

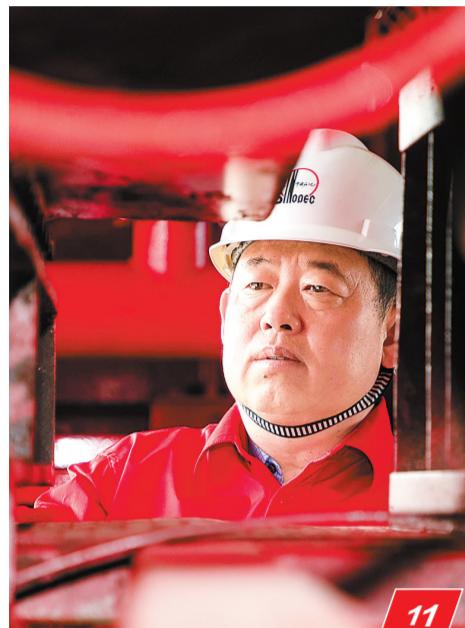
喜迎二十大·集团公司劳动模范形象展示之三

听劳模说  劳动创造美好生活

编者按:5月6日和5月13日,本报连续刊登今年“五一”受到集团公司表彰的劳动模范自述,今天我们推出第三期劳模的分享与感悟。劳动是奋进的载体,奋进的石化劳动者饱含热情的励志宣言充分证明,推动社会发展的磅礴力量来自劳动,幸福不会从天而降,美好生活皆由劳动者创造。劳动光荣,创造最美!

“敢打硬仗”

王志营:压出油花促上产



11

中国石化劳动模范
胜利石油工程井下作业公司副总经济师

生日:1968-9-21
擅长:外闯市场+永不服输

要想生存发展就必须转变观念,
转变思路,强基固本,严格管理

参加工作34年来,我扎根一线多年,不断开拓外部市场,锤炼出敢打硬仗、永不服输的作风。

我叫王志营,1991年,我来到胜利石油工程公司井下作业公司,2004年,成为特车一大队大队长。由于是车辆单位,每天200多台车在胜利油区的大街小巷上穿行,易发生交通事故。为了解决这个问题,我带头起草了《月度安全例会制度》,让员工讲述自己的故事和心得体会。这个制度一经推出,不仅赢得了干部职工的好评,也收到了立竿见影的效果,任职期间,交通安全事故率逐年降低。时至今日,这个制度依旧在接续执行。

2016年,公司任命我为压裂大队大队长,虽然管的都是重型设备,但主攻方向大相径庭,困难也随之而来。

特车大队主要任务是以保障油田内部运输任务为主,压裂大队则是公司攻坚创效的核心单位,面向的是各个油田市场。

为此,我们按照“稳固内部、勇拓外部、深挖潜力、创新创效”的工作思路,在西北市场优质高效地完成胜利石油工程公司黄陵一体化压裂项目,共计完成两个平台9口井72层的压裂改造任务,并创出一天施工4层的新纪录。2016年,外部市场创收成为大队生产稳定运行的基石。

接下来的几年里,我以涪陵压裂市场为中心,辐射周边市场,接连开拓西南石油局、威远-长宁、川庆、贵州、甘肃等多个市场。2021年,为保障胜利油田西部大开发的目标顺利实施,又在新疆设立压裂新疆项目部,全面保障油区的上产增效。

要想生存发展就必须转变观念,转变思路,强基固本,严格管理。我从转变干部员工的思想观念入手,经过调研论证和反复讨论,研究制定压裂大队结算考核制度、考核管理办法,从安全、设备、生产、经营、政工等5个方面对各项工作进行考核,每周印发一次考核公报,每月组织进行一次全面讲评,并与绩效奖金挂钩。另外,我还针对管理工作中存在的薄弱环节,制定外部市场成本管理办法、绩效管理办法等5项管理措施。自此,压裂工程部创效水平逐年递增。2021年,压裂工程部全年创收11亿元,较2016年提升两倍多。

几年时间里,我们先后完成国内首口干热岩GR1井、胜利西部工区征10井、胜利油田页岩油樊页平1、涪页平5、牛页1-2、丰页1-1等重点攻关井的压裂,满足页岩油产能建设的同时,实现绿色低碳环保施工。目前,压裂设备已从我接手时的56台增长为118台,创力建能在系统内同类企业中位居前列。

今年,是党的二十大召开之年,也是石油工程公司成立十周年,更是胜利油田页岩油规模开发的关键一年,能够在这个重要节点为国家能源安全贡献自己的力量,我无比自豪。作为一线人员,我将时刻保持高昂的奋进姿态,以优异成绩迎接党的二十大。

(丁剑北 顾珍时 整理)

“突破自我”

肖杰:革新攻关迎挑战



12

中国石化劳动模范
江汉油田采服中心采油测试主任技师

生日:1977-9-26
擅长:优选方案+敢冲敢拼

一个长期挑战陌生领域、经历过太多挫折的人,更加不害怕失败

我叫肖杰,走进江汉油田采服中心测试仪表大队技师创新工作室,荣誉墙上,张贴着许多获奖证书,我很荣幸忝列其中。不过,时光如果倒退10年,我还是这个行业的门外汉。

那时候,我技校毕业,学的是钳工,因为改革调整,从维修工变成采油工,几经周折,又接触到采油测试专业。每一次转岗都意味着重新开始,心理上的冲击巨大。

学习新知识很苦很枯燥,我也想过放弃。但当时的师傅、采油高级技师刘文佩说过的一段话令我印象深刻:起点低、起步晚不可怕,怕的是失去信心,只要坚持下去,就一定能取得成功。

打破学历的“天花板”,唯有加倍努力。参加集团公司采油测试技能竞赛的时候,起步晚的我靠着勤学苦练,一路突出重围,在决赛摘得了银牌。那一年,我成为采油测试专业高级技师。

去年7月,作为生产监测井项目组组长,我带领队伍奔赴清河油区,顺利完成分注井同心调测施工任务。第一次接触这项工艺是在新疆。那里由于地下超深、超高压、超高温,有着世界级的勘探开发难度。而我觉得,干测试这一行,没有去过新疆,就不能叫干过测试。外闯市场的经历不仅仅增长了我的见识,更让我深刻意识到,企业没有“独门利器”,很难参与真正的市场竞争。

近年来,围绕原油低成本开发,我白天忙生产,夜深人静的时候,把更多的精力投入测试工艺攻关中。就拿“查套找漏”来说,2016年开始立项,经历了4年摸索实践。起初工艺测试成功率很低,只有50%,几番折腾下来,大家几乎都不愿意干了。

我却把项目接下来,查资料、跑井场,寻找突破口,一个人跑到生产厂家交流,工具上的探头从两个拓展到4个,参数从3个调整到5个,不断试验,最后实现测试成功率95%以上。过去查找套管的漏点要花两天时间,现在只需要三四个小时,不仅减少了作业工序,还大幅降低了作业工人的劳动强度。目前我们的经验已经在西北工区广泛推广应用。

最近,我正在攻关江汉油田重点技改项目“一种电子智能式高压物性取样器的研制”。全新的立意、思路、流程、设计方法、程序性要求,光是方案就要反复优化。在我看来,每一个攻关课题都是一次全新挑战。

近3年,我参与和主导的几个技改科研项目均获得江汉油田QC成果一等奖。去年,我作为课题组组长主持的“提高同心分注测调成功率”项目,还捧回了省“优秀质量管理实践标杆”奖状。

我觉得,敢于突破自我,敢冲敢拼的性格,或许与我多次转岗的经历有关。一个长期挑战陌生领域、经历过太多挫折的人,更加不害怕失败。回顾这些年的“跨界”历程,我庆幸自己没有选择放弃。

随着天然气大发展,江汉油田测试专业正在从采油向采气领域拓展,我知道,这是新的“转角”,也让我明确了新的努力方向。

(黄予剑 刘文锦 整理)

“坚守初心”

邓春林:实干担当搏蓝海



13

中国石化劳动模范
上海海洋石油局航海技术专家

生日:1974-1-17
擅长:高纬度高寒海域作业

说一千,道一万,不如两横一竖
一个“干”

我是上海海洋石油局航海技术专家、上海船舶分公司的一名老船长,我叫邓春林,今年48岁。1995年参加工作,2007年成为船长,曾三次远航俄罗斯萨哈林,完成高纬度高寒海域作业,带队完成国内首次975米水深起抛锚作业。

最近,由于上海地区新冠肺炎疫情严峻,我在海上坚守岗位80多天,誓要拒病毒于船舷之外。

已经上大学的女儿为我感到骄傲,说我是坚守初心的好爸爸。不过,在17年前“非典”肆虐时,我也曾坚守在船上,一待就是近5个月。女儿在她3岁生日时泪流满面,说我是不回家的“坏爸爸”。

每当和家人挂断电话后,我的眼前都会有些模糊。女儿的一句“爸,我想你了”,能让我的心瞬间融化。我也很想家,但我知道男人必须有担当。抗击疫情的关键时刻,作为船长,我必须坚强,唯有这样才有资格去安抚身边船员的情绪。

疫情当前,严管就是厚爱。我对管控船舶内部防疫有“三招”:不下船、勤防护、分批就餐。对管控船舶外部防疫也有“三关”:询问关、梯口关、区域关。

17年前的“非典”时期,我所在船舶常驻港与家的距离不远,但我一直没有回家,一直坚守到疫情解除。因为我是党员,关键时刻必须站出来。今年春节前夕,我带头发起一场“勇担当、表决心、守岗位”倡议活动,全体船员联名签署决心书:“坚决站好防疫岗,坚持疫情期间不换班。”考虑到岗位的关键性,我还申请即使疫情结束后,也要最后一批轮换下船。

抗疫期间,我会把家人的支持化作工作的动力,全力保障生产作业安全,落实疫情防控措施。因为我明白,“大家”安全,“小家”便更安心。

“说一千,道一万,不如两横一竖一个‘干’。”这是我经常挂在嘴边的一句话,也是我的工作原则。干,不是简单的干完就算,而是要善于在干的过程中发现问题,解决问题。

我深知,在海洋船舶领域,为平台起抛锚作业是“大活儿”,更是硬活儿,决定着企业的市场竞争力和行业地位。这些年,我不断完善提升起抛锚技术,作业水深也由500米左右的中海水域推进至1000米的深海水域。我提出的“对角线抛锚”作业法,目前已应用于深海,顺利完成南海9号起抛锚作业。

我也曾感到疲倦和劳累,但我有着自己的一套减压办法,那就是把青年技术骨干凝聚在一起,共同钻研技术,及时总结,攻克难题。

近年来,我牵头成立的工作室,走出了孙勤亚、管迪等集团公司青年岗位能手。让大家从五根手指头各自发力,变成攥紧拳头形成合力,这正是我未来几年的奋进方向。只要大家都来钻研,都来想办法,公司才有发展,大家才能受益。

(宋敬月 整理)

“岗位之星”

黄晓明:厚积薄发勤优化



14

中国石化劳动模范
镇海炼化特级技师

生日:1974-5-10
擅长:优化操作+创新创效

重复的操作,一定可以自动化

我叫黄晓明,来自镇海炼化炼油一部。和我同名同姓的演员黄晓明曾对媒体发誓,说他是个叫黄晓明的演员,不是歌手。我也发过誓:要当“难题克星”黄晓明,成为“岗位之星”。

1993年,我从技校毕业入职镇海炼化。当时催化装置外操有5个岗位,反应、分馏、稳定、主风机、气压机,一开始我就投入了全部的学习热情,并定下目标,1年学通一个岗位。6个月时间,我先把气压机岗位学透彻;5年后,我成为五星级的外操,拿到了催化装置外操所有岗位的上岗证。

2000年4月,新建的2号催化装置需要补充人员,我成为其中一员。新的装置技术先进、流程更长,我从学习岗开始摸流程、查图纸、勤仿真。9个月后,我被任命为副班长。其间,我成功处理了两起装置异常波动。

岗位上刻苦钻研的同时,我努力提升专业理论水平。前后6年时间,我自学完成浙江工业大学的化学工艺与工程的专科和本科课程。

2016年装置停工检修,我承担开停工不放火炬的重任。通过总结前几次装置停开工期间气压机操作的经验和不足,我厘清了详细的操作步骤,并上手操作取得成功。

“真空带式脱水机下料调节太难了,阀门开大了,泥饼的含水量太高,开小了,浓缩浆液还下不来。”巡检完的外操钱家扬回到操作室抱怨。“是呀!太耗费时间了,每趟巡检都要调节。”一旁的同事附和。

这样不经意的一段抱怨,让我记在了心里。外操说的泥饼其实是催化剂的粉尘,装置墙上的脱硫脱硝除尘单元的产物。这个环保单元自动化程度不高,操作烦琐。

之后,每次当班时我都反复调节真空带式脱水机,不断积累数据,下班后,查阅大量资料,尝试自主创新来解决这个难题。脱水的过程一共8个步骤,在我看来重复的操作一定可以自动化。利用可编程控制器,结合实际操作,我设计出自动下料系统一键下料的新型下料模式。

2020年,自动下料系统一键下料顺利投入使用,提高了装置自动化运行水平,每年可节约泥饼处置费用100万元以上。这一系统后来获得国家实用新型专利授权。

这些年来,我始终立足装置创新创效,解决了分馏塔中泵抽空、汽柴油重叠度大等200多项技术难题。我带领创新团队先后完成装置优化及操作攻关项目69项,创效超1亿元。

工作之余,我很喜欢为班组的青年员工讲原理、讲操作、讲处置,为他们的成长成才保驾护航。我们班组先后被评为全国工人先锋号、浙江省“安康杯”竞赛优胜班组、中国石化先进集体。

以我名字命名的镇海炼化首个首席技师创新工作室,通过导师带徒、技师课堂、大修现场课堂、白板述学、青工微课堂等形式开展技能培训,至今已开展各类培训项目159个、培训近万人次。

(卞江岐 戴小建 整理)

“勤学苦练”

廖方方:奋进图强赢底气



15

中国石化劳动模范
贵州铜仁石油云山坝加油站站长

生日:1991-10-24
擅长:多方取证+狠抓服务

对我来说,质疑声是成长路上的助推器

我叫廖方方,2014年10月进入中国石化,成为贵州铜仁石油思南大岩加油站易捷便利店店员,原来的非油品店员带了我3天就辞职了,这时我连日报表、盘点表都还不会做,只有硬着头皮边琢磨边干。3个月后的第一次盘点,就出现3000多元的差额,我得自掏腰包补上。那天晚上,我在回家的路上哭得像个孩子。

“我不想干了。”第二天我和县公司管理人员说。

“怎么能遇到点困难就不干了,别人都能做好为什么你做不好?”他问我。

是啊,为什么别人都能做好我做不好?我不甘心,我要继续干!

不懂就问,我开始四处打电话取经,几个月下来,我把全市做得好的易捷店员的电话都打了个遍,终于把非油品方面的工作摸清楚了。

有了上次盘点出现差额的教训,我每天早上上铺完货都拍照片,下班后就一一对照。从那以后,我在非油品盘点上再也没有出现过问题。加油站非油品月销售额也从3万元做到了10多万元。

有一次,一位老人在便利店看了一圈,什么也没问什么也没买。我上前询问。老人说,加油站附近还有很多像她这样的留守老人,要买米面粮油等生活用品都要去两公里外的县城超市,为了省钱经常走路去。我很受触动,为老人推荐了“加油贵州”App,并教她每天签到领券,用券买比超市便宜。从那以后,附近越来越多的老人都背着背篓来购物。每当看到他们的身影,体会着他们的信任,我感觉内心暖暖的。

5年后,我被调到江边加油站任站长。在这之前我一直干非油品工作,对其他业务并不熟悉。刚开始,我没能服众。

“她什么都不懂,凭什么当站长?”来自老员工的质疑让我羞愧,也激起了我的斗志。对双控一片空白、设备设施管理一无所知的我不断取经。经过一年多的勤学苦练,我熟练掌握了加油站的各项技能,处理加油站日常问题也游刃有余。对于站长这个职务我终于有了底气。

2020年1月。云山坝加油站开业,我调去任站长,此时的我身边已经没有了质疑声。云山坝加油站是公司打造的标杆站、培训站。我知道,这是公司对我的肯定与信任。

云山坝加油站周围有4座竞争站点,把云山坝加油站围在中间,许多客户都去了竞争站点加油。我决心从服务开始抓,带领员工挨个走访客户,节日送祝福,日常送小吃零食,微笑常挂脸上,嘴上多句问候。2021年,随着“司机之家”的打造,我们站可以提供热食、淋浴、洗衣、住宿、停车等多项便民服务,增强了客户黏性。现如今的云山坝加油站,轻油和非油销量在分公司均名列前茅。

其实,我很感谢那些曾经质疑我的人。对我来说,质疑声是成长路上的助推器。因为我深知,消除质疑最有效的办法不是争辩,而是脚踏实地去行动。证明自己之后,会倍加自信,过往的点点滴滴都会构成无比充实的记忆。

(马志萍 整理)