

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

石工建:压实党建责任建设高质量工程

杨森 苏豪鑫 周继明

日前,随着204号储油罐最后一张壁板安装完毕,由石油工程建设公司BEPC总承包的东营原油库迁建工程,提前11天完成10座储罐的主体安装任务。

作为该项目的总承包方,石油工程建设公司扎实推进党建工作与生产经营工作相融互促,不断压实党员责任,积极开展劳动竞赛,为按期高质量完成项目建设任务提供坚强保障。

东营原油库迁建工程项目启动以来,项目部党工委充分发挥党建阵地优势、党员干部担当作为的示范表率

作用,设立党员责任区,以“大封闭、小分割”为基本原则,结合场区工程施工特点,严格安全质量管理。

“党员带头、全员参与。无论是谁,只要发现问题就立刻上传到监督平台,第一时间消除安全、质量隐患。”HSB管理部经理安浩介绍,项目部党工委开展的“党员身边无违章”专项行动,建立了安全质量监督公众号平台,让参建人员可以随时提报安全质量建议,并及时组织专人对上报隐患进行排查整改,形成全员监督的大格局。

东营原油库项目意义重大,时间紧、任务重。项目部积极开展劳动竞

赛主题活动,激发参建人员的建设热情。项目部党工委持续加强网格长量化考核,每周对网格范围内安全质量等各项工作进行考核,将考核结果作为网格长和网格内党员干部每月民主评议结果,张榜公示,奖优罚劣。

安全监督形成的良好氛围,也为劳动竞赛的火热进行筑牢保护屏障。

“我们60小时完成1.2万立方米罐基础筏板混凝土浇筑任务,刷新了中国石化业内冬季施工纪录,提前15天完成罐区桩基施工,提前37天完成10座储罐基础施工,提前21天完成6台10万立方米储罐封。在劳动竞赛中,我们不仅赛出了水平,更赛出了佳

绩!”项目部党工委副书记兼纪委书记张文峰语气中满是自豪。

设计、土建、安装等15支党员突击队及青年突击队积极发挥作用,明确责任目标,围绕工程施工中新、难、繁工序开展带徒传技、技能攻关、技艺传承、技能推广等活动,将技术质量管控辐射到每一个生产单元。

党员突击队不断追求施工转型升级,采用移动生产作业线、数控切割等先进施工机械,储罐焊接机械化率达90%,进一步提升施工效率,现场施工总工时减少20%,实现机具替代传统人力的作业新模式。

他们充分利用现有创新工作室和

劳模工匠、设计专家资源,开展送技术、送知识进项目,为青年员工配备专业导师,全方位培养项目专业技术及工程管理人员。20余名青年员工通过学习提升成为项目攻坚的生力军,为项目建设增添了青春动力。

“技术能力的提升,对我们的施工建设帮助很大。目前,我们实现集中下料到自动焊接全流程机械作业,管道损耗率由5%降至2%,工效提高3到4倍,焊接一次合格率达99%以上,优于国家优质工程焊接合格率指标。”项目部副经理郭新辉说,项目部将继续稳步推进各项工作,全力建设高质量工程。

巴陵石化:“大监督”护航重点项目建设

本报记者 彭展

近日,巴陵石化已内酰胺产业链搬迁与转型升级项目各类设备物资等陆续运抵现场,项目监督组针对物资接收、保管、检验,开展日常监督检查。

已内酰胺产业链搬迁与转型升级项目是巴陵石化投资规模最大的重点项目。为了将项目打造成阳光工程、廉洁工程,巴陵石化围绕安全、质量、进度、投资、合同、廉政六大控制目标,开展专项监督、日常监督和专业监督,强化“大监督”,护航重点工程项目建

设。

巴陵石化设立由公司党委书记、执行董事担任组长的项目监督组。公司党委和纪委多次专题研究部署构建“大监督”格局,制定项目监督工作方案,并细化《廉洁提醒谈话规定》《员工“六十个十”提醒》负面清单,做好制度保障。

项目监督组专职监督员周敬军介绍,在“大监督”格局下,他们聚焦重点工作开展合法合规性监督,聚焦关键环节、重要节点、堵点展开监督。目前,已经完成专项监督4次,专业监督

30次,发现并整改问题127项。

项目设备材料采购金额庞大,占总投资额的58%。项目监督组在设备采购阶段的监查中,发现设备采购程序不够精细、流程可操作性不强等问题,及时发出监督建议书,并要求整改和规范。同时,要求项目部完善技术交流管理办法和设备采购技术要求管理规范,明确公司和项目部职责,规范业务操作、过程文件的形成及归档等细节,堵塞管理漏洞,有效预防廉洁风险。

项目监督组高度关注物资采购质

量和仓储管理。在前期采购阶段,对设备招标标标的异常情况进行逐项督察督办。设备材料到场后,重点监督设备材料的接收、保管、检验工作,对承包商仓储管理进行督察。

为更有效地发挥监督实效,项目监督组根据项目建设进程、进度,动态调整监督重点,将监督的触角延伸跟进到全过程、全方位,做到全天候、全覆盖。

工程招投标是前期工作的重点,也是廉洁风险、经营风险密集点。项目监督组认真审核公司主管部门拟定

的总承包分包方案,逐项分析潜藏风险,并列出整改清单。此外,他们还牵头组织专业职能部门开展发分包专项督察,查出部分总包单位分包程序不规范等问题,对个别单位分包涉嫌转包、以包代管等现象进行提醒警示,督促整改。

项目进展的每个阶段,项目监督组都针对作业环节,制定专项、重点监督项目细则,尤其是施工质量问题,严格整改落实,要求相关部门举一反三,总结经验教训,全力护航重点工程项目建设。

万吨示范站党支部展示

党员示范引导全员争优

四川石油成都分公司天府机场站党支部



目标:支部的示范、经营的标杆、管理的样板、形象的窗口
特色:四川石油单站销量第一,油气电服综合加能站

林雪

5月10日20时,在四川石油成都分公司天府机场站站长室里,支部书记、站长周义趁着空闲,仔细阅读着一封封入党申请书。自支部成立以来,周义已经收到了4封入党申请书。便利店店长谢琴的入党申请书里有一段话,让周义感触很深。“为什么想入党?因为我感受到党组织在真心为我们服务,身边的党员就是我们行动的标杆。我希望能像他们一样,在每一个需要奉献的地方有自己的身影”。

作为四川石油第一个万吨站党支部,成立之初,天府机场站党支部就明确了奋斗目标:打造四川石油支部的示范、经营的标杆、管理的样板、形象的窗口。公司上下、全站员工,尤其是周义、赵威成和郭晓3名党员都铆足了干劲。

天府机场站节假日车流量大。为了提升现场通过率,缓解车辆排队压力,该支部提前做出预判,大小车分区,360度环绕式同行,避免了进站口拥堵。同时,向公司申请为现场每名加油员配备移动POS机,进一步提升现场通过率。

忙碌的现场,总有党员的身影。在党员的示范带动下,其他员工不仅主动做好分内事,还积极为站点出谋划策。支部利用主题党日,结合大家的好点子规范现场管理、改进服务细则,让大家感受到充分的认可。

今年一季度,天府机场站取得成品油日均销售78吨、便利店日均营业额1.7万元的好成绩。点滴成绩凝聚着全站员工的辛勤付出,也是对支部和党员最好的肯定。

擦亮首都服务窗口新形象

于慧 杨蕊

“手再抬高一点儿,动作幅度再大一点儿,疫情紧张,我们也要展现出最佳的精神面貌。”5月6日班前会上,北京石油朝阳分公司实润加油站党支部书记、站长武振正带领员工练习加油服务六步法。

实润加油站地处亮马桥商圈,周边有外国使馆,是展示中国石化对外形象的重要窗口,也是北京石油第一座新形象加油站。

“新形象改造以来,进站的顾客都说特别漂亮。这也就要求我们努力提升服务标准,用优质服务展现中国石化新形象。”武振说。

新形象更要有新标准、新服务。为了让员工尽快熟悉掌握新的服务标准,党支部邀请分公司

服务之星录制加油服务六步法和收银服务五步法视频,并组织员工利用班前会时间以练促学。同时,武振会定期开展新增业务技能比武,让员工做到心中有数,全力提升员工的开口能力、服务能力、创效能力。作为便利店副店长,党员钱可欣充分发挥先锋带头作用,加强与周边社区党支部的沟通联系,开展易捷商品进社区活动,推行一站式送货上门服务。

此外,加油站还开展了“我为顾客续杯水”“我帮顾客扔垃圾”等增值服务,全面构筑顾客满意服务体系,让顾客体会到“家”的感觉。

自形象改造以来,实润加油站客户服务评价始终保持在分公司前10名,同时带动非油销售业绩大幅提升。

让每名员工都感受到组织温暖

江西石油赣州分公司滨江加油站党支部



目标:强文化、强责任、强实践,打造一流基层党支部
特色:获江西省国资委系统“青年文明号”荣誉称号,连续3年轻油销量破万吨

张曦

“五一”小长假期间,江西石油赣州分公司滨江加油站车流量增多。加油员柯兆蔚主动加班加点,帮助分担工作。支部书记、站长严章忠多次表扬柯兆蔚。

谁都想不到,眼前这个干劲十足的小伙子在年初还想着要辞职。

去年,从技工学校毕业的柯兆蔚来到滨江加油站工作。一开始的新鲜劲很快就被工作的辛苦冲散,才上班几个月,他就递交了辞职信。

严章忠没有直接给予答复。他了解到柯兆蔚家在外地,他性格比较内向,与客户和同事沟通少,导致他工作不开心。

严章忠找到柯兆蔚谈心,跟他分析目前的就业形势和中国石

化的发展前景。同时,积极组织拓展活动,增进彼此的感情。在他的努力下,柯兆蔚有了改变。

2月初,柯兆蔚下班回家时被一辆小轿车撞倒,当即不省人事。得知情况的严章忠第一时间赶到医院,办理住院手续,联系交警处理事故并通知他的家人,一直忙到深夜一点多才离开。接下来的一个多星期,严章忠和站里两名党员轮流照顾柯兆蔚,还办理了相关工伤补偿。柯兆蔚从心底里感受到了油站大家庭的温暖。

回归岗位后,柯兆蔚就像变了一个人,工作积极,性格也开朗了许多。

柯兆蔚的变化,也影响了其他员工。有困难,大家一起想办法;工作忙碌,大家积极上前。油站的氛围,越来越好。

主题行动 重在落实

田元武

自“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动启动以来,集团公司各企业闻令而动,迅速汇聚起强大的奋进力量,推动一季度实现了高质量开门红。这也充分证明,要将主题行动重点放在工作落实上,继续保持奋斗的姿态,扎实推进全年工作任务高质量完成。

主题行动落实要有路线图。凡事预则立,不预则废,要谋定而后动。主题行动不是喊口号,更不是简单地下发文件,而是根据全年工作计划,制定出关键线路在哪里,重点、难点有哪些,要有详细的策划方案,精准的实施计划。有了好的路线图,主题行动才更有引领、有方向。

主题行动落实要有时间表。一分部署,九分落实。路线图有了,部署方案有了,那就要严格规范时间节点。任务完成时间节点要有较强的约束性,该什么时候完成,就要全力以赴按照计划时间点完成,而不是拖泥带水,停滞不前,更不能让制定的时间节点变成空话、大话、套话。

主题行动落实要有成绩单。主题行动落实好不好,任务完成得怎么样,最终还是要用成绩、用业绩、用数据说话。主题行动是一份考卷,每一名干部员工都是主题行动的答卷人,只有埋头苦干、勇毅前行,我们才能交出一份为党和人民再立新功、再创佳绩的优异答卷。



青干班“线上+线下”融合培训

本报讯 近日,中国石化2022年第6期青年干部培训班在销售公司党校开班。为保证学习效果,此次培训首次采用“线上+线下”融合培训模式。

其中,线上培训以强化理论武装、加强党性教育、提升管理能力为主要内容,重点学习政治理论,包括党的十九届六中全会精神、马克思主义中国化、“两个确立”的决定性意义、“中国共产党为什么能”等重要理论知识。

考虑到线上培训人员分散,此次培训采用AB班制,并下设学习小组,通过班支委和小组长进一步落实组内分工,确保学习实效。课程学习中,此次培训充分利用中国石化网络学院平台,发挥电脑、手机等多终端灵活性,设计详细的课程安排表,指导学员有序高效开展线上学习。(习超)

下基层当硬核“外援”

石小进

5月10日,南化公司纪检监察部党支部支委会上,服务基层转作风提能力的活动方案得到一致认可。

南化公司党委一直号召机关党员要“一竿子插到底”,切实服务基层。纪检监察部深入基层调研时发现,今年,子公司南化机公司聚脂成套关键设备订单再创新高,一线生产任务繁重,全厂三班倒,连轴转。他们决定在南化机公司开展4月主题党日活,帮助完成一些基础作业。

经过考量,该支部确定参与穿管作业。他们参与作业的热反应器,需穿7400多根不锈钢管,作业量极大。他们事先进行了相关培训,还特别请教了专业人员,研究提高效率的方法。

4月9日,9名党员利用休息时间开展穿管作业,支部书记武斌作动员,给大家鼓劲打气。只见穿管平台上,人分两组,等距站位握紧钢管,喊着号子同时发力。南化机容器车间负责人感叹,纪检监察部真够“硬核”,丝毫不输专业队伍。

在大家的共同努力下,4月23日完成全部任务,比计划提前两天。此次活动也得到公司党委的肯定,在南化公司掀起了服务基层的热潮。

“司机之家”温暖同行

贺建阳

5月10日,安徽蚌埠石油五河县公司五河花园口加油站“司机之家”里,因疫情滞留当地的司机吃上了美味的家常菜。

疫情防控1个多月以来,花园口加油站积极响应县公司党支部的号召,充分利用“司机之家”便利条件,为400多名司机师傅提供热水洗澡、方便餐饮等服务,让司机师傅们感受到家的温暖。五河县总工会还联合五河花园口加油站党团员一起为近40名滞留当地的司机师傅送上慰问大礼包。

此外,蚌埠石油积极响应政府号召,组建疫情防控志愿服务队伍,全力保障油品供应,并在社区及相关站点开展防疫支援服务,展现石化员工的责任担当。

杨敏 段振勇

“停机位置是调防冲距操作中非常关键的一步,位置一定要选准!”

一个手机支架、一部手机,站在镜头前指导学员技能操作的,是中原油田文留采油厂文东采油管理二区的仲继东。

仲继东是一名采油高级技师,也是个老党员,不仅业务精、技术好,连续多年在中原油田、中国石化技能比武中斩获好成绩,还是个远近闻名的“老好人”——义务收徒,只为将一身手艺传递下去,带出一流的徒弟。

一批批徒弟技能素质过硬,在各自单位纷纷成长为技术骨干,仲继东

的名气也越来越大,连外厂的员工也找他拜师,一度成为中原油田青年员工竞相追捧的名人。

面对越来越多的徒弟,仲继东犯了难:以前的“一对一”“手把手”,指导效率太低,如何提高培训效率呢?

“自媒体平台上有做饭的、搞笑的,我也可以将石油行业的操作技能录制成视频,供有需要的人学习啊!”

一次偶然翻看短视频平台,仲继东眼前一亮。

从没有接触过视频制作的仲继东说干就干!编脚本、导演、场务、剪辑一肩挑,学文字编辑,学表现手法……经过半个多月的摸索,仲继东推出了自编、自导的技能操作视频《如何更换法兰阀门》。这个短视频不仅在学员中广泛流传,起到良好的教学作用,还

获得2020年度中原油田微课件大赛二等奖。之后,仲继东一发不可收,接连推出技能操作视频,好评如潮。

随着仲继东自媒体账号流量越来越多,有人给他出“主意”,利用流量挣外快。仲继东摇摇头:“我是个老党员,推出视频教学就是为了让更多石油工人受益,学以致用。”

说到“学以致用”,仲继东可谓操

利用新技术培训徒弟的老党员