

改革点燃 科技创新引擎

肖 乾

日前,随钻高速传输关键技术等6个项目成为中国石化首批揭榜挂帅项目,首批揭榜的研究团队也已确定,彰显了集团公司推进科技体制机制改革、释放创新潜能的决心。

如果说科技创新是企业转型升级的引擎,那么科技体制机制改革就是引擎的“点火器”。实施揭榜挂帅,就是借助“点火器”把引擎发动起来,产生最大推力。

与传统模式不同,揭榜挂帅改变了科技创新组织方式,打破技术人才壁垒和行政界限,从而跨单位、跨专业甚至跨行业整合优质资源、聚合优势力量,推动在重点领域、关键环节取得更多突破。

石化企业科研队伍蕴藏着巨大的创新创造潜能。揭榜挂帅变“让谁干谁干”为“谁能干谁干”,实现谁有本事谁揭榜、谁能成事谁挑梁,给想干事、能干事的人才搭建了舞台,给善打硬仗、善解难题的骨干提供了机会,让创新潜能充分释放。

当下,石化企业面对自主创新大考,担当国家科技战略力量,必须推动科技体制机制改革取得更大进展,探索更多新方法、新模式,让科技创新活力更强、后劲儿更足,跑出加速度,实现大跃升。



河南油田 盘活土地建设新能源项目

本报讯 一季度,河南油田加强闲置土地勘查,根据光伏和风能项目用地要求,盘活17宗8.2万平方米土地用于新能源项目建设,这些项目发电量达1000多万千瓦时,一年创效数百万元。

发展新能源的关键一环是场地保障。河南油田加快新能源场地勘查节奏,对废弃油水井、低效土地、作业大院等进行勘查,遴选14宗7.91万平方米土地用于开发光伏项目。按照风能项目选址要求,对采油二厂70多宗废弃油水井土地进行勘查,根据距离生活区、高压线路、架空输油输气管道等的距离和发展风能项目的条件,筛选出3宗土地用于风能项目建设。(常换芳 沙艳梅)

上海海洋石油局 启动实施揭榜挂帅项目

本报讯 上海海洋石油局在主题行动中实施揭榜挂帅,发布勘探、物探、开发等3个专业的揭榜挂帅任务,日前经过征榜、建榜、审榜、发榜等4个环节确定了揭榜人,并签署任务书,明确考核指标。

勘探专业人员进行系统开展典型油气藏精细解剖,梳理关键成藏要素,提出原创井位和新增探明储量目标。物探专业人员进行对现有储层预测技术开展精度评估,优化改善储层预测方法,提高岩性预测精度和储层预测吻合率。开发专业人员进一步厘清有利含油气砂体的发育规模和展布特征,确立有利目标及新增动用储量目标。每个任务设立奖金,将根据进展及成效确定阶段奖励金额及最终奖励金额。(续 鹏 张佳扬 杨丽娜)

工程建设公司 乙烯裂解炉新技术通过鉴定

本报讯 近日,工程建设公司牵头研发的“乙烯裂解炉节能高效陶瓷衬里集成技术”通过中国石化和化学工业联合会组织的成果鉴定。专家组认为,该技术创新性、社会和经济效益显著,整体技术达到国际先进水平。

工程建设公司研发团队开发了乙烯裂解炉辐射段新型热防护涂层技术、新型抑爆陶瓷纤维模块结构和液体锚固技术等,成功应用于两家石化企业的4台裂解炉。应用结果表明,该技术可缩短施工周期及开车烘炉时间,节省开车过程中的燃料消耗,降低散热损失,减少二氧化碳及氮氧化物等排放。目前,该技术已申请3项发明专利和5项实用新型专利。(张 聘)

中韩石化 实现无效报警自动过滤

本报讯 近日,中韩石化持续推进乙烯装置裂解炉报警优化项目,陆续在10台裂解炉运行成功,首次实现裂解炉投退料、开停车过程中大批量无效报警自动屏蔽与恢复。

此前,中韩石化开展多次讨论,了解到原有无效报警过滤程序需人工操作,存在遗忘操作等风险。该公司整合工艺需求,对原有无效报警过滤程序进行大幅度修改,率先在4号裂解炉试用,3月下旬在另外9台裂解炉运行成功。优化后的程序实现全自动控制,有效消除无效报警对工艺操作的干扰,从根本上避免人工误操作或遗漏操作的风险。(王 冲 彭佳雯)

奋进新征程 建功新时代 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

中原油田采油气工程服务中心压缩管理机构,建立以人均创效指标为核心的绩效考核体系和新型服务模式,年人均创收增加3.5万元

优化作业运行促效益效率双提升

杨 敏 丰建权 孙 博

运行效率

“全队努力在修井业务上争先进,开展组织管理效能对标、追标、创标,油气生产水平显著提升。”中原油田采油气工程服务中心ZY-XJ207作业队党支部书记宋维新介绍。日前,该作业队组织管理效能综合得分在集团公司基层专业化队伍排名前三,在油田作业系统连续排名第一。

好成绩得益于采油气工程服务中心不断优化生产运行、提升组织效能。该中心是以井下作业、特种工程车辆施工等采油技术服务为主的专业化队伍。去年9月开始,他们压缩管理机构,建立以人均创效指标为核心的绩效考核体系,构建一体化运行、区域化服务的生产运行机制,促进作业时效大幅提升,年人均创收增加3.5万元。

压缩管理机构,实施作业、特车区域一体化运行,提高组织

“想从根本上提升工程服务保障和价值创造能力,首先要‘瘦身健体’。”采油气工程服务中心党委书记姚志刚说。

去年以来,该中心压缩管理机构,实施作业、特车区域一体化运行,形成高效管理模式。以生产用车为例,一体化运行前,该中心作业大队调度室与特车大队调度室协商,互通情况后,再进行安排。一体化运行后,作业大队调度室与特车大队调度室合并,新的调度室统一安排车辆,使组织运行更顺畅。

压缩机构后,该中心通过合并岗位减少职能部门人员,将其充实到生产一线,同时组建搬家队,承担搬家等辅助施工任务,将作业队从繁杂工作中解脱出来,专门从事作业施工,提高运行效率。组建维修保养队,专门从事设备维护保养等业务,一年减少外

委修理费用约300万元。

“改变机构臃肿、效率低下的情况,有助于管理成本大幅下降。仅半年时间,管理及专业技术人员人工成本减少数百万元。”该中心组织人事室负责人郭强说。

建立以人均创效指标为核心的绩效考核体系,员工月收入差距最大达3600多元

“3月,我的收入同比增加2000元,提高35%。”该中心濮东作业区作业507队员工郭培旗难掩兴奋。这是油田提高作业、特车等一线员工薪酬待遇后的结果。

在机构改革、人员调整的过程中,如何让员工更有动力工作?

该中心将目光瞄向考核,建立以人均创效指标为核心的绩效考核体系,根据创效贡献比例,每月滚动考核兑现。达到基本目标,就发基本绩

效;超出目标部分按照一定比例核增绩效,上不封顶;未达到目标,按照一定比例核减绩效,最多可扣减至50%。

“以濮城作业区为例,这个作业区人均利润指标在油田排名第一,绩效兑现是排名末位作业区的3倍,体现了创效多、收入多。”该中心经营管理室负责人朱月超说。

同时,他们建立向艰苦岗位倾斜的激励机制,针对不同阶段的产上活动、重点工作,先后制定“配合采油厂会战”“抢抢抢、保上产”等激励措施。目前,员工月收入差距最大达3600多元。

变“一对一”传统保障方式为“多对一”新型服务模式,作业时效提高近11%

“孙年磊,明天你的主要工作是准备起泵管。徐同安,你负责起原井管。”在近日的工作交接会上,该中心文卫作业区ZY-XJ306队队长张旭

东为了确保第二天安全高效施工,提前将工作布置好。

该中心创新生产管理模式,见缝插针搞效益,变“一对一”传统保障方式为“多对一”新型服务模式。

“以往,一个作业大队为一个采油厂服务,经常出现供不应求的局面。在新型服务模式下,日常由属地单位作业区提供生产服务,工作量大于其他作业区协调队伍和车辆。”该中心生产调度室负责人张永亮介绍。

作业队就位后,将目光瞄向碎片化时间,实行“等穿穿插施工”“班组看井互动”等生产方式。运行上,实行“四提前、四及时”,即提前探明井场道路、审查施工设计、制订施工计划、协调工农关系,及时安排施工井号、进行技术交底、调派各种车辆、组织生产施工。

“如此一来,作业时效提高近11%,维护井施工周期缩短0.42天,措施井施工周期缩短0.57天,从时间中挤出了效益。”张永亮说。



春耕送油 时不我待

江苏石油积极服务春耕生产,在全省设立600多座农机定点加油站,开辟农机加油绿色通道,并组织员工走访周边乡镇,动态掌握用油需求,确保及时送油到田间地头。截至目前,已为全省农机客户提供春耕用油超4000吨。图为加油站员工送油到田间。(张 晶 摄 何 康 李 莉 文)



中科炼化生产98号汽油供应香港

本报讯 4月1日,中科炼化98号汽油经采样分析,辛烷值等质量指标全部合格,标志着该公司首次成功生产98号汽油。

近期,香港98号汽油供应紧张。中科炼化成立攻关组,生产98号汽油供应香港。98号汽油辛烷值指标要求高,轻组分含量高,含氧化合物种类及含量要

求较高。中科炼化合理统筹生产计划,通过调整催化裂化装置稳定塔底温度,降低催化裂化装置汽油终馏点;调整S-zorb(催化汽油吸附脱硫)装置进料结构,降低辛烷值损失;提高连续重整装置反应苛刻度,增加重整汽油辛烷值。同时,提高轻烃装置加工负荷,增加烷基化油产量,优化汽油组分结构。

攻关组参考其他牌号汽油调和组分数据,进行合理分析测算,多次开展调和试验,摸索出最佳参数,确保98号汽油一次调和成功,并设置罐区专线运输,提高出厂效率。中科炼化首批98号汽油产量达1.5万吨,将助力缓解香港市场汽油紧缺局面。(吴金梅 李翰霖 朱虹宇)

上海石化增产高熔指聚乙烯助力防疫

本报讯 近日,上海石化聚乙烯联合装置连续38天生产高熔指聚乙烯系列产品,创历史新高,共生产该系列产品5240吨。

高熔指聚乙烯系列产品是该装置近年来开发的新产品,由于其良好的流动性能,被广泛应用于核酸检测采

样瓶、衣服背胶、汽车内饰胶等领域。目前核酸检测需求量大,高熔指聚乙烯系列产品市场需求旺盛。

高熔指聚乙烯专用料熔融指数越高,生产要求越苛刻。其生产过程中,需要注入大量调整剂、引发剂,生产工艺易产生波动。其流动性好的特点,

也使得生产挤出造粒难度增大。为此,装置人员不断总结经验,通过优化牌号生产指令、制定生产监控方案,补齐造粒过程短板、采用工艺集成平台和智能巡检等措施,提高精细操作水平,最终实现产量最大化。(徐治平 朱 燕)

连夜转运隔离群众300多人

金丹红

“接到嘉兴市国资委通知,紧急招募志愿者随车转移隔离群众。13时市政府南广场集合出发,去的人马上报名。”“我是党员,我报名!”“我可以,报名!”

3月30日12时,浙江嘉兴石油接到志愿者紧急招募令。12时30分,由17名党员志愿者组成的队伍组建完成。

13时30分,志愿者抵达封控小区,发现任务远比想象中艰难。此次转运任务要将整个小区的上万名密接、次密接群众转运至省内其他市隔离。志愿者穿上防护服,立

即投入工作,耐心劝导安抚居民,核查健康码,清点人数,维持上车秩序。

时间很快过去,转眼已到晚上。志愿者无暇吃饭,就踏上随车转运隔离人员的路途。在路上,他们登记人员信息,与酒店联系对接入住时间和人员,一切工作有条不紊地进行。

天气闷热,根据防疫要求车内无法开空调,这让隔离群众的情绪变得愈加躁动。95后志愿者徐琦负责的车型近5个小时,隔离群众不停发问要多久抵达,几个年龄偏小的孩子忍不住摘下口罩。见此情况,他悉心安抚,为大家加油打气:“最艰难的时刻我

走近一线

们都挺过来了,再坚持下就到目的地。”

路途遥远,17名志愿者的防护服一穿就是12个小时以上,不吃不喝不上厕所,白色的防护服下早已汗水涔涔。

凌晨,志愿者将转运群众陆续安全送到隔离地点,帮助办理好入住手续并报备后,开始返回嘉兴。

“我已到家。”3月31日5时,嘉兴石油志愿者服务队的微信群收到最后一名组员回家的消息。至此,17名志愿者顺利完成任务。

加班加点完成核酸检测

巴里蒙丁 洁

“张大嘴,说‘啊’,保持住。”胜利油田西城服务协调中心医疗卫生项目员工刘红艳把采样棒伸入前来进行核酸检测居民的咽喉部,再将采样棒放回采集试管,10秒钟时间,便熟练地完成了一次核酸采样。

近日,刘红艳早早来到雅苑小区检测台。按要求,她和7名同事要在两天内完成雅苑小区5000余名居民的核酸采样。

3月中旬,东营市东营区统一部署全员核酸检测工作。胜利油田及时响应,协调工作人员奔赴各个小区,开展

核酸采样、现场布置、物资调配等工作,全力配合东营区完成全员核酸检测。

“下一位。”因为戴着口罩和防护面罩,刘红艳要提高声调说话,一上午下来嗓音明显有些沙哑。“按要求,检测人员两小时进行一次替换。怕影响采样进度,我们一般尽量多坚持一会儿,穿脱一次防护服很麻烦。”她说。

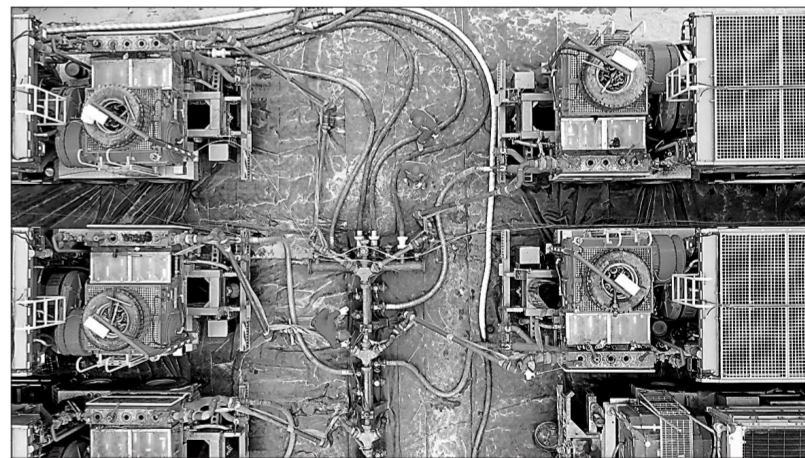
每完成一次采样,刘红艳都会按一下手边的消毒液瓶子,双手反复揉搓消毒。“酒精在挥发时会吸收热量,时间久了冷得刺骨。”因为频繁拧开采样管接头,刘红艳的大拇指磨出了水泡。

到了傍晚,气温越来越

低。经过十几个小时的忙碌,一天的采样工作接近尾声。由于雅苑小区还有身体不适无法出门的老人和病患人员,刘红艳和同事又带着器械,开始走家串户。

给老人和病患人员进行采样不是一件容易的事。居民张大爷瘫痪在床,意识不清,无法正常沟通。刘红艳一只手拿压舌板和棉签,另一只手辅助老人张嘴,经过多次重复,终于顺利完成采样。

深夜,刘红艳拖着疲惫的身体回到家中。躺在床上,她脑海里出现当天的一个画面:有个小男孩完成采样后,向她深深鞠了一躬。那一刻,一股暖流涌上心头。



华北石油局东胜气田聚焦拓资源提产能,持续推进勘探突破和规模增储,一季度已完钻20口井,压裂16口井,投产10口井,天然气产量同比增长9.02%,创历史同期最好水平。图为东胜气田JPH-492井压裂施工现场。

闫志洪 摄