

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

开栏的话:

今年6月,是第21个全国安全生产月。集团公司在全系统党支部开展“三查三强”促安全主题党日,围绕“查政治站位,强化党委领导责任落实;查作用发挥,强化基层组织

责任落实;查思想作风,强化岗位工作责任落实”,推动各级党组织和广大党员带头抓安全、强安全、保安全。

本版开辟专栏,展示企业主题党日开展情况,交流经验做法,营造良好氛围,敬请关注。

十建公司以基层项目党支部为主阵地,对项目建设安全管理工作进行再动员、再部署

“主题党日+”筑牢项目安全防线

田元武

“上周,党支部15名党员开展了4次‘主题党日+’活动,引领安全管理人员排查消除安全风险隐患,进一步筑牢了乙烯装置裂解炉改造项目安全防线。”6月7日,炼化工程十建公司中韩石化项目党支部对“主题党日+”活动进行阶段性总结。

6月,十建公司以“安全生产月”活动为契机,聚焦“遵守安全生产法当好第一责任人”主题,积极开展“三查三强”促安全主题党日,以基层项目党支部为主阵地,通过开展形式多样的“主题党日+”活动,对项目建设安全管理工作进行再动员、再部署,全力筑牢项目建设安全管控防线,为集团公司重点建设项目安全、优质、高效推进保驾护航。

主题党日+安全隐患排查

“地下管网安装施工有4处风险源,全部和起重吊装作业有关联,支部3名党员已排查整改完毕。”6月4日,在十建公司承建的天津石化南港乙烯项目超高分子量聚乙烯装置施工现场,项目党支部开展了题为“党员身边无事故”的主题党日。

项目党支部将“党员身边无事故”主题党日作为支部建设的主要工作,发挥党员示范引领作用,大力促进施工本质安全提升。项目党支部组织党员干部以持续加大风险隐患排查力度为主要抓手,在施工作业层面做足功课,将风险隐患遏制在施工作业之前,确保参建员工在安全、稳定的环境中施工。

“开展‘党员身边无事故’主题党

日后,项目建设风险隐患发生频率比开工之初明显下降,施工安全始终处于受控状态。”项目党支部书记臧远社深刻感受到项目建设安全管理发生的良好变化。

主题党日+安全应急演练

“项目党支部根据每周分包商单位的安全违章次数、排查出来的风险隐患种类及相关施工作业区域,以主题党日的形式进行针对性应急演练,做到有的放矢。”

在十建公司承建的扬子石化炼油结构调整项目70万吨/年气体分馏装置施工中,“主题党日+安全应急演练”是项目党支部提升项目建设安全管控能力的关键途径之一。

在开展“主题党日+安全应急演

练”活动中,项目党支部以党员示范岗、党员责任区为主要平台,相继开展高处坠落、防雷防电、起重吊装、密闭空间、火灾消防、防暑降温等多场次安全应急演练。据统计,该项目自开工以来,已经组织52次“主题党日+安全应急演练”活动,施工人员参与率100%,员工安全违章次数与项目建设初期相比大幅减少。

与此同时,项目党支部积极与业主、监理等单位建立“主题党日+安全应急演练”联动机制,将演练效果纳入党建共建考核体系中,共同筑牢安全作业防线。

主题党日+安全技术交底

将主题党日融入安全技术交底,是十建公司项目党支部党建工作的重

要举措。

“案例中,施工作业平台上的临边孔洞没有做好防护,造成作业人员高空坠落。在各党员责任区,党员一定要带头做好安全技术交底工作。”

6月3日,在安庆石化新建热电锅炉项目建设现场,十建公司项目党支部书记侯向刚在支部主题党日,组织全体员工观看安全事故视频,再三强调安全技术交底的重要性,提醒施工作业人员绷紧安全弦。

面对新建热电锅炉项目复杂的施工作业环境,项目党支部开展“让安全技术交底出实效”主题党日,活动场地搬到施工作业一线。通过现场观摩、学习、讨论,不断优化安全技术交底方案,创新技术手段,不断提升安全技术交底的精确性和实效性,促使党建工作深度融入项目运营中。

把安全职责放第一位

王军 樊明飞

6月2日,华北石油工程五普钻井分公司50879钻井队党支部召开“三查三强”促安全主题党日,结合“两转一会”党员责任区HSE剖析会,研究讨论安全隐患排查。

“两转一会”党员责任区,是该公司各基层党支部坚持多年的活动。把党员责任区由班组转为现场作业区域,对责任区的考核由定性转为定量,每月召开一次HSE专题剖析会,分析查出的安全隐患,增强党员安全意识。

这次讨论的焦点,集中在安全监护的临时更换问题上。

前几日,该队进行电焊作业时,泥漿泵出现故障,需快速抢修,不然可能会影响正常生产。焊接作业现场党员责任区负责人杨勇认为,当值的消防监护员本职工作是泵工,可以临时抽调去抢修故障,便更换了

同样持有资格证书的监护人,现场也交接了各项监护手续。

这件事,被支部书记王斌提出来,与党员一起分析:临时换安全监督员,如何更好地保障作业安全?

“电焊作业结束之前,监护员需一直守在现场,这是他的岗位安全职责。别的事再急,也要为安全职责让路。”

“临时更换有作业资格的员工,不违反安全制度,突发事件也要有应对政策。”

这个话题引起大家的热烈讨论。

“任何时候都要遵守安全第一的原则。”王斌慢慢引导话题方向。

最后,大家统一了意见。突发事件在所难免,要从制度上明确细则、行动上严格要求,不能让突发事件引发次生隐患。“安全和生产是一个整体,只有不折不扣履行安全职责,严守安全底线,才能保证生产正常。”王斌再一次强调遵守安全职责的重要性。

孙丽颜

集团公司“三查三强”促安全主题党日开展以来,济南炼化紧扣目标,突出主题,“学、查、督”同向发力,掀起全员抓安全、强安全、保安全的热潮。

以学促知提站位。以主题党日为契机,深化推进习近平总书记关于安全生产的重要论述、安全生产法、全国安全生产“15条硬措施”、山东省安全生产“八抓20项”创新举措和集团公司“20条具体措施”再学习、再贯彻,切实提升思想认识、夯实思想根基。各基层单位组织观看《生命重于泰山》《红线》等安全宣传片,开展事故警示教育,剖析典型案例根源,狠敲警钟、再拧发条。

以查促改补短板。坚持“刀刃向内”、靶向发力,围绕政治站位、作用发挥、思想作风“九个是否”,围绕“双保双创、双向融合”(保安全、保环保、创效益、创一流,党建工作与生产经营双向融合)党建工作模式运行,围绕党支部战斗堡垒作用、党小组阵地保障作用、党员先锋模范作用、领导干部示范引领作用发挥,围绕领导引领力、制度执行力、员工素质能力提升,自觉对标对表,认真检视反思,切实把差距不足查找准、剖析透、检视到位,并明确努力方向和改进措施,分别形成党委履行领导责任、党支部责任落实、全员责任落实情况自查整改清单。

以监督促行抓落实。发挥党委联络员作用,深入各支部进行

全过程、差异化督促指导,严格把好程序关、质量关、落实关,着力解决学习研讨走过场、问题查摆不深刻、整改落实不彻底等问题。把主题党日与主题行动结合起来,与“安全生产月”“大反思、大起底、大排查、大整治”安全专项行动呼应起来,以主题行动月度推进会暨经济活动分析会为节点,及时汇总分析讲评开展情况。建立简单问题“马上办”、一般问题“分级办”、重点问题“派单办”、难点问题“协同办”工作机制,切实抓好整改提升后半篇文章,确保主题党日优质高效务实开展。

三查三强 促安全主题党日

(上接第一版)

未来,中国石化还将以攻克重大关键成套技术为目标,持续完善“十条龙”攻关配套政策,在专项科研经费、工资总额单列等方面给予攻关单位支持,为取得大成果、实现大突破提供大力支撑。

当前,各直属研究院正根据自身特点和研发任务需要,在新型攻关模式上积极探索,打造更具活力的能源化工创新高地。北化院面向社会发布关键医工材料杂质分析“科研攻关榜”,吸引来自复旦大学、南开大学等12个团队申请揭榜,大大提升项目攻关效能;青岛安工院坚持把结果导向贯穿始终,开展“里程碑”节点考核和激励,并建立专项服务组,为研究团队提供知识产权与成果转化服务。

发挥考核“指挥棒”作用,营造激励创新的良好生态,充分调动科研人员积极性主动性

针对人才培养、评价和激励机制的改革是科技体制改革的重要组成部分。深化改革三年行动启动以来,中国石化进一步优化科技创新考核指标,加大直属企业创新体系建设、研发投入、关键核心技术攻关与成果转化、知识产权管理等方面考核力度,分类确定年度考核目标,压实企业创新主体责任。

“现在的考核内容更全面、更细致。我们紧紧围绕担当国家战略科技力量的要求展开工作,考核向科技研发投入、承担国家战略任务、集团公司关键技术攻关、知识产权管理、标准制定等重要方向倾斜,精准地明确加分项、推出政策包,激励先进。”集团公司科技部相关负责人表示。

集团公司科技部加强对研发投入的管理,积极开展行业对标,编制《关于进一步加强研发投入管理的通知》,进一步规范研发投入统计。据悉,聚焦解决石油天然气、基础原材料领域“卡脖子”问题,中国石化“十四五”期间研发投入将年均增长10%。

党组组织部(人力资源部)印发《关于加强科技创新激励保障机制建设的意见》,从业绩考核、工资支持、内部分配改革、中长期激励、改革特区等5个维度,进一步构建科技创新激励保障机制,在2020年度和2021年度考核兑现中,高于集团公司平均增幅确定科研单位考核兑现工资,并对技术创新与转化排名前列的科研单位进行奖励;对国家级创新平台、关键核心技术攻关团队等实行工资总额单列管理,激励政策覆盖2800名科研骨干。为进一步加强核心人才激励,他们还制定印发《中国石化中长期激励指导意见》及配套细则、操作模板,指导企业对内部分配制度进行改革,激发核心人才创新创效活力。

石油工程设计公司实施岗位分红激励方案等;北化院将薪酬资源持续向科研一线、核心人才倾斜,重点项目人均薪酬是非重点项目的1.26倍;工程建设公司(SBI)建立“过程+成果”奖励机制,畅通研发成果转化通道,充分调动员工积极性;经伟公司实行“业绩和薪酬”与市场双对标,实施高端人才协议工资等科研激励机制,推动旋转导向、高温测井等技术攻关实现突破。

翻过一山又一山,快马加鞭未下鞍。进入新发展阶段,中国石化将以更坚定的信心、更有力的举措用好“改革”这个利器,再接再厉、锐意进取,在担当国家战略科技力量上再立新功、再创佳绩。

(截至今日,中国石化纵深推进深化改革三年行动系列报道4篇,已全部刊发完毕。敬请关注。)

万吨示范站党支部展示

打造“东风”新亮点

欧云端

在吉林长春市汽车厂区,紧邻一汽大众的“红帽子”加油站尤为显眼。那便是吉林石油长春分公司东风大街加油站。

东风大街加油站是长春地区第一座中国石化加油站。“我们站现有员工13人,其中党员3名,预备党员1名,以80后为主,有着年轻人特有的朝气和拼劲。”支部书记金文玲介绍。支部成立后,站内各项工作标准都提高了,“我们要立足岗位,打造‘东风’新亮点”。

作为万吨站示范党支部,东风大街加油站党支部要做好人才培养和输送工作,一方面要输送党务干部,另一方面要输送后备站长。

结合公司5项技能培训,该支部要求加油站员工参加全能岗培训。加油员要会卸油、会前台业务,前台人员要会账务,管理人员要会所有业务,保证业务不断档、服务不空岗。每个员工都是安全员,都能识别工作中的风险隐患,同时做出正确的应对。

为提升全员营销技巧,该支部组织员工分组维护23个微信群,适时宣传,及时推进各项营销活动,方便顾客参与。“东风大街加油站的服务更好、更贴心,我已经是这儿的铁杆粉丝了。”客户群里的李先生称赞道。

“在支部党员的带动下,每个员工都很有干劲。”金文玲说,“大家努力争当‘最强班组’,让油站再添荣誉。”

甘肃石油兰州分公司滩尖子加油站党支部



目标:建强战斗堡垒,打造标杆油站  
特色:纯汽油站,连续10年销量过万吨

吉林石油长春分公司东风大街加油站党支部



目标:打造基层先进的新标杆、经营管理的新标准、客户服务的新形象  
特色:长春地区第一座中国石化加油站,连续10年油品销量突破万吨

有第一就争 有红旗就扛

李斌源

6月,甘肃石油兰州分公司滩尖子加油站的车流量明显多了起来。为增强员工安全意识,每天的班前会上,滩尖子加油站站长王艳君都会讲解安全知识,提醒员工规范操作、严格整改。

滩尖子加油站位于兰州城区中心地段,紧邻市公司。为更好地开展支部工作,兰州石油办公室主任、党员王兰玲被委派担任滩尖子加油站党支部书记。“我们支部有4名正式党员、1名预备党员,一直是公司的先进站。成立支部后,我们更要把握滩尖子加油站打造标杆站。”王兰玲介绍。他们着力引导党员主动亮身份、见行动、作贡献,以带动加油站员工凝心聚力、拓市创效。

前期兰州疫情形势紧张的时候,王艳君被隔离,党员王宁、李璐、马玉主动请缨,组成滩尖子党员先锋队,主动承担疫情防控及油品保供任务。受到他们的积极带动,员工文爱娟递交了入党申请书,积极向党组织靠拢,主动要求加入先锋队。

“加油站服务提升百日竞赛”活动中,该支部结合自身品牌站服务优势,组建服务提升示范队,充分发挥支部堡垒作用和党员先锋模范作用,带领全站员工“有第一就争,有红旗就扛”,有效提升经营管理水平。

党员应叫响“我先上”

尹希东

“我是党员,我先上!”面对急难险重,主动承担任务、冲锋在前,党员义不容辞。

“我先上”是一种作风,又是一种力量的感召。这是党员带领员工冲锋陷阵、敢打硬仗、雷厉风行的作风体现,又是党员干部坚定意志的躬身践行,更是初心使命、工作态度的具体体现。在主题行动中,我们更需要这种强大的感召力量与行动践诺。

紧要关头、关键时期、特殊情况下,“我先上”彰显出党员敢于担当、勇于负重。倘若缺乏或没有“我先上”的责任担当,甚至缩手缩脚、拔腿后撤,那么党员的先锋模范作用就无从谈起,团结带领员工群众迎难而上、迎接挑战就成了一句空话。

党员的先锋模范作用发挥得怎么样,说到底都要反映在本职工作上。“我先上”,是长久的坚守,而非一时的冲动。党员要时刻提醒自己亮身份、亮职责、亮承诺,凝聚员工群众力量,在“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动中,作出更大的贡献。



让货车司机睡个安心觉

刘金玉

“我宁愿多开40公里,也要停到炎陵服务区来。不为别的,就因为安全、放心,我可以好好睡个觉。”6月7日夜间,货车司机邓师傅又来到湖南石油高速分公司炎陵服务区加油站休息。

几年前,邓师傅贷款买了辆大货车,这也是一家人生计的来源。以往,他都是和妻子一起跑车,白天他多拉快跑,晚上则由妻子守车。受疫情影响,妻子要在家看护孩子,晚上守车成了他的难题。

针对货车司机遇到的夜间停车管理问题,6月,湖南石油高速分公司开展党员“下基层、帮解难”义务行动,在部分高速服务区因地制宜开设母婴室、司机之家、环卫工人驿站等,并开展夜间守车义务行动。机关党员干部带头,青年志愿者积极参与,重点在柴油大货车停车区域安全值守,帮助邓师傅这样的货车司机群体解除后顾之忧,让他们在服务区能够停得放心、睡得安心。

大蒜销路畅通了

李莉 王蕾

“邳州大蒜品质高,加上你们中国石化的金字招牌,我们信得过,帮我装上车吧!”近日,江苏徐州石化的邳州大蒜销售订单不断。

邳州被誉为“大蒜之乡”。今年受疫情影响,外来蒜客大量减少,大蒜销量受到严重制约。徐州石油邳州党支部得知蒜农困难后,在当地政府和市公司的帮助下,制定出疫情防控期间大蒜销售方案。

“作为央企党组织,助力惠农我们责无旁贷!”支部支委姜增良说道。

邳州六站所在的车夫山镇,是邳州大蒜主产区。经过研究,徐州石油以邳州六站为核心,选取5座油站设立大蒜销售点,采用石化员工送、物流集中送、客户上门自取3种模式,打通销售堵点。有的加油站还收购了一部分大蒜,开展“加油免费送”“买宝免费送”活动,力所能及帮助蒜农。

党员志愿者刘国洋及时公布自己的电话号码,随时为蒜农解决困难。他利用休息时间派送,经常忙到深夜。“我是党员,帮助群众和客户解决困难,都是应该做的。”刘国洋说,看到一个个成交订单,大家都很高兴。

目前,徐州石油帮助900多个农户销售大蒜12000吨。

一张特殊的请假条

张海宁

6月2日,在胜利油田老年服务管理中心河口老年服务部,为欧阳美霞和刘岩华举办的退休送别会上,支部书记何丽群收到一张特殊的请假条。

“从事班组老年管理工作30多年了,不能与大家继续在岗位上并肩作战了,特向您请假。但我们愿意发挥作用,志愿加入河口老年服务部阳光老年志愿服务团队,穿上‘红马甲’再上岗。”说话间,欧阳美霞眼角泛起泪光。

为两人颁发光荣退休纪念牌、赠送鲜花后,何丽群在这张特殊的请假条上签字“同意”。这张请假条就成了欧阳美霞和刘岩华新的上岗工作证和承诺书,激励着她们在油地深度融合工作中继续发挥作用,老有所为。