

喜迎二十大·集团公司劳动模范形象展示之六

听劳模说  爱岗敬业 奉献创新**“身先士卒”**

黄志雄:危急时就要冲在前



26

 中国石化劳动模范
中石化(香港)有限公司青衣油库
总控操作部经理

 生日:1969-8-11
擅长:现场巡查+消除隐患

 哪里需要我,我就出现哪里

我叫黄志雄,现为中石化(香港)公司青衣油库总控操作部的经理,主要负责油罐计量、海上收发油和海上发油等工作,同时还兼负责柴湾油库生产管理工作。除了本职工作,我还负责部门人力和行政管理,包括生产人员安排、员工培训、绩效评分和团体建设等工作。

每年雨季,为了防止油库生产运作受极端恶劣天气影响,我坚持每天6点在总控操作部工作群组中发布当日天气情况,提醒员工留意,保障油库运作安全。同事都称我为“早起模范”。

为降低清罐火灾风险、保护环境,青衣油库自2020年7月开始进行油罐清罐工作优化工作。常规的清罐过程,需要在油罐里开人孔,由清罐人员进入油罐进行内推操作,但这样会导致油气排出,增加火灾风险和造成环境污染。我在领导的支持和大家的启发下,尝试了一个“新发明”,利用油品浮于水的原理,进行水漂浮回收,即慢慢灌水入罐,将油带到油罐外,放水后再泵走,一箭双雕,一次性解决了安全和环境问题。此后,在燃料油清罐操作中,我又采用过滤方式分离废油及固体油泥,等待废油桶完成沉淀后再将过滤网放入桶中,用风泵吸燃料油入罐进行回收,统一存放固体淤泥。

近两年时间,我利用这一发明回收汽油1400升,减少出库油泥7万升(350桶),回收可用油品超过5万升,既节省了油品资源,也保护了周边环境。

除了一丝不苟、尽心尽力做好本职工作,这些年,无论是工作应急保障,还是疫情危难时刻,我都会第一时间挺身而出,身先士卒。

2022年2月,香港新冠肺炎疫情来势汹汹,单日确诊个案突破6万人,公司下属的青衣油库和柴湾油库也面临人力资源不足的情况,油品可能有断供的危险。危急情况下,我迅速反应、挺身而出,灵活调整人员安排。得知柴湾油库只剩一人在岗后,我立即调配青衣油库控制室员工转岗到柴湾油库,确保对香港港岛区及时供水。

2月27日,由于疫情防控原因,总控部数位同事须居家观察,上班人数突然缺少了三分之一。我再次挺身而出,第一时间内完成拉缆泊船作业,确保了第二天油船顺利靠岸。

3月3日,油台员工出现严重短缺,原本有6人在岗的油台只剩下两人和1名从控制室派来的外援员工。当天,其中一名同事突然得知妻子确诊消息,成为密接者,得尽快回家隔离,这使得油台员工又缺少1人。得知这一情况后,我在顶班同事到岗前,先与油台员工进行工作交接,在对油台进行彻底消毒工作后,立即投入油台操作工作中。

哪里需要我,我就出现哪里。这是一贯作风,危急时刻更要冲锋在前,用自己全部的力量答好抗疫保供“加试题”。(白金普忱整理)

“尽心尽力”

王厦:稳产量全力保供应



27

 中国石化劳动模范
华北油气分公司采气一厂采气
管理二区经理

 生日:1988-4-27
擅长:优化排采工艺

 与沙漠为伍、与气井为伴,尽心
尽力“争气”

我叫王厦,现为华北油气分公司采气一厂采气管理二区经理。2013年,我来到位于陕蒙交界处、毛乌素沙漠腹地的大牛地气田,自此与沙漠为伍、与气井为伴,为了气田硬稳产,我尽心尽力“争气”。

由于气田下古生界气井普遍高含硫,早期使用的雾化除硫工艺容易发生集输管线和容器内结垢堵塞,且单位成本居高不下,一度制约高含硫气井开发。为彻底攻克这一难题,我区尝试在DK13-FP14井开展井口干法撬装脱硫试验。

没有任何成熟经验可借鉴,工艺涉硫化氢安全风险又很高,为确保试验成功,我带着工艺技术人员多次研讨制定运行方案,明确药剂更换周期、硫化氢浓度检测周期等管理要求,形成平稳高效的运行管理模式,对现场每天巡检识别出的风险落实管控措施,定期开展隐患排查和应急演练,保障风险可控。最终这口井试验成功,正式转为干法撬装除硫生产,彻底解决了原来雾化除硫的结垢问题,单位除硫成本下降了30%左右。我多日悬着的心终于放了下来。目前这一方案已经推广应用到6个井场11口井。

2021年初,大牛地气田气温骤降至零下30摄氏度,就是棉衣棉帽全副武装,在室外待上几分钟也会被冻得透心凉。因为气温低,高含硫化氢井DK13-FP14采气管线突然发生堵塞停产,每天要影响产量两万多立方米。时值冬季保供高峰期,必须用最短的时间解堵恢复生产。

我尝试注解堵剂等常规解堵方式,均未成功。经过仔细研剖,初步判断管线内至少有三处堵点,解堵难度很大。为快速恢复产量,我决定采取加注甲醇反算堵点位置、在堵点进行切割,更换堵塞管线的方式进行操作。我带领技术人员与巡检班员工不分昼夜守在解堵现场,心中只有一个念头:气井不复产,我们就不会回去休息。

管线埋在地下1.5米深处,作业需要人工开挖,冻土层挖起来特别费劲,而且切割管线存在一定风险。我组织人员在操作坑内敷设防渗布,佩戴空气呼吸器采用冷切割的方式切割。历时两天一夜完成堵塞管段更换,气井终于恢复正常生产。当时我心里很高兴,但手指已冻得僵硬麻木,在完工作业签字时,描画半天才勉强签上字。

去年,全区提前7天完成年度天然气产量基本目标任务,成绩来之不易。一年来,我们逐井逐站搞动态分析,一井一策优化排采工艺,开展低效无效井治理,把老井递减率控制在8.1%;积极对接措施方案,监督关键工序,措施改造复产后第一时间接进站;不等不靠,将3口新井通过串接老井管线的方式实现提前生产,当年增产天然气900万立方米……至今回想起来,我依然激动兴奋,因为我们兑现了承担好天然气稳产保供使命的承诺。(马献珍 李文昕 整理)

“问心无愧”

袁高:勤于业才能精匠艺



28

 中国石化劳动模范
中韩石化电仪中心电气工程师

 生日:1970-3-20
擅长:电气设备运行+检维修

 生产最大的事情就是安全,安全
工作做好了,我们才对得起企业,家人才能放心

我叫袁高,是中韩石化电仪中心的一名电气工程师。从事电气工作30多年,电气问题一般都难不倒我。因为技术过硬,我从一名值班长转岗到技术管理岗位。截至目前,我和我的同事已创造了让中韩石化电力系统连续安全运行3600天的好成绩。

身为党员,工作上无论分内外,只要找到我,我都尽力帮对方解决问题。2020年武汉疫情期间,一家方舱医院找到我们,他们的一台CT机因为功率太大不知怎么装才能保证安全。接到任务,我毫不犹豫赶到现场,忙活了半天,为他们提供了可靠的供电方案。一想到我没给企业丢脸,病人能安全地用上CT机,我的心里就特别美。但我没把这件“美”事告诉家人,我怕他们为我担心。疫情期间,由于岗位人手不足,我连续逆行加班52天。

“勘查、勤看、勤走动”是我发现问题并及时处理的法宝。中韩石化80万吨/年乙烯项目建设期间,我每天至少在现场走3万步,晴天还好,雨天蹬着两脚泥,真是“举步维艰”。那一阵,我走路走出了筋膜炎,腿疼得迈不开步。医生让我休息,但我放不下现场,生怕哪一个环节检查不到位,造成开工不顺。在我和同事的共同努力下,我们解决大小电气问题2000多项,确保了项目一次开车成功。

2019年80万吨/年乙烯项目进行扩能改造,我是电气专业现场负责人。在2号高密度聚乙烯装置开工阶段,我通过分析电机单试带载数据,判断部分电机可能存在润滑不良情况,立即组织对193台电机开盖检查,发现28台电机轴承润滑油乳化或轴承锈蚀,及时避免了多起电机故障,保证了装置一次开车成功。

我是个讨厌浪费的人,路上看见一颗不锈钢钉都会捡起来。2020年实施EO/EG(环氧乙烷和乙二醇)装置机泵变频改造时,我们在确保安全的前提下,全部用的是旧变频器。乙烯扩能改造时,我们又将过去淘汰的防水防尘路灯全部用了起来。

如今,我成立了“袁高职工(劳模)创新工作室”,开始带领团队攻关生产难题。目前已开展20多项攻关。其中,“消除隐患,保障电机平稳运行”项目的实施,使电动机故障率由攻关前的0.33%降至0.2%。“优化电力系统运行方式,节能降耗”项目实施后,全年可为企业节省主变容量电费2000万元。

“生产最大的事情就是安全,安全工作做好了,我们才对得起企业,家人才能放心。”这是我常说的一句话。工作30多年,我没有做什么轰轰烈烈的大事,但用自己踏实的工作,守护了企业的安全,为企业降本增效尽了力,这让我感到问心无愧、非常充实。

(何俊付松整理)

“稳固坚定”

曹琴:创业绩要靠踏实干



29

 中国石化劳动模范
江苏镇江石油片区团队经理、
禹山北路站长

 生日:1970-1-1
擅长:人性化管理+帮扶培训

 要么不做,要做就要做好

我叫曹琴,进入江苏镇江石油工作已经25年了。从油站的营业员、账管员做起,到现在的加油站站长兼片区团队经理,这一路我走得稳固而坚定。

有一年春运期间,资源紧张,油罐车要到南京油库排队拉油,那天雪下得特别大,我一直等到晚上11点,油罐车才到油站。那时接卸油需要爬到油罐车顶量空高,油罐车上积压着厚厚的雪,北风呼呼地吹,我戴着安全帽,抓着油罐车的扶梯,慢慢爬上去完成这项工作。其实我当时两腿都是哆嗦的,司机也劝我不要上去了。但我说不行,必须上去!自任禹山北路站长以来,每一辆车的接卸工作我都负责到底。这就是我的工作态度,要么不做,要做就要做好。

作为站长,也是加油站的“一家之主”,我有个习惯,喜欢利用下班时间和员工谈心。员工也喜欢我这个没有架子的站长,谈工作、谈生活、谈孩子、谈家人,谈人生,谈着谈着,大家的工作热情上来了,工作方法找到了,关系相处更和谐了,笑容也越来越多。我常常说:“大家在一起上班也是一种缘分。我们相处的时间比和家人的时间还多。我们就是家人,就是亲人,没有解不开的矛盾,没有跨不过的坎,只要我们同心,一定能做到更开心地工作。”

作为站长站的站长,我总结了一套大师傅工作法,到各油站进行帮扶培训,提升员工服务和油站销量。一次,当我信心满满地来到东吴站时,发现员工大多数年纪偏大,工作积极性不高,服务都跟不上,更别说提升易捷销量了。看来再科学的推销方法,员工没办法自然、熟练、主动地开口,都是空谈。我一句一句示范,员工一句一句学习,给大家算效益和收入账。同时每天销售额上榜,每月排名晒晒,东吴站的老员工从“看着学”到“自己来”,掀起了比学赶超的热潮。不到半个月,东吴站的易捷销售量显著提升,成为当时的明星加油站。

禹山北路加油站不在城区主干道,面对如何带动起易捷销售这个难题,我主动出击开发客户,走进附近竞争站点、超市、小区,从了解客户所需、揣摩客户所想着手,巧用差异化营销,改变原来的进货模式,以圈粉周边3公里客户为目标,打造了属于油站自己的商圈。员工利用休息时间,顶着艳阳在加油站周边沿街发活动传单,连续发了近1个月,大家的脸都晒得黑黝黝的。每次发完后,我还都会跟员工碰碰头、聊聊天,请大家吃个冰激凌再回家。活动日之前,站里咨询电话就“打飞起来”了,活动日效果特别好。

奋斗就是踏踏实实,奋斗就是日积月累,奋斗就是坚持不懈。25年来的奋斗之路,我积累了经验、自信与能量,要干就好,这是我一直以来的信念与追求。

(邓璇贺笑整理)

“苦练内功”

马金刚:小乙烯也可创一流



30

 中国石化劳动模范
天津石化烯烃部乙烯装置工艺
丙班值班长

 生日:1973-7-29
擅长:精心操作+应急处置

 把该担当的责任担起来,把该做
的事情做到位

5月21日参加完交接班,我像往常一样开始巡检。工作近30年了,大大小小的装置,似乎已成为我生命的一部分。

我叫马金刚,现为天津石化烯烃部乙
烯装置工艺丙班值班长。我始终坚信,
同样能在砥砺奋进中争创一流业绩。

2018年,我们乙烯车间承接实施裂解
炉优化攻关及堵住加工“失血点”等系列
措施。期间,车间遇到大难题,因闪蒸罐
液位居高不下,优化工作一度无法继续推
进。最令人担忧的是,如果频繁调节阀门,
原油裂解炉辐射段很可能发生结焦而
出现断裂,情况十分紧急。当时我一直在
现场和阀门较劲儿。虽然心里急,但我始
终提醒自己,在操作时必须非常精准。
尝试了10多次,我终于找到最佳阀门开
度,成功将液位降下来,为后续优化成
功提供了保障。

开展裂解炉优化攻关及堵住加工“失
血点”等系列措施的成功实施,使我们克
服了裂解原料品质结构持续变差等不利
因素,确保了装置稳定高效运行。类似这
样的经历也让我久久不能忘怀,因为“能
源的饭碗必须端在自己手里”有了更加深刻
的理解。

天津石化20万吨/年乙烯装置,在行
业里是名副其实的“小个子”。必须通过
精细化管理,才能让它发挥最大优势。作为
一线操作工,只有通过精益求精地操作,
不断提高装置运行水平,才能提升竞争
力。日常工作,我组织班组员工开展小
指标竞赛、专项劳动竞赛。在优化裂解炉
操作中,我们把延长运行周期作为关键指
标,要求大家每天对炉管进行测温,优化
运行条件,确保氧含量、炉膛负压及燃料
气管网稳定。通过努力,轻石和轻烃炉运
行均超过100天,尾油炉运行80天以上。
在去年集团公司举办的乙烯装置关键操
作比赛中,天津石化小乙烯位列第
三,实现了以小竞赛促大指标提升的良好
预期。

多年的工作经验告诉我,没有安全这
个“1”,其他一切都是“0”。为此,我带领
班组以“零事故、零违章、零伤害”为目标,
按照总经理2号令、“五懂五会五能”及
HSE手册相关要求,结合生产实际,制定
安全作业标准化指导卡片,使现场操作更
加规范化、程序化和标准化。在此基础
上,班组每月至少开展两次反事故演练,
提升员工处理突发事件能力,为确保安
全生产打下坚实基础。今年5月1日22
时,裂解工段集冷水塔塔顶压力控制阀突
然出现报警,我带领班组员工按照应急处
置程序进行问题处理,前后仅用40分钟,
成功避免了一次非计划停车。

作为生产一线的值班长,我理应扛起
责任,以干为先、以成为要,带领班组员工
苦练内功、担当尽责,为小乙烯争创一流
业绩作出自己应有的贡献。

(祁晓娇 刘伟整理)