

奋进新征程  
建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

# 长岭炼化:党建共建推动基层组织力提升

本报记者 张勇

“不同阀门试压的介质不一样,要严格做好介质压力控制,阀门安全性能会更高。”5月27日,围绕设备本质安全等课题,长岭炼化物资采购中心和安装防腐公司两个党支部的专家组再次到试压车间进行专业研讨。

今年以来,长岭炼化大力推进党建共建活动开展,切实将党建与基础学习、技术攻关、项目建设等中心工作深度融合,推动基层党组织“组织力提升工程”实施。目前,公司已

形成26个横向、纵向结对子共建团队。这些共建团队不断强化各类资源运用和业务合作,让理论互传互学、专业互动互通、资源互享互用的友好协作形式释放出更大管理能量,激发企业活力。

长岭炼化把加强党员队伍建设作为共建工作的切入点,交流支部建设和党员教育管理经验,实现“支部强、党员强”的双强目标。港口部油品片区党支部与岳阳临湘海事处党支部等6家外部单位基层支部签署党建共建协议,定期围绕“长江大保护”开展理论学习活动,让企地不同

岗位的党员互相对标,提升党性修养和政治理论水平。

“业务联系密切的支部党建共建,开展理论联学,既可以对标学习找差距,又可以拓展党员干部思维空间,是一种共同提高的好办法。”近期,在与长航陆城派出所、长江航道城陵矶基地等外部单位的支部共建活动中,港口部油品片区党支部书记杜鹏对理论联学这一做法连连点赞。

与此同时,长岭炼化将各基层党支部生产运行难点问题梳理汇总,按照“产学研”联动模式,与研发

机构、关联生产单位党组织取得联系,把加强党员队伍建设、课题攻关作为共建课题,发挥各方专业优势,提升整体运行能力。其中,长岭炼化化工部聚丙烯党支部与北化院聚丙烯研究所党支部、催化剂奥达分公司党支部签订共建协议,为三方人才培养搭建专业共享平台。长岭炼化炼油二部加氢区党支部与石科院第十七室党支部充分利用组织资源,整合双方有效力量,推动联建共同发力,促进产学研融合发展。

针对生产运行、工程建设难题,长岭炼化组织相应支部跨专业组建

无边界联建团队,将党建与生产运行、工程建设等工作有机结合起来,推进项目高效实施。长岭炼化设备工程部党支部与河南油建、长沙航煤管道项目党支部聚焦工作要点,及时对接、策划,为项目建设提供机制和技术保障。长岭炼化热电部供汽区党支部、机电检安分公司党支部、方元监理公司党支部,依托各自专业优势签署党建共建协议,实现部门、业主、参建方检修维修技术资源共享,推动热电气装置消缺项目高质量实施,将政治责任与中心工作融为一体,同种一块“责任田”。

## 把主题行动不断引向深入

孙丽颜

开展任何一项工作,首先看态度,关键看行动,最后看效果。当前,把主题行动不断引向深入、落到实处,就要以思想破冰,促行动提质、发展突破,用再立新功、再创佳绩的丰硕成果提升主题行动的含量。

思想是行动的先导,思想上蒙尘,必然导致行动上滞涩。要借主题行动之机,自觉对标对表,认真检视反思,深入查找固守旧闻、等靠要看、畏难怯战、精神懈怠、小进即满等问题,在思想观念上来一次大提升,在精神状态上来一次大改进,在工作作风上来一次大转变,让主题行动成为转观念、提状态、鼓劲头的催化剂。

行动是最有力的宣言。主题行动目标明确,时间不等,形势催人进,要在思想破冰、作风转变的基础上,聚焦发展短板、创效瓶颈、改革堵点,敢于真抓实干、勇于创新创效、善于驾驭风险、勇于攻坚克难,让主题行动成为全方位推动高质量发展的“金钥匙”。

结果是检验成效的标尺。主题行动开展得好不好,关键要看有没有解决实际问题、员工的评价怎么样,力戒形式主义,不做表面文章,真正把心思用在目标任务的分解、节点工作的推进、具体措施的落实上,切实以关键问题突破带动整体效能提升,让一流业绩成为检验主题活动成效的“试金石”。



## 支部开设安全课堂

许嘉如 张泽

5月28日,中科炼化化工三部在支部安全讲堂上,重点学习了安全管理细则和监护人职责。

自4月起,化工三部党支部开设安全讲堂,对项目管理人员、监护人及施工人员进行专题安全培训,不断增强全员安全意识。安全讲堂由支部书记当安全讲师,分析讲解真实案例,带领参会人员一同深入剖析违章行为带来的危害及严重后果,引导从员工自身出发,围绕安全是什么、如何做、如何做好等问题展开深刻讨论,消除现场作业人员麻痹思想和侥幸心理,让全员深刻体会到安全的重要性,也有效提高了现场作业的安全质量。

## 帮扶路上的巧遇

李方征

“请问你们是中国石化的吗?你们卖不卖机油?”5月29日,浙江绍兴石油新昌支部党员史历和钱敏珂骑车赶往油站帮扶,路旁工地栅栏外的卡车司机向他们打招呼。

两人赶忙停下来了解情况。原来,工地上有几辆工程车辆机油见底,司机却因工地疫情防控要求无法外出采购。正当他们着急的时候,看到了穿着“中国石化”红马甲的员工从路边走过。

了解司机需求后,史历立即与附近加油站取得联系。“师傅,你们放心,待会儿我就把机油送过来。”10多分钟后,史历和钱敏珂便从加油站带回数组机油,让司机师傅挑选。“太好了,这下我们又可以开工了。”拿着从栅栏外递进来的机油,司机连连道谢。

自疫情发生以来,绍兴石油党委扎实推进油品保供和党员帮扶工作,鼓励党员下油站、访客户,确保辖区加油站、社会民生单位不断供,获得客户的广泛肯定。

## 跨越千里“云端”结对

陈平轩

从江苏南京到甘肃东乡,一场跨越千里的支部共建,隔空牵手,“云端”相聚。

5月25日,金陵石化教育培训中心党总支第一党支部与甘肃东乡郑家石化小学在线上开展支部共建,共同上了一堂特殊的“云”党课。

金陵石化承担着郑家石化小学“手拉手”教育帮扶任务。3月18日,金陵石化启动“手拉手”助学工作,并制定了为期3年的结对帮扶方案。同时,20个基层党支部与郑家石化小学18名贫困生结对子,每月给予助学金资助,从生活、学习、成长等多方面展开帮扶。

“现在我们学校越办越好啦!”郑家石化小学校长马凯东高兴地介绍学校的情况。爱心午餐、校园“石化角”、校服捐赠、教学智慧平板、“朝阳”奖学金、“手拉手助学”都得到有效落实。

双方支部党员还云参观了布楞沟村史馆和金陵石化历史陈列馆,从东乡县和布楞沟村的巨大变化中感受脱贫攻坚和乡村振兴的巨大成就与美好未来,也从金陵石化艰苦创业改革发展中感悟石油精神和石化传统。

## 万吨示范站党支部展示

## 党员带头 稳扎稳打

天津石油分公司长江道加油站党支部



**目标:**争当标杆,发挥万吨站党支部示范引领作用  
**特色:**曾被评为中国石化先进集体

周珊珊 刘博龙

5月30日20时,天津石油分公司长江道加油站党支部书记、站长冯涛利用空闲时间为加油站场地消毒。近期疫情形势反复,冯涛和支部党员自觉承担起站内消毒任务,保障客户和员工的安全。

长江道加油站党支部有3名党员,设立党员示范岗。“争当标杆、稳扎稳打,充分发挥党员先锋模范作用,是我们支部的重点工作。”冯涛说,每个人都努力用实际行动践行党员的责任与担当。

安全管理一直是冯涛抓的重点工作。他会定期组织员工学习安全生产知识,加强日常工作管理,确保安全措施落实到位。“安全工作做到位,更加凝聚士气,员工更自信,工作热情也倍增”。

今年,疫情对长江道加油站的影响较为明显。为确保油品不断供、商品不涨价、服务不打烊,他们成立党员突击队、青年突击队,关键时刻坚守在岗。

党员的带头作用起到良好的示范效应。站内人员紧张的时候,总有员工主动请缨,加油员张铁成就是其中一员。疫情紧张的时候,他担心站内人手不足,第一时间完成核酸检测,征得属地防疫部门同意后,经常一大早就赶往站内协助处理日常工作,下午接着开始晚班工作。

“大家都想在前,做在前,我们站越来越好。”冯涛说道。

## 聚焦创新 强市场竞争力

黄桑宇 陈波

在广西南宁石油分公司竹溪加油站,经常可以听到响亮的哨声。员工听音辨位、听哨引车,只要车辆进站,就能迅速指挥车辆进位加油,有效提高现场通过率。

这是竹溪加油站党支部书记黄孙发发明的“哨位联动工作法”,可有效减少客户等候时间。现场和便利店员工还可以通过哨声形成团队互动,根据现场拥堵情况,合理安排加油、引车、打票、提货等,大大提升加油站整体运营效率。

“竹溪加油站党支部成立后,有利于党建工作更好融入生产经营,我们有了新的发展目标。”黄孙发介绍,该站员工非油

销售能力两级分化严重。为了使全员都成为销售能手,站内由1名党员带5名员工开展结对帮扶,党员带头制作营销教案课件,在交接班、站例会组织员工交流销售心得,总结销售方法。现在,竹溪加油站的非油品销量一直稳居公司前3名。

他们成立党员冲锋队,线上线下齐发力。线上进行产品直播,线下将广告打到社区,开拓周边市场。支部党员带头走访附近社区,在客户群宣传当期非油商品的优惠政策和促销活动。加油站里多了一群闻“惠”而来的小区居民,小区里也活跃着为行动不便的老人送货的“蓝精灵”。2021年,竹溪加油站非油销量比上年增长23%。

## 千里连霍 树标杆旗帜

王克超 赵华兵

“千里连霍摆擂台,敢树朝阳一面旗。”5月30日班前会,河南石油三门峡豫陕界服务区加油站党支部书记曾建峰带领员工高喊口号、鼓舞士气。

豫陕界服务区加油站地处豫陕两省交界,是连霍高速自西向东进入河南境内的首座“红帽子”加油站,连续多年夺得河南省加油站销量桂冠。支部现有党员9人,划分为两个党小组。

支部成立后,豫陕界服务区加油站成为千里连霍路上一张闪亮的石化名片。“是压力,更是动力。”曾建峰介绍,他们结合“加油站服务提升百日竞赛”活动,制定活动方案,有效提升加油站经营管理水平。

## 高质量监督擦亮项目廉洁底色

以来,胜利油田纪委把该项工程作为政治监督的重大任务,跟进监督、全程监督、靠前监督,强化嵌入式跟进监督,擦亮项目廉洁底色,努力以高质量监督推动项目建设提速提效。

他们以项目党工委和所属党支部为依托,坚持把监督教育工作融入日常、抓在经常,分期分批组织项目管理部、BEPC管理部,以及监理、检测、造价和部分施工管理人员到东营市廉政建设教育基地接受警示教育。

项目建设方、参建方600余人签署廉洁从业承诺书,并作出庄严承诺。

他们强化源头防控,从重点领域、关键环节、业务流程节点入手,持续强化廉洁风险查找、识别、规避、防控,将廉洁控制嵌入工程建设全链条全流程。成立专项检查督导组进驻工程项目,全程跟进监督项目进展情况,设立纪检工作小组,搭建由建设方和BEPC、监理、检测等各参建方人员组成的监督平台。建立“岗位+业

务”廉洁风险防控机制,植入岗位廉洁风险防控工作,要求干部员工结合岗位职责和工作实际,认真查找风险点,制定防控措施。

围绕工程采购、设计施工、安全质量、设计变更、合同变更等重点业务,他们先后梳理排查了63个廉洁风险点,制定105项对应防控措施,提升原油库项目建设的依法合规管理水平。

“大监督”优势也得到充分发挥。东营原油库迁建项目监督被纳

入胜利油田年度重点监督计划,围绕HSE、质量、进度、投资、合同、廉洁“六大控制”,将依法、合规、廉洁、安全、环保、质量、进度等7个关键控制环节,细化为72个监督项目点,借助业务网上公开监督组力量,实施“零距离、面对面、全过程、全方位”跟踪监督,对发现的问题提出整改建议。

同时,抓实迁建工程的跟踪审计,针对发现的物资采购、施工管理等方面问题,及时向项目部、建设单位出具意见,强化日常督促整改落实,合力查漏洞、纠偏差、控风险,促进工程建设项目廉洁高效推进。

打造“廉洁石化”亮丽名片

本报记者 于佳  
通讯员 华玉军 时金军 李庆

在胜利油田东营原油库的建设现场,每一期的物资采购清单都会在公开栏里公示。

与此同时,在东营原油库项目部物资保障部经理沈岳的办公室里,一张列出13个业务风险点、19项防控措施的业务廉洁措施表醒目地张贴在墙上。沈岳和同事经常会对工程建设过程中的廉洁风险点进行查找和自纠,然后制定对策形成表单。这张表就像一张无形的防护网,既是他们干好日常工作的助推器,也是提醒他们守好廉洁风险底线的提示卡。

东营原油库迁建工程建设启动