲座、优质课展示、教材教法研讨、观课议课等活动。

西藏班戈县中石化小学青年教师曲吉是此次培训班的学习委员。在青蓝结对活动中,她与实验小学老师王咏梅结为师徒,开展为期半个月的“一对一”业务帮扶,通过跟班学习、资源共享、集体备课、互相听课等教研活动,跟着师傅近距离学习教材教法和提高孩子们学习兴趣等方面的教学经验。

“这次培训内容充实、课程丰富,油田为我们精心搭配培训套餐,与学生互动也很顺利、很开心,收获满满。回去后,我会将学到的先进教育理念和教学方法,运用到教育教学工作中,为班戈教育事业贡献力量。”曲吉深有感触。

“我们将把石油人艰苦奋斗、无私奉献的作风带回去”

5月29日,江汉阳光明媚。一大早,班戈县中石化小学教师培训班临时党支部与油田结对党支部群众工作部党支部,来到广华采

油管理区,开展“喜迎二十大 永远跟党走”联合主题党日活动。学员们参观江汉油田历程展、第一口井、标准化井场、基层党员活动室和洪河创新工作室,聆听江汉油田艰苦奋斗发展史,感受发展变化。

临时党支部书记卓玛激动地说道:“通过参观交流,我们开阔了视野,了解了江汉油田从五七会战到新时代发展的光辉历程,感受到石油人战天斗地的精神。我们将把石油人艰苦奋斗、无私奉献的作风带回去,建设美丽班戈。”

为丰富学员的学习生活,油田结合培训课程安排,利用课余和“六一”、端午等节假日,为学员们量身制定了“团结一家亲、文化大融合、永远跟党走、奋进新征程”等教育实践活动内容,组织参观革命根据地旧址、国家重大工程、五七油田会战指挥部旧址,开展丰富多彩的民族舞蹈、语言交流、传统书法、美术欣赏等文体活动。

教育帮扶 在行动

## “我想当班长”

本报记者 黄敏清 通讯员 罗加云

在近日召开的广州石化月度工作会议上,炼油四部加氢裂化装置内操李志强荣获公司发现重大安全环保隐患特等奖并受到表彰。

李志强是2019年入厂的研究生,是装置技术管理人员的培养对象。在今年炼油四部“五四”青年座谈会上,李志强说了句心里话:“班长是兵头将尾,带好一个班,才可管好一套装置。我想当班长,但又觉得力不胜任。”

“这一想法,说明你追求进步,也说明了你对本领能力的一点恐慌。不用担心,企业的希望你们青年人身上,你们缺什么,我们就为你们补什么。”炼油四部党总支书记张廷才对李志强的想法给予鼓励。

经过部里研究,一份关于如何加快培养新人的计划方案新鲜出炉,其中为青年们推出了“代班长”工作机制。入选者既是班员,也是代班长,是班长的左膀右臂。

经过考察,李志强和另两名研究生入选。李志强非常感谢单位给予他的包容和信任。他在工作群回复:“我将不负韶华,不辱使命,干出最好成绩,做一名合格的代班长。”

“原先我是听班长安排,现在不一样了,我既要安排大家的工作,又要想办法解决问题。当班长,真不容易。”当“代班长”几天

后,李志强感慨。

在自身的不懈努力和老班长秦志辉的悉心指导下,李志强在工作中不断摸索和积累,总结出提高产品质量的方法,并在班中会上和班组人员分享。

5月份,李志强所在班组质量合格率上升到第一名,加氢裂化装置在总部的平稳竞赛中每周一金。李志强所带的班组,竞赛指标最为抢眼。

5月14日,李志强在高处巡检,当来到脱丁烷塔上部平台时,闻到一丝轻微异味。高度敏感的他判断可能存在泄漏。李志强在做好安全防护措施后,携带报警仪和气密瓶,对18米高的脱丁烷来个“全身体检”。

经过1个多小时的排查,李志强发现脱丁烷塔部第二个人孔东侧有一处裂纹,马上把异常情况向部门领导作了汇报。

经过抢修,脱丁烷塔裂纹在第一时间得到处理,确保了装置的安全生产,并荣获公司发现重大安全环保隐患特等奖。

目前,炼油四部结合在班组工作的5名研究生和10名本科毕业生所学专业、个人意愿、学习能力、职业素养等,给他们搭台子、压担子、找位子,有的送到机关部室锻炼、有的安排到检修装置锤炼、有的留在班组历练。一人一策、精准培训等措施,助力青工早日成长成才。

## “双带双培”促青年成长

孙亚楠

“疫情期间,无论客户遇到什么困难,大家都想方设法解决,我深深感受到这个集体的组织力和凝聚力。”近日,在化销华北齐鲁经营部朝阳工程“双带双培”工作阶段总结会上,2020年入职的青年员工马良深有感触,“我觉得在重大挑战面前,大家身上都攒着一股劲儿,一股石油石化人身上特有的韧劲儿。”

今年以来,化销华北齐鲁经营部党总支积极构建“党建+人才”新模式,以“把骨干培养成党员,把党员培养成骨干”为目标,以“支委带党建,专家带业务”为抓手,打造“双带双培”工作载体,为青年员工引路子、压担子、架梯子,促进青年员工政治素质和业务能力双提升,将马良等13名青年员工送入在岗成才快车道。

引路子、强思想。齐鲁经营部着力加强思想引导,激励青年员工志存高远、德才并重、情理兼修、勇于开拓。年初,党总支书记面向青年员工开展专题形势任务教育,从方向、沟通、自信等10个方面传授工作感悟和人生经验,传递公司的殷切期望。用好用活导师带徒工作载体,为青年党员配备政治和业务双导师,党总支、支部书记担任政治导师,把准培养方向;首席、资深客户经理担任业务导师,带领青

年员工在销售一线摸爬滚打,打牢业务根基。近两年,该经营部累计为16名青年员工分别配备4名政治导师和6名业务导师。

压担子、提能力。齐鲁经营部注重在抗击疫情、主题行动等急难险重任务和重大项目锤炼青年队伍。让青年在拓市扩销、战略客户开发等重点工作中拓视野、长才干。今年3月,该经营部所在的山东省淄博市遭遇新一轮新冠肺炎疫情,严重影响了当地生产企业产品出库和下游客户原料供应。马良等青年员工在师父的带领下,积极参与特殊时期运输证办理、车辆引领等工作。他们还成立青年突击队,协助驻厂办,完成为承运商车辆协调申请绿色通道、在发货现场协调建立临时核酸检测点、增加铁路运输线路等工作,以实际行动助力企业稳产。

架梯子、畅通道。齐鲁经营部结合该公司青年英才“朝阳工程”实施方案,精心设计基础培训、多岗实训、基本功鉴定、定向锻炼、骨干培养、组织推荐“六步成长通道”,建立青年队伍阶梯式成长机制,不断优化青年人才梯队。近两年来,3名优秀青年经过组织选拔成长为区域经理、资深客户经理,8名青年员工被纳入化销华北“朝阳工程”第二阶段培养计划,该经营部青年人才梯队层次逐渐清晰,为高质量发展储备了有生力量。



为环卫工人送清凉

连日来,河南气温连续创同期历史新高。河南新乡石油开展向环卫、市政等露天作业人员送清凉献爱心活动,利用司机之家为环卫工人提供避暑小憩场所,为进站人员送上解暑饮品。图为近日,解放路加油站员工向环卫工人送上解暑饮料。

薛宝泉 摄

长城润滑油杯 新闻摄影竞赛

## 片区调研倾听老同志心声

本报讯 为迎接党的二十大,胜利油田老年服务管理中心组织开展“建言二十大”活动,通过问卷调查等方式,征集了5个老年服务部近百名老同志对于二十大的期待和建议。

之后,5家服务部共同召开老同志“建言二十大”主题调研座谈

会,14名代表逐一发言。这些代表包括已退休的胜利油田首席技能大师、退休教师、参加过油田会战的老石油和退伍军人等。座谈会上,代表们积极围绕全面深化改革、全面依法治国等调研主题畅谈感受、建言献策。大家纷纷表示,一定力所能及地参与到党员服务

社活动及青工“传帮带”、志愿服务等工作中,积极发挥作用,贡献力量。

下一步,服务管理中心将致力于探索老同志建言献策的落地落实工作,让他们的意见、期望助力老年事业高质量发展,构建幸福养老健康平台。(王瑾)

# “经纬心泉”宣讲滋润员工心田

单旭泽 袁 滨

身处荒凉沙漠、高原戈壁、茫茫海洋等艰苦特殊的施工环境,面对工作、生活、家庭等各种心理压力,如何关照自己的内心?

近日,石化经纬公司以“现场授课+钉钉直播”的方式举办了“经纬心泉”EAP宣讲会。该公司党群工团部门,以及基层代表等120余人现场参加会议。各基层单位、班组及一线员工等1000余人通过手机扫码观看直播。

为做好EAP首次宣讲会,公司特邀胜利油田党校EAP教研室教授、国家二级心理咨询师郭益民授课,以《艰苦特殊环境下员工心理压力自我调节》为题,结合心理辅导案例,生动形象、娓娓道来,吸引1000余人在线收看互动,获赞3300余个。

授课前,经纬公司胜利工区

EAP中心专门开展了“员工心理压力疏导诉求和自我应对方式调查”。“经纬心泉”课堂上,针对经纬公司干部员工工作性质和特点,对如何正确认识心理压力、主动调节心理压力、积极重视心理建设这三个方面,详细讲案例、讲技巧、讲方法。

一直以来,经纬公司高度重视员工心理健康,将EAP融入日常思想政治工作,紧紧围绕科技创新、市场开拓、安全管理等新形势、新挑战,着眼改革调整、海外施工、疫情防控等敏感区域和时间节点,及时介入、及时跟进、及时疏导。同时,借鉴胜利区域分中心运行模式,分步建设西南、华北等区域EAP中心,实现资源阵地共享,保证员工队伍“心路”畅通、“心泉”活涌,推动全员向着“美好经纬、美好生活”目标共同奋进。

开课时,钉钉在线人数600余

人,课程期间不断有员工加入并形成热烈互动。

胜利地质录井公司海洋录井部12名休班海上员工很早就进入教室聆听宣讲。

宣讲结束后,海洋录井部员工尹承国和王凯就海上工作生活带来的压力和孤独感,和郭益民老师进行交流,探讨压力疏导技巧。

“住井天数长,关心照顾家人时间少,对家人心存愧疚。”正在北疆永进3-平11井施工的胜利定向巴州分公司员工赵宏昕收听心理课后,感觉心中的压力突然释放了:“我要把这口井干成标杆井,下个月再休假回家陪女儿!”

“满满的正能量,有趣有料有技巧,感觉收获多多。”这是大部分听课员工的共识。课程结束后,有的学员已经预约下次开课的“小板凳”了。

## 反“三违”防事故 全员大讨论

本期话题:

如何切实提高员工安全素质?

### 安全小课堂提升员工素质

今年以来,我们项目部针对员工素质参差不齐的现状,从提升全员安全素质入手,采取小课堂这种短平快的形式抓实安全工作。

每天班前会点名时,抽出10多分钟的时间,项目部干部或班组长对昨天施工中的重点安全环节进行提问,对今日施工井的各项危害因素与防范措施,通过问答形式进行讲述和巩固。对回答不对或有缺失的重要步骤和程序,员工一起补充和交流。

这种“一问一答”的小课堂培训,打破了以往“你讲我听、你说我记”的传统模式,不仅适合每日施工内容,将安全知识、安全重点的学习掌握融入日常管理工作中,强化员工岗位安全操作的重要性,而且实现了以学促改、学用结合,提高了员工自身安全管理能力和安全风险管控水平,形成了安全人人抓、安全日日讲的浓厚氛围,确保了作业生产安全高效运行。1-6月份,项目部实现了安全生产无事故,安全绩效考核名列作业区项目前茅。我们开设的这种小课堂培训经验,在全作业区得以推广。

(胜利油田油气井下作业中心桩西作业区桩一项目部党支部书记贺荣廷/口述 尹希东/整理)

### 每天三分钟话安全

安全常抓不懈,警钟长鸣于耳。我们班组坚持“每天三分钟话安全”活动,让员工常怀警惕心,激发“我要安全”的内生动力,引导员工形成良好的安全习惯,坚决按规定动作办事。

“每天三分钟话安全”,就是利用每天班前会,交流学习安全知识,分享提高安全技能。针对当天作业施工,通过手指口述,明确操作过程中的操作要领、关键环节、重点注意事项,提升员工安全素质,把安全措施落实到操作的每一个流程中,把安全责任落实到每一项施工中,把安全生产贯穿到生产经营的全过程,筑牢安全防线。

“每天三分钟话安全”,方法要灵活,可以由班长讲上级安全要求、安全注意事项,也可以由员工讲发生自己身上、身边的具体案例,可以采取相互问答方式,巩固大家对安全知识的掌握程度,还可以讲事故案例,通过案例教训使大家对HSE体系流程、制度心存敬畏,将“安全是生命之本,违章是事故之源”“风险危害时时想,胜过领导天天讲”“多看一眼,安全保险,多防一步,少出事故”等理念深植员工心中。

三分钟,时间不长。易开展、好坚持,有利于安全管理常态化。

(河南油田采油二厂井楼采油北站站长贺占山/口述 崔洪武 徐 翥/整理)

### 技能竞赛促“我能安全”

围绕持续提升员工安全技能,我们坚持在班组内开展“周学月考”,在装置内开展“月学季考”。在此基础上,受单位开展小指标劳动竞赛的启示,近年来,积极探索开展安全技能提升竞赛,把佩戴空气呼吸器、灭火器使用、心肺复苏(急救)和双盲演练等内容纳入单位小指标劳动竞赛。每月开展一项安全技能提升专题竞赛,激发了员工“比学赶帮超”热情,平常苦练内功,促进了一线员工安全技能的整体提升。比如佩戴空气呼吸器,现在所有在岗员工都能在25秒以内完成。

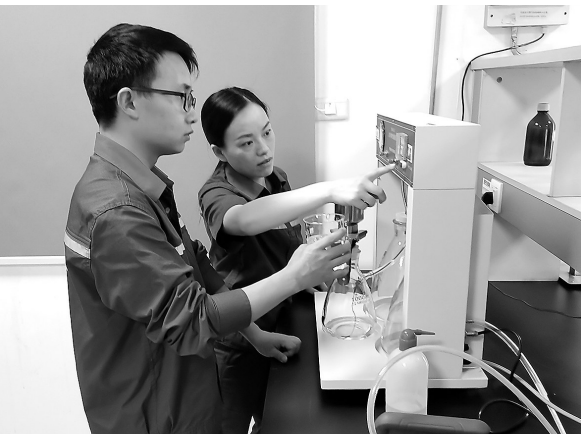
有效的措施、方法需要认真总结经验,并持之以恒抓好执行。我们通过劳动竞赛、典型选树等方法 and 手段,进一步调动和激发员工主动提升安全技能的积极性。我们把发现、识别隐患能力,作为业绩的一种体现,“比一比、赛一赛”,进一步增强一线员工的责任意识和竞争意识,及时发现、消除隐患,为提升装置本质安全水平提供保障。

安全管理重心在基层、重点在现场、关键在岗位,落实在全员。内化于心,增强一线员工安全意识;外化于行,平常苦练内功,反复训练,进一步促使员工向“我要安全”“我能安全”转变。

(仪征化纤BDO部生产技术室安全环保主任颜正仪/口述 熊新国/整理)

下期话题:

如何充分发挥安全生产考核指挥棒作用?



湖北石油加大质检室比对试验力度,强化考核激励,引导质检员夯实基本功,进一步提升质检队伍技术水平。6月28日至29日,湖北石油开展质检室比对试验,16个质检室40名质检员认真投入各项比对试验。图为质检员在进行试验。

彭宇峰 摄 谢雪文