

奋进新征程  
建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

# 优化升级支撑保障主业高质量发展

**编者按:**集团公司“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩，喜迎二十大”主题行动启动以来，各单位主动作为，进一步深入学习贯彻习近平总书记视察胜利油田重要指示精神，以主题行动为总抓手，明确职责定位，攻坚克难、砥砺奋进，更好为集团公司高质量发展提供强大支撑。本期邀请4位领导干部谈扎实开展主题行动、支撑保障集团公司主业高质量发展的思路措施，敬请关注。

领导  
干部  
论坛

“牢记嘱托再立新功再创佳绩  
喜迎二十大”主题行动

对照主题行动工作方案及任务清单，制定并推动落实7个方面14项重点任务，细化形成36条重点措施，切实提高政治站位，把准审计工作方向，增强改革管理效能，优化组织管理，提升审计项目质效，抓实整改，促进审计成果高效转化，锻造审计监督铁军，以高质量审计为集团公司再立新功、再创佳绩提供坚强保障。



邱发森

立足服务主责主业，进一步深化推进品牌建设、拓市创效、改革深化、管理提升、人才强企5项工程，切实提升服务保障能力，推动服务品牌建设，积极拓市创效，拓宽发展路径、提升发展质量，深化改革转型，不断增强活力、提高效率、添动力，对标世界一流，提升后勤服务质量水平，全力打造与集团公司相适应的后勤服务保障标准化体系。



翟亚林

聚焦“三大核心职责”，紧紧围绕东营原油库迁建、天津南港乙烯项目等集团公司重点工程项目，牢记“工程质量守护者”职责使命，持续提升质量监督监管能力、监测检验市场竞争力、招标采购服务能力、改革实效和党建质量，奋力在支持服务中国石化重点工程建设上再立新功、再创佳绩。



翁必生

做精做强基础业务，稳步拓宽服务范围，积极拓展系统内外市场，打造共享服务品牌，争做行业标准的制定者，突出创新引领，加大关键核心技术攻关力度，加快自有知识产权科技产品开发，加强信息和数据安全管理，保障石化共享数据资产安全，逐步发展成为行业内领军企业。



侯增周

本栏目长期征稿，欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部，就改革管理、提质增效、转型升级、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见，既可以谈工作经验、落实举措，也可以谈理论思考、意见建议，要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物，忌面面俱到、泛泛而谈，字数在两千字以内为宜。来稿请注明“领导干部论坛”字样。

栏目邮箱:songt@sinopec.com 联系电话:010-59963257

## 征稿启事

## 为再立新功再创佳绩贡献审计力量

项职能”，勇当促进党和国家重大方针政策及集团公司工作部署落实落地的“千里眼”和“顺风耳”、推动公司依法合规诚信经营的“经济卫士”、保障公司高质量发展的“全科医生”、促进政治生态建设和党风廉政建设的“瞭望哨”。

完善机制，提升风险管理效能。牢固树立一盘棋思想，组织做好集团公司审计体制机制改革的后续完善工作，进一步巩固改革成果。进一步理顺管理流程，研究制定《审计部(党组审计办)和审计中心工作流程优化完善暂行规定》，明确定审部(党组审计办)、审计中心的职责边界。定期召开审计部和审计中心领导班子联席周例会、审计工作月度例会、审计工作季度协调会，实现审计资源统一调配，促进形成一体贯通、步调一致的工作格局。进一步盘活审计资源，统筹调配用好审计专员和直属企业兼职专家等审计资源，进一步加强对企业审计工作的督导管理，促进形成集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监

督体系。

优化组织，提升审计项目质效。坚持全面审计、突出重点，把集团公司党组关注的重大风险作为审计监督的重点内容，组织开展金融衍生品业务等重点专项审计项目。综合运用“上审下”“交叉审”“1+N+X”等审计组织模式，提高审计效率。推进审计模型迭代升级，探索开展平台式审计，推动实现传统的手工经验审计向数字化、网络化、智能化审计转变。研究制定试行经济责任、内控、竣工决算和在建跟踪共4个审计报告模板，提升审计工作标准化规范化水平。

抓实整改，促进审计成果转化。深入贯彻落实国务院国资委关于审计整改的最新要求，落实“五三三四”重点措施，努力推动审计当年发现问题当年整改率达到100%。学习借鉴审计署经济责任审计经验做法，建立健全审计整改工作的领导机制、责任机制、运行机制、结果应用和追责问责机制，推动审计整改工作机制

化规范化。压实审计整改的“三个责任”，压实被审计单位主体责任、主管部门管理责任和审计部门监督责任，凝聚问题整改的合力。做到“四个统一”保质量，做到揭示问题和解决问题统一、治标和治本统一、审计整改和协同整改统一、整改认定程序和标准统一。

严管厚爱，打造审计监督铁军。按照习近平总书记“以审计精神立身、以创新规范立业、以自身建设立信”的重要指示，进一步加强内审队伍建设。深刻认识和把握审计工作的政治属性和政治功能，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。强化“发现问题问题是天职、发现不了问题是失职、发现问题不报告是渎职”的理念，加强学习型团队建设，深入开展研究型审计，增强能查、能说、能写本领，打造一支政治过硬、业务精通，敢于监督、善于监督的新时代审计铁军。

(作者为集团公司总审计师、审计部总经理、党组审计办主任、审计中心党委书记)

## 围绕主责主业提供坚强服务保障

保障能力整体提升、服务成本整体下降。

积极拓市创效，夯实高质量发展基础。聚焦公业务核心业务，加大系统内外拓市力度，优化现有项目运行管理，拓宽发展路径、提升发展质量。突出酒店板块经营创效，与石化管理干部学院探索合作，努力实现会议培训市场稳增长。利用短视频及新媒体平台，吸引社会散客新客流。落实集团公司要求，推进部分酒店经营转型，破解疫情冲击、扭亏脱困等难题。锁定资产挖潜增效目标，努力盘活闲置资产，做到应租尽租、应用尽用。用好成本管控手段，重点落实物资集中采购、人力资源共享用工等方案，发挥规模化、一体化优势，降低成本、提高效益。

打造服务品牌，全力提升服务保障能力。突出文化引领，推进“人人用心、时时用心、事事用心”等服务理念深入人心、融入日常，为百川品牌积淀文化内涵。坚持问题导向，针对信息系统移动端建设滞后等问题，统筹信息化建设，推进数字化智能化转型，为员工提供更多便利。履行总部后勤服务中心业务指导职能，编制并推广《服务标准化手册》，打造与集团公司相适应的后勤服务保障标准化体系，努力实现

减费与薪酬挂钩的激励机制，结合实际动态优化改革举措，进一步完善“能上能下”的选人用人机制，“能进能出”的市场化用工机制、“能增能减”的市场化薪酬分配机制，不断增强活力、提高效率、添动力。

对标世界一流，提升管理水平。以百川公司对标世界一流管理提升行动对标提升工作清单为抓手，持续开展重大经营风险管理体系建设，深化细化HSE管理，重点补齐环保管理短板，提升疫情防控常态化管理和突发事件应急响应能力，抓实重点设备日常维护，落实“双碳”工作目标要求，推进节约型楼宇建设，全面提升后勤服务管理水平。

推进人才强企，努力打造高素质专业化队伍。以培训提升为基础，探索建立百川公司人才培训基地，系统性抓好不同层级的技能培训、技术定级和资质取证工作，着力建设学习型组织。将干部选用与任期制和契约化管理紧密挂

钩，与深化改革、拓市创效、重点攻坚等实绩实效紧密结合，调动干部员工干事创业的积极性。以营造干事创业环境为保障，既从严管理，优化干部评价、监督和考核体系，又突出正向激励，完善容错纠错机制，激发敢担当、勇于作为的强大动能。

提升党建质量，引领保障高质量发展。聚焦以高质量党建推动高质量发展，突出“喜迎二十大、奋进新征程”这一贯穿全年工作的主题，深入贯彻落实集团公司“1355”党建工作总体思路，自觉把坚持党的领导、加强党的建设贯穿到5项工作中，巩固党史学习教育和全国国企党建工作精神落实成果，深化“党旗一线高飘扬”“五抓五看五提升”“支部一品牌”等党建工作特色工作，持续推进政治引领、思想聚力、发展推动、监督保障体系建设，更加充分地把党的政治优势转化为创新优势、发展优势和竞争优势。

(作者为百川公司执行董事、党委书记)

## 高质量支持服务重点工程建设

验室建设，开展向“低老坏”宣战及感官质量提升专项活动，开展质量示范和警示教育，促进质量管理提升。进一步推进智能监督发展，制定智能监督发展规划和工作方案，推动无人机、监督记录仪、混凝土试块芯片跟踪等监控手段的应用，助力智能监督迈上新台阶。

持续提升监测检验市场的竞争力。成立质量监测项目部，分专业组织专项监督抽检行动，全面提升监测业务水平。完善生产协调指挥网络，制定项目部管理运行方案和办法，规范项目部运行，落实监督考核机制，严把检验报告质量关，提升监测检验业务执行水平。完善市场开发体系建设，建立市场推介、投标模板，收集市场信息，做好市场目标跟踪。推动智慧检验系统建设，抓实验室应用，推进移动端软件开发，强化数字底片扫描仪等先进技术手段的应用推广，提升监测检验服务质量。

持续提升质量监督监管能力。积极拓展新领域，加快研究制定新能源、乙烯、LNG等重点项目监督策略，扩大监督覆盖面。加大项目监管力度，建立质量监督标准体系，狠抓规范化建设，先后完成镇海乙烯、海南乙烯等项目质量问题归类整理及分析，为后续建设及新开项目提供借鉴。推动重点项目现场快速检测实

持续提升招标采购服务能力。升级重点

工程采购服务，全力做好东营原油库迁建、青岛和天津等LNG项目、中原油田文24储气库等重点工程招标工作。加强业务合规管控，持续开展招标文件质量审核、开评标过程在线监督、制度体系执行情况检查等工作，确保招标采购工作依法合规开展。积极协助总部工程招投标监管，做好招标标准文件修订、承包商准入审查、评标专家考核管理等，助力提升集团公司工程招标整体水平。根据疫情防控需要，积极开展远程开评标工作，保障重点工程建设顺利实施。

持续提升改革实效。完善“一个党委、一体化管理，三个机构法人单设、业务独立运行”管理模式，构建制度、风控、内控、合规、法律“五位一体”法治工作格局，纵深推进“三能”机制建设。加快推进深化改革三年行动11项措施，研究制定招标分部改革方案，深入推进招标公司管理体制改革创新。积极推动对标一流管理提

升行动，按照国际、国内、总站和公司内部三个层次开展对标行动。以“强内控、防风险、促合规”为目标，坚持“管业务必须管风险”的理念，修订内控制度，完善业务风险管理清单，深化全面风险管理。加强干部契约化管理，组织与各部门、各单位签订年度绩效考核责任书，层层传导经营压力，压实管理责任。持续完善干部末位调整、不胜任退出机制，推进干部“能上能下”常态化。

持续提升党建质量。深入贯彻新时代党的建设总要求，推动集团公司“1355”党建工作总体思路在总站、公司各级党组织落地见效。加强全面从严治党，深入整改落实巡视发现问题，打造风清气正的政治生态。加强企业文化建设，制定企业文化纲要，凝聚改革发展强大合力，以高质量监管支持服务集团公司重点工作建设。

(作者为工程质量监督总站站长、党委书记)

## 为企业经营优化提供共享支撑

级，打造石化党建平台3.0版等。完善一体化共享服务产品体系，通过提供定制化服务，支撑企业经营与风险防控，助力集团公司和企业数字化转型。

积极拓展系统内外市场，推动企业做强做大。在系统内推广企业增值服务，以基础业务为起点，发挥系统优势和经验优势，打造增值服务标杆企业，总结归纳项目实施流程和标准，分选相同需求企业推广同类服务，形成规模带动效应，有效降低项目开发和实施成本，提升增值服务项目效益。拓展外部市场项目，瞄准中央企业、政府部门和集团公司业务相关企业，把准客户需求，增强市场意识、竞争意识和效益意识；健全项目管理机制，努力打造项目服务专家团队，致力提供高端服务；建立和完善市场运营、流程优化、质量管控等市场运营标准体系，形成市场化经营模式，全力打造共享服务品牌，争做行业标准制定者，获

得更多话语权，逐步发展成为行业内领军企业。

突出创新引领，推动石化共享数智化转型。加快体制机制改革、管理理念创新，努力形成创新活力竞相迸发、创新成果高效转化、创新价值充分体现的体制机制。成立公司级科技进步委员会，明确委员会和专业组职责定位，加强创新资源统筹调配，制定创新团队配套激励机制。深化“享当当”RPA(机器人流程自动化)平台等智能化产品推介，推进智能财务共享服务平台、财务质量管控系统、财务指标对标分析平台、智能客服等创新项目的研发推广，不断提升业务处理效率和质量。加大关键核心技术攻关力度，瞄准高端应用服务领域，加快自有知识产权科技产品开发，积极扩展人工智能、区块链、自然语言处理等核心技术攻关，为未来发展奠定可靠的基础和能力，让创新成为引领共享服务高质量可持续发展

的主要力量。

严控风险，保障石化共享数据资产安全。推进合规管理体系建设，扎实开展合规管理强化年活动，建设全面覆盖、全员参与的合规管理体系，推进构建以风险控制为导向、制度建设为基础、内控管理为平台、合规体系为抓手、法律服务为保障的“五位一体”法治工作运行机制，为打造国内领先、国际一流的共享服务平台提供合规保障。加强信息和数据安全管理，抗风险能力是重数据资产、人力资源共享服务企业的命脉，牢固树立“每一个数据都是承诺”的理念，把牢业务风险识别、系统风险防控、岗位风险管理“风险防控三道铁闸”，思想意识防范、管理制度防范、设备系统防御“网络安全三面铁墙”，建立以数据安全为主的防护体系，严格落实人防、技防、物防措施手段，确保数据安全。

(作者为共享东营分公司党委书记、总经理)