

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

江汉油田涪陵页岩气公司将承包单位纳入专业一体化管理,通过规范机构设置,优化运行模式,梳理业务流程,提升基层管理水平

力量充实到一线 采气运行更高效

夏梅 胡雪莹

从机关到基层,管理的范围更广、内容更多,压力也更大了。这是江汉油田涪陵页岩气公司采气工程管理部主管周林乾刚到焦石采气管理区的直观感受。5月份以来,和他一样,已有16名不同专业的员工来到涪陵页岩气公司4个采气管理区工作,充实了基层管理力量。

人员岗位的变动,和江汉油田涪陵页岩气公司进一步加强采气区管理有关。今年以来,针对“油公司”模式下基层管理面临的难题,该公司规范机构设置,重新梳理明确焦石、白涛、平桥、复兴4个采气管理区职责,转变运行模式,补充一线管理力量,形成甲方主导的管理模式,实现组织机构标准化、业务流程标准化、操作规程标准化、岗位设置标准化、现场管理标准化,有力提升基层管理水平,保障了采气管理区生产经营平稳向好。

管什么,有了明确定位

以往对承包单位的管理内容和方式较为单一,约束性不强。只要产量硬指标完成,我们就按劳务合同付劳务费用,不考核其他指标。”涪陵页岩气公司企业管理部主任张艳介绍。

今年以来,该公司围绕采气业务管理,重新梳理明确采气管理区职能定位,在对承包单位监督的基础上,抓实日常管理,做好设备管理、运行机制建设、经营指标管控、资产管理和物资供应和人力资源等工作。

为了进一步精细化管理,该公司根据4个管理区实际情况,将生产经营指标细化分解到各管理区,让每个管理区头上有任务,心中有方向。“不光要考核产量,材料费、开井率、躺井率、资料全准率等各项指标都要考核。”张艳说,他们根据指标打分,分数和年度绩效挂钩。

通过精细化管理,把压力传递到各管理区,推动管理区管理职责落地,调动员工积极性,加快生产步伐。“以前我们更多的是关注生产安全,现在技术管理、经营管理都要涉及。”白涛采气管理区主管黄明泉表示,“职责多了,自然压力更大。但有压力就有动力,我们的员和承包单位员工积极性更高了。”

怎么管,有了统一标准

承包单位各管各的,带来的问题长期困扰着管理人员。

“每个承包单位都有自己的一套管理方法,业务、岗位、标准都不统一,各管各的,很混乱。”张艳感慨,即使是现场标识牌都各有差异,给基层标准化建设带来不少麻烦,更无法体现涪陵页岩气公司的整体特色。

围绕着怎么管,该公司配套相关制度,重新梳理业务流程,制定业务流程图;设置生产运行岗、生产安全环保

岗、技术岗、综合岗、经营岗5个大岗位,明确各岗位职责,并制定采气业务管理和操作手册,让统一管理有章可循、有制可依。

“我们对资料填写进行规范,现场标准化也有了一致标准。”黄明泉介绍。目前,他们已经在管理区内逐步统一日常管理标准,既可以减少重复工作,提高工作效率,又规范了基层管理。

为了巩固统一管理成效,该公司每季度开展岗位检查,重点检查采气业务基础管理工作、岗位职责落实情况、HSE管理、设备管理等内容,发现解决问题,督促整改落实,提升公司基础管理水平。一季度,岗位中共查出61项问题,全部整改。

谁来管,有了更多人手

原来只有两三人,现在9个人,焦石采气管理区人员增加了不少。“每个人根据岗位分工,全面负责分管工

作。”周林乾介绍,因为人手不足管理“顾不上”的情况得到改变,甲方牵头统筹管理的局面正在逐步形成。

充实一线人员,是加强基层管理的一大转变。“以前管理主要依托承包单位,他们既当裁判又当运动员,自己人管自己人,我们很难了解具体情况。”采气工程管理部主任王周杰表示,这种过度依赖承包单位的弊端造成甲方发现问题不及时,现场基层管理水平提升缓慢。

为此,该公司优化运行模式,突出甲方管控能力,将人员补充到各管理区,替换承包单位人员,靠前指挥,提升管理效能。他们根据各管理区缺员情况,有针对性地补充生产运行、安全环保、地质工艺等专业人员,发挥各岗位作用,形成以甲方为主导的运行模式。

“在管理方面的自主权得到了加强,我们的员工才能更全面了解一线情况,及时解决难题,统筹协调各项工作。”王周杰说道。

严厉打击疫情防控期间 扰乱公共秩序行为

案例一

3月22日,在新型冠状病毒疫情防控期间,某地小区居民谭某未办理临时出入证明,欲驾车强行出去购买物品。防疫工作人员禁止谭某外出,并对谭某进行劝说。谭某不听劝说,并与疫情防控人员发生口角,将车堵住管控点出入口。后防疫工作人员报警,谭某开车冲撞卡口围挡后,倒车离开。接到报警后,派出所迅速组织民警,依法将强行冲卡的谭某传唤。经询问,谭某如实交代了自己的违法行为。

谭某的行为违反了《中华人民共和国治安管理处罚法》,公安机关已对谭某予以行政拘留5日的处罚。

案例二

3月15日,某地公安局派出所接群众报警称,有人在微信群里发布“附近一家药店里有人确诊了新冠肺炎,店被封了”的虚假信息,引起恐慌。接报后,派出所迅速行动,经调查取证,在某小区内将嫌疑人王某抓获。经审,王某交代,其于3月15日中午,在某小区业主微信群发布涉疫不实言论,造成不良社会影响。

根据《中华人民共和国治安管理处罚法》第二十五条第1项规定,公安机关依法对虚构事实,扰乱公共秩序的王某处以行政拘留6日的处罚。

法律链接

《中华人民共和国治安管理处罚法》第五十条:有下列行为之一的,处警告或者二百元以下罚款;情节严重的,处五日以上十日以下拘留,可以并处五百元以下罚款:

1.拒不执行人民政府在紧急状态情况下依法发布的决定、命令的;

2.阻碍国家机关工作人员依法执行职务的;

3.阻碍执行紧急任务的消防车、救护车、工程抢险车、警车等车辆通行的;

4.强行冲闯公安机关设置的警戒带、警戒区、阻碍人民警察依法执行职务的,从重处罚。

《中华人民共和国治安管理处罚法》第二十五条有下列行为之一的,处五日以上十日以下拘留,可以并处五百元以下罚款;情节较轻的,处五日以下拘留或者五百元以下罚款:

1.散布谣言,谎报险情、疫情、警情或者其他方法故意扰乱公共秩序的;

2.投放虚假的爆炸性、毒害性、放射性、腐蚀性物质或者传染病病原体等危险物质扰乱公共秩序的;

3.扬言实施放火、爆炸、投放危险物质扰乱公共秩序的。

风险提示

面对突如其来的疫情,每名公民都有理解、支持、配合疫情防控工作的义务。如果为一己之私无视取闹,妨碍公务,干扰疫情防控工作,就是逾越法律的底线,必将受到法律的严惩。疫情防控期间,公民应自觉遵守以下事项:

1.公共场所要佩戴口罩,主动接受健康检测,不要拒绝、阻碍设卡检查;

2.关注权威来源,关注权威信息,不断章取义、造谣传谣、扰乱社会秩序;

3.切勿隐瞒病情,及时报告就医,不要暴力抗检,不能拒绝隔离;

4.从事生产销售,不要见利忘“疫”,制假售假,哄抬物价。

(徐碧)

以案说法



巴陵石化确保热塑橡胶满负荷生产

巴陵石化克服疫情带来的不利影响,抢抓热塑橡胶系列产品市场机遇,及时调整产品结构,狠抓装置运行,保持工艺参数在最优范围运行,确保装置处于满负荷生产最佳状态。图为5月23日,橡胶部SIS装置当班员工在现场巡检。
彭展 摄

信访工作大家谈 加强党的领导 做好信访工作

孙永壮

我们要结合胜利石油工程公司自身实际,把学习贯彻《信访工作条例》作为不断强化党的领导,落实以人民为中心的发展思想的具体行动,把信访工作作为了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心的一项重要工作,心系群众、关口前移、多元化解、维护稳定,为打造世界领先技术先导型油服公司提供坚强保障。

加强党的领导是做好信访工作的根本引领。要始终“坚持和加强党对信访工作的全面领导”,把贯彻落实《信访工作条例》、开展信访工作列入公司党委重要议事日程,纳入各级领导班子年度考核和述职述责内容,与公司中心工作同部署、同落实、同考核;严格落实“党政同责、一岗双责,属地管理、分级负责,谁主管、谁负责”要求,把责任内容落实到岗、明确到人、具体到事,健全完善并有效发挥信访联席会议机制作用,不断夯实责任共担、齐抓共管的“大信访”工作格局。

维护群众利益是做好信访工作的核心要义。要始终坚持以人民为中心,搭建群众网上“建言直通车”,健全完善公司领导干部常态接访、定期下访、带案走访、重点约访、抽查回访的“五访”模式,

畅通群众多元诉求表达渠道;办好初信初访,推行“只访一次”,落实首办责任制,及时化解各类信访事项;进一步发挥公司党政工团等组织优势,抓实“我为群众办实事”,通过“走基层访万家”“EAP一线行”“云问诊”等平台,开展好困难帮扶和走访慰问,千方百计为员工群众排忧解难,增强员工群众获得感和幸福感。

源头防范化解是做好信访工作的重

要举措。要始终坚持源头治理化解矛盾,

发扬新时代“枫桥经验”,做到预防在先,健全完善公司矛盾纠纷排查清单,做好改

革调整和政策出台社会稳定风险评估,确保苗

头问题早发现、早解决;教育在先,面上加

强政策法规宣传引导,点上做到进家入户

帮扶疏导,持续开展信访积案专项攻坚化

解,切实减存量、遏增量;调解在先,运用

法治思维分类处理群众信访诉求,构建调

解、仲裁等多元化解机制,推进诉访分离,

依法规范信访秩序,为党的二十大胜利召

开营造和谐稳定良好氛围。

(作者系胜利石油工程公司执行董事、党

委书记)

确保新形势下信访工作落到实处

谢永金

学习贯彻《信访工作条例》要始终坚持以人民为中心。牢固树立“人民信访为人民”的工作理念,坚持把信访群众当家人,把信访诉求当家事,用心倾听群众声音,用情解决群众诉求,深入开展重点领域、重点群体、重点人员、重点问题信访矛盾化解攻坚行动,坚持尽力而为与量力而行统筹兼顾,着力解决好员工群众最关心最直接最现实的利益问题。

学习贯彻《信访工作条例》要始终坚持落实信访工作责任。坚持“党政同责、一岗双责”“属地管理、分级负责”“谁主管、谁负责”“只访一次”的原则,认真落实包保责任,压紧压实各级领导干部抓信访工作的政治责任。完善信访工作联席会

议机制,加强整体统筹和业务指导,重点面向特殊疑难信访案件,联合党群、组织、纪检等部门加强督办指导。

学习贯彻《信访工作条例》要始终坚持依法按政策解决信访问题。坚持依法依规落实“三到位一处理”要求,切实维护群众的合法权益,引导群众依法理性表达诉求,进一步推动形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的共识。

学习贯彻《信访工作条例》要始终坚持源头治理化解矛盾。突出工作重点,把源头和基层作为信访的着力点和工作重心,做细做实矛盾纠纷排查化解、属地稳控、源头治理等基础工作。

(作者系石化机械党委书记、董事长)

油管分区管理 服务油藏经营

张海波

在胜利油田河口采油厂机采装备服务部,员工俨然成了“快递分拣员”。他们不仅要把新进的每一根油管按照“分管理区、分型号、分材质、分性能”的“四分”原则进行质检、存储和发放,而且还要依据这个原则,对每一根回收旧油管进行修复、质检、存储和发放。

这源于机采装备服务部实施的油管分区运维管理。该服务部每年要完成50余万米的新进油管和140余万米的回收旧油管的运维管理,难度很大。为此,他们按照定置管理的标准,规划好存储场地后,以制度重塑流程,仔细梳理分区运维管理的各项制度、流程和模式,明确管理目标、原则和业务人员职责。其中,要求新进油管必须做到“户籍信息”翔实无误,即归属属、标识清、台账全、发放准;回收旧油管必须做到“物归原主”,并健全收发资料,做到日清月结,账物一致,杜绝失真失实,高标准形成源头统一、内容详尽和一体化共享平台。同时,加快信息化建设进程,实现出入库建账查询、实物流通、库存管理、线上运行严谨规范。

“最近的新进油管没出一点差错!”管理四区油气开发主任师高宝国称赞。不仅如此,管理区还能通过共享平台及时准确掌握现有的库存,通过加强管理、沟通和提报计划准确性,以及服务部主动向管理区“推销”,对无动态新进油管进行预警,优先使用,避免形成积压浪费,使库存始终保持在合理控制范围内。

“每个管理区的油藏类型各不相同,如果油管混用,不仅会让油管‘短命’,而且会直接影响到油井的寿命。”管理八区副经理陈军说。作为一个强边底水稠油油藏的管理区,目前油井免修期较去年延长120天,这其中油管分区运维管理功劳不小。

下一步,该服务部将建立优化提升长效机制,对标追标,深化执行考核,常态化、规范化油管分区运维管理,在服务油藏经营中实现价值再提升。

当好承包商的 “大管家”

瞿恒芳

5月下旬,广西钦州石油发展基建部组织人员对南间加油站施工现场进行巡视检查,全方位加强承包商施工管理。

今年以来,钦州石油结合主题行动和安全生产工作重要部署,落实好疫情常态化管控,进一步规范施工承包商管理,促进施工管理水平提升。截至目前,累计开展作业现场各类检查79次,发现问题123个,已全部销项整改。

严抓疫情防控,做好“健康管家”。3月中旬,钦州市疫情防控形势严峻复杂,钦州石油在落实常态化防控的同时,组织在建工程承包商有序复工,安排专人对外来承包商人员行程进行摸底排查,实时掌握外来施工人员健康码、流动轨迹、行程码及疫苗接种情况,定期上报疫情防控动态跟踪表,及时督促在建承包商作业队伍40多人做好核酸检测,实现了上下联动、群防群治,共抗疫情。

严抓HSE管理,做好“安全管家”。钦州石油结合全年HSE重点工作部署,通过招标管理、准入管理和年度评价,加大优良业绩和技术能力的选商权重,强化承包商资质审核,HSE合同备案管理,对承包商队伍素质、施工资质等方面进行能力评估,坚决清退不合格承包商。同时,为提升承包商HSE管理水平,通过自查自改、监督检查、联合检查、视频监督等多种方式,不断压实管理责任,对承包商在安全方面存在的问题及时纠正,从严从重处理,确保施工安全。

严抓作业施工,做好“质量管家”。为有效提高作业施工质量,实现效益最大化,钦州石油严把方案设计、物资质量、现场管理、工序优化等多道关口。作业施工前,明确总承包项目设计、采购、施工各阶段的衔接、管控程序,消除管理盲区,优选高效的作业方案。施工过程中,现场监督人员对照施工标准和设计要求,严把每道作业工序关。关键工序和特殊时段安排专业技术人员进行现场监督,增强管理人員的履职能力和责任心,确保高质量完成作业施工。



5月份以来,石化经西南测控公司开展攻坚行动,聚焦测井、录井、定向导航中遇到的难题,组织员工合力攻关,累计突击完成测井解释100余井次,在抗疫保产中发挥生力军作用。图为5月17日,员工在生产现场鉴定岩屑,确保准确卡准油气层。

田宏远 摄 邵晓玲 文