

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

中原油田天然气产销厂开展安全领域“低老坏”问题专项整治,全力构建“三位一体”安全监管新模式

智慧监管 铁腕督查

本报记者 魏园军 通讯员 范永光

“下一步,我们将结合集团公司安全生产二十条措施,进一步推进承包商‘低老坏’问题专项整治,确保重点施工项目安全质量明显提升。”5月8日,中原油田天然气产销厂安全环保督查中心主任张强在厂周安全例会上说。

中原油田天然气产销厂担负着“中原储气库群”等一批重点项目施工建设和安全监管的重任。为安全高效推进高标准建设,1月份以来,该厂铁腕开展承包商“低老坏”问题专项整治,加强承包商施工过程和直接作业环节安全管理,着力实现安全监管从“传统战”到“智慧战”、风险管控由被动检查到主动预防的根本性转变。

监管“三位一体” 现场“低老坏”行为锐减

“方工,请立即对员工在无防护设施下进行施工的行为进行制止。”张强在对文13西储气库2号丛式井场生产现场进行视频督查时,发现某承包商员工正在违章操作,立即联系现场巡检的安全环保督查中心员工方超,制止违章行为。

该厂实行在重点施工环节和

直接作业环节现场监督+视频监督相结合的“三位一体”安全监管新模式,不仅实现了安全监管业务数字化的转变,更让承包商员工在施工过程中时刻紧绷安全弦,使现场“低老坏”行为锐减。

视频监控还可以帮助安全监督人员对安全隐患问题进行追根溯源,深度剖析产生安全隐患的原因。再通过设立“红黑榜”的方式,对承包商进行全生命周期一体化管理,进一步减少现场违章行为。

现场智能升级 从“传统战”到“智慧战”

刷脸进出大门,红外线语音提示,自动喷淋降尘……随着“智慧工地”建设的推进,大数据、智能化、物联网等技术正集成应用于施工现场,工地“长”出了“眼睛”“耳朵”“鼻子”。4月底,记者走进文24储气库工程前期施工准备现场,记录下最直观的感受。

据了解,该厂的“智慧工地”设有电子围栏、安全帽检测、离岗检测、攀高检测等智能系统,安全监管人员足不出户就能实现对现场承包商的安全监管。前期,该厂已在储气库等部分重点项目施工现场进行了“智慧工地”实验,智能门禁系统、环境监控系统、焊接数据采集系统和人机管理系统的良好

表现得到安全管理人员一致称赞。

智慧升级的不仅仅是施工现场,还有前期审批工作。“作业许可电子票可以让承包商许可证审批的监管踏上‘审查无纸化、进度可查询、过程可追溯’的有痕轨道”。据了解,该厂下一步将逐步实现作业许可电子票全面覆盖。承包商办理时,可实现定人员、定位置、定时间、定单位,有效杜绝了代签、错签、先干后签等“低老坏”行为,堵塞了安全管理漏洞。

问题零容忍 由“被动检查”到“主动预防”

“上个月,有5名承包商员工登上了‘红榜’,4名承包商员工登上了‘黑榜’。针对这9名员工,我们分别进行了奖惩。”张强在厂周安全例会上说。

在安全监管的过程中,该厂细分量化考核指标,不定期开展“四不两直”检查,发现一起问题,处理一起问题,绝不手软。“在处理安全问题的时候,我们从来不讲情面,不仅要让当事人受到处罚,还要让他在黑榜上‘露露脸’。”张强介绍。

截至目前,该厂今年通过对承包商开展“四不两直”检查,共发现“低老坏”问题11个,责令施工方全部进行整改。

安全监管·大家谈

深化“五个一”安全学习

中原油田供电服务中心安全总监 冉国庆

不久前,我们中原油田供电服务中心在周一安全例会“安全曝光台”环节曝光了某名员工使用老旧绝缘手套的事情,并在月度安全考核时对该单位进行了扣分,促进该单位“马上整改、马上办”。

我们通过深化“五个一”安全学习;利用周一安全生产会,播放一次警示视频、观看一组违章照片、通报一期工作督查、进行一次事故点评、领学一次安全生产法律法规,引导干部员工举一反三、以案促改。

治理“低老坏”行为不光需要员工在思想上重视起来,更需要基层安全管理人员以霹雳手段进行监管。基层安全管理人员需要聚焦责任落实和制度执行,健全直接作业环节监督体系。领导带头查、安全部门重点查、基层单位相互查、视频监控随机查,充分发挥群众安全监督员作用。截至目前,我们中心今年督查内部作业现场84处,制止“低老坏”行为13次,查改问题24个。

创新推行“六强化六必严”

中原油田普光分公司采气厂厂长 冯道

今年,普光气田停产技改检修过程中,我们在每天施工推进早会上开展“红红脸、亮亮相”活动,增强工区检维修作业人员安全意识,压实安全责任,打造检修精品工程。

要想实现本质安全,我们必须架起反“低老坏”的高压线,必须下“猛药”。

我们厂创新推行“六强化六必严”:强化作业准备,工前管理必严,未开工不得入场;强化开工验收,责任落实必严,组织科室责任连带;强化属地责任,门禁管理

必严,违禁入场首问属地;强化能力提升,监护培养必严,将监护日志纳入评选指标;强化专家帮扶,督查指导必严,最大程度把问题消灭在萌芽状态;强化作业规范,现场管理必严,分类推进施工现场标准化。

采气厂处在高含硫气田安全生产的第一线,我们必须带头落实好安全生产责任,该抓的主动抓,该干的自觉干,使安全生产责任体系高效运转、发挥作用,为中原油田高质量发展打下坚实基础。

当老实人 干安全活

尹希东

记得刚参加工作的时候,每次上井把安全帽随便往头上一扣,为了图省事有帽带也不系,结果被班里的老师傅看到后狠狠地教训一顿:“安全规定必须执行,偷奸耍滑、要小聪明,到头来是自己吃亏。只有老老实实遵章守纪,工作中做老实人,才能换来个人的平安。”时至今日,老师傅的话一直印在我的脑海里。

做老实人、说老实话、办老实事,是石油石化行业一贯倡导的优良作风,既是一种实事求是的工作态度,更是一种严谨的道德实践,其内涵就是对工作和事业的忠诚与坦诚、做人的诚实与真实、从业的本分与本真。唯有做老实人,才能踏踏实实干老实事,安全工作才能立得稳、行得远。

我们工作生活中发生的一些事故,很多是不老实惹的祸,无视操作规程、漠视法律制度,自以为是、自作聪明,贪便宜求快、不守规矩,从而形成习惯性违章,酿成了无法挽回的损失,为不老实付出巨大代价。

做老实人是实现安全生产的内在要求。要求干部员工在工作、生活、生产过程中,言必信、行必果,言行一致,每一个方面都需要老老实实去执行。甘当老实人,险情隐患会远离我们,安全生产的长处也会越趋越实,从而成为我们追求美好幸福生活的重要保障。

总之,做老实人,是安全之福。

石化铝丝
Shihua Yusi

集团公司持续推进 HSE体系审核工作

本报讯 近日,集团公司安全监管部落实总经理第2号令、集团公司HSE管理体系手册的要求,积极推进2022年HSE管理体系审核工作,5月份启动企业内部审核,计划7月份陆续启动集团公司体系审核,11月完成集团公司体系审核总结。

企业体系内审按照“1+1+X”的原则,“一把手”动员、组织和参与体系内审,班子成员带队,采取直接审核、内部互审等方式,保证审核覆盖全要素、管理部门和基层单位,“回头看”去年集团公司体系试审核和企业内审的情况,回归体系溯源分析,促进体系改进提升。

集团公司体系审核按照“1+X”的原则,安全监管部统筹,事业部、专业公司具体实施。计划5月份完成审核细则修订任务,组建集团公司审核骨干队伍并启动培训工作。审核过程将分为现场审核和综合评议两个阶段。

今年,集团公司将对企业体系审核结果进行综合排序和专业排序,对综合排名靠后的企业进行专项审核、帮扶,综合排名作为推荐集团公司年度先进单位的重

(杜民)

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛



华东石油局织密施工安全网

华东石油局构建风险识别管控和隐患排查治理双重预防机制,强化四项基本制度(班前班后会、巡回检查、设备维护、交接班)的执行,确保安全管控措施落实到位。如今,他们已安全完成9井209段的储层改造。图为5月10日,油服中心员工在安全员的督导下实施页岩气井放喷测试。 沈志军 摄 周剑 徐亮文

胜利油田坚持高标准、严要求,持续提升绿色基层评价标准,提升绿色基层创建水平

增设硬杠杠 提升含金量

本报记者 王维东 通讯员 陈天婧

近日,胜利油田安全环保质量管理部一行人来到现河采油厂,督导考评草西采油管理区绿色基层创建工作。与其他的督导检查不同,绿色基层督导考评突出问题导向,不看优秀基层单位,只看有短板弱项的单位,对基层单位全面进行把脉问诊,帮助其提升绿色基层创建工作。

胜利油田坚持高标准、严要求,坚持不解查盲点、堵漏洞,持续提升绿色基层评价标准,全面打造清洁、高效、低碳、循环的绿色油田。

考核指标:没有最高,只有更高

眼下,胜利油田正在对覆盖全油田各专业的300余项绿色基层评价考核指标进行提档升级。与旧指标相比,新的考核评价标准增设了10项硬杠杠,进一步提升了优秀绿色基层单位的含金量。

用套管气回收装置,实现废气回收;光伏太阳能板源源不断地为油井提供绿色动力;静音式抽油机呵护着公园的每一寸宁静;红蓝相间的采油机、银色的储油罐、绿色的水箱,为公

园平添几处景致……位于森林湿地公园的现河采油厂六户采油管理区堪称花园式管理区,“景观”和“井观”在这里形成了一幅井景相融的画面,构成胜利油田绿色基层的生动图景。

现河六户采油管理区副经理张鹏自豪地说:“我们这里是地下高效采油,地上观光旅游。”

在胜利油田2021年绿色基层单位排行榜单上,187家基层单位入围第一梯队A类。

绿色评价:不看先进,看落后

胜利油田安全环保质量部副经理李增强的逻辑是,看先进容易陷入以偏概全,而落后往往能够真实反映制约企业发展的短板弱项。找准短板弱项才能抓住“牛鼻子”,找到“突破口”,通过补短板、强弱项夯基固本,带动全面发展。

胜利油田聚焦行业管理,把绿色发展融入生产经营全过程,针对500余家基层单位分专业制定15类绿色基层细化评价标准,推进绿色企业行动计划向纵深发展。

绿色基层评价从一般要求、绿色发展、环境保护、节能降碳、专业管理

5个维度对基层单位进行全面评价,实行线上线下双评价。线上,每季度各基层单位通过绿色基层评价系统填报上传资料,参照绿色基层评价办法,进行自评,专业委员会和安全环保质量部对自评结果进行审查;线下,对存在短板弱项的基层单位,进行有针对性的服务指导,同时,每年对基层单位开展现场复核,以评价促提升,进一步提升基层单位绿色发展水平。

如果基层单位出现迟报、谎报、瞒报环保事件或者未能完成节能减排目标任务等情况,实行一票否决,取消评比资格。检查发现基层单位的实际情況与自评结果不符的,直接否决直属单位的整体验收结果。

对于检查发现的问题,专业委员会不是一“指”了之,而是充分发挥服务指导职能,深入做好“导”的工作,给有问题的单位教方法、出点子、支招数,帮助基层单位补短板、强弱项,提升管理水平。

现河采油厂HSE管理部主管张苇说:“针对暴露出来的问题和失分项,我们对照评价标准一条一条地对、一点点地查、一件一件地改,竭尽所能做好绿色基层创建工作。”



金陵石化消防保卫支队在加强战备执勤、做好防疫工作的同时,积极开展业务技能大练兵活动,切实提高队伍实战能力。图为5月11日,消防队员操练紧急展开消防水带。 曾敏 摄

长岭炼化“千亩植物园” 百鸟登枝筑巢安家

本报记者 张勇

5月5日清晨,在长岭炼化焦化装置附近的树林里,一群黄鹂不时发出清脆叫声,三五只八哥展开翅膀在枝头嬉戏,恰如一幅百鸟登枝的美好画卷。

长岭炼化地处大山之中,300多种乔木、灌木等绿色植物分布在各大运行区,仿佛一个千亩植物园。近年来,该公司各色污染排放物持续降低,厂区四季常绿、空气新鲜,黄鹂、白鹂、画眉等20多种鸟类纷纷飞来筑巢安家。

“植物园里都是原始的木本、草本和藤类植物,对生长环境要求较高。一旦土壤、空气酸度不适宜,它们就会枯萎。”现场技术员介绍说,“树林与炼油装置距离很近,‘三废’排放直接影响各类植物的生长。满山常绿是装置环保排放水平达标的具体体现。”

多年来,长岭炼化始终坚守生态文明和绿色发展理念,认真落实中国石化绿色企业行动计划,严格执行湖南省特别排放限值要求,持续开展VOCs治理等系列重点工作,源头和末端管控双重推进,污染减排效果显著。

他们还加强绿色文化培育,今年发布倡议书,开展丰富多彩的护绿活动,让员工头脑“思”绿,行为“增”绿。

该公司定期邀请附近社区居民、环保人士分批走近生产一线,感受现代石化与鸟类的和谐共处之美。“山头有好多橘子、枇杷等野生果子。环境好,又有好吃的,鸟儿肯定喜欢这儿。”参加过公众开放日的社区居民江清秀说。