

上海工程公司闻令而动,党团员、干部齐上阵,组建志愿者服务队,为上海市防疫助力加油

守护社区 同心克难

钟剑锋

自疫情发生以来,上海工程公司积极行动,第一时间组建公司和社区志愿者服务队,党团员、干部齐上阵,为上海市防疫助力加油。闻令而动、听令而行,员工穿上防护服成为志愿者,以爱心和真心打造央企担当新名片,为上海防疫贡献力量。

多亏了上海工程公司的年轻人

“多亏了你们公司的这群年轻人,忙前忙后地采购物资,帮忙维持

检测秩序,否则我们都不知道防疫工作该怎么开展下去。”浙桥路周边社区居民的这句评价,让上海工程公司志愿者张子威激动不已,忍不住和同伴分享。

浙桥路宿舍受条件限制,所在区域的公司防疫工作基本都靠物业和居民志愿者完成,难度可见一斑。住在该宿舍的5名青年志愿者第一时间响应,身穿红色志愿马甲,与16名“大白”并肩作战,维持秩序、释疑解惑、登记信息、统计反馈、回收试剂,高效完成核酸检测任务。自封控初期,青年志愿者就开始协调解决宿舍物资保障

问题,得到了浙桥路宿舍、碧云公馆防疫团队的纷纷称赞。

“大白爸爸”在社区

“‘大白爸爸’在哪里,怎么找不到了?”正在等待核酸检测的小女孩疑惑又有些着急地问着妈妈。要想在人群中找到一名严密防护下的“大白”确实不易。

“大白爸爸”是上海工程公司仪电室员工孙冀。此前,孙冀所在的社区已经封了几天。当得知社区招募志愿者后,他就加入服务队,帮助居民解决

扫码预约核酸检测、解答疫情进展等问题。

自公司实施居家办公以来,该公司员工积极报名申请担任社区志愿者。他们身穿防护服担任临时“大白”,肩扛油米菜配发物资,引导“两米距”辅助核酸检测……目前,公司已有130多名志愿者参加服务,已累计服务近300人次,最高单人服务9次。

绿色加油包送员工

“出发,绿色加油包起送!”为了保证居家员工的生活物资,在上海工程公

司党委前期安排筹措的基础上,3月27日晚,该公司干部、党员齐上阵,连夜为分布在全市各个地区、急需援助的员工家庭送去近300份新鲜蔬菜“绿色加油包”,为员工送上最及时的关怀。

为了实现居家不停工、工作防疫两不误,保持重点项目按计划节点高质量稳步推进,3月10日以来,移动办公技术支持党员突击队24小时值守公司大楼,投入工作时长近1400小时,为高效“云办公”保驾护航。各部党政工团组成工作组及时了解员工思想动态,开展EAP服务持续引导员工科学防疫,乐观应对困难。

胜利油田胜利采油厂工会通过志愿帮扶、心灵关爱和走访慰问等形式,及时把组织的关爱送到员工群众的心坎上

为疫情防控注入“心”能量

纪青海

“谢谢,没有你们我都不知道该咋办了!”4月初,胜利油田胜利采油厂志愿者解东霞将蔬菜送到胜荣小区83岁的孤寡孙奶奶家中,解了燃眉之急,老人不禁潸然泪下。

面对当前严峻的疫情防控形势,胜利采油厂工会通过志愿帮扶、心灵关爱和走访慰问等形式,及时把组织的关爱送到员工群众的心坎上,为疫情防控注入“心”能量。

志愿帮扶安心

疫情给困难群体带来了诸多不便,为了确保他们安心居家,胜利采油厂及时组织志愿者梳理筛选困难群体,做到底数清、情况明,同时制定并

执行《疫情期间困难群体帮扶救助工作预案》,及时应对突发情况。

赵阿姨从风险地区回来,按照规定必须完成报备、核酸检测、居家隔离等规定动作,但是由于她身体原因必须出门到医院按时接受透析。针对这种情况,志愿者团队联系车辆找专人陪护并实施单间隔离透析,让赵阿姨的心踏实下来。

另外,该厂对行动不便、不能自理的困难群体加大帮扶关爱力度,组织志愿者实施一对一帮扶;对患大病急需问诊的员工及家属提供全国重点医院专家远程视频问诊服务,解决特殊时期看病困难的问题;对因患病造成家庭困难的开通救助绿色通道,及时进行帮扶救助。

在此基础上,该厂采取送菜上门、跑腿等服务方式,开展“送服务进社区、

入家庭”活动,组织应急志愿者参与单位和社区核酸检测及基础防疫工作,全面做好疫情防控的后勤保障。截至目前,共有120余人次志愿者为1万多名居民提供志愿服务工作。

心灵关爱舒心

“隔离时间太长,感觉有点抑郁了……”采油管理二区员工王霞通过心理热线向心理咨询师诉说。

该厂充分发挥“EAP服务中心”20多名心理咨询师的作用,开展心灵关爱活动,为员工群众提供专业咨询和关爱服务,确保员工群众身心健康。

王霞由于送孩子去外地上学,回来后按照要求居家隔离。隔离的日子让本来活泼的她一时变得焦躁、郁闷起来,甚至跟家人无理吵闹。丈夫发现状

况后,帮她拨打了热线电话。通过心理咨询师的专业疏导,王霞心里的疙瘩解开了,家里恢复了往日的快乐。

该厂开展“居家隔离不隔离”暖心行动,采取电话、微信等多种形式,做到每天一个暖心电话、开展一次心理疏导,及时安抚隔离人员情绪,排解隔离人员压力,解决隔离人员困难。

防疫工作者也是关爱对象。该厂举办“疫路同行 心灵关爱”系列心理健康教育讲座,缓解防疫工作者长期坚守防疫一线带来的疲惫、焦虑,运用心理学技巧抚慰身心,释放内心压力,激发正能量,助力志愿服务。

走访慰问暖心

“辛苦了,感谢你们……”3月22日上午,采油厂工会主席李岭松带领

党群工作部有关负责人,携带方便面、牛奶等慰问品到胜凯小区、胜兴小区防疫服务点,看望慰问正在参与小区居民核酸检测登记服务的志愿者,并叮嘱他们做好个人防护。

为了保障疫情防控工作,该厂设立防控专项资金,为参与疫情防控的一线工作人员、坚守岗位的基层员工购置与疫情防控工作相关的物品物资。

防疫人员李静因病卧床不起,在她发愁的时候,志愿者定期去她家做家务洗晒被子。“在我最困难、最无助的时候,志愿者在帮助我,厂领导过来看望我,为我提供了非常大的帮助。”李静说着眼眶湿润了。

截至目前,胜利采油厂已购置防护服、一次性手套等防疫物资和方便面、火腿肠、牛奶等慰问品,全部发放到基层员工手里。

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大 | 主题行动进行时

擦亮CCUS技术品牌 助力绿色低碳

【讲述人】石油勘探开发研究院提高采收率技术研究所 党支部副书记、副经理(主持工作) 祝仰文

【企业行动】自集团公司主题行动启动以来,石勘院把CCUS作为落实主题行动的重要举措之一,加快推进CCUS核心特色技术体系建设。CCUS软件平台基本建立,提高采收率项目数据库初步建成,中国石化二氧化碳驱油藏工程方案编制规范通过审查,石勘院团队牵头的CCUS技术攻关、标准体系建设、专利战略研究项目纷纷启动。

【员工践行】按照集团公司坚定不移迈向净零排放的总要求,我们团队将进一步学习贯彻习近平总书记视察胜利油田重要指示精神,积极践行集团公司主题行动安排部署,守正创新、承压奋进,为中国石化打造世界领先洁净能源化工公司作出应有贡献。

3月31日,第六届创新与新兴产业发展国际会议在京召开,中国工程院发布了《中国碳达峰碳中和战略及路径》报告。石油勘探开发研究院承担了“二氧化碳驱油实现碳储与利用”发展战略研究,提出了我国油气行业“可用、可及、可望”三种情景下的碳封存利用能力发展路径,为国家双碳目标战略路径制定提供了有力支撑。

自集团公司主题行动启动以来,石勘院把CCUS作为落实主题行动的重要举措之一,我所在的CCUS技术攻关团队积极谋划、主动作为,加快推进CCUS核心特色技术体系建设。多相多组分数值模拟软件、气驱油藏工程软件、二氧化碳源汇匹配优化软件等CCUS软件平台基本建立,提高采收率项目数据库初步建成,中国石化二氧化碳驱油藏工程方案编制规范通过审查,团队牵头的CCUS技术攻关、标准体系建设、专利战略研究项目纷纷启动,

CCUS团队各项工作有序推进。

今年,我们团队将稳步推进CCUS“一平台、三中心”建设,持续完善中国石化碳捕集利用与封存重点实验室平台功能,加快实现“数据支持中心、决策支撑中心、产业规划中心”的建设目标,进一步深化CCUS基础研究,加快CCUS数据库建设,强化核心特色技术建设,构建CCUS全链技术体系,打造原创技术策源地,为中国石化CCUS产业化发展提供全方位技术支持。

我们团队在主题行动中紧跟前沿,加强国内外交流与合作,今年以来与壳牌、康菲、哈利伯顿、沙特阿美、挪威斯塔万格大学、德州大学奥斯汀分校等国际知名公司、院所及研究机构开展了系列技术交流活动,协助筹办了首届中美院士CCUS国际研讨会,为CCUS技术发展搭建了广阔平台。(程力沛 整理)



技术送基层 现场解难题

4月份以来,中原油田技师协会开展“岗位学雷锋 技术送基层”生产现场难题会诊活动,协会10名成员深入一线采油管理区推广应用新成果6项,组织现场难题攻关4项,进一步提升了创新成果在岗位的推广应用水平。图为4月7日,在濮东采油厂新庆29井场,中原油田首席技师许克新(左一)为一线员工讲解装置使用方法。赵奕松 摄 李建军 文

中科炼化青年突击队助力项目建设

本报讯 3月下旬,中科炼化环氧乙烷外送项目建设进入冲刺阶段。面对危险系数高的环氧乙烷球罐项目,在生产任务重、生产人员不足的情况下,中科炼化化工三部青年突击队放弃休息时间,积极推动现场“三查四定”工作。环氧乙烷外送项目可将环氧乙烷

外销至下游工业园区,将全面释放装置产能,是中科炼化提质增效重点项目之一。当前,该项目施工基本完成,“三查四定”工作全面铺开。青年突击队成员提前学习技术资料,掌握工艺流程,为查找现场问题做好充足准备。他们严格按照项目“三查四定”要

求,对流程是否正确、垫片是否合格、螺栓紧固情况、阀门位置等问题进行地毯式排查,并把排查的问题录入问题跟踪整改表。3月20日至25日,青年突击队共排查出问题137项,逐一进行跟进整改,为项目建成投用加上了一把“安全锁”。(许嘉如 王 明)

你离家万里,我守护平安

邓佳李伟

“我父亲已经转入普通病房,中午还喝了半碗蔬菜粥,过几天就可以出院了,现在母亲心态也平稳了,感谢公司的关注和帮扶。”4月6日,正在沙特工区施工的王晓迪,与家人结束视频后,马上将这一消息告诉经纬公司华北测控公司工会主席杜志峰。

王晓迪是经纬公司华北测控沙特硫化氢检测工程师。从去年7月8日前往沙特,已经连续工作9个月。在过去的一周,离家万里的他时刻惦记着家里的情况。原来,3月28日晚,王晓迪从工地返回基地的路上接到公司的电话,告知他,远在河南的父亲在邓州市住院。

原来,王晓迪的父亲因患Ⅱ型糖尿病,中风引起并发症,住进重症监护室。但王晓迪所在的工地手机没有信号,父亲生病一直联系不上他。一回沙特基地就遇到这样的突发情况,看着手机里家人发来的上百条信息,王晓迪红了眼眶。

“放心,公司领导已经前去探望了。”杜志峰安抚他。在此之前,为了让王晓迪安心,工会工作人员已先行与家人取得联系。疫情防控形势严峻,杜志峰协调正在河南南阳工区驻井值班的副经理陈清业,与田艳等两名志愿者一起到医院探望王晓迪父亲。在没有获取具体住院地址的情况下,直接驱车前往南阳邓州市。几经周折,他们在医院见到家

属,王晓迪的母亲难掩激动的情绪:“两个儿子都不在家,感谢组织的关爱。”陈清业安抚道:“王晓迪原定回国时间是7月份,家里这个情况,我们正在积极协调机票安排他回国。”这让其母亲紧张的情绪得到缓解。

华北测控海外项目涉及沙特、哈萨克斯坦、伊拉克三个国家,37名干部员工长期奋战海外。该公司加大海外员工的关爱力度,不定期召开海外员工家属座谈会,重点对连续在外6个月以上未能休假、家庭遭受意外、父母身体状况不好、孩子年龄较小或妻子待产的四类人群进行重点摸排,与70多名员工家属签订“一对一”联系卡,进行专项帮扶,切实让海外员工放心,让家属安心。

围绕长板用人才

唐宗礼

斜杠型人才,指的是至少拥有两种专业技能,并能将多门知识融会贯通的复合型人才。人才队伍建设中,培养更多的斜杠型人才,以满足企业A、B、C岗分工要求,赋能攻坚克难、提质增效,实现以最少的人才资源、人力成本创造最大的经营绩效,本无可厚非。

但需要警惕的现象是,很多青年员工在学习非专业技能时,只满足于“略懂”,只多了一个“多能”的标签,而没有真正将这些知识技能融会贯通,真正为工作赋能。这就和原本的“一专多能”斜杠型人才培养宗旨背道而驰。

我们强调“一专多能”,也就是引导员工培养某一方面特别专长的强项,再储备几项其他能力,以便在工作中搭配使用,适应不同任务、环境、岗位需要。

但是,对于人才个体来说,再优秀、再能干的人才,也会有自己的长板与短板。而一个人干事创业、创新进步,许多时候凭借的是能力素质上的长板。每个人的精力也是有限的,对于多能的学习,应有的放矢,让新技能的学习成为“一专”长板的有效助力。

企业用人,必须以开放包容的心态,通过考核测评、业务竞赛、技术比武等平台,精准识别、科学评价人才的长板,找到人才最突出的优势,把各类人才安排到最能发挥优势、创造价值的岗位上去,用当其长、用当其位、用当其时,实现长板价值最大化。



“安全保姆”

张文平

江苏油田工程中心带压三队作业一班副班长刘宁,被员工称为“安全保姆”。

“其实我文化水平不高,没啥特别的管理办法,就是在平时的工作中多操点心。”对于这个称呼,刘宁这样回应。

班前会上,他经常给工友算安全账:如果安全上不注意,出了事故,不仅自己受罪,还要受处罚,停止工作去培训,值不值?

班中,刘宁在作业现场走来走去,观察员工现场操作情况,确保每一名员工都安全作业。遇到繁活儿、脏活儿,他总是冲在前面。在工程质量管理方面,他通过仔细检查每一根下井的油管、抽杆和各种工具,确保干标准活儿。

下班后,他会与员工讨论当天工作中遇到的问题该如何解决,明天的工作怎样安排最合适。他对待安全意识薄弱的员工也很有办法。工作中,他会给安全意识强的员工多分配活儿,给安全意识薄弱的员工少分配活儿。活儿干得少,收入自然少,一名员工有怨言。他说:“等你的安全意识增强了,技术水平提高了,我自然会给你多分配。”后来,这名员工不断提高自己的技术水平,安全意识也不断增强,工作量也增加了不少。

刘宁带领的作业一班出勤率在队里排名靠前,工作效率也很高,经常超额完成任务,为队里作出了贡献。

“中央厨房”

本报记者 常焕芳 通讯员 邓晓燕

“明天你们需要什么蔬菜?我们提前准备。”4月5日16时,河南油田河南明珠服务公司配送中心员工侯洁准时和一线食堂对接第二天的菜品需求。

“疫情期间,一线生产站点员工坚守岗位生产,我们要给他们提供温暖的服务。”侯洁说。为一线食堂统一配送蔬菜、肉、米、面、油等食材,是河南油田“中央厨房”服务方式之一。

2021年10月,河南油田加大餐饮业务改革力度,整合所有单位的餐饮业务,成立河南明珠服务公司,以“中央厨房”的模式,统一管理一线食堂,推进餐饮服务专业化发展,提升餐饮服务质量的的同时,提升市场竞争力,为河南油田扭亏脱困、可持续发展提供高质量的后勤服务保障。

河南油田的“中央厨房”服务模式首先体现在打破员工就餐区域壁垒上。

改革前,河南油田一线食堂归属不同的单位管理,员工的就餐卡在单位之间不能互用,一线员工跨区域作业时就餐很不方便。

4月1日,河南油田通过4G无线收费系统,开启了“一卡通”服务,打通了油田东部区域28个食堂的消费壁垒,实现了员工手持一张卡就可以在东部工区所有食堂就餐的目标,解决了一线员工跨区域作业无法就餐的难题。

打通消费壁垒后,河南油田按照统一管理模式,集中改善一线食堂环境,为一线员工营造温馨舒适的就餐环境。每天根据员工需求提供菜品,真正把服务做到员工心坎上。

3月底以来,受疫情影响,河南油田一线生产站点道路被封堵,给菜品供应带来很大影响。他们克服种种困难,每天与一线员工对接,与地方政府沟通,坚持把新鲜的蔬菜、肉类等送到一线,并特意为员工增加了火腿肠、方便面等应急食品,以备不时之需。



扬子石化炼油厂借大修设备“解剖体检”的时机,加强员工培训与青年人才培养,从安全、工艺、设备等方面,分层级组织开展学习培训,聘请设备专家、劳动模范等现场开设技术讲堂,提升实战能力。图为新员工在现场接受培训。

李树鹏 摄 周晓琪 新佳伦 文