

奋进新征程
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

安全亲情文化墙

□本报记者 戴 莹 通讯员 李 敏

6月14日,江汉油田车辆服务中心涪陵车队驾驶员王军俊出车前先走到“安全亲情文化墙”前,他指着墙上的全家福照片和照片下妻子写的“你的安全是全家的祈盼”说:“看着家人的笑脸,我开车会更加小心。”

6月是全国安全生产月,涪陵车队以安全生产月为契机,突出亲情文化安全教育,开展了“安全月里话安全,安全寄语送祝福”活动,掀起了全员讲安全、强安全、保安全的热潮。

涪陵车队在员工中广泛征集全家福照片和亲情安全寄语,精心制作“亲情文化墙”,上面写满了亲人饱含深情和期望的安全寄语,照片上每个家庭成员脸上都洋溢着幸福的笑容。

一名员工说:“看到家人的照片,我仿佛看到了家人温暖注视的目光,抓好安全生产不只是自己的事,更关系到整个家庭的幸福,我会在今后的日常工作中绷紧安全弦。”

在安全生产月里,涪陵车队还结合外部市场的工作实际,将现场事故案例、安全操作注意事项、安全行车技巧等视频、图片和文字资料发到工作群,员工们不仅可以充分讨论学习,而且可以发给家属,让家属多了解他们工作的一些情况。

很多员工的家属打电话来说的最多的就是安全,他们说:“前线生产安全了,我们后方才放心。”

“山路行车安全风险大,我们通过亲情文化讲安全,既缓解了员工对家人的思念,又增强了员工的安全生产意识。”车队党支部书记骆峰说。

含油抹布咋处理

□郭万江 王 鹏 白钧力

“今天的班会,大家先说说,用过的含油抹布丢哪里?咋处理?”近日,经纬公司中原测控公司仪器研发保障中心引进仪修车间负责人赵希军召集大家开班会,还分配任务,先抛出个问题。

“早晚收拾干净不就行啦。”一名年轻员工心直口快。

“我看还是要固定放在一个地方。”一名姓李的老师傅不紧不慢地说。

“到底是经验丰富,李师傅说得对。检修仪器后的含油抹布不能随意乱放,用完先集中放在一个托盘里,干完活儿要及时包好放到指定的收集桶内。”赵希军说。

李师傅接着补充道:“可别小看这些含油抹布,不起眼却存在隐患。如果乱丢乱放,不仅污染环境,而且存在着维修人员不小心踩上滑倒摔伤的风险。大家想想,是不是这样?”

众人听罢,频频点头。
近日,仪修车间工作量增大,数字声波测井仪、三参数测井仪等多种仪器需要检修,在仪器大修、抽真空加油、仪器校验、清洁清理等过程中会产生较多的含油抹布。

结合目前集团公司正在开展绿色企业建设和“安全生产月”活动,赵希军决定从含油抹布这个细节入手,通过班会讨论引导大家重视安全环保。

车间在生产区专门放置了含油废物和一般废物两个收集桶,要求大家干完活儿,把含油抹布放在含油废物收集桶里。

车间还设置了电池回收盒,专门收纳万用表、电子摇表等产生的废电池;设立了危废物品专用贮存处,安排专人及时清理。

“这样做虽然有点麻烦,但是能有效避免混放和二次污染。”赵希军话音刚落,一名员工就马上站起来说:“只要有利于环境保护,我们不怕麻烦。”

“焊条头”满意地笑了

□王 军

华北石油工程五普钻井分公司安全监督站的刘永斌有一个“焊条头”的绰号。过去,他在工地上只要看到焊条头就立刻捡起来扔进固废桶。如今,地上早已不见了焊条头,但这个绰号保留了下来。

“‘焊条头’对环保工作那叫一个仔细。”员工说。

在井场,凡是有可能存在污染物的地方,都要铺设防渗布。刘永斌对油罐、泥浆罐和钻机底部很上心,为了检查防渗布是否破损,他会蹲在地上用手摸,发现破损,立刻叫人“打补丁”。

春夏之交,草原风大,塑料等较轻的垃圾常常随风飘散。员工们经常看见刘永斌在井场和生活区转着圈捡垃圾。慢慢地,与他一起清理垃圾的员工越来越多。

前一阵子搬迁,井队为员工发了几箱饮料。因为工作紧张,员工喝完随手放在设备上。一阵风过去,饮料瓶满井场翻滚。

刘永斌从生活区拉来一个垃圾桶,贴上“回收饮料瓶专用”标签放在井场一角。还没等他发动大家捡饮料瓶,一名员工就自觉地把饮料瓶丢进了垃圾桶,并笑着对他说:“以前,你老是让我们捡焊条头。现在不用你吱声,我们也会维护井场环境。”

“这就对喽。”“焊条头”满意地笑了。

经纬公司胜利测井公司通过开展群众性创新文化活动,13个创新工作室累计完成革新成果612项,取得国家专利50余项

处处有创新 人人可作为

□赵春国 李吉建 刘 涛 丁 静

“你们别小看这个迷你大力钳,它可是能解决内置卡簧安装难的好工具。”6月16日,在经纬公司胜利测井公司常规射孔工程部“晓静创新工作室”,一场别开生面的“创新故事会”正在进行。

主讲人刘晓静一边演示发明工具,一边讲述把“奇思妙想”变成创新成果的经历,不时引起阵阵掌声。

“处处是创新之地,天天是创新之时,人人是创新之星。”工程部经理李明厚点评,正是有了这种无处不在、人人可为的群众性创新文化做积淀,才成就了胜利测井全国同行业领先的优势。

13个创新工作室既互相较劲,又抱团发力

“多和甲方沟通,弄清楚仪器在不同环境下存在哪些缺陷,我们好有针对性地改进。”近日,集团公司技能大师、“李军创新工作室”带头人李军和在新疆施工的徒弟宋江波视频连线,询问组合式小井眼声波测井仪的使用情况。

最近,李军创新工作室和单位的侯斌创新工作室联合攻关,研发了新型接口硬件,虽然这个硬件让面临淘汰的25支下井仪器“起死回生”,但他还想多了解一点,力求把方案改进得更完美。

胜利测井是中国石化规模最大、全国综合服务能力名列前茅的专业化测井技术服务公司,目前有13个创新工作室。

今年1月,“李军创新工作室”被评为中国石化示范性创新工作室。

李军喜欢创新要追溯到20多年前。那时,他被派到冀东油田提供技术服务,由于仪器落后,只能一趟趟下井,生产时效很低。

他心里很着急,等工友们睡了,悄悄从床上爬起来,打着手电筒在本子上改进方案,两眼熬得通红,最终降伏了一只只“拦路虎”,这让他很有成就感,也从此喜欢上了创新。

2011年李军创新工作室成立,20多名专业技术人员和一线小队员集结到他的麾下。大家都想出成绩,可是苦于“不知如何发力”。李军说:“我们的任务就是瞄准生产难题集智攻关。”

在他的带领下,大家发扬“敬业、精益、专注、创新”的工匠精神,一项项“书本上找不到、市场上买不来、生产中离不开”的创新成果如雨后春笋相继诞生。

“李大师先后研制出8种类型、100多种测井仪器,带领团队累计创造产值超亿元。和他相比,我还差得很远,很多发明都是小打小闹,登不了大雅之堂,但我会努力向他看齐。”“晓静创新工作室”带头人刘晓静谦虚地说。

刘晓静平时喜欢收看中央电视台的《家有妙招》节目,他的许多创新灵感就来自生活。比如,仪器安装时容易划伤密封圈,他受钢笔帽启发,发明了新型密封圈导向帽;射孔枪内有气体时雷管不易取出,他巧借红酒启瓶器原理,设计制作了雷管取出工具……

“13个创新工作室既互相较劲,又抱团发力,我们的目标只有一个,就是帮单位解决生产难题。”刘晓静说。

“问渠哪得清如许,为有源头活水来”

“每次上班,看到潘总、吕大师等前辈解释过的一摞摞原始资料,心里总泛起一股暖流。他们虽然已退休多年,但留下了勇于攀登、永争第一的创新基因。”闵恩泽青年科技人才奖获得者、胜利测井资料解释研究中心副主任翟勇说。

在胜利测井的创新历程中,测井第一代女解释员潘瑾台的故事几乎



侯斌(右)和同事一起讨论最新技改成果。

高佳慧 摄

人人耳熟能详。

上世纪60年代初,刚走出北京石油学院大门的潘瑾台,在没有办公桌、没有邻井资料参考的情况下,找来一块玻璃板,用砖头支起来,上面蒙一张透明纸,在煤油灯下作资料解释处理,为胜利油田发现华八井作出了贡献。

后来,潘瑾台成为胜利测井总工程师,在几十年的工作中,她不断探索实践,创造了国内测井行业的多个第一。她时常教导徒弟说:“测井是石油勘探开发的眼睛,我们要擦亮眼睛,做好测井解释工作,准确找到油气层的位置;我们要像老中医看病一样,望闻问切,对症下药。”

在她的言传身教下,吕幸端,一名只有高中文化程度的测井工人研制出了“全流程自动化操作程序”,发明的“声波全波列波形分析系统”获国家科技进步奖。

“能成为国务院特殊津贴专家、中华技能大师,我要感谢领导和同事,是他们用行动告诉我,创新的路

上困难再多,总能找到办法解决。”抚今追昔,吕幸端由衷感叹。

匠心永续,薪火相传。

前不久,在经纬公司QC(质量控制的简称)管理成果评比中,胜利测井获奖项目和获奖人数均名列前茅。其中,资料解释研究中心“点金创效”小组的“提高商550井区致密砂岩储层解释符合率”项目获得一等奖。

“测井解释人员就好比谍战剧里的‘密码专家’,我们和一条条测井曲线斗智斗勇,让所有隐藏在地下的油气资源无处遁形。”创新小组成员吕增伟形象地说。

截至目前,该小组累计获得局级以上创新成果16项,并荣获全国石油工业“优秀质量管理小组”称号。

“量身定制培训方案,我们创新的兴趣更浓厚了”

胜利测井河口工程部至今流传着徒弟吕道清帮师傅孙学章“挑刺”的故事。

当年,SL3112组合测井仪研制正进行到关键阶段,每个人都忙得焦头烂额。吕道清无意中发现了师傅的失误。说还是不说,他很纠结。如果说了,可能会破坏师徒关系,还会影响研制进程。

吕道清想了想,还是鼓足勇气说:“师傅,您设计的电路不对。”师傅不仅没生气,反而当众夸奖了他。为了不耽误仪器研制,师徒二人三天两夜没休息,终于在规定期限内完成了研制任务。

现在,吕道清也成了师傅。每个月,工程部的3个创新工作室都要联合举办青年员工创新培训,既总结经验,又分析不足,互相学习借鉴。吕道清只要有空就会给员工讲“挑刺”的故事,要求他们认真学习、深入思考,敢于否定自己,敢于直面不足。

“单位根据每个人的兴趣爱好和专业特长,量身定制培训方案,我们创新的兴趣更浓厚了。”青年员工金波说。

近几年,胜利测井利用“名师带徒”“测井讲堂”“技能夜校”等形式,定期组织不同层次的技术交流和技能培训,扎实做好高技能人才“传帮带”,实现了创新创效和人才梯队建设的良性互动。

目前,胜利测井产值效益在经纬公司各单位排名中名列前茅,创新力真正转化成了市场竞争力、品牌影响力。

“创新一子落,发展满盘活。目前,公司13个创新工作室累计完成革新成果612项,取得国家专利50余项。下一步,我们要继续发挥创新工作室课题攻关、技术融合、人才培养、窗口展示、成本管控5项职能作用,让创新工作室成为新技术现场推广应用的‘孵化器’、技能提升的‘练兵场’和员工施展才华的‘大舞台’。”党委书记王京平说。



驻外员工有了“云端图书馆”

□瞿洪培 孙海涛

“太好了,有了‘云端图书馆’,再也不用为读书学习发愁了!”近日,中原油田天然气处理厂技术服务项目部安全工程师李乐乐开心地说。

李乐乐是个书迷,工作之余基本上是手不释卷,还经常和同事交流读书心得。然而,他所在的项目部远离城镇,买书很困难。

为了储备精神食粮,他每次回家轮休都要从书店购买一大兜书带到项目部,平时还让爱人专门从家里寄一些。

项目部党支部书记李鑫说:

“项目部生活相对单调,员工想读书、读好书的愿望很强烈。”天然气处理厂目前有外部长期技术服务项目16个,驻外员工上千人。在认真调研后,该厂搭建移动局域网络,打造了“云端图书馆”。

在符合安全保密规定的前提下,他们为外部技术服务项目部配发电脑、电子书等移动终端,使驻外员工在闲暇时能够自主连接数据库,享受海量图书资源。

“移动平台虽然简单,但却实实在在地解决了我们在外部读书学习难的问题。”李乐乐第一个给厂里的“云端图书馆”点了个大大的赞。

“大编剧”容不下“小瑕疵”

□秦 柯

6月17日一大早,童永东到食堂扒了几口饭,就催着同事快点吃,吃完了快点走。同事说,老童,你慌什么慌,不就是个演练吗?

在去演练现场的路上,他想到昨晚和爱人视频,爱人也说,不就是个演练吗,上有厂长,下有专业队伍,你不在头不在尾的,至于吃不下、睡不着吗?

你们这些人啊,完全不懂演练的重要性。老童边想边加快脚步。

胜利油田在新疆克拉玛依有块“飞地”叫春风油田,管理这个130万吨油田的单位叫新春公司,老童是这家公司的采油管理部副经理。

6月是全国安全生产月。新春公司决定与同在克拉玛依的中国石油新疆油田应急救援中心合作,搞一次井控事故应急处理演练。

两家单位讨论将阀门刺漏造成井喷作为演练内容。领导把拟方案的事交给了老童,因为老童

曾起草过演练方案,他弄的方案像一个剧本,关键节点上,谁应该在哪个位置,在什么时间做什么动作都有具体要求。同事说,老童把一个演练方案整成了剧本,像一个“大编剧”。

厂领导认为老童方案做得细,于是这回又让他当“大编剧”。面对领导的信任,老童想这次方案只能做得更好,千万别出意外。可让他没想到的是,越担心什么越来什么。

双方各派出的两辆消防车,因为没有交接好,耽误了几分钟,老童想,方案上没写清楚,是自己的责任。

下午1点,演练到了关键时刻——更换刺漏阀门。老童看见现场指挥作业的班长,不是站在指挥的位置,而是任意插手,他急得抓耳挠腮。

10多分钟,演练时间不长,他却汗如雨下,如芒在背。

演练结束,掌声一片。老童却感到心里沉甸甸的。他想,回去之后,一定要再推敲一遍方案,不能有一点小瑕疵。