

练就过硬本领 守护气田外输平稳

——记“全国工人先锋号”江汉油田采气一厂白涛集输站

夏梅 郭海江

“出口阀开度调节到70%，反馈开度是92%。”5月6日，江汉油田采气一厂白涛集输站内，中控和现场操作工配合默契，维修失灵的调节阀。

白涛集输站共30人，负责涪陵页岩气田500多口井的外输工作，占整个气田外输天然气总量的85%，日输气量达到1650万立方米，可供3000万户家庭使用。能够捧回“全国工人先锋号”荣誉，背后凝结着员工的付出和坚守。

近8万次的巡检保装置完好率99.7%

4月5日15时，技术员杨泓波正在巡检，除了查看压力、温度以及分离器液位计，还要拿着声波成像仪，对设备进行扫描，查找漏点，重点观察接头和法兰连接处是否有异常。

在巡检到3号超声波流量计处

时，他通过声波成像仪发现压力变送器接头处有泄漏，当场用验漏壶进行确认，然后关闭压力变送器上游截止阀，排空后进行紧固。

像这样的巡检，每小时一次，该站9年来近8万次，从未中断过。该站共有6套脱水装置，300多件设备，是该站日常管理的核心。他们以装置日常巡护保养为抓手，借助信息化手段，中控岗24小时监控设备运转情况，严格落实小时巡检制度，通过“线上+线下”的方法，保障装置安稳长满优运行。

他们创新形成“三线程检修作业法”，按照分离器、水套炉、吸收橇三个节点将装置分成三段，三段同时检修，大大节省停产检修时间。“停产检修只用了1天，工期比计划缩短12天，发现处理10项问题，提高了装置的可靠性，也保证了下游用户用气。”该站站长牟宇介绍。

目前，该站各类装置设备完好率

达到99.7%，综合利用率98.5%。装置完好为质量提供了基础，燃烧热效进一步提升。

1800余次应急演练让事故发生率为零

“现在请大家远离生产区域，到大门口紧急集合点集合！”4月8日，中控岗员工牟玲正在疏散人群。与此同时，生产一班班长李世华关闭1号装置进出口阀门，现场操作工李勇开始喷淋，操作工陈峰放空管道。仅仅5分钟，一场管线泄漏应急演练顺利完成。

每个人分工明确、跑位准确、处理高效，这是长期训练的结果。天然气外输管线如果存在漏孔，安全风险极大。为了安全生产，该站把应急演练当日常工作抓，针对站内风险点，制定憋压、泄漏、自然灾害等15个种类的应急演练内容，每周组织班组训练。9年来，共开展1800余次应急演练，员工安全风险处理能力得到明显提升。

提升。

演练效果如何，应急处置见真章。去年10月份，中控室发现管道压力上涨、流量下降幅度增大，判断可能是管道憋压。在沟通联系后，得知是下游增压站3台压缩机停机，导致页岩气无法外输，憋在管道内。

“当时管线都在抖动，处理不及时会引起爆炸。”回忆起来，牟宇还是后怕，“稍有不慎，员工可能会有生命危险。”按照平时的应急演练程序，他们协调上游停产，并开始紧急放空。10分钟后，外输压力逐渐降到正常值。

截至目前，该站已连续9年保持了零事故、零污染。

每月现场考核培养高技能人才

“首先观察机油液位，输电后再观察油位。”3月下旬的技能考核中，李世华把发动机启停的检查、操作、恢复流程复述一遍后，便开始现场操

作，最终凭着优秀的表现拿下99分。

每月一次的现场实操考核，在该站已经坚持了9年。他们以“四精”“四会三能”为目标，聚焦提升员工操作技能，通过常态化的设备操作、技能考核，倒逼员工学技能，养成标准化操作习惯，为天然气安全高效外输提供高技能人才支撑。

考什么，根据实际定。“题目我们自己出，包括氮气瓶连接、再生撬炉头启停等，都是和日常工作有关的，是员工必须掌握的技能。”牟宇介绍，题目并非一成不变，会随着新设备、新情况的出现而增加，“目前题库有80多道题，每一题都要严格按照操作规程答题。”

考核结果每月公示，并根据排名奖优罚劣，连续两次不合格则调离原岗位。在人人争相学技能的氛围下，员工整体技术水平得到提升，该站相继培养出高级技师1人、中级技师2人、高级采气工12人。

海南炼化“三促”提升培训实效

郭伟 王梦璐

近日，海南炼化正如火如荼开展第五周期大检修。

海南炼化将全员培训全面融入检修改造中，以考促学、以考促用、以考促改的“三促”模式，促进员工素质能力进一步提升。

以考促学，考试内容更加“对味”。检修期间，海南炼化按照管、理、专业技术、技能操作、承包商四类人员，分层分级分类开展全员培训。“干什么学什么、缺什么补什么，只有摸清楚不同人员的培训需求，才能实现效果的最大化。”海南炼化党委组织部负责人郭鑫介绍。与此同时，海南炼化还“量体裁衣”，创建不同类型题库，确定四类人员“看什么”清单，满足多层次、差异化发展需求，让内容更加“对味”。

以考促用，考试形式更加“入味”。“周四是干部能力培训班，周三三是三天员培训班，学完知识还有考试，可以进一步检验学习效果。”海南炼化燃油一部设备工程师李海林说。检修期间，海南炼化以“线下讲

课+线上考试”形式，创新开展全覆盖培训。持续抓实乙烯技术大讲堂、开停工培训、大检修设备知识等各类专业培训，结合中心工作提高线下讲课时效性。

学习效果好不好，考一考才知道。海南炼化创新采用“二维码”答题模式，提高考试效率。“跟以前不一样了，现在参加检修例会还有不定期的考试，没考好还会被通报。”承包商广东茂华建集团常务副总经理顾昌说，“我们现在都互相督促着学习，谁都有可能被抽中考试。”海南炼化利用检修例会，组织参会领导班子成员、管理、专业技术、承包商等全体参会人员不打招呼“裸考”，进一步验证大检修相关制度及知识是否真正“纸上走到心上”。

以考促改，考后张榜更添“辣味”。海南炼化通过信息化手段，全方位监控考试情况，并将考试成绩、排名在公司级大会上张榜公布，彻底改变以往培训考试中个别员工“考得好不好无所谓”的观念，在员工中形成比学赶帮超的浓厚氛围。



“赛场选马”加速青工成长

中原油田普光公司变“伯乐相马”为“赛场选马”，对空缺的一般专业技术及基层班(站)长等岗位实行公开选拔和竞聘上岗，加速青工成长。该公司先后有380多名员工通过竞聘走上新岗位。图为5月7日，全国劳动模范王红宾(右一)为气田青工现场讲课。

白国强 摄

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛

一棵20岁杏树的新生

大的杏子挂满枝头，酸酸甜甜；深秋，金黄色的叶子又把它装点成另外一番美景。每到这时，他家房头就成了“网红打卡地”。

20年间，卢寿看着这棵树慢慢长大，这棵树也见证了他家的生活与变迁。“刚栽下它的时候，女儿还在上小学，现在外孙都有了。”他说。

2021年底，胜利油田启动东营原油库迁建项目。按照东营市城市发展规划，新库址选在东营城市开发边界以外——原胜利油田所属物探公司三、四、五大队处。

原单位要拆迁建新原油库，卢寿一家十分惦记那个院子里的一草一木，尤其是那棵自己亲手栽下的杏树。

家搬走了，卢寿却始终放心不下这棵杏树。为此他还带着家人回来看

过几次。东营原油库迁建项目启动后，他就再也见不到这棵杏树。

东营原油库迁建项目部也舍不得这些大树。他们联系相关部门对具备移栽条件的树木进行筛选，并制定了移栽方案，最终将包括这棵杏树在内的400余棵树木进行了移栽。这些大树平均树龄30年，最粗的树干直径超过60厘米，仅树冠就达到10米宽。

在黄河三角洲这片盐碱滩上，树龄这么多年的树木并不多见，显得弥足珍贵。

再次抚摸着“老朋友”，卢寿和妻子相约，待到麦黄时节，他们带着女儿和四岁的外孙，再来吃杏。

“可甜可好吃了！”卢寿伸出大拇指和食指，和记者比划着杏子的大小，满脸期盼。

“青”尽全力 战“疫”有我

——共享服务公司志愿者助力北京市朝阳区疫情防控

张锐

近期，面对北京市严峻复杂的疫情防控形势，共享服务公司团委积极响应集团公司团委号召，在“五一”期间，第一时间组织共享公司本部及石化国旅11名团员青年成立志愿服务团队，支援朝阳区赛洛城社区开展疫情防控。

5月2日23时30分，共享服务公司青年志愿者收到该公司团委发来的支援朝阳区赛洛城社区疫情防控的消息：“各位好，明天早上6时20分，在赛洛城社区门口集合，具体工作根据社区安排，请大家做好个人防护。”“收到！”“明天按时抵达！”“没问题！”大家回复踊跃。

第二天一大早，青年志愿者就来到赛洛城社区，积极配合社区开展核酸检测工作。经过社区工作人员的岗前培训，一些人换上防护服成为“大白”，一些人穿上红马甲成为“小红”，正式上岗。按照分工，“大白”负责核酸检测信息登记，“小

红”负责秩序维护、人员引导。与此同时，青年志愿者还耐心为社区居民解答核酸检测相关政策，积极向社区居民宣传疫情防控知识，主动为行动不便的老年人、残障居民引导绿色通道，用热情又严谨的服务赢得了社区工作人员及居民的广泛赞誉。

5月4日，当日中午气温达30摄氏度以上，负责核酸检测信息登记的“大白”穿着密不透风的防护服，顶着炎炎烈日仍一丝不苟地工作。为了节省防护服，防止病毒感染，他们坚持不喝水，不去卫生间。一天下来，志愿者们早已汗流浃背、筋疲力尽。从清晨到华灯初上，他们的身影始终坚守在社区核酸检测现场。

共享服务公司青年志愿者连续奋战3天42小时，协助社区高效开展核酸检测工作，快速排查风险隐患，完成25920人次核酸检测和信息采集，实现了社区居民核酸检测全覆盖，用实际行动为疫情防控奉献石化青春力量。



共享服务公司志愿者张锐进行核酸检测信息登记。

本报记者 黄敏清

“小诉求掌上信息系统实现了区域、部门、公司三个层级的处理过程和结果公开，员工可随时查看诉求每一个环节的处理信息和状态。处理全过程接受员工实时监督，有利于进一步提升诉求解决的质量和效率。”5月5日，广州石化小诉求掌上信息系统已正式上线运行一个月，广州石化化工一部工会干事龚金萍介绍。

广州石化高度重视员工诉求，打通服务员工群众的“最后一公里”，早在2017年底，就开展了“解决小诉求、凝聚大力量”工作。各单位深入基层班组、深入员工家庭，了解收集员工诉求，实现了“小诉求不出车间、一般诉求不出直属单位、大诉求有跟踪落实解决”的常态化目标。该工作开展5年来，累计收到员工小诉求5968项，

办结率99.7%。小诉求工作成为公司大党建的有效载体，凝聚人心的有力抓手，受到广大员工的欢迎，得到全国总工会肯定，在广东省工业系统全面推广。

去年，针对部分员工提出的小诉求线下提报不方便、不透明、效率不高等问题，广州石化决定利用集团公司“奋进石化”平台，建立小诉求掌上信息系统，实现诉求提报和管理信息化。

经过近一年的项目建设和多期穿行测试，3月31日，小诉求掌上信息系统正式上线运行，使小诉求工作流程全面信息化。利用该系统，员工实现手机提报、查询个人诉求办理进度，查看所属车间、部门、公司所公开的诉求、诉求满意度评价、点赞诉求等功能。

“‘小诉求’掌上信息系统，贯通公

司、直属单位、车间(区域)三级，实现诉求办理闭环管理，利用信息化手段提升了小诉求管理水平。”该公司党群工作部民主管理室副主任黄燕乐介绍。

小诉求管理信息化，让员工提报诉求更加方便，提高了处理效率。如员工提出“南门自行车、电动车停车棚路面破损、车位不足，有乱停乱放现象，建议治理”的诉求，由于涉及多个部门，需要协同解决。按原来线下处理，从办理到反馈全流程需要约一周时间。通过小诉求掌上信息系统，一天内就处理完了。

小诉求掌上信息系统受到了员工的点赞和好评。该系统上线以来，收到员工小诉求38项，已完成17项，其中有14项作业部级的诉求在1天内就得到解决和解释。暂时未完成的，由各级管理员全程跟踪督办。

“四抓四提”助推青年成长

王鹏

青年是企业的新生力量，其成长才与企业发展息息相关。企业可以通过“四抓四提”大力培养、全面助推青年快速成长，为企业持续健康发展贡献青春力量。

抓实组织关爱，提升凝聚聚力。摸清个人爱好、特长、家庭等具体情况，建立完善青工档案，做到深度了解、针对性开展工作；组织座谈交流会、兴趣小组、青年联谊活动等，促进情感沟通；注重人文关怀，维护青工权利，着力为青年员工在生活和工作上做好事、办实事、解难题，增强其对组织的凝聚力和向心力，更好更快成长成才。

抓牢政治教育，提升道德修养。只有树立正确和远大的理想信念，才能有政治上的坚定和行动上的自觉。要组织青年员工通过集体学习、观看红色电影和参观教育基地等方式，广泛开展思想品德教育。通过多种多样的形势任务教育帮助青工明确自身责任，增强立足岗位、奉献岗位的主人翁使命感。

抓严岗位培训，提升业务技能。坚持“大培训、大练兵、大比武、大竞赛”等系列活动，营造学技术、练本领、立足岗位成才的浓厚氛围，采取线上加云端、理论加实践的方式，增强培训的时效性和实用性，大力提高青工综合素质和专业技能。注重实战，尤其注重让青工在一线锤炼过硬本领。坚持典型引路，让青工学有目标，有效调动青年人提升的积极性。

抓好成长通道，提升晋升机制。理顺各项流程，建立完善青年在不同阶段、不同时期成长提升的培养机制。拓宽发现人才和选人用人渠道，让青年成长成才才有目标、有动力、有平台，为其提供更为广阔的职业生涯发展道路。

石化语丝

石炼“红五月”劳动竞赛激励员工担当作为

本报讯 石家庄炼化近日组织开展“主题行动红五月”劳动竞赛活动。激励广大干部员工迎难而上、担当作为。

“红五月”劳动竞赛，是石家庄炼化坚持多年的一项传统竞赛活动。今年的竞赛活动与落实主题行动暨年度重点工作任务密切相联，重点围绕主题行动任务清单和影响装置平稳运行、技术经济指标等难题。活动以装置为单位确定参赛目标，并制定优化措施和实施方案；目标指标要对标先进、量化且有一定难度。石炼专门成立了竞赛活动领导小组和竞赛评审组，根据实际情况拟定比赛项目竞赛规则和评比办法。

该公司要求，各党支部要在劳动竞赛活动中发挥党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用和党员领导干部表率作用，利用好“党员责任区”“党员示范岗”等平台，带领广大员工积极参与，努力形成党员冲在前、员工比着干的热潮。

该公司各装置提报73项竞赛项目，涉及优化提效、节能挖潜、新产品攻关、质量提升等。如今，劳动竞赛活动已在各单位铺开，营造出“比质量、比创新、比进步、比奉献”的浓厚氛围。

(王敏)

胜利油建青年服务社区疫情防控一线

本报讯 5月4日，石油工程建设公司胜利油建公司20名青年志愿者来到山东省东营市安泰社区，帮助完成新一轮全员核酸检测工作。

面对复杂的疫情形势，胜利油建团委及时成立青年志愿服务队，积极投身于各社区疫情防控一线。经过多次实战历练，他们早已轻车熟路，警示带拉设、桌椅摆放、秩序维护、人员登记、体温测量、检测引导、凭证发放等各项工作有序进行。截至目前，胜利油建公司广大青年下沉社区，开展志愿服务，先后参与全市核酸检测工作6次。

(耿洋 王瑜)

上海浙石期货助力乡村振兴

本报讯 近日，贵州省雷山县乡村振兴局发布文件授予上海浙石期货经纪有限公司“乡村振兴贡献奖”，对上海浙石期货经纪公司认真落实乡村振兴工作予以表彰。

雷山县脚猛村是远近闻名的葡萄村，水晶葡萄产业是脚猛村群众增收、致富的支柱产业。但由于过去采取露天种植方式，葡萄产量受天气影响极大。上海浙石期货此次投入帮扶资金，按照亩均造价1200元新建半开放式大棚设施，共完成500亩新建葡萄种植大棚建设，预计农户每亩每年可增收500多元，同时能够解决脚猛村120人的就业问题，助力乡村振兴。

(陈莽)