

奋进新征程
建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

青島石化 接续奋进六十载 再创佳绩开新局

上世纪六十年代初期,在新中国社会主义革命和建设时期,青岛市手工业管理局炼油厂作为山东省第一家炼制石油的企业,正式加入国家能源建设行列。1966年更名为青岛石油化工厂。

60年来,青岛石化员工秉持“高度的责任意识、强烈的进取精神、严细的务实作风、高尚的奉献精神”的企业精神,把公司发展成为中国石化低硫船燃主力生产基地。迈进新时代,青岛石化积极践行绿色低碳、产品领先发展战略,实施油品质量升级改造,奉献清洁能源,加强环保设施运行管理,实现本质环保、清洁生产目标,被评为集团公司绿色企业、山东省节水标杆单位。

60年来,青岛石化累计加工原油7000万吨,累计实现营业收入2500多亿元、上缴税费500多亿元,为国家和地方社会经济发展作出积极贡献。

深入推进“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩，喜迎二十大”主题行动落实落地

接续奋进创佳绩

1962年5月5日,青岛市手工业管理局炼油厂成立,从原先的青岛市筐篓生产合作社,脱胎换骨成为石油炼制企业。1966年经青岛市委批准,定名为青岛石油化工厂。2000年8月,被青岛市政府列为市直属企业。同年12月,整体划转中国石化集团公司,更名为中国石化集团公司青岛石油化工厂。2003年12月,实施债转股,设立中国石化集团青岛石油化工有限公司。2009年3月,被中国石化股份公司整体收购成为全资子公司,更名为中国石化青岛石油化工有限公司。

从创业之初吴家村设备简陋的旧厂房,到胶州湾东岸的现代化大型石化企业,青岛石化坚定不移走特色发展之路,先后实施150万吨/年、250万吨/年的炼油配套改造,公司跃入青岛市工业重点骨干企业、全国化工行业100强之列,晋升为国家大型一档企业。公司整体划转集团公司后,实施一系列精简机构、改制、主辅业分流等改革举措,企业内部管理机制持续优化。“十二五”期间,实施350万吨/年加工高酸原油适应性改造,跻身青岛市工业经济超万亿领军企业行列,夯实了企业生存根基。

进入“十三五”,公司落实总部“拓船燃”策略,实施低硫船燃生产技术改造,将公司打造成中国石化低硫船燃主力生产基地,筑牢了创效基础。2021年,加工原油418万吨,低硫船燃产销156万吨,实现营业收入194亿元,经济效益创历史最高水平,全年利润超过了公司进入中国石化以来盈利年份的利润总和,荣获集团公司“比学赶帮超”优胜单位、资本回报优胜单位称号。按照集团公司“一基两翼三新”产业格局部署,青岛石化聚焦提质增效,加快转型升级,积极争取集团公司和地方政府支持,推动公司异地转型发展迈出了坚实步伐。

党建引领谱新篇

青岛石化历届党委坚守党建工作做实就是生产力、做强就是战斗力、做细就是凝聚力的信念,认真贯彻新时代党的建设总要求,落实党组“1355”党建工作总思路,谋划制定公司“5+2”党建发展方略,持续提升党建质量,推进党建与中心工作相融互促、同频共振、同题共答。

坚持以政治建设为统领,扎实开展“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育等系列活动。坚持治党必从严,抓基层打基础,抓牢“三基”建设,实施组织力提升工程,推动基层党组织全面进步、全面过硬;强化监督执纪,严肃纪律作风,公司政治生态持续净化优化。

把党的领导与公司治理相统一,坚持“融入中心、下沉重心、深入人心”,立足党建和生产经营优化两个平台,深化互融互促。开展党建共建,有力发挥党建的引领、服务和保障作用。60年来,公司涌现出一大批先进模范人物,先后被评为全国化工文明单位、全国环境优化工厂、全国模范职工之家及山东省精神文明单位,并获颁山东省五一劳动奖状。

青岛石化党委坚持以人民为中心,把回报社会、造福员工作为必须履行的责任。引导员工树立与企业共成长的主人翁意识,队伍凝聚力不断增强。致力于员工共享企业发展成果,建设职业卫生用房,改善员工工作、就餐环境,增加员工体质监测、心理评估、健康查体项目;开展“走基层、访万家”、帮扶救助送温暖,提升员工获得感、幸福感。公司致力于促进地方经济发展、履行社会责任,服务保障上合组织青岛峰会、青岛奥帆赛,助力防汛抢险、抗击疫情、扶贫攻坚,积极捐资助学,热心社会公益事业,充分展现央企责任担当。

今年2月24日,中国石化与青岛市政府签署关于加快推进青岛石化下一步发展的合作框架协议,将规划建设绿色低碳、具有较强竞争力的化工新材料基地推上快车道。公司党委深入推进“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动,统筹谋划好当前与长远,推动青岛石化实现新的历史性跨越。

人才强企增动能

60年来,公司历届领导班子重视科技队伍建设,激发创新活力,固本强基抓培训,改变传统模式,以知识、技能、素质提升为目标,覆盖经营管理、专业技术、技能操作三个序列。

公司高度重视人才培养,坚持“炼油先炼人”,从严抓班子、带队伍,树立正确选人用人导向,实施人才强企工程,打造政治过硬、业务过硬、本领高强的三支复合型人才队伍,加强人才梯队建设,抓好年轻干部遴选培养,35岁以下基层干部占比提高到2021年的36%。强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,开展干部履职能力提升轮训,储备人才为公司长远发展提供源源不断的动力。



青島石化装置远眺

改革创新破困局

60年来,青岛石化坚持把创新作为第一动力,坚持“技术立企”,加强产学研合作,采用LTAG(催化裂化柴油选择性加氢-催化裂化组合最大量生产高辛烷值汽油技术)、MPP(多产丙烯和低硫船用燃料油的催化裂化技术)新技术,两次承担总部“十条龙”重大科研攻关任务,参与完成总部立项科研项目40余个,获省市级以上科技成果23项,1个项目获国家科技进步二等奖,5个项目获集团公司科技进步一等奖。

坚持“改革兴企”,青岛石化健全完善现代企业制度,推进主辅分离,非核心业务整体外包,全面实施“三定”改革,精简组织机构、班组、岗位,建立系统性用工总量管控系统,“十三五”期间用工总量下降24%。纵深推进“三项制度”改革,实施竞争上岗常态化,健全完善“三能”机制,深化改革三年行动取得明显成效。承接管网改革业务,接管日照、董家口油库,年原油接卸量达3000万吨,受托管理黄岛GC基地,顺利完成日照GC基地建设。

坚持“管理强企”,建立运行HSE管理体系,强化五体系融合运行,抓实“三基”管理,依法依规治企,使“严细实”成为各时期企业管理的主基调,公司不断向精细管理、精益管理迈进。



员工进行排污检查

绿色发展显担当

60年来,青岛石化以安全环保突出业绩践行“两个维护”。公司坚决践行“每一滴油都是承诺”,多次实施油品质量升级改造,有效满足了国家、地方政府的环保要求和市场需求,彰显了央企的政治责任、社会责任。

青岛石化完善HSE管理体系,消除事故隐患,从严管理承包商,坚守安全底线。“十三五”期间,投资1.45亿元进行安全环保隐患治理,先后投用罐区、装车场废气治理、污水处理厂达标改造等一批重点环保治理项目,降低安全环保风险。公司以降碳减排、绿色发展为目标,积极推进VOCs(挥发性有机物)和恶臭异味治理专项行动,推进“三废”达标排放和处理。“十三五”期间,青岛石化COD(化学需氧量)、氨氮、二氧化碳和氮氧化物排放量同比下降64.45%、93.92%、86.07%、75.85%,获得山东省资源利用先进单位称号。

本版文图 由青岛石化记者站提供