



扎实推动中央企业提质增效稳增长

本报讯 近期,国务院国资委多次召开会议深入分析研判,紧密结合形势变化,持续细化实化国资央企稳增长各项工作措施,强调要切实把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央对当前经济形势的重大判断和对经济工作的重大决策部署上来,始终胸怀“国之大者”,坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署,完整、准确、全面贯彻新发展理念,高效统筹疫情防控和经济社会发展,统筹发展和安全,坚定信心,迎难而上,把稳增长放在更加突出位置,坚持“两增一控三提高”目标不动摇,进一步加大工作力度,确保上半年效益实现合

理增长,为稳住经济大盘、促进经济社会平稳健康发展贡献更大力量。

国资委强调,国资央企系统要以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉,坚持底线思维、保持战略定力,深入贯彻党中央关于当前经济工作的重大决策部署,落实国务院常务会议确定的6方面33条稳经济一揽子政策,主动担当、积极作为,扎实推进高质量稳增长,充分发挥中国特色社会主义经济顶梁柱作用,切实把提质增效稳增长工作抓紧抓实、抓出成效,为稳住经济大盘作贡献,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。(据国务院国资委)

奋进新征程
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

构建现代企业制度夯实高质量发展根基

——中国石化纵深推进深化改革三年行动综述(二)

本报记者 符慧 高国雪

今年以来,中国石化统筹抓好疫情防控和生产经营工作,生产经营平稳运行,重点工程项目建设稳步推进,更好地担起在经济领域为党工作的职责。在稳运行稳市场稳效益的背后,中国石化以国企改革三年行动为契机,推动治理体系和制度更加成熟、有效,获评国务院国资委“国有企业公司治理示范企业”,成为公司有力应对困难挑战、实现高质量发展的重要支撑。

建立现代企业制度是国有企业改革的方向。《国企改革三年行动方案(2020—2022年)》将“突出抓好中国特色现代企业制度建设”摆在任务首位谋划部署。3年来,中国石化全面落实习近平总书记“两个一以贯之”重要指示精神,持续推进党的领导和公司治理相融合,加强董事会建设,公司治理能力和水平得到有效提升,改革发展活力显著增强。

在完善公司治理中加强党的领导,发挥党组(党委)把方向、管大局、促落实作用,推动党的主张和重大决策转化为公司战略目标和重点工作举措

2020年,国企改革三年行动启动,强调要坚持“两个一以贯之”,加快完善中国特色现代企业制度。2021年3月,中共中央办公厅印发《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》,对中央企业在完善公司治理中加强党的领导作出制度性规范。

集团公司党组深入学习贯彻党中央精神,专题研究明确28项贯彻落实任务清单,成立工作专班、课题工

作组,各司其职、尽锐出战,对照任务清单压茬推进,破解堵点、难点问题,切实推动党中央决策部署落实落地。

随着28项任务清单的全面落实,公司制度基础进一步夯实。集团公司层面,修订公司章程,完善党委会、董事会、经理层三大治理主体工作规则及其配套制度,明确党组领导地位,制定《党组讨论和决定重大事项清单》,进一步厘清权责边界。直属企业层面,党组印发《关于直属企业在完善公司治理中加强党的领导的实施意见(试行)》等制度文件,指导企业推进党建入章,分类完善制度机制,为党委发挥领导作用提供支撑。

决策机制更加规范。集团层面,首次将党组前置研究讨论程序写入《党组工作规则》,明确流程步骤,提升党组议事决策科学化、规范化水平。直属企业层面,在坚持党委前置研究的前提下,分类规范不同领导体制企业的决策程序,防止机械套用,提高决策效率。

领导体制更加完善。大力推行董事长(执行董事、分公司代表)、党委书记“一肩挑”领导体制,目前列入调整计划的直属企业已全部调整实行。

持续完善组织机构和运行制度,发挥董事会定战略、做决策、防风险作用,推动董事会治理有效性提升

经过多年改革与探索,中国石化已建成集团公司层面由出资人、党组、董事会、经理层等治理主体构成,企业层面由股东大会(股东)、党委、董事会(执行董事)、经理层等治理主体构成的规范完善的公司法

人治理结构。

董事会下设战略与投资委员会、审计与风险委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、社会责任委员会等6个专门委员会。专门委员会成员由公司董事担任,就专业性事项进行研究,为董事会提出意见建议。专业委员会的设立,使公司董事更加精准地关注到影响企业发展的重点难点,决策更加具有前瞻性、有效性。

“战略与投资委员会负责研究公司长期发展战略和重大投资决策,在公司‘十四五’发展战略和中长期发展规划制定中,提出多条建设性意见,促进了相关规划的进一步完善。”集团公司董事会办公室相关负责人表示。

在日常生产经营中,公司董事会聚焦高质量发展,认真履行各项职责,充分发挥定战略、做决策、防风险三大职能作用,既加强战略规划的研究制定、有效实施和评估完善,推动公司规划计划落实落地,又充分研讨、审慎决策重大经营管理事项,注重指导监督经理层有效执行决议,确保重大事项实现预期目标,从而推动董事会治理有效性提升。与此同时,公司董事在进一步健全完善公司风险管理体系、内部控制体系等风险防控机制等方面起到重要督导作用,确保风险可控能控在控。

董事会规范建设从集团层面向下延伸至各级子企业。目前,子企业董事会应建尽建、配齐建强,纳入董事会应建尽建清单的84个各层级企业已全部建立董事会,持续激发企业发展活力。

集团公司董事会2019年、2020年连续两年被国务院国资委评为优秀等级。(下转第二版)

疫情要防住 经济要稳住 发展要安全



巴陵石化己内酰胺项目 最大件设备吊装起运

6月6日,在湖南岳阳云溪区长江岸线临时大件码头,巴陵石化己内酰胺产业链搬迁与转型升级发展项目最大件设备——总重量达913吨的净化装置变换器吸收塔,由中石化起运公司顺利完成起重卸船吊装。截至目前,该项目完成总体进度的54%。因为吸收塔上段卸船起重装车现场。

彭展 摄 李翼骏 夏琴文

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛

普光气田完成检修提前“重启”

本报讯 记者杨君 通讯员屈丹龙 施兴峰报道:6月4日,中原油田普光气田9列净化装置全部实现平稳运行,井口气、净化气和外销商品气分别达到2500万立方米/日、1875万立方米/日、1750万立方米/日,恢复至停产前水平。至此,普光气田提前6天安全高效完成第二次全面停产技改检修,并顺利“重启”。

“普光气田及时‘重启’,为上海复工复产输送能源,我们责无旁贷。”中原油田负责人张庆生说。不仅仅是上海,普光气田作为川气东送工程主气源地,为沿线六省二市80多个城市、2亿多人口、上千家企业提供清洁能源,气田“重启”意义重大。

普光气田气藏硫化氢含量超过

15%,安全管控风险极高,长期生产面临的设备老化等风险隐患必需停产检修才能消除。自2009年投产以来,普光气田于2016年5月进行了首次全面停产检修,今年是第二次全面停产技改检修。

作为2022年集团公司重大安全工程,集团公司党组领导高度重视普光气田全面停产技改检修工作,要求从严从细从实抓好这项工作,确保万无一失。总部相关部门各司其职、靠前服务“大检修”,组织专家组进驻现场,全过程跟踪指导。中原油田将此次停产检修列为油田“1号”工程,责无旁贷、全力以赴。

“现场攻坚24天,但检修工作其实早已开始。”检修现场总指挥王飞介绍,从普光气田召开停产技改检修讨论会

到技改检修全面展开,足足19个月的前期筹划,为重大安全风险管控工程蓄力聚能。他们先后协调解决186个难点,细化形成7个阶段方案及9776个子项,先后开展2轮54项推演,实现了安全技术交底、全员持证上岗和人员、车辆、设备、物资的精准到位。

检修过程中,按照1个整体监管,3个HSE保障,1个应急监护,2个第三方安全技术服务的HSE方案体系,中原油田制定“7+X”每日风险清单,全力打好“监理监督、第三方专家指导、属地单位全过程管理、普光分公司重点监管、集团公司相关领域专家全方位指导”的管理组合拳,狠狠抓“低老坏”问题整改,查改各类问题256项,实现了“质量事故为零、技改检修质量合格率

100%、焊口一次合格率超国优”的质量目标,实现安全检修。

为充分发挥党员先锋模范作用,检修过程中普光工区成立“1+3+7+22”指挥机构及“1+7”临时党组织,检修工区创建党员责任区20个,组建党员突击队25支,确立党员攻关项目41个,全体党员围绕停工复产、集气总站清淤、SIS系统改造等急难险重任务,冲锋在前、奋勇攻坚。

在短短24天里,中原油田普光分公司、28家承包商3000多人集结工区,昼夜奋战,顺利完成5项检修、3项技改、2项新增工程,9776个子项目任务,并实现疫情“零感染、零传播、零发病”,打造了疫情常态化防控下大兵团会战样本。



北京石油爱心护航助力高考

6月7日,全国高考开考,北京地区有4.8万名考生参加考试。北京石油在考场周边加油站设置专用通道,搭建爱心助考点,免费提供饮用水、口罩、消毒湿巾等物品,为考生和考生家长营造舒心的候考环境。图为望京新城加油站员工为准备接送考生的车辆加油。

本报记者 胡庆明 刘行 摄于 慧 杨蕊文