

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

经纬公司胜利地质录井公司新疆录井部SL285队,成员平均年龄32.8岁,5年征战6口1字号井,口口都是标杆

征服1字号井的“青年特战队”

单旭泽 袁 滨 范世武

5月7日,在准噶尔盆地西部的奎屯1井井场上,经纬公司胜利地质录井公司新疆录井部SL285队队长吕政和队员正在整理刚刚出筒的岩芯、装置。

石油工程公司“十佳卓越团队”“青年岗位能手”……一块块闪亮的奖牌,讲述着SL285队征战柴达木、鏖战准噶尔、奋战塔里木的故事。这支平均年龄32.8岁的“青年特战队”,用责任与担当创造了一项项施工纪录,用汗水擦亮了胜利录井闪亮的品牌,在青春的赛道上跑出了最好成绩。

亮相即亮剑,我们专干1字号井

“我们专干1字号井!”站在奎屯1井井场上,队长吕政和7名队员自信满满地喊出口号。

1字号井,就是在新勘探区块实施的第一口预探井,往往是重大油气发现的关键井,也是录井施工难度最

大的井,“探索区”鲜有经验可借鉴。

2012年5月,SL285队接到第一口1字号井——柴1HF井的录井施工任务。该井是中国石化在西部新区的第一口评价井,前期有队伍在该区块施工了多口井,但复杂情况频频发生,勘探与开发进程一度终止。

当年28岁的吕政意气风发,带队迎难而上,研究地质特性,制定了可行性施工方案。各岗位技术员昼不休、夜不寐,轮流紧盯各项实时数据,在每个关键节点判断岩性、卡取层位,凭借扎实的技术功底,让复杂难题得到解决,为西部新区的开发积累了经验。

亮相即亮剑!第一口1字号井的成功,成为该队征战1字号井的里程碑。他们以过硬作风、精湛技术享誉西部大漠。

2016年,吕政带着SL285队踏上了远征预探井山古1井的征程。和预想的一样,这口1字号井在施工中困难重重。吕政和队员齐心协力,首次在上干柴沟组、下干柴沟组、元古界

发现油气显示,实现区块勘探新发现。

从2016年山古1井的正式启动,到2021年山2井实现区块勘探新突破,SL285队一次又一次勇闯青海高原,充分发挥青年生力军和突击队作用。吕政说:“如果柴达木还需要,我们的回答是——去!”

出征就出彩,每一口井都是标杆

凡是到过高原的人都知道,那里并没有多少诗情画意。

青海西北部海拔3600多米,含氧量仅为平原地区的70%,紫外线强度却是20倍,昼夜温差达20摄氏度。队员们的脸被晒得黝黑、脱皮。

每年4~8月,戈壁滩上大风起兮,沙土蔽日,连卵石都能飞起来,营房上曾经生锈的铁皮被风沙打磨得锃亮。井上施工一天,队员的脸就糙得像砂纸。8~10月是融雪季,雪水把井场路冲断,汇成一条200米宽的路。10月开始,高原冰雪皑皑。队员

们坚守柴达木,一身冰雪,两肩霜花,细化施工方案,做好地层对比,精心录取好每一米资料。

山3侧井是部署在柴达木盆地的另一口重点预探井。为准确落实油气显示,技术员何标儒运用三维定量荧光录井技术,首次于新生界路乐河组准确落实轻质油气显示,先后收到甲方和石油工程监督中心的两封表扬信。

为了将取芯后的岩矿鉴定样品及时送往科研基地,队员为岩芯仔细做防水处理,装入盒中,蹬着冰冷的雪水河,接力将300公斤岩芯送到对岸装车,手脚都被冻得通红。

5年征战6口1字号井,口口都是标杆,这支年轻的队伍不断闯入勘探禁区,一路过关斩将,为柴达木盆地打开了勘探新局面。

闯关就过关,每一个人都是尖兵

担子要拣沉的挑,任务要冲难的选。SL285队人人都是尖兵,干劲十

足,难题面前争着往前冲。

吕政健谈机敏、做事果敢。他带队思路清晰、方向正,工作上必须做到“标准高、数据精、服务优”,“严管厚爱”是他的带兵之道。被誉为“骆驼刺”的技术骨干何标儒,扎根西北边疆已整整10年,年均坚守一线300天,凭借过硬的作风和高超的技术征战高原,优质完成多口井的施工任务。今年53岁的李全笑称,自己凭一己之力拉高了全队平均年龄。他认真勤恳,干活儿不惜力。00后的刘才银和任博机灵、好学、肯吃苦,跟着师傅很快在录井岗位上担重任、挑大梁。

“西风恋漠北孤烟,杏花喜江南楼阁。晚霞遮半轮斜阳,高原阻万里乡月。”这是何标儒在高原上写的诗。想家的时候,这群石油汉子默默地在心中倾诉思念。

5年来,这支队伍征战了6口1字号井,以优质录井技术助力西部勘探突破,实现油气显示发现率、异常预报及时率、复杂地质层位卡准率始终保持100%。



弘扬劳模精神 提升技能水平

近日,洛阳石化组织劳模创新工作室团队成员深入学习贯彻习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会的贺信精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,不断提升技能水平,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。图为河南省五一劳动奖获得者章居斌(中)和团队成员观看首届大国工匠创新交流大会新闻。



主题行动进行时

严防死守 筑牢安全和疫情双防线

茂名石化联合五车间HSE总监 梁丽坚

【企业行动】集团公司主题行动开展以来,茂名石化迅速部署、研究贯彻,聚焦安环运行、攻坚创效、科技创新、改革管理、党建引领等六个方面,细化制定了69项重点工作任务,通过列表跟踪、挂图作战、从严考核等机制,全力推动主题行动落实施地。

【员工践行】今年以来,面对异常严峻的安全生产形势,茂名石化聚焦HSE管理体系建设,确定了工作票制度、“手指口述”操作法、网格化隐患排查、HSE观察、作业安全分析等重点工作,严格落实制度保安全。

作为一名基层安全管理人员,我深感责任重大,以“打好安全生产翻身仗”为使命,坚定不移落实重点工作。面对装置安全隐患问题频发的现状,我带头开展网格化隐患排查,按装置、区域为车间领导、管理人员、班组职工划分“责任田”,坚持每月一主题开展交叉容错检查,共开展了节前隐患排查、高危泵隐患排查、低温硫腐蚀排查、老破旧装置专项排查等4次主题排查,发现并整改问题308项。3月初,我发现干气提浓压缩机出口缓冲罐管线减薄隐患,立即组织作业安全分析,认真制定施工方案,连续加班加点半个多月,及时更换了减薄管线,确保了安全生产。

疫情就是命令,防控就是责任。

3月23日以来,茂名地区疫情形势严峻。我第一时间建立《车间疫情专项排查表》,一边组织对车间办公场所进行全面消毒,一边连夜跟踪车间140多名干部员工的粤康码等信息。当时,有6名员工因出现“黄码”居家隔离无法上班,岗位力量严重不足。我立即动员党员技术骨干到班组临时顶岗,更主动深入现场参与A级、B级操作指令单编制,指导“手指口述”唱票操作,确保20余项操作均安全规范完成。

安全工作永无止境。我将始终保持如履薄冰的高度警觉,毫不松懈抓好安全生产和疫情防控工作,确保装置安全稳定运行、作业安全受控。(刘澧莹 整理)

“研产服用”加快新技术应用

中原石油工程公司钻井二公司技术发展中心副主任 陈德强

新内生动力的具体表现。

我作为钻井二公司技术发展部的副主任,主要负责单位技术研发、技术应用等工作。前不久,钻井二公司50609钻井队在中原油田濮157井二开、三开时间比计划提前23天,主要得益于纳米复合钻头在该井的应用。同样受益的钻井队伍还有很多,我们公司的纳米复合钻头应用于新疆塔河区块、四川普光 and 长宁区块、东濮老区,机械钻速均大幅提升。其中,应用于内蒙古探区,机械钻速提升高达112%。截至目前,该系列新型纳米复合片钻头已由单一种类发展为3个系列18个种类。

纳米复合钻头是我们公司“研产服用”一体化建设和产业链延伸的拳头产品。兄弟单位管具公司多年前就与陕西能源化工研究院和美国

Smartcorr Systems公司开展深度合作,共同进行核心技术攻关,研制开发出新型的纳米复合钻头,成为国内独家纳米复合钻头生产单位,填补了行业空白。产品研发成功后,钻井二公司实现了批量生产,首批40多只纳米复合钻头先后在内蒙古拐子湖、新疆塔河、四川普光等区域市场应用28口井,平均机械钻速和单只钻头进尺均较市场同规格产品大幅度提升。

纳米复合钻头是我们公司“研产服用”一体化建设和产业链延伸发展的一个缩影,目前,“中原助剂”“中原制造”等品牌在业内越来越响。

下一步,中原石油工程公司将严格落实集团公司主题行动要求,强化新型研发机构建设,加快新技术、新产品的应用,不断激发公司创新内生动力。(魏国军 刘建柱 整理)

江汉油田工会持续开展女员工素质提升活动,成立“江汉巾帼云端讲师团”,重点针对转岗、重新竞聘上岗女工需求,为女员工充电加油

“云课堂”为基层女工提素赋能

汤国毅 郑 红 徐 灿

5月8日,江汉油田广华联合站输油岗员工范华在夜班启泵抽污油池时,发现压力表数值显示为零,而正常值是0.25兆帕。通过分析,她准确判断出是底阀漏失造成的。更换底阀后,工作正常。

“通过云课堂的学习,我增强了分析判断故障原因的能力。”范华深有感触地说。从2019年开始,江汉油田工会持续开展“巾帼云课堂·逐梦竞芳华”女员工素质提升活动,选聘油田女劳模、女技术能手、女专家,成立“江汉巾帼云端讲师团”,重点针对转岗、重新竞聘上岗女工需求,为女员工在思想上充电、精神上补钙、工作上加油。从业务技能、创新方法、法律维权、文学修养等方面,在线上对女工进行知识传授。

三年来,巾帼云课堂共举办各类线上培训班124期,培训女员工8692人次,油田女员工整体素质得到极大提升。

创新课

——思考为什么要这样改

“一堂创新课为我的专业技能插上腾飞的翅膀。”采服中心工具制造车间副主任、高级技师蔡注华,对技能大师吴继业讲授的一体式封割器创新课记忆犹新。

看着电脑屏幕上不同剖面、标注着不同颜色、立体直观的三维效果图,蔡注华眼睛都直了。课后在吴继业的帮助下,蔡注华开始了对各种制图、设计软件的学习。去年,她的论文获得采服中心科技论文一等奖。在论文发布会上,蔡注华自信地走上讲台,打开PPT课件,一张张精致的立体图和三维动画展示征服了在座的评委。“立体效果图为我的论文锦上添花。”蔡注华第一时间将获奖的消息告诉吴继业。

一体式封割器创新课也让生产准备大队并控车间工具班副班长、技师余春芳受到启发。她对“为什么要这样改”的创新过程十分感兴趣,边听边做记录,“原理并不难,思路是关键。云课堂为我们开辟了一条创新思路的捷径”。这之后,余春芳对一台断脱率较高设备的键槽进行塞孔式改进,增加了抗拉强度,维修次数大大减少,工效提高两倍以上。

实操课

——知道为什么要这样干

对“为什么”感兴趣的不止余春

芳一人,还有很多来自采油一线的女工。

江汉采油厂巾帼讲师团成员、集输技师陈玲有丰富的实操经验。她在备课时,考虑到一线采油女工接触最多的是各类泵的操作,就将讲课内容锁定在泵的分类、原理、操作步骤、故障判断等方面,哪个先开,哪个后开,它的风险点在哪里,根源在哪里,她以视频和图片的形式,回答了若干个“为什么”。

讲的是工作中最常见的设备,遇到的最常见的问题,直观的操作视频让人身临其境,一目了然。广华联合站输油岗员工范华听到这堂课后说:“这是我听到的最接地气、最直观的一堂实操课。原来只知道怎样干,现在知道为什么要这样干了。”

广华联合站站长刘志军说,以往倒班女工在巡查时,遇到类似的问题,先停泵,后汇报。学习故障分析判断以后,维修就有了针对性,减少了运维时间,提高了工效。

励志课

——走出去都是好样的

“凡是经手,必是精品”是油田专家李争“我参加工作的30年”这堂课里的金句。这句话深深地感染着远在涪陵的两名女工余洁和唐祖玲。

余洁和唐祖玲是研究院开发所常驻涪陵的资料员,主要负责气井的分析与处理,资料报送与归档。去年9月,唐祖玲在整理涪陵某口水平井的钻井数据时,发现该井试气地质方案中的一个数据和该井的水平段地质分段图导出的数据对不上。她立刻将情况告知余洁,两人追根溯源,打电话找编写该井地质方案的人落实,最终找到问题源头并及时纠错,保证了上传文档和数据准确性。

“数字虽小,责任却大。”余洁说,“在涪陵的两年,我们没有出过一次失误。”唐祖玲说:“我们要用精品意识向油田科研工作者致敬。”2020年,采服中心9名平均年龄47岁的女工,勇敢迎接改革分流挑战,主动报名到涪陵LNG工厂。她们转岗不转志,从零开始学习新专业知识,练习复杂的工艺操作,以优异成绩考取上岗四证,用自己的努力守护工厂平稳运行,获得甲方颁发的突出贡献奖。

于是,励志故事在涪陵演绎出各种不同的版本。“凡是江汉走出去的,个个都是好样的。”唐祖玲自豪地说。

中原石化抗疫培训两不误

本报讯 5月10日,河南省濮阳市疫情防控形势严峻,中原石化实施厂区封闭管理。为保证疫情防控期间工作学习“两不误、两提升”,该公司依托中国石化网络学院,采取线上线下相结合的方式,开展各类培训。公司各党支部充分利用驻厂

人员“小班组、易组织、时间足、专业化”的优势,分层分类开展能力提升、副班培训、“工匠讲堂”等专业和技能培训,既保障了装置安稳运行,又提升了驻厂员工的专业技能。

(周高举 张 良)

处理好劳动竞赛的三种关系

朱益飞

时下,各单位劳动竞赛活动正如火如荼地进行。通过开展内容丰富、形式多样的劳动竞赛和技术比武,有利于激发干部员工的创造性和劳动热情,推动主题行动深入开展。如何保证劳动竞赛预期效果,笔者认为应该正确处理好三种关系。

处理好劳动竞赛与学习培训的关系。劳动竞赛应建立在强化员工学习培训的基础上,做到先培训、再练兵、后比武。劳动竞赛是对前期开展员工学习培训的检验,通过开展劳动竞赛全面提升员工的技能和业务知识,营造全员学技术、学知识、争能手、当标兵的浓厚学习氛围。

处理好劳动竞赛与创新创效的关系。要通过劳动竞赛,引导鼓励员工开展技术创新、管理创新,提升企业技术工艺水平和现代化企业管理能力,将技术革新、降本增效、精益管理纳入劳动竞赛中。通过劳动竞赛,引导员工提升工作效率,追求效益最大化,激发员工创新创效活力,营造争当创新创效能手的浓厚氛围。

处理好劳动竞赛与引导督导的关系。劳动竞赛是一项群众性活动,企业职能管理部门要做好正确引导和督导,树立大局意识和服务意识,树立正确的导向,根据劳动竞赛工作要求,合理设置本部门本岗位的指标、技术比武项目和奖项,做到物质奖励与精神激励并重。同时,加强工作调研,听取基层声音,及时纠正工作中的偏差与不足,在基层工作督导中发现问题、分析问题、解决问题,做好活动总结,转变工作作风,提升工作质量。



福建石油 开展防御性驾驶技能培训

本报讯 近日,福建石油组织开展防御性驾驶技能交通安全培训,帮助员工掌握防御性驾驶技能,防范和规避风险。培训采用视频会议方式进行,省市两级公司机关持有机动车驾驶证人员参加了培训。

培训采取理论、案例、互动等方式进行,帮助受训人员对变化无常与复杂的驾驶环境快速做出反应。培训还重点分析疲劳驾驶引发交通事故的原因、危害性,纠正不良驾驶习惯。真实的事故案例,让员工真切地认识到安全出行的重要性,进一步增强安全驾驶意识。(郑志娟)

广州石化 一新材料工作室揭牌

本报讯 近日,以广州石化劳动模范李元凯命名的“李元凯新材料工作室”正式揭牌。

该工作室下设聚乙烯聚苯乙烯区域、聚丙烯区域、苯乙烯干气区域三个技术团队,以高级专业技术人才为主,团队成员25人,围绕新材料开发、新技术应用、新能源发展等主题,立足新产品研发,结合科技攻关项目、揭榜挂帅项目等开展科研工作。同时,全面推动劳模工匠为代表的专业技术人才开展课题攻关、展示交流,成果推广,更好地发挥引领带动、攻坚克难作用。

李元凯介绍,该工作室将结合公司“1+X”发展规划,做好“可降解塑料领域技术发展”“聚烯烃弹性体(POE)技术发展”“干气综合利用完善技术改造”,以及新建项目等准备工作,助力公司洁净能源和转型升级双示范建设。

(黄敏清 刘淑梅)

扬子石化 投用水平生命线系统

本报讯 近日,扬子石化首次将水平生命线系统应用于现场作业,保障大修安全顺利进行。该系统与以往的生命绳相比,具有安装简单、携带方便、机动性能高、运输风险低等优点。作业人员在高处作业或者临边作业时,只需将水平生命线两端的安全扣固定到钢结构上,通过按钮拉出钢缆,摇动手柄拉紧后即可使用。

以往的生命绳需要多名专业人员进行安装,由于技能水平的差距,拉出来的生命绳质量参差不齐,需要多方验收后方可投入使用,整个安装时间需两三个小时。水平生命线系统投用后,两名作业人员配合即可完成安装,时间缩短至5~10分钟。

“有了这款生命线之后,哪里需要就可以快速地把它移动到哪里。”安全员张阳说。(黄仪乐 张司雨)