

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

经纬公司胜利测井公司积极对标国际一流油服公司,夯实各项基础管理工作,全面提升市场竞争力

优化流程管理 拓市场树品牌

赵春国 张明江 李吉建 丁静

近日,经纬公司胜利测井公司收到来自胜利海洋钻井公司十号平台的表扬信,对测井职工与平台共同协作,高质量高效率完成埕北208A井组全部测井施工任务,助力平台提速提效给予高度评价。

胜利测井公司作为专业化测井技术服务公司,总体施工能力全国同行领先。连续多年获得山东省“文明单位”“重合同守信用企业”等称号,连续16年保持“全国用户满意企业”称号,2022年被评为集团公司对标提升行动标杆基层单位。

信息化建设夯实管理基础

流程信息化是提升企业管理的重要一环。胜利测井对标行业国际领先企业,从提升制度执行水平这一基础工作入手,稳步夯实管理根基,借助信息

化建设、大数据应用,做到一切制度实施按流程,线上运行提效率,保证生产经营无缝衔接,一体化运行管理升级。

5月中旬,胜利测井巴州分公司同时接到两口井电测通知,时间紧、任务重,公司经理李玉峰通过作业与安全一体化平台查看各小队位置、施工进度,协调距离最近的鄂北项目组快速支援,及时完成任务。

运筹帷幄之中,决胜千里之外。作业与安全一体化平台对正在施工的每一支小队、每一台设备、每一个作业环节的视频、文字及图表信息都能实时监控,管理人员得以有效监管生产运行各节点,真正实现了生产指挥零距离。整个施工过程中,什么时间干什么、进展到哪个环节、遇到了什么情况采用什么措施,前线队长随时录入,机关部门、公司负责人随时查看,安全生产运行情况一目了然。

“通过信息化技术手段使制度流程‘变现’为从严管理实际效果。在优

化精简制度的基础上,通过流程信息化进一步保障了管理制度化落实落地。”该公司财务管理部主任纪景涛说。

“加减法”推进队伍能力提升

胜利测井公司主动适应市场发展需求,在服务能力、队伍素质上做“加法”,在队伍结构上做“减法”,进一步提升综合服务能力,培养复合型高质量施工队伍。

6月6日,勘探测井工程部第15期“夜校培训班”开课,技术专家、主任技师等纷纷走上讲台授课。胜利测井公司充分发挥培训资源优势,致力于打造一批“精测井、会射孔、能仪修、懂解释”的复合型技术人才队伍。

该公司一方面再造业务流程,修订完善岗位职责,持续优化基层班组设置和岗位设置,推行“大班组、大岗位”建设,倒逼员工自我加压、不断充

电;一方面通过名师带徒、技术比武、周末课堂、专家讲堂等形式,按照“市场缺什么、员工学什么”原则,积极发挥创新工作室作用,有针对性地开展业务技能学习和资质取证培训。今年在经纬公司QC管理成果评比中,获奖项目和人数均名列前茅。

此外,他们还坚持“内部向外部”“后动向一线”“中低端向高端”3个方向的人员流动原则,持续推进人力资源优化升级。依据公司内外部市场和工作量情况,确定工作量与队伍数量的最佳匹配模式,施工小队由102支压减到80支,压减掉的小队人员全部调整充实到缺员小队,缓解了部分施工小队人员紧张的压力。截至目前,累计向外部市场和一线调配人员200余人次,进一步提高了劳动生产率。

过硬技术拓市场树品牌

在胜利油田市场,胜利测井公

司推行分工承包责任制,压实市场开发责任,持续构建互利共赢合作关系,在重点区块采用订单式技术服务,强化全过程跟踪,满足用户需求。他们采用高温测井、存储式测井、桥塞射孔等特色技术,针对不同市场区域油气勘探开发特点,以指向性优势技术站稳外部市场,树立胜利测井品牌,不断开拓周边市场,建立完善了“开拓新兴—发展成熟—辐射周边”的三级市场开发模式。前5个月,胜利测井签订合同额达到全年计划的108%。

此外,他们积极响应国家绿色新能源发展政策,依靠过硬的专业技术走向非油气市场,在“新市场、新客户、新领域”等市场领域实现了较大突破。



对标世界一流

提升管理水平



五建公司安庆项目顺利完成塔吊

6月2日,炼化工程集团五建公司承建的安庆炼油转化工结构调整项目顺利完成乙苯苯乙烯装置乙苯单元尾气吸收塔、脱非芳塔吊装任务。项目部精心筹划,科学组织,按期完成塔起吊亮既定安装目标任务,为后续设备到场和施工创造了有利条件。图为起吊现场。 徐艳飞 摄

研发小程序 提高信息报送效率

连鑫龙 徐鹏飞

“这个小程序太好用了,大大提升了工作效率,有机会要多开展这样的创新。”6月2日,西北油田雅克拉采气厂生产运行中心党支部书记刘纯来到生产管理室,对他们自主开发的报表自动生成小程序赞不绝口。

以往,在每天的生产数据录入

过程中,雅克拉采气厂基层班站需要完成单井的各类生产信息的统计及录入。与此同时,开发研究所需要汇总并完成动态数据报表,生产运行中心汇总后要完成全厂产量运行报表。这些都是通过“手工录入、线上填报”来完成,工作效率较低,且容易出错。

为提高工作效率,生产运行中

心报表综合岗的几名员工利用自身技术优势,结合工作中的实际困难,开发出报表自动生成小程序,用于统计生产和开发数据,实现数据自动提取,报表一键生成,异常主动提示,极大地提高了工作效率,降低了出错概率。

通过几天的摸索和试运行,小程序顺利上线。利用报表自动生成

小程序完成报表及数据导入,一个人可以完成之前多个部门3个人的报表工作,每天在数据统计和整理上的工作时间也减少了三分之一。

目前,雅克拉采气厂的动态数据、核实数据、销售数据、注气及注水量等报表,均由生产运行中心通过报表自动生成小程序完成,大大提高了工作效率。

信访工作大家谈

切实保证《信访工作条例》落实落地

于海平

《信访工作条例》(以下简称《条例》)是我国信访工作史上第一部党内法规,是在新的历史起点上纵深推进信访制度改革、实现信访工作高质量发展的纲领性文件。坚持以习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要指示精神为指导,贯彻执行好《条例》,是我们当前一项重要的政治任务。

一是把强化信访工作责任作为落实《条例》的切入点。湖北石油以学习宣传贯彻《条例》为契机,着力完善省市公司党委定期听取信访工作汇报机制,部署任务,研究重大事项,抓住领导干部这个“关键少数”,进一步强化领导责任。建立党委信访工作联席会议工作机制,修订信访维稳工作责任制实施细则,明确主体责任,细化信访部门

和相关部门协同机制,形成工作合力。

二是把源头预防和前端化解作为落实《条例》的着力点。将稳定风险评估和维稳预案作为改革方案出台和重大事项决策的前置条件,强化预案防控措施的操作性。湖北石油坚持矛盾纠纷月度排查机制,丰富排查方式,坚持抓早抓小抓苗头。通过压缩办理时限、开展联合接访、完善信访答复审核报备等措施,深入推动“只访一次”工作。持续开展信访积案治理工作,明确责任单位限期化解。创新多元化解方法,将信访工作纳入法律服务范围,提高运用法治思维和法治方式解决问题、化解矛盾能力。

三是把维护员工群众合法权益作为落实《条

例》的落脚点。信访一头牵着党心、一头连着民心,是党委联系员工群众的重要纽带。对企业领导者来讲,关键是要增强维护员工群众合法权益的意识,在研究制定各项政策时,坚持群众路线,从根本上维护员工群众的合法权益。要到情况复杂、矛盾突出的地方去,到反映问题的员工群众家中去,把员工群众的操心事、烦心事、揪心事当作自家事来办,千方百计为员工群众排忧解难,用情用力解决好群众信访诉求,在为员工群众解难题的过程中践行初心使命,不断提高员工群众获得感、幸福感、安全感。

(作者系湖北石油分公司党委书记、分公司代表)

“三坚持三结合”推进信访工作高质量发展

李立宁

坚持和加强党对信访工作的全面领导,理顺信访工作体制机制,是新时代信访工作的基本遵循。我们按照《信访工作条例》要求,结合企业实际,以“三坚持三结合”推进信访工作高质量发展,有力维护企业大局稳定。

坚持以人民为中心,结合“解决小诉求、凝聚大力量”工作贯彻落实《条例》。《条例》明确要坚持以人民为中心,践行党的群众路线,倾听群众呼声,关心群众疾苦,千方百计为群众排忧解难。我们结合《条例》的学习贯彻,持续深化“解决小诉求、凝聚大力量”工作,不断改进完善班组、作业部、公司三级职工诉求解决机制,持续提升解决诉求效率、质量,确保小诉求不出班组,一

般诉求不出直属单位,大诉求不出公司,切实做到合理诉求解决到位,不合理诉求解释到位。

坚持依法按政策解决问题,结合“我为群众办实事”贯彻落实《条例》。我们坚持依法按政策办好事实事,在此基础上形成“四办”特色做法,让“想办、真办、会办、常办”成为学习贯彻《条例》不断往深里走、往实里走的自觉行动。秉持“为国为民”的初心,我们持之以恒开展“我为群众办实事”实践活动,建立办实事常态化、长效化机制,从最困难的群众入手,从最突出的问题抓起,从最现实的利益出发,通过用心用情用力解决基层的困难事、群众的烦心事,有力推动“有温度企业”的建设,做到“企业得发展,职工得实惠”。

倒签补签合同带来的法律风险

案 例

经过招标,B建筑公司以200万元造价承建A公司某施工项目。双方没有签订正式书面合同即开工建设。一年后项目竣工结算时,A公司与B建筑公司在补签合同过程中,双方就合同价款发生争议。A公司认为该项目是招标工程项目,开工前双方已达成一致意见,工程造价应锁定在200万元。但B建筑公司认为此项目部分工程进行了变更,增加了工程造价,同时建筑原材料价格上涨,远远高于议标时的预算价格,应按照实际工程造价265万元进行结算。

双方争执不下,B建筑公司向法院提起诉讼。由于没有书面合同,A公司的意见没能得到法院的采纳。经B建筑公司申请,法院委托第三方对工程造价进行了评估,评估造价为260万元。法院判令A公司向B建筑公司支付260万元工程款。

案例分析

本案中,当事人虽然未采用书面形式,但是一方已经履行主要义务,对方接受时,合同就已经成立。因为没有合法有效的书面合同作为证据依据,A公司的主张无法得到法院的认可,为此,A公司多向B建筑公司支付了60万元,致使工程预算超出30%。

在合同签订过程中,合同经办部门因为主观或客观原因,倒补签合同现象时有发生,无论是补签合同,还是倒签合同,都是合同的当事人在未签订合同前已经部分履行或者全部履行合同规定的义务,都属于事后签订合同。由于合同签订前的履行过程,存在较大的不确定因素,双方的权利义务不明确,法律责任界定不清,容易产生法律纠纷,合同的事前控制作用无法体现,存在较大的法律风险。

法律链接

《中华人民共和国民法典》第四百七十一条:当事人订立合同,可以采取要约、承诺方式或者其他方式。

《中华人民共和国民法典》第四百九十条:当事人采用合同书形式订立合同的,自当事人均签名、盖章或者按指印时合同成立。在签名、盖章或者按指印之前,当事人一方已经履行主要义务,对方接受时,该合同成立。

风险提示

各单位要定期开展普法教育和合同管理培训,一是让合同经办人熟练掌握合同系统操作,减少合同退回率,缩短合同审批时间;二是合同经办人应具备一定的法律常识,了解公司合同管理内控要求,在业务操作中时刻绷紧“业务开展,合同先行”这根弦。(张良薇)



以案说法

【主题行动进行时】

西南石油局“星旗榜”激发创效活力

冯柳胡雄

“终于挂红旗啦!下次再接再厉,多获红旗红星。”西南石油局采气二厂企业管理部主任蓝辉高兴地说道。近日,西南石油局公布一季度绩效考核结果,采气二厂获1面红旗,产能项目部获两颗红星,彭州项目部、采气一厂、净化公司分别获得1颗红星。

今年以来,西南石油局扎实开展“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动,突出管理、质量和效益,强化绩效考核过程管控,搭建公司“星旗榜”评比平台,激发各单位增产增销增效创收活力,有力助推精细化管理水平提升。

“星旗榜”聚焦主题行动的重点目标和重点任务,优化指标设置,按季度分别开展红旗、红星、黄星评比。评比指标由公司责任部门确定评比对象,下达运行目标,明确评比标准,根据“星旗榜”指标总得分进行综合评比排名,单个红旗、红星指标评比排名靠前的单位分别挂红旗、红星,评比指标不达标的单位挂黄星。

公司将评价结果与当期绩效工资发放挂钩,对指标排名先进单位直接兑现绩效工资奖励,对指标排名落后单位扣减绩效工资,实现硬兑现,激励全员参与提质增效。

自评比实施以来,该公司总结研讨完善评比方案,对需要重点关注的指标及重点工作动态调整,开展管理创新优秀成果评比,及时总结“星旗榜”评比中的典型经验和做法,并以制度或标准形式固化下来,持续推进。对评比落后单位,组织有关业务部门、专家开展帮扶,查找管理短板,制定整改措施。

下一步,西南石油局要将“星旗榜”评比与五项劳动竞赛、全员成本目标管理、组织管理效能对标等工作融合,形成具有特色的“星旗榜”评比工作机制,进一步强化绩效考核激励导向作用,全力推进高质量勘探和效益开发,不断把主题活动引向深入。

单井负责制 提升固井质量

栗强 王开文

主题行动开展以来,中原油田工程固井公司西南项目部加大固井质量管理力度,在技术干部中推行工程师单井负责制,有力提升固井质量。一季度,该项目部共完成各类固井施工162井次,实现固井质量优良率91%,创历史新高,得到甲方高度认可。

单井负责制,即让工程师担当单井施工负责人,将质量、成本、安全、环保等捆绑在一起,由他们管理。单井施工前,确定一名固井工程师担任施工指挥,负责这口井固井施工的人员、设备配置,整口井的变动成本和参与施工人员的绩效工资分配等。

“几百万的定额费用都由我支配,在细节上哪怕出一点小小的纰漏,业绩就没了,你说我们的责任重不重?”西南项目部高级工程师赵休龙说。

“现场指挥权大,责任也随之加重!在新的主体责任管理中,我们通过施工设计严审、优化施工人员设备组织、现场安全监督‘脚踩跟脚’细查等措施,协助固井工程师降低风险,让他们大胆干。”中原固井公司副总工程师、西南项目部党支部书记刘高军表示。

推行单井工程师负责制,增强了技术干部责任感,有力促进了固井质量提高,也进一步提升了该公司在西南页岩气、天然气固井市场的知名度。

江西石油推进制度“瘦身健体”

本报讯 江西石油通过制度整合优化,规范制度制发程序,进一步压数量、提质量。今年以来,江西石油较2020年制度数量压减近30%,实现制度“瘦身健体”,解决了制度集成度不深、权威性不够、执行力不严等问题。

他们根据业务管理实际,开展制度有效性评估。评估内部制度与法律法规是否有抵触、与江西石油管理体制是否适应、与业务管控要求是否匹配等,及时修订、废止不适用制度,保持制度与时俱进,推进制度集成精简、有效管用。

为加大制度在基层宣传贯彻力度,江西石油还组织各部门提取制度要点,制作成“活页夹”制度,明确油库、加油站(气)站需要干什么、不能干什么、具体怎么干。截至目前,共制定了121项“活页夹”制度,让基层员工清晰便捷地掌握制度要点,打通了制度执行最后一公里。(邵群 游芳芳)