

奋进新征程 | 奋建新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

镇海炼化领导班子每周深入现场解难题,基层党组织创新网格化管理、发挥党建共建优势专项攻关,全力防范安全风险

党建引领为安全生产持续赋能

本报记者 卞江岐 通讯员 孙红

6月24日,镇海炼化第六届“最强操作”竞赛作业安全分析比赛精彩开赛。此次比赛覆盖公司所有二级单位党组织班子成员和技术人员,旨在进一步提升员工安全技能水平,增强安全生产意识。

镇海炼化党委坚持高质量党建引领保障高质量安全发展。公司领导班子成员每周深入现场解难题,基层党组织创新网格化管理,发挥党建共建优势专项攻关,促进全体干部员工思想上绷紧弦、管理上出实招、技术上强攻关,不断夯实企业高质量发展根基。

“大脚板走一线”

公司班子成员每周开展“现场两小时”检查,靠近现场、靠近群众、靠近问题。

自去年4月以来,每周一,镇海炼化领导班子成员都要定期开展“现场两小时”检查指导工作,以安全管理为切入点,覆盖安全巡查、承包点隐患排查等方面。活动开展以来,班子成员走遍镇海炼化所有装置,发现的问题得到有效整改。

“大脚板走一线”,更加靠近现场、靠

近群众、靠近问题。

在公司领导班子的引领下,各运行部在落实“现场两小时”上也各有亮点。炼油三部组织运行部管理人员参加对口装置的现场巡检,设置管理人员巡检路线,在现场相关站点设置巡检内容,并纳入考核。目前“现场两小时”活动已延伸至镇海基地各合资合作企业和承包商。

5月中旬以来,镇海炼化将“现场两小时”活动与“防风险、守底线,我要怎么办”全员大讨论相结合,引导基层员工结合工作实际谈安全操作,提高本质安全水平。讨论会上,员工提出的疑虑和建议,得到班子成员的及时回应。

网格化管理

全面推广“管理网格化+技术专业化+现场规范化+行为规范化”的风险防控体系,织密基层管理网格。

今年以来,镇海炼化全面推广“管理网格化+技术专业化+现场规范化+行为规范化”的风险防控体系。各基层单位纷纷创新管理,进一步织密基层管理网格,夯实基层管理基础。

针对装置边界区域规范化管理难度

大的问题,炼油五部运行部创新推出“支部治边”网格,所在区域网格定点联系的党总支委员、区域党支部委员、区域团支部委员作为负责人。他们设立“支部治边”网格图、亮晒支部委员身份及联系电话,方便协调解决问题,也接受群众监督。目前,该部治边网格内4条道路已得到全面整治,装置现场面貌有效改善。

“行为规范化”旨在解决镇海基地高速发展和青年员工比例扩大带来的问题。镇海炼化创新构架教练员网格体系,为实操不够、经验不足的青工量身打造培训计划。教练员网格体系由“总教练+主教练+助教+师傅”构成,各二级党组织的负责人担任总教练,层层压实人才培养责任,做到“人才培养、人人有责,层层发力、个个成才”。

党建共建

充分利用党建共建平台,专业部门和业务部门、业务部门和业务部门、公司内部和公司外部同题共答,合力攻关。

6月初,炼油三部加氢裂化区域投用

“一键清污分流”设施,从根本上解决了清污分流开关耗时耗力、影响雨污分流效果等问题,降低操作人员劳动强度,有效提升装置环保水平。

这是加氢裂化区域党支部和建安公司仪表党支部共建成果。共建双方由党员领衔攻关,对雨水和污水阀门进行气动头加装改造,并将控制开关集成到一个气动箱,实现多个阀门一键开关。

镇海炼化各级党组织充分利用党建共建平台,加强技术攻关,架起专业部门和业务部门、业务部门和业务部门、公司内外部之间的桥梁,同题共答,进一步筑牢防风险、守底线的铜墙铁壁。

机动部、生产部等专业部门和各运行部开展党建共建,第一时间响应基层需求,做好专业支撑,开展“最差10台泵”等专项攻关,有效解决影响设备安全、生产安全的痛点、难点问题。

炼油一部、五部在检修期间与青岛安工院开展党建共建,组织专题攻关,开展“我为脚手架做诊断”提升活动,发现问题均得到及时整改。

三查三强 促安全主题党日

反“三违”防事故 全员大讨论

本期话题: 如何杜绝违章指挥?

不蛮干 不盲从

违章指挥位于“三违”现象之首,多指违反国家安全生产方针、政策、法律、条例、规程、标准、制度及生产经营单位规章制度的指挥行为。

和违章作业、违反劳动纪律相比,违章指挥通常涉及不同的单位、不同的层级,参与的人员更多,造成的后果更为严重,必须严令禁止。

总结行业内的事故案例,我发现违章指挥多发生在直接作业环节、日常操作、异常处置等方面。比如,工程建设或检修维修收尾阶段,为了赶工期有意或者默许安排多种大面积极的交叉作业;在日常操作中,由于变更管理存在漏洞,仍按照习惯性方法进行作业;异常处置时,操作难度成倍增加,但指

挥者不严格按照应急处置程序开展工作,突破设防值,导致事故发生。

如何杜绝违章指挥?我认为必须严格落实全员安全生产责任,认真履行岗位职责,通过不断地宣传引导和警示教育,持续强化全员安全意识。各级领导发挥在HSE方面的重要作用,真正做到不违章指挥。结合日常工作的要求和岗位实际开展精准培训,按照“干什么、学什么,缺什么,补什么”原则,不断增强全员安全技能,让员工真正具备识别风险的能力和拒绝违章指挥的底气,做到敬畏生命、敬畏规章、敬畏职责。

(济南炼化润滑油部安全总监李彬/口述 孙丽丽/整理)

指挥作业必须按制度执行

从事施工管理多年,我认为,遵守制度要求,是杜绝违章指挥的最好方式。

还记得刚工作时,在一次旧管线连头作业施工前,带队领导向现场管理人员提问,根据计算的管容积完成氮气置换量后,下一步应该干什么?现场有人觉得旧管线都是氮气,不需要再进行气体检测,可以对管口动火切割。

当时,带队领导就提出了严厉批评。不按规定在动火前做气体检测,万一旧管线存在泄漏点、阀门松动的情况,就会发生氮气泄漏。即使置换量达标了,管道内还会有可燃气体,就有发生燃爆的风险。

直到现在,我还记着内心

的震动。指挥作业不能仅凭经验,必须严格按照制度要求施工,这是安全生产的最好方式。

现在,我们项目部负责涪陵气田60%以上的地面产能工程建设,涉及动火、吊装、受限、用电等诸多高危作业环节,责任重大。每项工程开工前,我都会组织相关人员认真学习作业指导书,熟知相关工序作业的标准要求和操作规范规定。

全员学好记牢安全管理的规章制度,管理者能避免违章指挥,操作者知道拒绝违章指挥,这样的作业才更安全。

(石油工程建设公司江汉油田涪陵新区项目部安全总监王亮/口述 杨森 张龙/整理)

做足制度保障

加强案例教育

安全工作,任何时候都要谨慎再谨慎。违章指挥的影响更加广泛,指挥人员的专业能力素质必须过硬,有足够的判断力。这些都需要做足制度保障。

2020年9月,武昌区某公司施工队在一座加油站门前不足1米的位置进行市政配套施工作业。由于现场指挥人员违章指挥,致使作业人员破土作业过深,挖破了天然气管线。

幸亏加油站处置得当,否则后果不堪设想。

这个外部事故就是典型的违章指挥案例。由于与加油站联系密切,给大家很大的震撼。

作为管理者,必须理顺管理制度,严格要求按制度运行。加油站施工前我们要求必

须做好教育考核和安全交底,安排现场负责人、安全监护人现场监督作业,严格执行“7+1”(7项特殊作业安全规定+一般作业)制度,结合现场实际做好安全风险分析,落实安全技术措施,施工中严格按照安全方案和操作规程执行。

在与一线员工的交流中,我多用身边的案例警醒大家。把现场发现的“三违”现象记录下来,编写成安全案例做成课件,用身边事教育身边的施工作业人员,大家更容易感同身受,作业中遵章守纪的意识才更强。

(湖北武汉石油安全副经理黄勇/口述 陈艺婷/整理)

下期话题:如何加强直接作业环节管控?

党团员为阀门 “把脉问诊”

许嘉如 王明

6月15日,中科炼化化工三部党团员HSE监督小组顺利完成环氧乙烷/乙二醇装置1696台阀门隐患排查任务。装置区及时跟进整改问题,保障生产安全平稳高效运行。

阀门质量直接影响着装置安全。5月30日,党团员HSE监督小组成员赵星在环氧乙烷/乙二醇装置巡查时,发现环氧乙烷储罐罐顶放空阀填料压板底部的活节螺栓断裂,引起大家重点关注。

问题查出后,党团员HSE监督小组举一反三,对环氧乙烷/乙二醇装置的阀门全面“把脉问诊”,开展阀门质量排查。

为了克服现场阀门数量多、资料多、种类复杂、分散广、不易检查等困难,党团员HSE监督小组提前与厂家沟通,做好人员安排,对阀门的阀体、阀杆、螺栓等零件编号,列出每一个零件的质量标准,形成详细的检查清单,确保检查无遗漏。

炎炎夏日,党团员HSE监督小组成员手拎5公斤重的光谱分析仪,行走在装置区域的各个角落,为每一个阀门零件做体检。经过近半个月的努力,阀门隐患排查任务全面完成。截至目前,排查出的问题已全部整改完成。接下来监督小组成员将重心放在装置阀门驱动器、止回阀及现场施工作业的检查上,从源头确保装置生产平稳高效运行。

科研人员 转作风强学风

黄慧 姜建强

6月18日,江汉油田工程院采气工程所荆州市党支部主题党日上,科学家投身科研事业的故事给在场人员很大的触动。党员陈金菊感慨:“老一辈科学家脚踏实地、勇于创新,鼓舞着我们基层科研人员勇于直面困难,争取更好的业绩。”

为弘扬科学家精神、激励科研人员潜心钻研,今年,江汉油田工程院党委启动“加强作风学风建设”专项行动。

院党委领导班子深入一线,查改问题和不足。针对科研人员提出的基础实验力度不足、对室内实验重视程度不足等问题,工程院加强实验室改造,投入新设备,加强与外部企业的沟通交流,帮助科研人员打开思路,提升科研动力。

针对部分干部员工习惯按旧思想老模式做事、学风有所松懈的情况,工程院党委将专项行动融入项目建设,成立3个专业攻关组,项目制运行激发科研动力。他们聚集科研骨干开展专项攻关,带动科研工作全力支撑油气生产,取得良好成效。今年以来,工程院开展各级科研项目67项,获专利授权6件,科研水平和创效能力得到有效提升。



党员冲锋在稳产创效一线

西南油气分公司采气一厂围绕生产经营中心工作,发挥党员突击队、党员责任区、党员科技攻关团队的先锋模范作用,聚焦生产运行的重点难点问题,发挥专业优势,助推稳产创效。图为6月20日,地层水综合利用大队党员突击队员在烈日下检查设备运行。

王平 摄 师春雪 文

同向发力促进工程安全质量提升

黄洁

6月21日,在东营原油库迁建项目临时党支部联合开展主题党日,结合实际工作认真检查安全生产工作方面存在的问题和不足。北京监督站党支部书记带头讲安全党课,普及安全知识。

宁波监督站党支部联合镇海基地工程控制党支部、安全生产党支部开展“聚合力促提升”质量安全综合检查,组成8个检查组,对镇海炼化11个项目及镇海基地二期项目展开质量安全综合检

查。胜利站党支部以“党员身边无事故”为主题,开展拉网式隐患排查,提出整改措施,提升重点工程现场安全管理水

平。党员干部带头沉下去,深入联系点和项目一线,带头推进安全生产问题隐患整改落实。广大党员摸排整改安全隐患,努力扛好安全生产“第一责任”,不断夯实履职尽责根基,同向发力守护工程质量生命线。

经纬公司胜利地质录井公司开通党总支(支部)“书记+委员”宣讲号,在线开展形势任务教育,确保队伍施工到哪里,思想教育就跟进到哪里。

“书记+委员”宣讲号 圈粉又圈心

单旭泽 袁滨

6月17日14时30分,在准噶尔盆地西部奎屯1井井场,经纬公司胜利地质录井公司新疆录井队SL285队队长吕政带着6名队员,在录井房里收看第6期“书记+委员”宣讲号——《让青春在创新创效中闪光》。视频中,青年党员通过创新助力现场安全施工的故事,引发队员讨论学习。

“书记+委员”宣讲号是胜利地质录井公司新推出的在线视频宣讲载体。

该公司有139支录井队,员工1300余人。495名党员分布在新疆、青海、四川、重庆等7个省份和3个海外市场。点多面广、高度分散、流动性强、人员难集

强化员工的服务意识和质量意识。

为营造良好的学习氛围,胜利地质录井公司还通过“胜利录井”微信视频号,直播宣讲作品,员工可实时在线交流,推广典型做法。

对录井队员来说,接受形势任务教育的地点在井场、在戈壁,有手机就能看,有网络就能学。宣讲号开在施工现场、走进实验室、来到一线员工宿舍。

目前宣讲号已开讲6期,收获了一大批录井铁粉。方便、快捷、有趣、有料,是一线员工使用最多的点赞词。“宣讲形式新颖,内容贴合工作,给我很多启发。”回顾每期宣讲,党员李继良评价,“这样的宣讲号,圈粉又圈心。”



近日,河南多地气温超过40摄氏度。为保证一线安全生产,河南中原石油工程公司召党员亮身份、作表率,加密安全隐患排查。图为6月21日,中原油库岗位员工在检查设备运行情况。

孟克英 贾海霞 苗润哲 周小敏 摄影报道