

喜迎二十大·集团公司劳动模范形象展示之七

# 听劳模说

## 爱岗敬业 奉献创新

### “砥砺前行”

何光发:锐意进取善突围



31

- 中国石化劳动模范  
贵州遵义石油党委书记、经理
- 生日:1968-1-9  
擅长:拓市创效+攻坚克难
- 我是石化事业的一块砖，  
哪里需要哪里搬，越是艰险越向前

### “修井增产”

郭亮:能工巧匠治油井



32

- 中国石化劳动模范  
河南油田首席技师
- 生日:1977-6-10  
擅长:技术革新+打捞解卡
- 要通过创新照亮企业高质量发展之路

### “职责所在”

刘畅:刻苦钻研练技能



33

- 中国石化劳动模范  
扬子石化EVA装置丁班值班主任
- 生日:1989-10-19  
擅长:工艺操作+隐患排查
- 因为职责所在，  
保证安全生产是第一位的

### “老兵新传”

刘一春:慎终如始踏征程



34

- 中国石化劳动模范  
集团公司物资装备部(国际事业公司)高级主管
- 生日:1963-2-9  
擅长:公文写作+档案管理
- “铁人”王进喜说过，  
干工作要经得起子孙万代检查

### “好学不倦”

张娟:笃志加氢事竟成



35

- 中国石化劳动模范  
九江石化运行三部加氢裂化区域四班班长
- 生日:1973-10-15  
擅长:加氢炼油现场实操+挑战自我
- 只有拼搏过了，人生才不会有遗憾

我叫何光发，是贵州遵义石油党委书记、经理。“卖油郎”是我的微信名，也是我工作的真实写照。从加油员到部门业务员，从部门主管到分公司负责人，参加工作31年，我一直坚守在成品油销售战线上，奉献着自己全部的青春和热情。

2016年秋天，我从贵阳调往遵义工作，面对陌生复杂的市场环境，暗下决心，一定要干出个样子来。

如何坚守网络发展“生命工程”，让客户可以在遵义的每一个县区加到中国石化的油。这是我任职遵义石油遇到第一个难题。

为破解难题，我与班子成员组建攻坚小组，进行网络突围。初到遵义的6个月里，我去13个县区120多座在营站、1座油库检查。通过地毯式、全覆盖的信息搜集，全面了解地方政府关于自然资源、土地规划等各类政策和条例，积极和政府相关领导对接，为站点开工建设铺平道路，夯实基础。

面对站点投运计划如何推进等新问题，我坚持以“早一天投营、早一天创效”为目标，大到项目各节点的紧盯跟进，小到站前道路的协调划线，做到“对点、对人、对事”。白天我不是在去职能部门对接工作的路上，就是在施工现场；晚上我不是在和组员商讨“作战”方案，就是在思考如何进行施工提速，这样的晚间临时会议不知道开了多少次。

最后，在大家的共同努力下，凤冈三坝加油站正式投营。这个站从办证开工建设到竣工投营，仅用27天，取得了遵义石油新建加油站建设周期的新突破。

目前，遵义石油在营站数量已从2016年初的118座上升至目前的183座，占遵义地区在营加油站数量的40%以上。

2020年，面对突如其来的新冠疫情，我第一时间召开专题会议布置疫情防控工作，制定防控应急预案，成立防控领导小组，建立防控联络机制，自上而下明确责任抓落实。我连续17天吃住都在疫情防控第一线，只为第一时间协调和处理突发紧急事件。

当得知务川县城油品保供出现困难时，我迅速协调相关职能部门，及时为运输车辆办理特殊时期通行证，畅通油品、商品运输供应通道。同时，发动各部门负责人，做好物资运送衔接准备工作。终于，在次日5时，物资足额采购齐备、运输车通行证顺利拿到手中。

当时，站在油库大门口我，一直盯着装满油料的罐车从油库出发，第一辆、第二辆、第三辆……由于保障有力、措施得当，我们顺利完成疫情期间的油品保供任务。

在我看来，工作就是不要总想着自己能得到什么，而要问自己能干什么，要当好石化事业的一块砖。我立志在助力企业高质量向现代化综合能源服务商转型发展的路上继续向前，努力提升员工的幸福感。这也是我一直以来砥砺前行动力的。

(卢佳 整理)

“郭老师，你这个模型太逼真了，一下子就能看明白井下作业工具的工作原理。”5月23日，在河南油田井下工具培训课堂上，学员的这句话让我特别舒心。

我叫郭亮，今年45岁，现为河南油田首席技师。1996年参加工作以来，我一直在修井工岗位上，到现在已经干了26年。我针对各种类型的故障井，发明、创新、改进井下工具110件，先后取得技术革新成果102项，既降低了员工的劳动强度，还为企业创效2000多万元。

通过创新，才能改变现状，照亮自己的未来，也照亮企业的未来。这就是我创新的初衷。

在油田，作业工的工作量比较大。刚参加工作时，我本想着在作业队熬上几年就转岗去当采油工，但在双10-148井的作业经历让我改变了想法。

当时，双10-148井起油管作业时，油管内的原油从井口喷溅出来，劈头盖脸地浇到我们的头上和身上。一个流程下来，整个人就像从油坑里捞出来的一样，成了妥妥的“黑人”。但是，站井口的老师傅一言不发，依旧坚持认真做好每道工序。

那一刻我心里很震撼，所谓的“铁人”就是如此吧。从此我告诉自己：一定要把这项工作坚持下去，还要开展创新让大家更安全更省力。

只有目标，没有金刚钻，也揽不了瓷器活儿。我从《井下作业工》这本书看起，钻研井下作业技术。当时宿舍条件有限，我经常坐在啤酒瓶捆成的小凳子上看业务书、画工具图。日积月累，我写下了10多万字的读书笔记，画出了几千张钻具结构图，记下1000多个计算公式。1998年，我第一次参加采油一厂举行的技术比武，获得井下作业工项目冠军。

作业队施工前经常要检查抽油泵的密封性。老办法是一人拎着抽油泵的活塞抽送几下，一人用手在泵座底部堵着，如果感觉到没有吸力了，就算检查合格。我觉得这样的方法不可靠，打算改进一下。

我把抽油泵的技术要求和原理琢磨了一遍又一遍，想到一个检查泵密封性的办法：用清水试泵的密封性。这个办法降低了大家的劳动强度，很受欢迎。

最近，我正带领创新工作团队开展“小修作业复杂井况打捞解卡技术研究与应用”攻关，这一项目自今年初立项开始，已持续进行了5个月。虽然在楼71020井、楼资23井、双3223井等疑难井上取得了一些成果，但仍有许多需要改进的地方。

我白天穿梭于施工现场，晚上在办公室写写画画。历时两个多月，先后自主设计13件特殊打捞工具。最终将疑难井内的落物全部捞出，恢复了正常生产，填补了油田斜直井大修技术空白。

26年来，我先后解决修井中施工难题67项。但我认为，只有更好，没有最好。要通过创新照亮企业高质量发展之路，我就不能停下攻关的脚步。

(常换芳 唐勇 整理)

6月3日，正值端午假期，我依然来到EVA(乙烯-醋酸乙烯酯共聚物)装置现场。我叫刘畅，现为扬子石化EVA装置丁班值班主任。我们EVA装置刚刚完成大修，正处于开车后的初运行阶段。这几天高循环换热器出了点小状况，车间正在抓紧时间解决难题，我看看能不能帮点忙。

EVA装置巴斯尔釜式法操作的特点是高温高压，这就对高压管道的洁净程度提出了严苛要求。专利商给我们制定了标准：20×20厘米的钢板上，1毫米的杂质不能超过3个。既然标准制定，我和我的团队就要朝这个目标奋斗。

2021年4月20日，EVA装置高压吹扫正式开始，面对此项此前没有接触过的特殊操作，我和团队心里都有点慌，班组成员纪英伟在吹扫前问我：“班长，这么高的压力，泄压的时候防护半径得拉多大啊？”

当时我心里也吃不准。一开始出于安全考虑，防护半径能做多大多就做多，很多操作方法都是边干边总结。事实证明，我们是正确的。

在高压吹扫时，我们要求现场作业人员必须严格佩戴耳塞和防护眼镜，吹扫口附近10米的半径内严禁任何作业。

在升压的过程中，压力总是上不去，我怀疑是汽包出现了泄漏。当时现场刮着大风，还伴随着小雨，当时我的心情和天气一样阴沉。因为实习交流的时候，外籍专家告诉我们，高压气体泄漏时分贝太高，以致于人耳都检测不到。

但是问题不解决吹扫就进行不下去，于是我就和副班长袁臻带着四合一报警仪进入现场。当时心里十分忐忑，但是我们不能把危险丢给才进厂的小同事。

路上我们相互鼓励，进入升压区域后更是打起十二分的注意力。终于，在一个不起眼的角落发现一个高压法兰面因为安装质量的问题，透镜垫没有压实，正在“呼呼”漏气，因此才导致系统无法继续升压。

经过半年的奋斗，我们终于在规定的时间内将整个高压区域吹扫合格，为后续装置一次开车成功打下坚实基础。

2021年8月，EVA装置转入正常生产后，我带领班组成员除完成正常生产任务外，还主动搜集生产数据，积累生产经验，并积极开展安全生产隐患排查。

2021年12月17日23时20分，装置在切换过料仓后，用于给料仓脱气的脱气风机无法正常启动，这对于EVA装置来说是比较危险的，料仓可能会有可燃气体积聚炸仓的风险。

为避免极端事件发生，我当机立断终止了聚合反应，并通知内操对料仓进行氮气置换，为后续处理赢得宝贵时间。

当前，我和我的团队正面对装置长周期运行、新产品开发等诸多难题。我相信，在公司强有力的支持下，我们一定会克服困难，再立新功，再创佳绩。

(达军 陶炎 整理)

我叫刘一春，20世纪80年代初从部队转业到集团公司办公厅，从事档案管理工作。2001年转战到集团公司物资装备部(国际事业公司)办公室，扎根行岗岗位默默奉献，一干又是20多年，如今已成为一名石化老兵。

我的工位在部门第一排靠门的位置，左边挨着文件收发柜，前面是文件保险柜和登记台，以方便为大家服务。不过，有些同事可能觉得我说话“很不客气”，时常因为套错文头、措辞不当甚至字体、行间距不对等细节而训人。其实我平时挺随和的，也喜欢和大家聊天，只是碰到“低老坏”问题，总是忍不住要唠叨几句。

不过日子久了，大家也渐渐了解了我，身边的同事说我是把工作视为艺术珍品精心雕琢的工匠，丝毫不容得别人的漫不经心、毛手毛脚。这我可不敢当，但对我来说，“听党指挥、能打胜仗、作风优良”是根植于军人灵魂深处的信念，与石油精神石化传统也一脉相承。因此，对我这名老兵来说，这里是军旅生涯的延续，是另一个战场：在经济领域为党工作。

看过电视剧《士兵突击》的观众都会了解，不一定每个士兵都想当将军，但每个士兵都梦想成为“兵王”。精通岗位工作，成为专业领域的达人，是我一直以来的追求。我很享受这种忙碌而紧张的节奏，在游刃有余又一丝不苟的状态中，我找到了自己的价值所在。

我深知，公文无小事、保密无小事、档案无小事。近些年，我先后参与集团公司《公文处理手册》和《档案管理工作手册》编撰工作，还撰写了几版《物资装备部(国际事业公司)公文处理实务手册》作为培训资料，每年定期把制度规范和要点提示发给大家。作为一名老兵，我深知“平时多流汗，战时少流血”的道理，因此对待工作从来严之又严。“铁人”王进喜说过，干工作要经得起子孙万代检查。

“马上就办、办就办好”是我们行政岗位的工作理念。我们辛苦一些，工作流转得更顺畅一些，可以为业务部门减负加油、保驾护航。工作以来，我一直保持“日事日毕日清”的习惯，不管多晚都坚持把当天的公文处理完再回家。时间久了，同事都说我是守卫办公室的“哨兵”，只要看到我，他们心里就踏实。

“马上就办、办就办好”是我们行政岗位的工作理念。我们辛苦一些，工作流转得更顺畅一些，可以为业务部门减负加油、保驾护航。工作以来，我一直保持“日事日毕日清”的习惯，不管多晚都坚持把当天的公文处理完再回家。时间久了，同事都说我是守卫办公室的“哨兵”，只要看到我，他们心里就踏实。

大家说，我是信仰的守望者，把岗位工作视为信仰，当成事业，心怀敬畏，饱含着崇高而神圣的深情。我觉得我只是始终牢记自己的老兵身份，牢记“爱我中华、振兴石化”的使命，笃信笃行、慎终如始、守土尽责。

(刘成铭 整理)

在别人眼里，我是打破九江石化炼油一线唯一获得主装置高级技师的女强人，是加氢专业的“大拿”，是面对事故险情临危不惧的干练班长。只有我自己知道，那是因为敬畏生命、害怕危险，所以唯有学，拼命学，才能从容应对风险。

我叫张娟，现为九江石化运行三部加氢裂化区域四班班长。我1992年入职进厂，上班第一天，师傅指着各种管线、容器叮嘱：“这些区域都是高温高压，安全风险很高，你一定要认真学习。”

从那以后，我一直谨记这句话，认真学习理论知识，认真学习现场实操。由于连年考试第一，在加氢内操岗的我获得技师职称，这也让我深刻体会到学习带来的成就感。

2014年，公司组建油品质量升级改造项目开工团队，我踊跃报名参加其中。我想要系统地全面学习炼油知识，进一步挑战自我。几本大部头业务书，我一点一点地看，一页一页地啃，常常要看到深夜一两点。

我坚持每天去现场查流程，都是早上带一杯水，然后一去一整天，在现场看阀门、管线在哪个位置，记录每根管线的作用，绘制涉及所有关键点的现场流程图。每次大机组开工的每一个步骤等我都一一记录。

几个月下来，人瘦了一大圈，但我收获很大。我所在的班组总能第一时间发现风险隐患。我整理的开工要点，还被海外开工团队看中，作为开工资料分享。

2021年全国加氢炼化技能比赛再次让我打开了学习的新境界。这次是由我牵头，和两个年轻人一起参赛。比赛考核理论、仿真、VR(虚拟现实)事故处理三项，其中VR事故处理是我们最头疼的。因为大家之前都没有接触过VR，要在10分钟内，从3000多个阀门、仪表中找出几个毫无关联的故障点，没有火眼金睛不行，没有飞毛腿也不行。

戴上VR眼镜呈现的就是虚拟世界，可是在现实中，10分钟是跑不完这么多关键点的。要求速度，不能走楼梯，要从塔上直接往塔下切换。视线瞬间跨越垂直几十米的高度，看得人心惊肉跳，好长时间才适应过来。

过五关斩六将后，我们团队两人进入决赛，1人获得银牌，团队获得优胜奖。

比赛回来正赶上公司调整产品结构，计划生产白油。白油的芳烃含量要求低于4.8%，通过优化，好不容易降到了5.1%，还是不合格。而且产品的质量合格指标中闪点、倾点要求都很高，且互相起反作用。

怎么办？时间就是金钱。为尽早产出合格产品，我详细了解白油生产工艺流程，翻阅相关资料，在操作室调取数据与产品质量数据分析列表进行细致对比，找出其中的关联，最终摸索出最佳操作手法，产出合格产品，为企业创效赢得了宝贵时间。2021年，通过生产白油产品，为企业创效2000万元。那一刻，我的成就感无以言表。

我认为，正是这些成就感陪伴着我，督促着我，每天坚持学习，不断进步，向阳而生。

(邓颖 整理)