

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大 | 主题行动进行时

“连开三元”闯国际市场

【讲述人】河南油田研究院墨西哥项目长张驰

【企业行动】河南油田加大科研人员闯市场力度,做大做强高附加值项目,持续优化外部市场业务结构,提升外闯市场效益,既

破解“人多油少”矛盾,又助力扭亏脱困。

【员工践行】着眼企业可持续高质量发展,发挥特色开发技术优势,搜集信息、主动攻关,全力向高端国际市场进军。

在“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动中,河南油田要求我们研究院充分发挥技术优势,加快国际市场开拓步伐。

我作为河南油田研究院开拓国际市场项目的项目长,主要负责开拓以油藏开发技术为主的高端国际市

场。近期,我们了解到墨西哥墨子公司有油藏开发技术需求,立即通过视频,与他们远程沟通洽谈。

5月23日凌晨,我们墨西哥项目组的工作人员还在和墨西哥墨子公司、中国石化国际工程公司通过视频

对接外闯市场工作。

我们必须把墨西哥市场拿下来,为主题行动目标任务完成助力,为油田持续盈利助力。

今年前几个月,我们开拓了阿尔巴尼亚、乌干达两个国家的市场后,又把目标锁定在墨西哥。

可是,开拓墨西哥市场并不像我们想象的那么容易。

我们收集的基础资料都是英语或者西班牙语版本,给理解资料带来了很大困难。再加上墨西哥墨子公司要

求开展的碳酸盐岩高深稠油油藏的滚动开发,我们涉猎不多,给项目研究和论证带来了前所未有的挑战。

“咱借助翻译软件,组建一体化攻关团队,想法设法啃下这块硬骨

头。”我给大家鼓劲加油。

白天,我们还要开展正常工作。只能利用晚上和周末,借助有道、百度、谷歌等多种翻译软件,翻译资

料。从4月初开始,我们用1个月时间完成平常需要半年才能完成的200多兆资料的分析解读。

随后,我们又查阅了10多种报刊、近百篇相关学术论文,快速掌握了开发相关油藏的特色技术。

4月份以来的每个晚上,我们都要在晚上8点以后,通过网络视频,和墨西哥墨子公司沟通交流,了解他们的需求。沟通到半夜一两点是常有的事。

越到凌晨,大家越是兴奋,大有不拿下墨西哥市场不罢休的气势。

洽谈期间,我常常被项目组成员的劲头感动。

墨西哥墨子公司被我们的执着精神折服,更看中了我们拥有的特色技术,爽快地同意了和我们的合作。

“同志们,好样的!今年连续攻下了阿尔巴尼亚、乌干达和墨西哥三大国际市场,实现了海外技术服务市场‘连开三元’的好开头,为你们点赞。”副院长李洪生得知我们拿下了墨西哥市场,兴奋地为我们竖起了大拇指。

下一步,我们将严格落实集团公司主题行动要求,紧盯主题行动目标任务,加快新技术攻关,不断提升市场竞争力。

(常换芳 于明德 整理)

【讲述人】西北油田采油二厂油气处理部党支部书记、经理孙彪

【企业行动】集团公司主题行动开展以来,西北油田采油二厂锚定年产303万吨原油任务,开展基础管理、增储上产等主题行动“七大专项攻坚战”,实行分组定目标、分领域定责任、分骨干挂帅

领任务等举措,确保主题行动目标任务全面落实。

【员工践行】采油二厂油气处理部创新实施“五化”管理法,在超深、超稠、高含胶质沥青质、高含硫化氢、高矿化度“两超三高”的艰巨环境中,夯实基础工作,努力提升基层管理水平,为增储上产提供保障。

作为西北油田分公司原油处理规模最大、介质物性最复杂、管理难度最大的基层单位负责人,基础管理

要上台阶,我们压力大、动力也大。

油气处理部油罐林立、管线纵横,巨大的机械轰鸣声昼夜不息。

班戈中石化小学教师培训在江汉油田开班

本报讯 5月23日,江汉油田首期西藏班戈县中石化小学教师培训班正式开班。西藏班戈县中石化小学教育帮扶培训的24名学员,到江汉油田培训学习。培训采取集中授课、跟岗培训、送课入校、青蓝结对、资源共享、训练结合、集体座谈、情景模拟、交流研讨、参观体验等方式,计划3年分3批为班戈县中石化小学培训75名教师。

江汉油田将按照集团公司党组统一部署,以“办好农民家门口的学校”为主旨,采取多种形式,为学员们做好各项服务保障工作,为雪域高原打造“四有好老师”教师队伍,为国家乡村振兴、教育帮扶工作贡献江汉力量。

多年来,江汉油田切实履行央企社会责任,积极投身国家教育帮扶、乡村振兴建设。加强援藏项目建设,先后选派两名援藏干部赴班戈县工作,累计资助西藏班戈县贫困学生

242名,捐助助学金30万元。

作为集团公司优先开展“助力受援学校师资水平提升”工作的10家首批示范单位之一,江汉油田在集团公司乡村振兴工作领导小组的指导下,从今年开始组织开展为期3年的教育帮扶西藏班戈县中石化小学工作,为班戈县教育事业提供专业支撑和人才保障。

“这里的学习生活环境非常好,培训内容充实、课程丰富。非常感谢江汉油田提供这么好的学习机会,我们将会把此次培训作为学习交流沟通、提升业务水平的平台,并将学到的知识和教学方法运用到今后的教育教学工作中。”青年教师曲吉深有感触地说。

(徐兵 刘伟 马勇波)

教育帮扶 在行动

加油站增设核酸检测点

郑婧 薛雪瞳

“您好,今天本站提供免费的核酸检测,需要的话可以在这扫码采样,请保持一米间距。”5月23日下午,在江苏常州石油灵桥加油站内,司机王先生在加油员的引导下,快速完成核酸检测,连连称赞这个快捷暖心的便民服务。

灵桥加油站位于江苏省常州市新北区春江镇芮家村,紧邻346国道和238省道,客户以过路客货车及周边村民为主。前不久,老客户李师傅在加油时和员工说:“现在每次跑货都要先在村里做完核酸检测再去拉货,如果能在加油站设个检测点就好了,随测随走。”在得知了客户的需求后,常州石油零售管理部刘园积极与当地村委会沟通协调,在充分考虑油站安全因

素下,将便民核酸检测点设到了远离加油站的一处较为空旷的场地。

5月20日,灵桥加油站便民核酸检测点正式搭建完成。在公司青年志愿者前期的宣传动员下,客户有序在站内排队参与核酸检测。不少进站的司机在得知可以做免费核酸检测后也纷纷前来排队。为确保现场秩序,加油站抽调员工轮班协助做好维持现场秩序,查验“双码”,配合医务人员做好核酸采集工作,并安排专人对现场进行实时消杀,营造安全卫生的检测环境。

“这项便民服务真是做到我们的心坎里了!”当地村民路女士说。目前,灵桥站每天可以完成120余人次的核酸检测工作,大大缓解了当地村委会核酸检测压力。客户对油站服务的5星好评率也大幅提升,日均成品油销量较设点前增长了1.5吨。

“嘉奖令”增强全员安全责任感

丁繁

“感谢公司给我的奖励,在今后的工作中,我会更加努力,全力确保生产装置安稳运行。”获得宁夏能化公司万元嘉奖后,甲醇运行部安全员祁发宝激动地说道。

近期,宁夏能化公司甲醇运行部一氧化碳变压吸附装置频繁报警,祁发宝主动分析比对装置运行数据,带头排查漏点并成功消漏,避免了事故发生,受到公司一万元重奖。一纸“嘉奖令”和万元奖金引起员工热议,更调动了全员查隐患、稳运行、保安

的积极性。

今年以来,宁夏能化公司面向全员设立专门奖项,以表彰在安全生产工作中认真负责、勇于担当、表现突出的集体和个人,旨在通过重奖安全行为的方式,增强全员“我要安全”的责任感。“嘉奖令”由公司总经理签发。公司领导送奖到岗位,为获奖员工披红戴花、送上奖牌奖金。

为充分发挥嘉奖激励作用,该公司将嘉奖权限下放至各运行部,运行部视情况对员工进行奖励。今年以来,该公司共有6名员工获得公司级嘉奖。

今年来,宁夏能化公司面向全员设立专门奖项,以表彰在安全生产工作中认真负责、勇于担当、表现突出的集体和个人,旨在通过重奖安全行为的方式,增强全员“我要安全”的责任感。“嘉奖令”由公司总经理签发。公司领导送奖到岗位,为获奖员工披红戴花、送上奖牌奖金。

为充分发挥嘉奖激励作用,该公司将嘉奖权限下放至各运行部,运行部视情况对员工进行奖励。今年以来,该公司共有6名员工获得公司级嘉奖。



深入田间地头 助力“三夏”



图2

目前,正值河南“三夏”麦收季节,河南石油扛稳油品保供责任,积极开展送油到田间地头活动,为夺取夏粮丰收、推进乡村振兴贡献力量。

图1:5月26日,南阳石油“三夏”油品配送车把农用柴油送到南阳市卧龙区陆营镇后田荒村的麦田里,给正在抢收小麦的收割机加注农用柴油。

图2:5月26日,平顶山石油党团志愿者小分队来到平顶山市叶县叶邑镇止张村,帮助农户抢收夏粮,为农机手送去急需油品。

(姜明伟 庆要立 摄影报道)

坚守,60个不平凡的日日夜夜

——记炼油销售公司战“疫”青年突击队

杜益军

来时寒风,归时夏阳。一场战“疫”锁住了脚步。

炼油销售公司的5名青年突击队员在封闭的办公楼,度过了60个不平凡的日日夜。

2022年3月27日晚上,上海浦东地区先行封控开展核酸筛查。炼油销售公司坚决执行国家政策,全员主动封控在家办公。但是,全国炼销产品产业链条长,交易合约多,都要在上海本部完成,更何况每天在运的230台危化品运输车辆需远程安全监管,办公楼必须要有骨干值守。

“经理,让我和汪振宇留下来吧,我们才提交入党申请书。我们一定会配合贺主任看好应急指挥中心,处理好各项事项。”去年新入职的王算主动请缨在办公楼封闭值守。3月30日,公司经过研究,最终安排防疫办负责人贺施策和王算、汪振宇、强巍、陈佳禾5人,自3月31日起留在办公楼值守办公。

4月1日8时30分,像往常上班时间一样,4名年轻人一起来到公司防疫办主任贺施策的办公室。

这场疫情是战役,是考验,我们青年突击队一定要打好这一仗。从今天开始,还是按照正常作息稳打稳,干好每一天的事。待疫情结束,我们5人没有一个感染者,就是最大的胜利。”贺施策的语气沉稳有力。

“小陈,我们要保障上海石化硫黄产品及时出厂,需要出具硫黄紧急移库证明,你能否到我办公室用部门公章,帮忙盖章扫描给我?”接到硫黄销售部电话,陈佳禾认真核对,按照公司流程请示授权,迅速盖章扫描传送。60天里,像这样的紧急函件,陈佳禾处理了近600份。不仅如此,他们还配合财务部门开具真税票2000多张,协助其他部门处理紧急公务100多项,保障了特殊时期公司基本业务运转和在沪企业运力畅通。

“喂,我是金山联营的小徐,麻烦你帮我们公司开几张税票。”“好的,没问题。”50天里,陈佳禾、汪振宇、

王算他们三人先后为两家兄弟单位协助办理各项业务100多批次,保障了兄弟企业基本业务运转。

“饭好了,大家过来吃饭吧!”“今天菜挺好的,还有红米米,这下子不用吃方便面了。”“对,公司封控之前为全体员工采购的抗疫蔬菜包今天到货了,还有一只鸡,晚上就可以吃了。”兼职厨师的防疫办小伙子陈佳禾,在一旁不禁感慨:“我们要坚定信心,坚持就是胜利。这不,崇明岛的菜现在能送到浦东了,说明物资保障越来越顺畅了。”

贺施策和陈佳禾跟物业沟通,自己动手改善了洗澡条件,还给25层应急指挥中心的3名小伙子也装了洗浴套装,洗热水澡不是奢望了。

封闭办公期间,公司领导班子成员时刻心系坚守员工,每天一个电话,帮助解决突击队员遇到的各种困难。

5月31日,上海复工复产有序进行中。炼油销售公司的5名年轻人依然在坚守中。贺施策说,他们会坚守到最后一刻,拥抱热情的夏天。

心理援助 是有效稳定剂

唐宗礼

5月25日,《中国石化报》报道,胜利油田统筹EAP专家队伍成立心理援助组,线上线下开展心理援助服务,保证了队伍的和谐稳定,最大限度减小了疫情对原油生产的影响。

实践证明,在企业生产经营中,心理援助是有效的稳定剂。

在岗位竞争、绩效考核、疫情影响等压力下,员工极易产生焦虑、紧张、烦躁等问题,影响身心健康、队伍和谐、企业生产。加强员工心理干预,有利于化解不良情绪,提高员工自我心理调节能力,保证员工以乐观的情绪、饱满的热情和昂扬的斗志投入工作。这时候,传统的说服教育、思想政治工作往往难以奏效,而EAP(员工帮助计划)则是解决员工心理问题的钥匙之一。

EAP是专业的员工心理援助项目,需要专业的心理辅导师。这就要像胜利油田那样,注重发挥EAP专家队伍的骨干作用,让专业的人干专业的事,提高精准性、权威性、可靠性。

员工分布在企业生产经营的各个岗位,人人都可能存在心理干预的需求,单纯依靠EAP专家的力量必然杯水车薪,加快EAP骨干力量培养和EAP知识普及,非常必要。

强化EAP援助的及时性、延伸性,才能保证有效性。这就需要在充分调查研究的基础上,通过“线上+线下”“企业+家庭”“个体+群体”“讲座+疏导”等举措,与生产经营、思想政治工作深度融合,增强灵活性、贴近性、覆盖面。

石化铝丝

装置疑难杂症的“诊断师”

刘怡君 李盛贵

“内操,检查了液位计本体和连续吹扫气管路,没有问题!”在中科炼化东兴分部苯乙烯装置现场,进行维修的仪表师傅说。

“师傅,您再看一下吹扫气量是否正常。”对讲机里传来苯乙烯车间副班长马映挺怀疑的声音。

“气量偏大了一点,吹扫气阀调节作用不太好,不过不影响液位计的使用。”

“你重新换一个吹扫气阀,并把气量调整正常值再试试。”对讲机另一边的声音还是不肯放过这个细节,坚信这是问题的关键。

一番处理后,精馏塔顶压力不再上升,慢慢恢复了正常。大家都松了一口气。

液位计吹扫气量偏大引起塔压变化,这是很多人未曾想到的。

中科炼化东兴分部苯乙烯精馏塔是负压塔,塔压上升轻则引起操作波动,重则导致产品不合格甚至停工。一周前,精馏塔压就开始缓慢上升,为此车间采取切换真空泵、校准压力表、排查系统漏点等措施,但均未能找对症结。马映挺是中科炼化东兴分部苯乙烯车间的副班长。针对塔压上升问题,他从细微处思考,对进料组分、管线聚堵等方面问题逐一排除。经过多日观察思考,结合比对DCS参数,他终于锁定了塔釜液位计指示与现场值相比偏低这个细节,并据此判断,极有可能是液位计吹扫气量异常造成塔压上升。果然,直接切中问题要害,一举攻克了这个困扰大家一周的难题。

装置疑难杂症的“诊断师”,这是大家对马映挺的一致评价。对操作的严谨和对细节的执着,使马映挺总能抓住别人看不到的细小问题。一次中班巡检时,他仅凭借乙苯装置五层平台的一丝异味,就及时发现并成功消除了脱非芳塔顶冷却器下料管线腐蚀穿孔的重大安全隐患。

工作10年,马映挺获得过6次中科炼化“岗位操作能手”称号,成为大家争相学习的榜样。

“心福快车” 为外闯职工送关爱

本报讯 5月16日,由石工建胜利油田公司承揽的胜利油田EAP“心福快车”外闯职工心灵关爱项目完成首次外闯职工心灵服务。此次活动历时6天,为胜利油田电力分公司、油气井下作业中心、东辛采油厂的4个外闯项目122名职工,送上了“心灵关爱”套餐,获得了外闯职工的称赞。

近年来,胜利油田通过实施人力资源优化配置培育新的效益增长点,积极开拓外部市场。由于离家远、任务重、文化差异等原因,外闯职工易出现身心状态不佳、职业倦怠频发、工作绩效降低等现象。胜利油田为保障外闯市场的和谐稳定发展,大力推进心灵关爱