

喜迎二十大·集团公司劳动模范形象展示之六

听劳模说 爱岗敬业 奉献创新

“身先士卒”

黄志雄:危急时就要冲在前



26

中国石化劳动模范
中石化(香港)有限公司青衣油库
总控操作部经理

生日:1969-8-11
擅长:现场巡查+消除隐患

哪里需要我,我就出现哪里

我叫黄志雄,现为中石化(香港)公司青衣油库总控操作部的经理,主要负责油罐计量、海上收发油和陆上发油等工作,同时还兼职负责柴湾油库生产管理工作。除了本职工作,我还负责部门人力和行政管理,包括生产人员安排、员工培训、绩效评分和团体建设等工作。

每年雨季,为了防止油库生产运作受极端恶劣天气影响,我坚持每天6点在总控操作部工作群组中发布当日天气情况,提醒员工留意,保障油库运作安全。同事都称我为“早起模范”。

为降低清罐火灾风险、保护环境,青衣油库自2020年7月开始进行油罐清罐工序优化工作。常规的清罐过程,需要在油罐里开人孔,由清罐人员进入油罐进行内推操作,但这样会导致油气排出,增加火灾风险和造成环境污染。我在领导的支持和大家的启发下,尝试了一个“新发明”,利用油品浮于水的原理,进行水漂浮回收,即慢慢灌水入罐,将油带到油罐外,放水后再泵走,一箭双雕,一次性解决了安全和环境问题。此后,在燃料油清罐操作中,我又采用过滤方式分离废油及固体油泥,等待废油桶完成沉淀后再将过滤网放入桶中,用风泵吸燃料油入罐进行回收,统一存放固体淤渣。

近两年时间,我利用这一发明回收汽油1400升,减少出库油泥7万升(350桶),回收可用油品超过5万升,既节省了油品资源,也保护了周边环境。

除了一丝不苟、尽心尽力做好本职工作,这些年,无论是工作应急保障,还是疫情危难时刻,我都会第一时间挺身而出,身先士卒。

2022年2月,香港新冠肺炎疫情来势汹汹,单日确诊个案突破6万人,公司下属的青衣油库和柴湾油库也面临人力资源不足的情况,油品供应有断供的危险。危急情况下,我迅速反应、挺身而出,灵活调整人员安排。得知柴湾油库只剩一人在岗后,我立即调配青衣油库控制室员工转岗到柴湾油库,确保对香港港岛区及时供油。

2月27日,由于疫情防控原因,总控部数位同事须居家观察,上班人数突然缺少了三分之一。我再次挺身而出,第一时间完成拉缆泊船作业,确保了第二天油船顺利靠岸。

3月3日,油台员工出现严重短缺,原本有6人在岗的油台只剩下两人和1名从控制室派来的外援员工。当天,其中一名同事突然得知妻子确诊消息,成为密接者,得尽快回家隔离,这使得油台员工又缺少1人。得知这一情况后,我在顶班同事到岗前,先与油台员工进行工作交接,在对油台进行彻底消毒工作后,立即投入油台操作工作中。

哪里需要我,我就出现哪里。这是我的一贯作风,危急时刻更要冲锋在前,用自己全部的力量做好抗疫保供“加试题”。
(白金普忱整理)

“尽心尽力”

王 厦:稳产量全力保供应



27

中国石化劳动模范
华北油气分公司采气一厂采气
管理二区经理

生日:1988-4-27
擅长:优化排采工艺

与沙漠为伍、与气井为伴,尽心
尽力“争气”

我叫王厦,现为华北油气分公司采气一厂采气管理二区经理。2013年,我来到位于陕蒙交界处、毛乌素沙漠腹地的大牛地气田,自此与沙漠为伍、与气井为伴,为了气田硬稳产,我尽心尽力“争气”。

由于气田下古生界气井普遍高含硫,早期使用的雾化除硫工艺容易发生集输管线和容器内结垢堵塞,且单位成本居高不下,一度制约高含硫气井开发。为彻底攻破这一难题,我区尝试在DK13-FP14井开展井口干法撬装脱硫试验。

没有任何成熟经验可借鉴,工艺涉硫化氢安全风险又很高,为确保试验成功,我带着工艺技术人员多次研讨制定运行方案,明确药剂更换周期、硫化氢浓度检测周期等管理要求,形成平稳高效的运行管理模式,对现场每天巡检识别出的风险落实管控措施,定期开展隐患排查和应急演练,保障风险可控。最终这口井试验成功,正式转为干法撬装除硫生产,彻底解决了原来雾化除硫的结垢问题,单位除硫成本下降了30%左右。我多日悬着的心终于放了下来。目前这一方案已经推广应用于6个井场11口井。

2021年初,大牛地气田气温骤降至零下30摄氏度,就是棉衣棉帽全副武装,在室外待上几分钟也会被冻得透心凉。因为气温低,高含硫化氢井DK13-FP14采气管线突然发生堵塞停产,每天要影响产量两万多立方米。时值冬季保供高峰期,必须用最短的时间解堵恢复生产。

我尝试注解堵剂等常规解堵方式,均未成功。经过仔细研判,初步判断管线内至少有三处堵点,解堵难度很大。为快速恢复产量,我决定采取加注甲醇反算堵点位置,在堵点进行切割,更换堵塞管线的的方式进行操作。我带领技术人员与巡检班员工不分昼夜守在解堵现场,心中只有一个念头:气井不复产,我们就不回去休息。

管线埋在地下1.5米深处,作业需要人工开挖,冻土层挖起来特别费劲,而且切割管线存在一定风险。我组织人员在操作坑内敷设防渗布,佩戴空气呼吸器采用冷切割的方式进行切割。历时两天一夜完成堵塞管段更换,气井终于恢复正常生产。当时我心里很高兴,但手指已冻得僵硬麻木,在完工作业签字时,描画半天才勉强签上字。

去年,全区提前7天完成年度天然气产量基本目标任务,成绩来之不易。一年来,我们逐步站搞动态分析,一井一策优化排采工艺,开展低效无效井治理,把老井递减率控制在8.1%;积极应对措施方案,监督关键工序,措施改造复产后第一时间抢接进站;不等不靠,将3口新井通过串接老井管线的方式实现提前生产,当年增产天然气900万立方米……至今回想起来,我依然激动兴奋,因为我们兑现了承担好天然气稳产保供使命的承诺。
(马献珍 李文昕 整理)

“问心无愧”

袁 高:勤于业才能精匠艺



28

中国石化劳动模范
中韩石化电仪中心电气工程师

生日:1970-3-20
擅长:电气设备运行+检维修

生产最大的事情就是安全,安全
工作做好了,我们才对得起企
业,家人才能放心

我叫袁高,是中韩石化电仪中心的一名电气工程师。从事电气工作30多年,电气问题一般都难不倒我。因为技术过硬,我从一名值班长转岗到技术管理岗位。截至目前,我和我的同事已创造了让中韩石化电力系统连续安全运行3600天的好成绩。

身为党员,工作上无论分内分外,只要找到我,我都尽力帮对方解决问题。2020年武汉疫情期间,一家方舱医院找到我们,他们的一台CT机因为功率太大不知怎么装才能保证安全。接到任务,我毫不犹豫赶到现场,忙活了半天,为他们提供了可靠的供电方案。一想到我没给企业丢脸,病人能安全地用上CT机,我的心里就特别美。但我没把这件“美”事告诉家人,我怕他们为我担心。疫情期间,由于岗位人手不足,我连续进行加班52天。

“勤查、勤看、勤走动”是我发现问题并及时处理的法宝。中韩石化80万吨/年乙烯项目建设期间,我每天至少在现场走3万步,晴天还好,雨天蹬着两脚泥,真是“举步维艰”。那一阵,我走路走出了筋膜炎,腿疼得迈不开步。医生让我休息,但我放不下现场,生怕哪一个环节检查不到位,造成开工不顺。在我和同事的共同努力下,我们解决大小电气问题2000多项,确保了项目一次开车成功。

2019年80万吨/年乙烯项目进行扩能改造,我是电气专业现场负责人。在2号高密度聚乙烯装置开工阶段,我通过分析电机单试带载数据,判断部分电机可能存在润滑不良情况,立即组织对193台电机开盖检查,发现28台电机轴承润滑油脂乳化或轴承锈蚀,及时避免了多起电机故障,保证了装置一次开车成功。

我是个讨厌浪费的人,路上看见一颗不锈钢钉都会捡起来。2020年实施EO/EG(环氧乙烷和乙二醇)装置机泵变频改造时,我们在确保安全的前提下,全部用的是旧变频器。乙烯扩能改造时,我们又将过去淘汰的防水防尘路灯全部用了起来。

如今,我成立了“袁高职工(劳模)创新工作室”,开始带领团队攻关生产难题。目前已开展20多项攻关。其中,“消除隐患,保障电机平稳运行”项目的实施,使电动机故障率由攻关前的0.33%降至0.2%。“优化电力系统运行方式,节能降耗”项目实施后,全年可为企业节省主变容量电费2000万元。

“生产最大的事情就是安全,安全工作做好了,我们才对得起企业,家人才能放心。”这是我常说的一句话。工作30多年,我没有做什么轰轰烈烈的大事,但用自己踏实的工作,守护了企业的安全,为企业降本增效尽了力,这让我感到问心无愧、非常充实。
(何俊付 松整理)

“稳固坚定”

曹 琴:创业绩要靠踏实干



29

中国石化劳动模范
江苏镇江石油片区团队经理、
禹山北路站站长

生日:1970-1-1
擅长:人性化管理+帮扶培训

要么不做,要做就要做好

我叫曹琴,进入江苏镇江石油工作已经25年了。从油站的营业员、账管员做起,到现在的加油站站长兼片区团队经理,这一路我走得稳固而坚定。

有一年春运期间,资源紧张,油罐车要到南京油库排队拉油,那天雪下得特别大,我一直等到晚上11点,油罐车才到油站。那时接卸油需要爬到油罐车顶部高空,油罐车上积压着厚厚的雪,北风呼呼地吹,我戴着安全帽,抓着油罐车的扶梯,慢慢爬上去完成这项工作。其实我当时两腿都是哆嗦的,司机也劝我不要上去了。但我不行,必须上去!自任禹山北路站站长以来,每一车油的接卸工作我都负责到底。这就是我的工作态度,要么不做,要做就要做好。

作为站长,也是加油站的“一家之主”,我有个习惯,喜欢利用下班时间和员工谈心。员工也喜欢我这个没有架子的站长,谈工作、谈生活、谈孩子、谈家人,谈人生,谈着谈着,大家的工作热情上来了,工作方法找到了,关系相处更和谐了,笑容也越来越多。我常常说:“大家在一起上班也是一种缘分。我们相处的时间比和家人的时间还多。我们就是家人,就是亲人,没有解不开的矛盾,没有跨不过的坎,只要我们同心,一定能做到更开心地工作。”

作为站长站的站长,我总结了一套大师傅工作法,到各油站进行帮扶培训,提升员工服务和油站销量。一次,当我信心满满地来到东吴站时,发现员工大多数年纪偏大,工作积极性不高,服务都跟不上,更别说提升易捷销量了。看来再科学的推销方法,员工没办法自然、熟练、主动地开口,都是空谈。我一句一句示范,员工一句一句学,给大家算效益和收入账。同时每天销售额上榜,每月排名晒晒,东吴站的脸都晒得黑黝黝的。每次发完后,我还都会跟员工碰碰头、聊聊天,请大家吃个冰淇淋再回家。活动日之前,站里咨询电话就“打飞起来”了,活动日效果特别好。

禹山北路加油站不在城区主干道,面对如何带动起易捷销售这个难题,我主动出击开发客户,走进附近竞争站点、超市、小区,从了解客户所需、揣摩客户所想着手,巧用差异化营销,改变原来的进货模式,以圈粉周边3公里客户为目标,打造了属于油站自己的商圈。员工利用休息时间,顶着艳阳在加油站周边沿街发活动日传单,连续发了近1个月,大家的脸都晒得黑黝黝的。每次发完后,我还都会跟员工碰碰头、聊聊天,请大家吃个冰淇淋再回家。活动日之前,站里咨询电话就“打飞起来”了,活动日效果特别好。

奋斗就是踏踏实实,奋斗就是日积月累,奋斗就是坚持不懈。25年来的奋斗之路,我积聚了经验、自信与能量,要干就干好,这是我一直以来的信念与追求。
(邓璇贺 笑整理)

“苦练内功”

马金刚:小乙烯也可创一流



30

中国石化劳动模范
天津石化烯烃部乙烯装置工艺
丙班值班长

生日:1973-7-29
擅长:精心操作+应急处置

把该担当的责任担起来,把该做
的事情做到位

5月21日参加完交接班,我像往常一样开始巡检。工作近30年了,大大小小的装置,似乎已成为我生命的一部分。

我叫马金刚,现为天津石化烯烃部乙烯装置工艺丙班值班长。我始终坚信,天津石化小乙烯凭借“船小好调头”的优势,同样能在砥砺前行中争创一流业绩。

2018年,我们乙烯车间承接实施裂解炉优化攻关及堵住加工“失血点”等系列措施。期间,车间遇到大难题,因内蒸罐液位居高不下,优化工作一度无法继续推进。最令人担忧的是,如果频繁调节阀门,原油裂解炉辐射段很可能发生结焦而出现断裂,情况十分紧急。当时我一直守在现场和阀门较劲。虽然心里急,但我始终提醒自己,在操作时必须非常精准。尝试了10多次,我终于找到最佳阀门开度,成功将液位降下来,为后续优化成功提供了保障。

开展裂解炉优化攻关及堵住加工“失血点”等系列措施的成功实施,使我们克服了裂解原料品质波动持续变差等不利因素,确保了装置稳定高效运行。类似这样的经历也让我久久不能忘怀,对“能源的饭碗必须端在自己手里”有了更加深刻的理解。

天津石化20万吨/年乙烯装置,在行业里是名副其实的“小个子”。必须通过精细管理,才能让它发挥最大优势。作为一线操作工,只有通过精益求精地操作,不断提高装置运行水平,才能提升竞争力。日常工作中,我组织班组员工开展小指标竞赛、专项劳动竞赛。在优化裂解炉操作中,我们把延长运行周期作为关键指标,要求大家每天对炉管进行测温,优化运行条件,确保氧含量、炉膛负压及燃料气管网稳定。通过努力,轻石和轻烃炉运行均超过100天,尾油炉运行80天以上。在去年集团公司举办的乙烯装置关键操作晒曲线竞赛中,天津石化小乙烯位列第三,实现了以小竞赛促大指标提升的良好预期。

多年的工作经验告诉我,没有安全这个“1”,其他一切都是“0”。为此,我带领班组以“零事故、零违章、零伤害”为目标,按照总经理2号令、“五懂五会五能”及HSE手册相关要求,结合生产实际,制定安全作业标准化指导卡片,使现场操作更加规范化、程序化和标准化。在此基础上,班组每月至少开展两次反事故演练,提升员工处理突发紧急事故能力,为确保安全生产打下坚实基础。今年5月1日22时,裂解工段集冷水塔塔顶压力控制阀突然出现报警,我带领班组员工按照应急处置程序进行问题处理,前后仅用40分钟,成功避免了一次非计划停车。

作为生产一线的值班长,我理应承担起责任,以干为先,以成为重,带领班组员工苦练内功,担当尽责,为小乙烯争创一流业绩作出自己应有的贡献。
(祁晓娟 刘伟整理)