

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

近日,塔河炼化公司收到了结对帮扶学校也克先拜巴扎镇中心小学学生的感谢信:

“长大后,我也要去你们公司工作”

吴业巍 朱军丽

“谢谢你们送来了好多我们需要的东西,我会努力学习,长大后,也要去你们公司工作。”

近日,塔河炼化公司志愿者收到了来自700多公里外的新疆岳普湖县也克先拜巴扎镇中心小学的学生亲手书写制作的感谢信。一封封饱含情感的信中,他们用稚嫩的词语表达着感谢。

2021年初,中国石化发布了助力乡村振兴“十四五”计划,明确将教育帮扶作为乡村振兴阶段的重点工作,从全系统捐建且在运行的246所学校中优选出37所,组织37家直属单位“一对一”结对帮扶。新疆岳普湖县也克先拜巴扎镇中心小学成为塔河炼化结对帮扶学校。该小学始建于1970年,基础设施陈旧,共有师生1068人,实施寄读管理。

“以前宿舍楼没有洗澡的地方,也没有厕所,晚上上厕所要走好远,平时喝的自来水味道也很大。在中国石化的帮扶下,宿舍楼里有了崭新的浴室和卫生间,大家也都喝上了纯净水。谢谢中国石化!”六年级8班学生祖拜旦木·艾孜提吾斯曼说。

教育帮扶工作以来,塔河炼化公司领导干部多次前往该学校开展走访调研,对接策划“手拉手”助学等帮扶活动,研究制定了教育帮扶工作实施方案,内容包括分享学习资料、结对助学、组织游学活动、开展志愿支教行动等。着力解决学校“急难愁盼”问题,满足学生们的“微心愿”,同时还选派了两名助教志愿者,帮助提升教学质量。

5月17日,该公司一行23名志愿者克服疫情影响,开展第二批“党支部+班级”手拉手、“干部+优才生”结



志愿者与学生在课上进行互动。

对帮扶活动。过程中,他们与结对班级老师开展面对面座谈,了解班级、学生学习及学校未来发展规划等情况,同时为学生送去《新华词典》、钢笔、篮球、足球等书籍以及文体学习用品。

课间时候,志愿者们为大家播放塔河炼化公司宣传片,使他们进一步了解塔河炼化公司概况,激励他们勤奋学习、不负韶华;学生们为志愿者表演了《说唱脸谱》等节目,展示学习传统文化成果。志愿者还与学生一起开展航模表演、乒乓球等户外活动,大家其乐融融。

“支教会潜移默化地改变孩子们,同样也会改变我们。在孩子们学会去爱、去包容的同时,这种爱同样也会伴随我们的一生。”支教志愿者王啸宇说。

扶贫必扶智。来自岳普湖县的塔河炼化职工阿布都哈力克·买买提吐逊分享了个人成长及在外求学经历。他说:“如今家乡有了这么好的教学设施和条件,希望同学们要好好学习,去见识外面的世界。别忘记曾经帮助我们的人,要怀着一颗感恩的心去生活,为需要帮助的人尽自己的绵薄之力。”

该公司组织14个党支部与23个班级开展“手拉手”结对帮扶活动,各党支部将在日常生活、学习辅导、心理健康、成长规划等多方面为学生提供关爱和帮助;中层领导干部还与30名优才生进行“一对一”帮扶,通过赠送衣物、书籍、文具等,满足学生心愿。

下一步,塔河炼化公司还将开展“游学库车·遇见石化”主题活动,邀请师生到公司实地参观,与驻地小学开展教学交流,扎实推进师资和管理水平提升,落实升级教学设备、捐赠图书等企校结对帮扶工作,为乡村振兴教

育帮扶工作贡献石化力量。

据了解,自塔河炼化开展结对帮扶活动以来,先后投入资金为也克先拜巴扎镇中心小学修缮教学楼、维修学生宿舍、改造危屋、拆除旱厕,新建操场主席台、污水处理设施,美化绿化校园环境,捐赠体育器材、文体用品及100套教学桌椅。学校的生活办公环境焕然一新。

教育帮扶 在行动



志愿者与学生一起开展户外活动。



更多精彩内容
扫码关注中国石化报

让技能人才
有位有为

张菊香

技能人才是企业高质量发展的重要骨干力量,数量规模、素质高低,直接影响企业核心竞争力。但由于大多数技能人才处于基层一线,有的长期工作在野外,工作条件艰苦,而且一部分人收入待遇不高,岗位级别不高。这使得部分技能人才缺乏成就感,自我价值认定不高,造成部分年轻员工不大乐于当“蓝领”、当工匠。

有位让技能人才更有为。价值认定,可以激发技能人才强大的创新创造力与担当进取力,增强企业归属感。为此,企业应大力营造尊重人才的氛围,致力于改善一线工作条件,继续提高一线技能人才收入待遇,畅通成才通道。

有位让技能人才更有为。对于一线技能人才,既需要加强精神层面的鼓励、关心、爱护,提高他们的尊严感、地位感,也需要在培训深造、技能晋级、薪酬待遇等方面使他们增强获得感、成就感、幸福感,让技高者多得、多劳者多得、有为者有位、吃苦者吃香成为制度、机制、风气、共识,激励和引导更多的技能人才立足岗位成长成才、建功立业。



大连院与地方共建
青少年科普实践基地

本报讯 5月28日,大连石油化工研究院联合大连市旅顺口区科学技术协会、旅顺口区团委,以“探秘智慧能源,科技伴我成长”为主题,共同开展大连院第三届公众开放日活动。本次活动中,旅顺口区青少年科普实践基地揭牌落户大连院。

据介绍,大连院将充分发挥青少年科普实践基地作用,持续讲好石化故事、做好科普工作,让社会各界更好地了解中国石化科技创新工作和石油石化事业,为地方高质量发展贡献石化力量。(孙宝翔 谢睿烽)

中国石化驻宁企业
举办龙舟友谊赛

本报讯 5月28日,扬子石化、金陵石化、南化公司、扬巴公司、江苏石油、南京工程公司、共享中心南京分公司等7家驻宁单位齐聚紫金山下、玄武湖边,举办中国石化驻宁企业第十一届“石化情”龙舟友谊赛。

开幕仪式上,与会嘉宾共同为象征着“拼搏、向上、团结、友谊”的蛟龙点睛。华东石油局、仪征化纤、化工销售江苏分公司应邀观摩。此次龙舟赛设立了300米直道竞速赛和200米直道竞速赛、龙舟拔河赛。参赛选手挥桨激烈、奋勇争先,展现了石化员工积极向上的精神面貌,营造了热烈的端午氛围。(黄静裴 昱)

为孩子们送去“特殊礼物”

王媛

5月30日,“六一”儿童节前夕,甘肃省临夏回族自治州东乡族自治县那勒寺镇大树村石化小学迎来了一批特殊的客人——中原油田教育帮扶工作组的志愿者。他们不远千里给孩子们送去了特殊的礼物。

2021年以来,中国石化持续为甘肃东乡乡村振兴贡献力量,教育帮扶让相距1400公里的中原油田和大树村石化小学结下了缘。中原油田把大树村石化小学教育帮扶工作攥在肩头,帮助该校加强校园文化建设、提高师资水平、提升教学质量,打造优质特色学校,助力东乡县义务教育提质增效。

走进5年級的教室,中原油田水务分公司水务技术研发中心的志愿者尹莉萍正在给孩子们做水的密度实验。这是孩子们第一次做化学实验,纷纷瞪大了眼睛,发出惊叹。

“我们此行不仅给孩子们带来了文具、书籍等学习用品,还到各个班级流动上一次特色课程,包括艺术启蒙、应急体验和科普实验,让每个孩子都感受到油田志愿者带来的特殊礼物。”中原油田党委宣传部副部长周江平说。

下一步,中原油田教育帮扶工作组将开展教师培训,“一对一”结对子、驻校辅导等长期帮扶活动。

样板示范站的经营妙招

庞玉

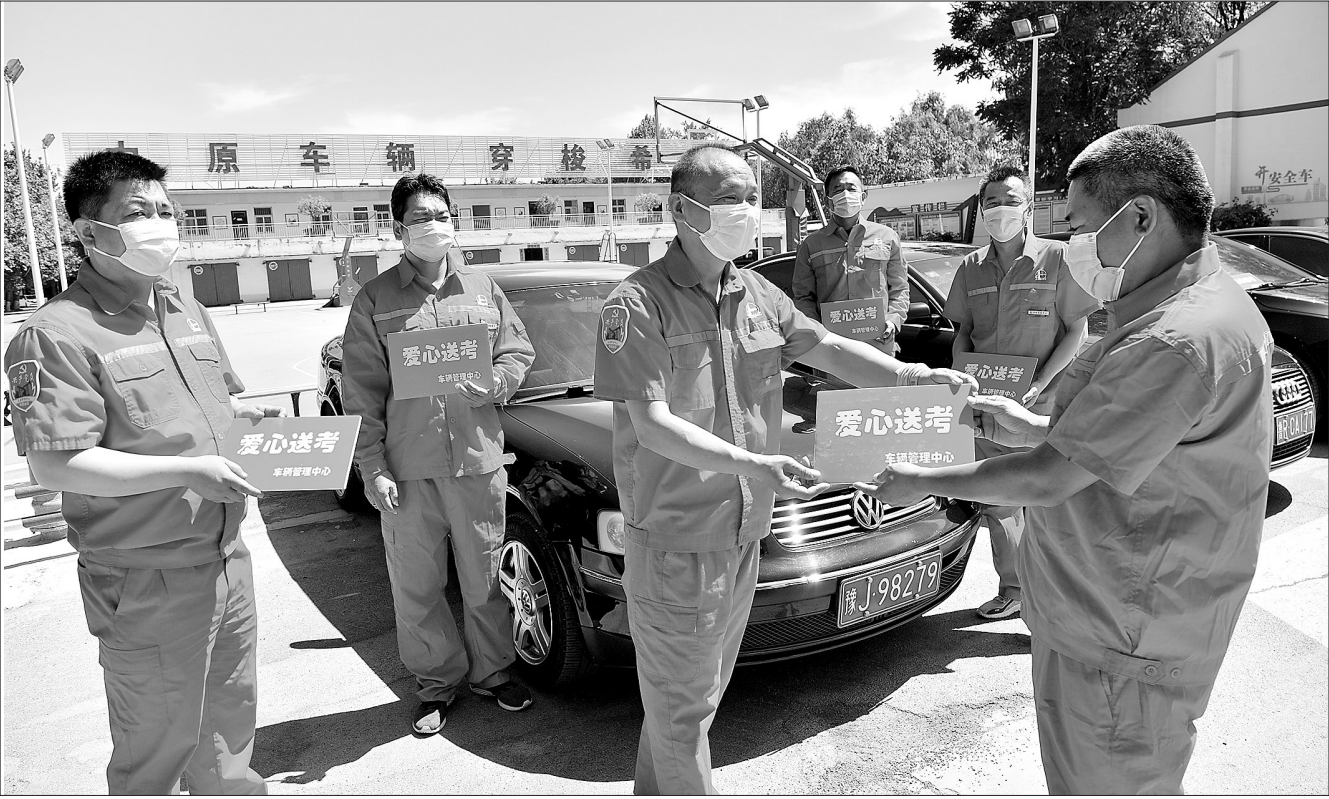
“请随我来,这是充换电站、汽车换电站和光伏发电站。我们是中国石化第1000座充换电站,也是第1000座光伏发电站。”近日,在广州石油金龙加油站,站长马敬骋向进油站参观学习的100名青年站长介绍。金龙加油站是一座集加油、购物、洗车、换电站、充电站、光伏发电、爱心驿站多功能为一体的综合能源服务站,也是广东石油的首座样板示范站。要建成样板示范站,可不是那么容易的事。面对100名青年站长的探究目光,马敬骋将该站的经营妙招一一道来。

赛服务有考评。运用10秒完成无缝式交接班、根据客流量高低峰进行潮汐式排班、“亮声+接力引车”……这些都是他们站提高加油服务效率的小妙招。为了进一步提高服务水平,该站还制定了专项考评细则,建立周通报机制,安排专人每天通过视频监控“加油六步法”“室内收银五步法”“四小服务”等服务的执行情况,对员工全程服务进行监督评价,并进行考核打分,

与奖金挂钩,营造“比学赶帮超”的良好氛围。“您好,如果您对我的服务满意,加完油后请您帮忙给予评价,谢谢。”在金龙油站,每天都听见员工对前来加油的客户这样说。目前,该站客户好评率99.8%,排名广州石油前列。

“一站一策”树品牌。在竞赛活动中,他们通过公司微信公众号、网点液晶显示屏发布活动信息,并在现场加大宣传力度,吸引客户参与,养车卡销售排名广州前列;因地制宜推进“一站一策”,通过完善汽服和会员营销、设立充换电站、完善后勤配套等措施丰富油站业态,突出特色和卖点,提高进站率,发挥辐射影响力。目前,该站油品日均销量同比增幅40%,非油品营业额提升234%。

建综合站有成效。“我们与蔚来汽车合作的汽车充电桩,5分钟就充满电,特别方便。”马敬骋为前来参观的青年站长介绍。从去年10月至今,他们累计帮助2000名外卖员更换电动车电池,站内所使用的电能均由站内光伏发电装置提供,累计送电7000多千瓦时。



服务考生 爱心送考

高考期间,中原油田车辆管理中心开展“爱心送考”志愿服务。该中心协调5辆车为助考服务车,并组织中心司机成立志愿服务队,为油田区域出行不便考生提供车辆接送服务,为考

生及家长在高考期间发生应急情况时提供用车服务,为助考点运送饮用水等物资。图为6月6日,车辆管理中心为“爱心送考”的志愿司机发放标识牌。陈涛 摄雷 文

胜利油田通过揭榜挂帅方式,解决一线生产难题,激活员工创新创效内生动力

难题成课题 成果变效益

庞世乾 巴丽美 刘薇

近日,胜利油田2022年度“一线生产难题揭榜挂帅”工作正式启动,这是该活动举办的第三年。今年,共征集油田级难题180个,初选油田级生产难题23个,入围生产难题18个。

一根改造过后的搅拌棒能让化验工每天减少上千次搅拌动作;一项信息革新技术能让一个管理区一年减少闪停带来的经济损失一百万元以上;一台一个人就能操作的水套炉清灰装置,只用30分钟就能轻松收集清理炉灰……

“一线生产难题揭榜挂帅”活动开展以来,在胜利油田基层一线,一个个“顽固”生产难题通过攻关得以解决。胜利油田在实现万众创新的同时,推动形成了“难题变课题、课题变项目、项目变成果、成果变效益”创新链。过去一年,胜利油田通过揭榜挂帅,共有636个创新团队的3150人参与,276个难题被成功揭榜。

随着智能油田建设不断推进,两万多口油水井生产前端已实现全过程远程化管控,但电网闪停也随之成为生产中最常见最棘手的问题之一。孤岛厂采油管理二区

经理邵国林提出这一问题并上报。

经过各级工会筛选,该问题纳入油田层面的生产难题参与揭榜活动。石油开发中心青东管理区生产指挥中心主任张学军,凭借最优方案从11个竞争对手中脱颖而出,有效解决“电网大线闪停后油井‘四化’变频柜出现故障代码无法远程开井”这一难题。

张学军研发的第三代油井信息化柜故障诊断自修复技术,能够在油井闪停后20秒内智能启动运行设备,避免对电网造成冲击。目前,该技术已在全油田推广应用。

以邵国林所在的管理区为例,一次闪停后,自动开启设备就能挽回直接经济损失150多万元。

张学军既不是技能大师,也不是胜利工匠。他说自己能够成功揭榜,得益于活动不限身份、“谁有本事就让谁干”的导向。除了一线员工出题,胜利油田还采取直属单位工会点题和油田机关部门命题的方式征集难题。油田工会副主席杨金友介绍:“这样的方式更加突出解决共性难题,避免重复创新,实现了资源共享。”

为避免各单位或个人各自为战,重复

攻关及创新成果不能充分推广运用等问题,油田“牵桥搭线”组成难题创新联盟,聚智聚力共同攻关。同时,聘请油田高级专家为创新团队当“技术外援”,让揭榜者从独立作战变为兵团作战,加快了难题破解和成果转化的步伐。

据介绍,今年的“一线生产难题揭榜挂帅”活动将重点下沉到直属单位工会,向油气开发单位和专业化单位延伸,突出难题的必要性、普遍性、成果的先进性、实用性,转化推广的难易性。

“揭榜挂帅的目的是要激活员工创新创效内生动力,通过创新把问题转化为生产力。”杨金友介绍。油田各个层面的揭榜挂帅保障机制也在实践中不断完善,在赋予挂帅者组建团队、经费使用、考核分配等方面更多自主权的同时,各级工会还通过专项资金、联合社会企业、跟进考核激励等方式推动成果转化。

截至5月底,已有“注采一体化工作平台”“水套炉清灰装置”“自动计量盘库装置”等61项成果成功转化,形成了“难题征集、审核立项、张榜招标、揭榜挂帅、创新攻关、资金支持、专家指导、验收评审、转化推广”的闭环保障机制。

社区居民代表走进广州石化

本报记者 黄敬清
通讯员 吴若彤 吴苑

“不冒烟的烟囱、工业水生态监测池畅游的锦鲤,现代化的中心控制室……都让我大开眼界。”6月1日,前来参加广州石化公众开放日活动的一名社区居民深有感触地说。

6月1日,在第51个“六五环境日”前夕,广州石化邀请27名周边社区居民代表走进广州石化,深入现场参观厂史展览馆、消防支队、炼油中心控制室、氢燃料电池供氢中心、化工区工业水处理场等,与广州石化零距离接触。

在广州石化氢燃料电池供氢中心充装站,一台台管束车整装待发。它们将把纯度达99.999%的氢气运往粤港澳大湾区。这让公众对洁净能源有了更深的认识。

6000多平方米的现代化炼油中心控制室,在开放日中公

众留下了深刻的印象。该控制室实现了将分散在厂区内的83套生产装置控制系统集中管理。通过5G+融合通信、大数据、人工智能等技术,打造全面感知、实时监控、预测预警、智能处置、精准执行的新一代生产营运指挥中心。看到高端大气的现代化控制室,公众感叹:“原来智能工厂就在身边。”

顺着专业望远镜望去,烟囱高耸入云却见不到烟气排出。这得益于广州石化采用的“超洁净排放”技术。该技术实现了燃煤锅炉像烧天然气一样干净。通过实地考察,公众还了解到,轻催装置烟囡中的“烟”其实是水蒸气,消除了公众的疑虑。

在化工区工业水处理场,生态监测池荷叶田田,锦鲤畅游。通过听介绍、看现场,公众对现场醒目的“向人民负责、让珠江放心”“每一滴水都是承诺”等广州石化环保理念有了进一步的理解。