

奋进新征程
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

奋力开创石化工业高质量发展新局面

编者按:集团公司“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动启动以来,各企业进一步深入贯彻落实习近平总书记视察胜利油田重要指示精神,坚决落实集团公司党组决策部署,自觉担当尽责,勇于攻坚克难,奋力在引领我国石化工业高质量发展上再立新功、再创佳绩。本期邀请4家企业领导干部谈扎实开展主题行动、引领我国石化工业高质量发展的思路措施,敬请关注。



牢记嘱托推进构建一体化新格局

莫鼎革

镇海炼化牢记习近平总书记“世界级、高科技、一体化”殷切嘱托,深入学习贯彻习近平总书记视察胜利油田重要指示精神,认真落实集团公司主题行动部署安排,牢牢把握高质量发展的工作主线,优化生产经营,强化安全环保、深化改革管理、加快科技创新、推进党建与中心工作深度融合,加快建设“世界级、高科技、一体化”绿色石化基地,持续推进构建一体化新格局,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

优化生产经营,强化安全环保。坚持“一体化管理出大效益”的理念,将23家全资子公司、合资合作、周边下游等企业纳入共赢发展朋友圈,构建形成“1+23+N”一体化发展新格局。聚焦全员岗位责任落实,实行“管理网格化+技术专业化+现场规格化+行为规范化”大

安全管理。公司领导班子带头,每周集中开展“现场两小时”安全领导力提升行动,现场了解基层HSE管理难点,帮助解决影响安全生产的突出问题。按照“一体化测算、一体化排产、一体化执行、一体化考核”的思路,持续优化装置结构、原料结构、装置运行、产品结构、公用工程,坚持炼油产品“宜油则油、宜烯则烯、宜芳则芳”,化工产品按照市场需求和测算效益排序动态切换,努力实现整体效益最大化。抓好镇海基地项目建设,深化异味监测治理,搭建“高空站+地面站+走航监测”全方位立体监控网格,并探索固废资源化处置新模式。坚持疫情防控常态化,因时因地落实动态排查等措施。统筹镇海基地成员企业,做好全产业链顶层规划和产业结构优化,打造高质量发展新标杆。

深化管理改革,加快科技创新。坚持打造技术先导型企业目标,推动科技创新、管理创

新双轮驱动,优化创新机制,整合创新平台,持续加大重点领域投入。深入开展对标世界一流管理提升行动,持续推进“三能”机制改革、体制机制改革、财务管理一体优化,探索建立适合管理人员、技术人员及技能人员的全员积分体系,实现量化目标、量化指标、量化成果,调动员工工作积极性。加快绿色低碳转型,做好高端产业布局,推进“十条龙”项目攻关,抓实揭榜挂帅项目阶段性评估验收。加速推进数字化转型,抓好智能工厂3.0建设及数字化企业架构搭建。围绕高端新材料、高端精细化学品、节能环保等领域,深化产学研合作,结合集团公司各直属研究院优势和特点,建立完善差异化的技术合作体系,并结合各方资源特点,推进信息共享、资源共享、技术共享、成果共享。

持续提升党建工作质量水平。全方位多层次营造“喜迎二十大”浓厚氛围,梳理出59项重

点任务,细化分解206项主要措施,明确421个关键时间节点,采取项目法管理全程督办,确保各项工作扎实推进。锚定“站排头、争第一”目标,持续推进铸魂固本工程、人才强企工程、组织力提升工程、凝神聚力工程、监督执纪工程、和谐企业建设工程,开展“党建引领、书记领跑、党员领先”提质升级行动,引领和带动全体成员单位提升党建工作质量和实效。深入挖掘内部红色资源,建立党史学习教育常态化长效化制度机制,成立“镇船承”老兵宣讲团、“镇理享”新兵宣讲团,积极推进石油精神、石化传统镇海实践体系建设。搭好“党建+”平台、完善“党建+”机制,优化合资合作企业党建共建模式。坚持“培训是最大的福利、使用是最好的培养、成长是最大的关爱”理念,落实“总教练+主教练+助教+师父”导师带徒体系,打造具有镇海炼化特色的人才培养机制。

(作者为镇海炼化分公司代表、党委书记)

加快向产业链和价值链中高端迈进

江寿林

洛阳石化深入贯彻习近平总书记视察胜利油田重要指示精神,认真落实集团公司主题行动部署安排,锚定“建设中部地区有较强竞争力炼化一体化企业”发展目标,守牢安全环保底线,推进深化改革,强化科技创新,全面做好生产运行优化、百万吨乙烯项目落地等工作,全力以赴推动提质增效、转型升级,努力实现发展质量和经营效益新提升,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

持续优化生产经营。坚持以效益为中心,以平稳为根本,充分发挥生产保障集约化、专业化优势,全力抓好各类原材料进厂工作。围绕炼油结构调整项目等做好生产统筹,进一步增强不同性质原油适应性加工、生产运行优化、产品结构适时调整等能力,持续优化加工流程和操作方案。不断强化全要素成本管控,多措并举

降低低成本。加强对市场趋势和规律研判,完善快速决策和沟通协调机制,抓住市场机遇,增产高价值产品。发挥好绩效考核指挥棒作用,提高计划制订的科学性,形成以天保周、以周保月、以月保季、以季保年的滚动运行机制,确保完成全年各项目标任务。

推进管理水平提升。大力推进治理体系和治理能力现代化建设,在打通堵点、激发活力上见实效。以加强风险管控能力、提高专业认知水平、提高专业管理深度为重点,持续强化专业管理。从岗位责任制落实和“三大纪律”执行入手,全面加强从严管理。以精简、管用、好用为目标,抓好制度培训和执行检查。强化依法合规管理,确保依法合规、诚实守信开展生产经营活动。认真完成深化改革任务,确保国企改革三年行动圆满收官。深化三项制度改革,推进干部履职契约化,加强干部日常考核与评议结果应用,严控用工总量,开展岗位价值评估及优化,倒逼员工素

质能力提升;持续完善薪酬分配机制,形成“收入看贡献、进步凭业绩”的导向。

加快推进转型升级。在全方位提升油品保障能力的基础上,加快企业从“燃料型”向“化工产品和有机材料型”转型、向产业链和价值链中高端迈进。炼油方面,发挥炼油结构调整项目产能优势,用好日照—濮阳—洛阳原油管道、洛阳原油商业储备基地,加快推进洛阳—新郑国际机场航煤管道建设,超前谋划做好2023年装置大修准备工作,为提升炼油业务竞争力奠定基础。化工方面,紧抓机遇全力推进百万吨乙烯项目落地,成立专班深度介入基础设计,做好各项要素保障落实工作,做好人力资源配置和人才储备,为项目开工建设创造有利条件。加快推进PBST(生物可降解聚酯材料)项目和芳烃产业链升级,不断提升价值创造能力。

坚持绿色低碳发展,强化科技创新。将绿色低碳作为高质量发展的重要抓手,深入实施

能效提升计划与绿色企业行动计划,加强能源“双控”管理,实施好低温余热综合利用、设备节能改造等重点项目;优化用能结构,探索清洁能源替代方案;加大节水力度,持续降低工业取水率,打造黄河流域绿色发展标杆。坚持科技创新面向市场、面向现场,聚焦生产难点痛点、节能节水降碳、新产品研发、新技术应用等领域,对外加强与科研院所沟通合作,对内发挥高层次人才引领作用,不断提高科技攻关项目质量;抓好科技创新项目实施,加快短纤维专用料、聚酯切片等新产品开发;持续构建多层次科技创新活动体系,引导干部员工积极参与创新创效活动;进一步完善科技评价和奖励机制,激发科技人才创新内生动力。深化风险识别管控和隐患排查治理,抓实操作技能培训和应急演练,抓好疫情防控,精准识别和化解安全、环保、质量、经营、稳定等领域风险。

(作者为洛阳分公司代表、党委书记)

全力以赴建设世界领先化工材料企业

郭智勇

巴陵石化深入贯彻习近平总书记视察胜利油田重要指示精神,以主题行动统筹全年各方面工作,狠抓安全环保、强化科技创新、加快产业升级、做好生产经营、深化改革管理、发挥党建优势,持续推动企业治理体系和治理能力现代化建设,全方位推动高质量发展,以建设世界领先化工材料企业的新成效迎接党的二十大胜利召开。

推动安全环保迈上新台阶。作为沿江企业,安全环保是一切工作的前提和基础,巴陵石化深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神,全力推动企业安全环保工作水平提升。不断强化体系思维,严格落实风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,加强直接作业环节和承包商监管,持续提升本质安全水平。全面落实长江大保护相关要求,狠抓依法合规管理,有序

推进碳达峰碳中和工作,确保各项环保指标全面达标。深化工艺管理、设备完整性管理等体系建设,全力提升装置运行平稳率和设备可靠性。

推动科技创新实现新突破。聚焦主责主业推动科技创新,完善企业中长期研究规划,全力抓好环保型环氧氯丙烷等重点科研项目攻关及应用,加快碳纤维复合材料用环氧树脂、聚酰胺弹性体等新产品和新材料开发与推广。完善以质量、贡献、绩效为核心的科研评价体系,落实揭榜挂帅、功勋奖等机制,加快国家热塑性弹性体技术创新中心落地,加强核心技术全过程保密管理,持续激发科技体制机制活力。全面推广应用“数据+平台+应用”模式,加快智能化提升和数字化转型。抓好领军人才培养,鼓励和支持优秀青年承担重要任务。

推动产业升级开创新局面。狠抓HSE、质量、进度、投资、合同、廉洁等六方面管理,确保

己内酰胺搬迁升级项目按计划建成中交。强化统筹协调,推动与海南炼化合资建设的海南洋浦弹性体项目如期建成开车、与上海石化合资建设的上海金山弹性体项目尽快开工建设。发挥技术优势,加快环保型环氧氯丙烷、高性能环氧树脂项目建设,推动环氧树脂产品链绿色高端化发展。紧抓集团公司“油转化”等重大机遇,与区域兄弟企业共同推动岳阳地区炼化一体化项目尽快落地。同时,持续优化原料结构和产品结构,推动各装置安稳长满优运行;坚持市场导向抓经营运作,强化精准营销,全力开拓市场;坚持“一切成本皆可控”理念,开展“全员艰苦奋斗、全面降本减费”行动,全力推动生产经营取得新成效。

推动改革管理释放新活力。坚持按表推进、跟踪督办,确保如期完成国企改革三年行动各项任务。持续深化专业化改革,抓好改革“回头看”工作,不断做实基层基础、做强专业管

理。持续深化三项制度改革,抓好领导人员任期制和契约化管理,进一步完善激励有效、约束有力的收入分配机制,并组织开展“‘三基’工作强化提升年”专项行动。深入开展对标世界一流管理提升行动,统筹构建法律、合规、内控、风控、制度一体化格局,不断提升企业管理水平。

推动发挥党建工作新优势。落实集团公司“1355”党建工作总体思路,深入推进全面从严治党,持续推动党史学习教育常态化长效化,大力传承石油精神、弘扬石化传统。坚持正确用人导向,优化干部队伍结构,提升能力素质。组织开展“标准化规范化提升年”活动,持续建强人才队伍,增强群团工作活力,深入推进党建与中心工作融合互促。持续强化政治监督,驰而不息纠“四风”,一体推进“三不”机制建设,坚定不移扬正气、树新风,奋力谱写打造新巴陵、争当排头兵新篇章。

(作者为巴陵石化公司执行董事、党委书记)

全面提高项目管理水平争当发展排头兵

许一君

炼化工程集团宁波工程公司深入学习贯彻习近平总书记视察胜利油田重要指示精神,以主题行动统筹全年各项重点工作,明确45项重点工作和146项具体任务,全面提高项目管理水平,纵深推进深化改革,做优战略新兴业务,持续提升管理效率和经营效益,守牢安全生产与合规经营底线,全力打造精品工程,争当高质量发展排头兵,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

项目是工程企业的核心,是效益的主要来源,也是提升品牌形象的关键,宁波工程公司全面提高项目管理水平,全力打造精品工程。完善EPC项目执行策略,加强直接作业项目管理标准化、流程化、科学化,深化项目分包管理,发挥设计、施工、制造一体化协同优势,精心组织镇海基地、海南乙烯等重点工程项目建设。完善项目经理和项目团队选用与组建机制,加大年轻

项目经理等培养与选拔力度。建立健全与项目效益挂钩的人力资源管理机制和绩效考核反向测评机制,持续提升项目管理效率,问题响应与解决能力。提升设计管理水平,持续推动设计优化和标准化设计。推广应用线上签证管理系统,强化工程现场签证及费用管理。完善项目成本过程管控机制,严格分包结算复审和审计,堵塞效益出血点。

纵深推进深化改革。以深化改革三年行动为着力点,以改革提效能,以创新增活力,狠抓重点、精准突破,持续增强企业发展后劲。坚持以高质量党建引领保障高质量发展,把党的领导融入公司治理各环节,充分发挥党委在深化改革中的统筹协调作用。完善组织绩效考核体系,深入推进三项制度改革,明确向创造价值、关键岗位倾斜的激励导向。优化调整组织架构和部门职能,组建数字技术分公司、工厂系统室,为智能化建设和设计业务能力提升提供保障。

做优战略新兴业务。积极探索科技攻关“大兵团”作战模式,争当细分领域领跑者。大力推进可再生能源、氢能和固碳技术、高端新材料等新兴领域科技研发,抓好“十条龙”项目攻关,加快工程技术类课题研究,打造特色技术优势。抓好传统优势技术更新迭代,重点推动气化、脱酸等技术升级。应用“数据+平台+应用”模式,加强业务数据标准化治理,加快工程数字化交付标准建设。瞄准高成长性、高附加值、具有产业化前景的领域,组建创新联合体,打造高效研发链条,开辟成果转化通道。

持续提升管理效率和经营效益。不断优化资源配置和业务流程,促进效率与效益协同提升。持续推进对标世界一流管理提升行动,推动高质量发展指标评价体系建设,做好标杆基层单位维护与再提升工作。加强制度“立、改、废”动态管理,开展制度与流程“梳理、评估、清理”专项行动,构建权责清晰、治理完善、运行高

效、监督有力的内部管理运行体系。提升技术与市场联动水平,提升全过程服务水平。压实各级责任,推动全员经营创效。积极拓宽业务领域,大力承揽生物质能源、二氧化碳捕集及综合利用、数字化工厂等项目,提升市场变化应对能力。

守住安全生产与合规经营底线。加强潜在风险分析研判,守牢不发生系统性风险的底线。抓紧抓实集团公司安全生产二十条具体措施落实,重点强化直接作业环节监管。推进HSE管理体系有效运行,逐步建立安全生产长效机制。严格执行本质安全设计,推进风险隐患集中排查整治。大力推进合规管理体系与合规文化建设,增强全员合规意识,提升法律保障能力。努力实现高风险业务精准识别、精确管控和高风险岗位、重点人员高效管理,完善落实风险应对工作机制,切实筑牢防火墙。

(作者为宁波工程公司执行董事、党委书记)

坚持“一体化管理出大效益”的理念,将23家全资子公司、合资合作、周边下游等企业纳入共赢发展朋友圈,构建形成“1+23+N”一体化发展新格局。坚持炼油产品“宜油则油、宜烯则烯、宜芳则芳”,化工产品根据市场需求和测算效益排序动态切换,努力实现整体效益最大化。抓好“十条龙”项目攻关等工作,加快打造技术先导型企业。



发挥炼油结构调整项目产能优势,用好日照—濮阳—洛阳原油管道、洛阳原油商业储备基地,加快推进洛阳—新郑国际机场航煤管道建设,超前谋划做好2023年装置大修准备工作。紧抓机遇全力推进百万吨乙烯项目落地,成立专班深度介入基础设计,做好各项要素保障落实工作,做好人力资源配置和人才储备,为项目开工建设创造有利条件。



全面落实长江大保护相关要求,狠抓依法合规管理,有序推进碳达峰碳中和工作,确保各项环保指标全面达标。完善科研评价体系,落实揭榜挂帅、功勋奖等机制,加快国家热塑性弹性体技术创新中心落地。狠抓HSE、质量、进度等方面管理,确保己内酰胺搬迁升级项目按计划建成中交。持续深化专业化改革,抓好改革“回头看”工作。



完善EPC项目执行策略,加快推进项目管理标准化、流程化、科学化,深化项目分包管理,精心组织镇海基地、海南乙烯等重点工程项目建设。优化调整组织架构和部门职能,组建数字技术分公司、工厂系统室,为智能化建设和设计业务能力提升提供保障。做优战略新兴业务,大力推进可再生能源、氢能和固碳技术、高端新材料等新兴领域科技研发。

