

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

胜利油田胜利采油厂探索基层单位领导班子成员和支部委员一体化分工机制

依据业务职责 压实党建职责

丁亚洲 孙玉荣

作为分管工艺技术的基层副职,田雨管起了宣传。

1季度,胜利油田胜利采油厂采油管理六区副经理田雨柳足劲把管理区形势任务教育知晓率的排名提升至全厂第4名。去年,这项考试成绩还在全厂倒数,一度让田雨有些坐不住。

近年来,胜利采油厂党委探索实施的基层单位领导班子成员和支部委员一体化分工机制。胜利采油厂党委书记王欣辉介绍,过去党支部存在“抓党建是软任务、抓业务是硬指标”的思想,通过一体化分工、考核,打破以往管业务的生产管理干部和管党群的政工干部“各管一摊”的局面,支部委员从“跟着干”到“领着干”,很多问题迎刃而解,党建与生产经营融合互促不断增强。

“两张皮”变“一盘棋”

亮点:基层单位领导班子成员与支部委员分工“六个紧密结合”,细化

党建职责。

撤矿设区、撤队设站,建设新型采油管理区,胜利采油厂二级单位党委直管基层党支部架构2018年全面健全。如何建设高水平新型采油管理区党组织,实现“党建支撑引领,业务紧跟发力”?

胜利采油厂党委用时3年,通过大量数据、系统分析,坚定开展一体化分工,推行基层单位领导班子成员与支部委员分工“六个紧密结合”。

由基层单位主任师担任组织委员,分管组织管理和技术管理工作,实现人才培养与技术核心业务紧密结合;由群团副职担任群工委员,分管队伍稳定和群团管理工作,实现队伍稳控与群团管理业务紧密结合;由生产管理副职担任综合治理委员,分管综合治理和生产管理工作,实现综合治理管理与生产管理业务紧密结合;由经营管理副职担任纪检委员,分管纪检监察和经营管理工作,实现风险管理与经营管理业务紧密结合;由采油

工程副职担任宣传委员,分管宣传文化和采油工程工作,实现抓人抓思想与主营管理业务紧密结合;由开发地质副职担任保密委员,分管保密和油田开发工作,实现保密管理与核心管理业务紧密结合。

“配角”变“主角”

亮点:班子成员自觉把抓党建作为分内之事、应尽之责,队伍凝聚力更强。

谈起一体化分工的感受,田雨形象地比喻:“每个支部委员都种好自己的那一亩三分地,整个党支部的主阵地就守好了。”

他说,以前总觉得抓党建是党支部书记和党群部门的事,自己只要抓好分管业务就行了,还经常以“业务型干部”自居。然而,没有抓思想的意识,业务也不深入。一体化分工后,宣传工作成了自己的“责任田”,聚焦油田和采油厂重大决策部署,田雨自觉将政治理论学习、形势任务教育、一人一事思想政治工作融入业务中

谋划和推进,确保分管工作与党支部同心、同向、同行。

和田雨一样,感受到从配角到主角变化的还有采油管理七区副经理、综合治理委员王立国。七区是采油厂生产规模最大、产量最高、管理难度最大的管理区。作为生产管理副职,以前抓综合治理工作总觉得是在配合党群部门。但现在,如何提升油区治安防范水平,是王立国的心头大事。他牵头组建“综合治理委员+管网巡线班”团队,依据“产量高低、重点井数、管线质量等级、综治风险程度”,建立了44个网格,综合治理工作抓得更加专业。

“跟跑”变“领跑”

亮点:根据党支部5项任务及支部委员职责设置14项KPI指标,督促工作想在前、做在前。

近年来,胜利采油厂在内审外查、党委巡察等工作中反馈的屡查屡犯问题,为基层领导班子成员和支部委员

履责不到位提出深刻警示。

怎么办?让懂行的人管业务管廉洁,把风险点找准,把隐患减到最少。

采油管理五区纪检员、副经理谭强担任纪检委员以来,积极推行“三务”公开、“两清一嵌入一监督”管理模式,梳理出管理区、基层班站公开事项清单,让基层知道“公开什么、怎么公开、谁来公开”,同时开展线上线下双向监督,有效提升监督实效。

一体化分工的推行,让基层单位领导班子成员更有效地将党建与业务充分融合,更多的工作想在前、做在前。

胜利采油厂还根据党支部5项任务及支部委员职责,梳理出支部建设规范率、形势任务教育知晓率、议事决策事项问题发生率等14项KPI指标,通过设置指标公式、权重,使每项指标可量化、可考核。在月度基层党支部书记工作例会上,进行排名晾晒和指标趋势分析,引导基层党支部委员主动认领问题、对标追标,补齐问题短板,支部建设规范率平均水平提升到87%,不规范问题逐年下降。

党员上讲台引领项目攻坚创效

田元武

4月以来,炼化工程十建公司紧密围绕“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动要事,通过开展党员上讲台活动,引领项目参建员工筑牢安全防线,提升项目建设工效,助力施工技术创新。

全力筑牢重点项目建设安全管控防线,是十建公司基层项目党支部开展主题行动的关键线路之一。在公司承建的扬子石化炼油结构调整项目建设工地,项目党支部把党员上讲台活动搬到施工一线。项目部经理、党支部书记王振飞带头为参建员工上了第一堂安全教育培训课。

各施工现场项目党支部围绕主要施工要求,让党员上讲台展开研讨,进一步强化参建员工的安全防护意识。支部党员利用视频动画、播放安全事故短视频、安全体验区等形式,增强党课吸引力。

面对项目部各专业负责人提出的安全管控问题,支部党员给予详

细解答,并且对各自施工区域中如何识别大风险、消除大隐患、杜绝大事故提出可行性建议,进一步筑牢项目建设安全管控防线。

在天津石化南港乙烯项目建设施工现场,项目党支部将党员上讲台活动常态化,对项目建设的重点和难点进行讨论、分析,加强对青年员工综合能力的培养,激发参建员工学习热情,全面提高员工队伍专业技术综合能力。

在浙江石化二期项目环氧丙烷/苯乙烯装置建设中,项目党支部坚持以施工技术创新引领为核心,按照“课前策划、课中积累、课后提炼”的导向组织党员上讲台,督促参建员工在项目策划、施工组织设计、方案编制中树立“施工技术创新永无止境”的理念,全面促进施工技术精细化管理。项目部先后12项施工技术创新成果方案是在党员上讲台活动中涌现出来的。在整个项目建设期间,工艺管道焊接无损探伤合格率始终保持在99%以上,多次受到业主、监理等单位的一致好评。



情系春耕 水暖民心

当下正值春耕时节,茂名石化水务运行部炼油作业区党支部组织党团员助耕志愿者服务队,深入20多公里工业引水渠沿线,帮助农户干农活,解部分村民春耕生产的燃眉之急。

柯裕清 摄 张亚培 文

以高质量党建凝聚改革发展磅礴力量

(上接第一版)

在深化改革中,充分发挥“支部建在连上”优势,党员带头扎根“双百行动”“科改示范行动”等改革任务最前线,有力保障了深化改革三年行动实施方案、“卡脖子”技术攻关等一系列举措落地见效,涌现出一批深化国企改革的标杆和样板。

沧海横流,方显英雄本色。新冠肺炎疫情发生后,集团公司党组第一时间成立疫情防控工作领导小组,郑重承诺疫情期间生产不间断、油气不断供、商品不涨价、服务不打烊,并决定紧急转产熔喷布等急需物资,创造“12天建成一座厂”的奇迹。直属各级党组织快速反应、闻令而动,党员干部勇挑重担、迎难而上,成功实现疫情防控、生产经营“双战双赢”。直属党委先后向驻鄂单位和其他有关单位划拨500余万元专项党费、195万元专项资金,两次倡议动员党员群众捐款近1200万元,全力支持了疫情防控。

在决胜脱贫攻坚中,成立对口支援及扶贫工作领导小组,定期专题研究扶贫工作,形成齐抓共促、高效运转的大扶贫格局。党组领导赴贫困地区调研共30余次,主要领导连续5年赴甘肃东乡调研,指导推动脱贫工作。直属各级党组织积极投身产业扶贫、消费扶贫、教育扶贫等扶贫主战场,推动总部层面定点扶贫和对口支援的8个县全部脱贫摘帽。在全国脱贫攻坚总结表彰大会上,中国石化对口支援及扶贫工作领导小组办公室被评为先进单位,帮扶东乡族自治县工作组组长钱有被评为先进个人。

在党的百年历史节点和“十四五”开局关键时期,直属各级党组织牢记习近平总书记嘱托,坚守“旗帜、栋梁”定位,坚决扛起“再立新功、再创佳绩”使命,对照以“两利四率”为主体的考核目标任务,统筹推进各项工作,高质

量完成全年效益目标任务,推动中国石化上游原油产量稳中有升,天然气产量增幅4年来最大,新材料、高附加值产品比例不断提高……在2021年交出一份份格外亮眼的成绩单。

与北京冬奥组委积极沟通、协调保供开幕式主火炬氢气、统筹京6B汽柴油生产调运……在今年服务保障冬奥会中,各级党组织和广大党员履尽职责、冲锋在前,高质量完成能源供应、物资保障、空气质量保障、志愿服务、文化传播、维护稳定等重要任务,擦亮了“能源至净、生活至美”的品牌形象。

近日,国家发改委、国家能源局联合发信致谢:中国石化高度重视、主动作为,多渠道筹措资源,主动做好特殊油品保供工作,全力帮助兄弟企业解决问题,以高度的责任感和使命感圆满完成冬奥能源保供各项任务,彰显了国之重器的央企担当!

固本强基

“根”从基层扎实、“魂”从堡垒筑强,狠抓基层组织力提升,让党的旗帜在基层阵地高高飘扬

4月6日,采用北京化工研究院技术的千吨级聚苯乙烯中试装置,在茂名石化湛江中美化工公司开车。负责开发该技术的北化院新产品开发所,已经实现多个聚苯乙烯牌号工业化生产。

“我们坚持基层党支部建设与科研团队建设相融合,坚持‘员工需求+组织要求=支部追求’工作思路,积极打造共建共治共享发展平台,为科研攻关提供了强大助力。”该所党支部书记巩晓君介绍。

树高千尺,源自扎根厚土。5年来,直属党委坚持“根”从基层扎实、“魂”从堡垒筑强,狠抓基层组织力

提升,统筹推进“三基本”建设,让党的旗帜在基层阵地高高飘扬,为党建质量提升和改革发展奠定了坚实基础。

制度是党组织发挥作用的保障。直属党委建立完善季度会议制度,定期审批发展党员、研究部署党建工作。制订修订16项制度,形成系列制度规范,丰富了党建“千枝叶”制度体系。

创新开展总部党建考核,动态设置KPI,抓实考核反馈,推动长效整改,并将党建考核结果纳入领导班子绩效考核,做到真考核、硬兑现。持续推广应用“石化党建”平台,2020年实现党员入党志愿书、党费线上交纳率、平台功能使用率“三个百分之百”。

直属党委大力推动基层党组织标准化、规范化建设,严格落实党的组织生活制度,严格发展党员标准和程序,扎实开展党员培训,落实党内关怀帮扶办法,有效增强了基层党组织凝聚战斗力和广大党员的荣誉感、归属感。

直属各级党组织大力实施基层组织提升工程,创新运用“党建基础目标指数管理”“科研课题组六个一”等工作方法;为充分激发党员队伍活力,积极打造党支部责任区、党员示范岗等平台,推进“党建专家行”“优秀党支部书记示范行”等工作实践,充分发挥了基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

正风肃纪

坚持严的主基调不动摇,持续深化作风建设,驰而不息纠治“四风”,努力涵养风清气正、干事创业的政治生态

作风建设是干事之基、动力之源、发展之本。直属党委以精文简会、落实“马上就办”等“小切口”为突破点,力戒形式主义、官僚主义,聚焦为基层减负持续深化作风建设。

作风建设,总部作表率。5年来,直属党委在思想引领、制度保障、实践养成、评价引导上持续发力,制定实施《深化总部作风建设若干措施》,常态化开展风会纪、保密管理、文明礼仪等监督检查,定期安排部署作风建设主题党日,将作风建设情况纳入党建考核,有力促进总部作风进一步改进。

为巩固基层减负成效,直属党委深入贯彻落实党组为基层减负重点措施,建立整治形式主义为基层减负专项整治工作机制,统筹规范检查评比工作。直属党委带头精文简会,切实减轻基层负担,并深化“马上就办”,突出“办就办好”,决策、审批、执行效率持续提升。

逆水行舟,一篙不可放缓;滴水穿石,一滴不可奔带。直属党委坚持严的主基调不动摇,突出政治监督、强化日常监督,持之以恒正风肃纪,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,持续推进不敢腐、不能腐、不想腐,持续推动全面从严治党向纵深发展。

抓紧制度笼子,织密监督网络。在总部部门创新设立纪检工作小组,配套制定工作细则,定期印发工作指引和任务清单,推动监督下沉、监督落地。加强对保障能源安全、“卡脖子”关键技术攻关等党中央重大决策部署和党组重要安排落实情况的监督检查,推动各级党组织尽职尽责、善作善成。在京单位党委积极构建“大监督”格局,推动各类监督有机贯通、高效协同,监督治理效能不断提升。

凝心聚力

强化思想引领、深化岗位建功、做实关心服务,同心圆画、握指成拳,有力发挥统战群团组织的主力军和生力军作用

直属党委坚持党建带群建,着眼保持和增强政治性、先进性、群众性,

不断强化思想引领、深化岗位建功、做实关心服务,有力发挥了统战、群团组织的主力军和生力军作用。

统一战线是我们党夺取胜利的重要法宝。用统战条例牵引责任压实,成立党组统战部,公司领导加强与党外人士联谊交友,建立完善统战工作制度规范,健全统战工作领导小组运行机制,组织召开党外代表人士座谈会、统战工作培训班,开展“庆百年、爱企业、献良策、做贡献”主题活动,探索创新“同心圆”云工作室。5年来,领导干部抓统战工作的责任意识逐步增强,大统战工作格局不断优化。

为充分发挥工会的桥梁纽带作用,直属党委聚焦中心任务掀起劳动竞赛热潮,推进镇海基地项目立功竞赛,推动销售公司开展“百城网站·卓越服务”劳动竞赛,持续推进职工创新工作室建设,引导广大员工当好主人翁、建功新时代。5年来,涌现出全国劳模1名、全国工人先锋号1个、中央企业劳模7名、集团公司劳模62名。

共青团是我们事业发展的生力军。直属党委持续强化青年思想政治引领,扎实开展“学党史、强信念、跟党走”学习教育,建好青年思想政治教育基地,全覆盖开展青工政治轮训。深入开展青年创新创效活动,实施青年英才“朝阳工程”,青年活力和创造力不断激发。成立总部部门青年工作组,在服务青年成长成才、服务部门中心工作中发挥了积极作用。近5年,直属团青工作获中央企业级荣誉17项。

春回大地,焕发勃勃生机;盛会启幕,汇聚奋斗力量。以集团公司直属第四次党代会为新起点,让我们继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,以高质量党建引领保障高质量发展,为集团公司履行三大核心职责、打造世界领先企业再立新功、再创佳绩,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

陈雪红

昨夜休息得怎么样?”4月10日早晨,322“室长”张帅叫住正在聚丙烯装置巡检的刘磊。

“有一种回到了大学宿舍的感觉,大家一起吃饭、聊天、上班,挺好的。”刘磊笑着压力表轻松地回了一句。

自3月29日开始,中安联合烯烃部的支部委员又有了新职务——“室长”。张帅就是其中一员。

近期,受淮南地区疫情影响,中安联合组织重点生产运行人员集中驻厂。烯烃部有137名驻厂人员,居住在值班楼的13个房间。封闭管理下,员工的思想情况成为烯烃部党总支最关心的问题。为此,该党总支决定让13名装置支部委员担任13间宿舍的“室长”,随时掌握员工思想动态。

在S-MTO装置反再系统闭灯试验结束的返程路上,303“室长”贾正首耐心地安慰着同装置的小石。小石的父亲生病住院,原定4月回家探亲无法成行,小石很难安心工作。贾正首得知此事后,多次与他谈心,疏导情绪。

在“室长”的关怀照顾下,目前各岗位员工生活、工作状态良好,烯烃部各装置运行平稳。

人人都是“快递员”

陈密桃

“陈师傅又来送‘快递’了呀,这几份文件麻烦您了。”4月12日,浙江温州石油苍南世纪加油站员工陈德娟将文件递给“快递员”陈师傅,也就是苍南片区管理员陈敬丰。“没问题,保证完成任务!”两人相视而笑。

自“服务提升百日竞赛”行动开展以来,苍南党支部突出服务特色做法,着力解决基层站点的操心事、烦心事。

苍南公司所属加油站及网点有23座,分布在龙港市与苍南县之间。由于路途较远,各站点的日常办公耗材领取、报销单据输送不太便利,领用物资方面也消耗不少人财物力。

对此,苍南党支部集中会诊,把“人人都是快递员”专项行动列入“我为群众办实事”项目清单,组织机关党员利用上下班时间帮助加油站输送报销单据、领取办公用品等。加油站只需在快递员联络群里发起领取物资需求,机关党员就可根据实际领办任务,为基层实实在在地在减负。

随着专项服务的推行,机关党员的服务意识不断强化,越来越多的机关党员加入“快递员”志愿服务队伍,基层满意度明显提高。

支部委员有了新职务

陈雪红

“昨晚休息得怎么样?”4月10日早晨,322“室长”张帅叫住正在聚丙烯装置巡检的刘磊。

“有一种回到了大学宿舍的感觉,大家一起吃饭、聊天、上班,挺好的。”刘磊笑着压力表轻松地回了一句。

自3月29日开始,中安联合烯烃部的支部委员又有了新职务——“室长”。张帅就是其中一员。

近期,受淮南地区疫情影响,中安联合组织重点生产运行人员集中驻厂。烯烃部有137名驻厂人员,居住在值班楼的13个房间。封闭管理下,员工的思想情况成为烯烃部党总支最关心的问题