

西南石油局创新实施“1+X”综合培养模式,通过综合培养和专业部门岗位锻炼,助力青年员工快速进入角色,找准自身定位

青年人才“非常规”成长记

江飞亚

“那时候,我们内心激动又兴奋,有些好奇、有点不安,又满怀希冀和憧憬。”这是西南石油局15名参与“青年英才”计划的员工回忆起2021年7月盛夏在成都报到时的共同感受。几天后,他们渐渐熟悉,携手开始了一段难忘的成长历程。

入职半年多后,在近日“青年英才”汇报会上,这群年轻人多了几分自信和从容。扎实的工作汇报、青春飞扬的照片……见证了他们的收获和思考,见证了他们非常规的磨砺和成长。

西南石油局创新实施“青年英才”计划,采取“1+X”综合培养模式,以朝阳工程人才储备岗、油气勘探开发A岗、优才生为培养对象,前半年创新实施综合培养,后半年由专业部门实施岗位锻炼。“通过思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练等综合评价考核,助力青年英才快速进入角色、找准自身定位,早日成为企业高质量、可持续发展的精英栋梁之材。”西南石油局党委组织部部长王晨轶介绍。

认识、认知、认同 “1+X”沉浸式体验助推成长

“是什么?为什么?怎么办?”由于所学专业不同,课本理论与现场实践差别较大,不熟悉了解设备,梳理不通管线路,陌生的知识领域、全新的生活环境,让这些曾经的校园“学霸”犯了难。

纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。西南石油局改变以往新入职员工集中培训后分配基层单位实习的做法,创新实施“公司集中培训+多家基层单位

实习锻炼”的“1+X”综合培养、分阶段打造人才成长模式。

第一阶段,深入基层一线,多区域、多气藏、多工序实践锻炼。采用集中讲授、一线跟班、业务跟班、“师带徒”、业务研讨等方式,沉浸式体验天然气主力生产单位的管理模式、生产制度、企业文化,体验川西陆相致密砂岩气、元坝超深层海相高含硫天然气和川南深层页岩气开发,脱硫脱水净化和天然气集输工艺等业务,提升对公司业务的整体认识。

第二阶段,根据员工专业情况和公司发展情况,将参与“青年英才”的员工派至不同单位进行针对性的实习锻炼。实习结束后结合考核结果、单位人力资源需求和专业部门分配意见最终确定其工作单位和岗位,精准培养,帮助系好工作的“第一粒扣子”。

沉入、融入、深入 “师带徒”言传身教助推身份转变

“从满心欢喜到迷茫疲倦再到充满力量,这是一趟复杂有趣的学习之旅,但我在这其中找到了努力的方向。”“青年英才”胡永亮感慨。一次次的跟随,一次次的观察,一次次的尝试,在多场站的学习锻炼后,在各自师傅的带领下,他们从刚入职的新奇迷茫到阶段实习后的主动融入、思考发问,实现了从思想认同到身份认同的转变。

培养计划实施以来,西南石油局始终采用“技术+技能+管理”多导师联合培养机制,根据人员专业交叉特点和岗位特点,由人力资源部门下达培养导师聘书,明确导师权利义务和培养目标,各阶段各基层单位导师根据学员情况及自身工作实际制订详细培养

计划,“手把手”引导、指导徒弟专业知识、技术和技能学习、提升、答疑解惑,帮助徒弟完成阶段考核,保障每名青年人才都能在阶段学习中懂、学会、学透,为他们的成长蜕变保驾护航。

追光、成光、发光 过程跟踪管理考核激发施展才华

“多看,多记,多思考,然后死磕到底。我的师傅30年练就了以手作尺的绝技,靠手就能摸出零件的尺寸,用实际行动向我传达了他严谨笃定的工作态度。”在实习汇报会上,赵茜感慨。她的师傅是全国“五一劳动奖章”获得者邓远平。

为加强“青年英才”培养期间的过程管理和监督,西南石油局采取动态化跟踪,针对性调整方案,坚持“每月一总结、每厂一汇报”灵活反馈机制,由人力资源部和培训中心全过程跟踪了解他们的学习进度与思想动态,帮助解决他们在工作生活中的实际困难或需要,增强企业认同感和归属感;对苗头性、倾向性问题进行提醒、纠正,强化组织纪律观念意识和执行力;与此同时,定期组织他们对培养期间学习、工作情况及相关工作建议进行总结汇报,检验培养计划实效,增强学习成就感。

一身红装,砥砺前行。白天跑流程,夜间理思路,闲聊与师傅交流,几个单位的学习实践之后,从不懂到了解,这些年轻人在潜移默化中完成从职场小白到主人翁的身份转变。

这正如“青年英才”罗思聪在一首小诗中所写:“入门学艺白驹过隙,良师益友定当久珍惜。立鸿鹄志争当领路人,携手共探蜀地聚宝盆。”

留言板

滕丽娜:在培训之前,我一直以为,天然气开采也是用的“磕头机”。因为学的是审计专业,在此之前从未接触过油气生产行业和生产现场。通过实践,我了解了采气设备的种类与作用,以及常规到非常规气田的工艺流程。这个行业的轮廓和框架,逐渐在脑海中形成。

曹琳琳:刚开始培训时,迎接我们的就是HSE、硫化氢、井控三个考试,当时可真是吓到我了。我学的是应用经济专业,对这些一点都不了解。通过一系列学习后,尤其是深入各个气田,深入一线后,我逐渐明白了公司的长运用心。

徐慧兰:很多井站平台都修建在偏远的郊外或山里,工作及生活的条件不是很好,我们和现场师傅也不熟悉,刚开始去的时候会有一种孤立无助感。后来我积极主动跟着师傅一起巡检,一次次参与到具体工作中,几天下来,我觉得自己不仅在行为上像个采气工了,和大家心理上的距离也更近了些。转换角色,主动融入,也是我们此次成长的一部分。

胡越:在学校时,我的学习主要集中于水处理工艺方面,第一次走进教学流程,我连采气树是什么都不知道,更别提管汇台、水套炉了。我当时就有些忐忑,这是不是意味以后的工作会遇到很多困难?实习第一站,采气一厂黄守清现身说法,从财务专业到采气工作,从一无所知到首席技师,一路学习,死磕到底,用自己的实际经历告诉青年学子,脚踏实地,办法总比困难多。我早上学习理论,下午到现场实践论证,一段时间下来,作为一名非专业学子,也对采气流程有了初步的认识。逐渐产生的成就感,让我从心底开始思考专业与身份的衔接与转变。

(以上为西南石油局新入职员工培训心得。)

青年员工大家谈

爱心包裹寄往布楞沟石化小学

苏晓玉 张林华

3月19日,一份饱含镇海炼化员工牵挂的包裹,搭乘快递发往2000多公里外的甘肃东乡布楞沟石化小学。这是镇海炼化布楞沟石化小学师生精心准备的爱心包裹。

2021年9月2日,中国石化召开教育帮扶工作视频会议,在中国石化援建的264所学校中优选了37所进行重点帮扶支持,并安排直属单位进行“一对一”结对帮扶,用实际行动巩固脱贫攻坚成果,助力乡村振兴。镇海炼化与甘肃东乡布楞沟石化小学结对。从那时起,山海之约联系起东海之滨和甘肃深山,布楞沟石化小学的38名孩子牵动着镇海炼化人的心。

镇海炼化高度重视对布楞沟石化小学的教育帮扶工作。去年12月,公司代表、党委书记莫鼎革率队专门赴甘肃东乡调研乡村振兴教育帮扶工作,为乡村振兴尽国企之力。今年春节一过,镇海炼化专门制定发布《镇海炼化助力

乡村振兴教育帮扶工作实施方案》,在学生层面、教师层面、校园建设三个层面制定专项帮扶办法,明确职责分工,落实保障激励措施。

新学期,镇海炼化还专门设立奖金,对6名“学习之星”优秀学生和3名“育才之星”优秀教师进行奖励。受疫情影响,镇海炼化的志愿者们没办法到学校进行深入交流,员工们就专门准备了爱心包裹,不仅为孩子们精心挑选了舒适的运动鞋服,还手绘了带有镇海炼化特色的白鸢园和塔林主题包装盒和精美心愿卡。与爱心包裹一起寄出的还有口罩、消毒液等防疫物资。

包裹出发前,镇海炼化与布楞沟石化小学进行了视频连线。李国华校长在视频连线中说:“感谢镇海炼化对布楞沟石化小学的关注和支持。我们也相信,有了你们全方位的帮扶,布楞沟石化小学春天也将生机勃勃。”

教育帮扶 在行动

大师一线行 传经送宝接地气

赵春国 袁滨 范美虹

“特级技师到生产现场给我们手把手传授技艺、征集建议,解决了长久以来困扰我的操作难题,真的太暖心了。”一线小队员工田汝璐兴奋不已。

近日,经纬公司胜利地质录井公司启动2022年度“大师一线行”活动,搭建公司技能人才交流平台,加强技能人才队伍建设。

明晓峰创新工作室带头人、特级技师明晓峰走进生产一线,紧紧围绕现场生产难题把脉问诊,既为现场生产传技艺、送技术、解难题,又深入听取一线员工意见建议。

在高斜86井,明晓峰与一线录井队员围绕现场生产实际问题展开了热烈讨论。高斜86井持续长筒取芯,为解决岩芯出芯接芯难题,明晓峰工作室在最短时间设计制作了“岩芯出芯接芯筒”,并在该井投入现场应用。

“接芯筒使用起来总体不错,也收到了一定的效果。但由于每口井直径并不完全一样,所以仍有持续升级改造、拓展应用的空间。”录井队长周健实话实说。明晓峰

一边仔细聆听,一边掏出小本子记上。通过探讨交流,一种“变径式岩芯出芯接芯筒”的设计思路逐渐形成。

针对现场岩芯气试设施简陋和应用单一性的问题,工作室决定把已经获得国家知识产权保护的“页岩气气试实验台”进行成果转化,并承诺在最短时间应用到现场。

在樊页2HF井,录井小队反映密度传感器在正常泥浆体系运行中出现漂移问题。该问题具有普遍性。明晓峰向小队人员集思广益,共同深入分析钻井液液面动态和流体流变类型,使大家对密度漂移问题产生的原因有了更深认识。大家一致认为,不能简单认定是传感器的性能问题,应该在钻井液流变稳态的技术措施上寻找解决思路。

“高斜86井和樊页2HF井只是今年一线行活动的首站,通过收集生产班组反映的问题,我们已经整理出岩芯快速整理、气路防冻防堵等需要解决的问题13项,技术创新从一线中来,到一线中去,我们工作室才有活力。”明晓峰说。



抗疫进行时

董亚群 韩雪颖

“您的检测预约码已登记好,请您拿好手机按秩序排队前行!”3月23日一早,油建社区胜景花园的小广场上,一群“红马甲”正在有条不紊地引导小区居民进行核酸检测。

为积极应对新冠肺炎疫情,石油工程建设公司胜利油建公司团委迅速启动青年志愿者队伍组建工作。广大青年志愿者们闻令而动,踊跃投身疫情防控一线,下沉到各社区、各点位,配合医护人员有序开展东营区

企地联合 同心抗疫

第二轮全员核酸检测工作,以实际行动展现央企责任担当。

凌晨5点,天还未亮,青年志愿者便纷纷来到现场,提前协助社区人员做好准备工作。检测开始后,他们分工明确,各司其职,维持秩序、测量体温、发放采样证明,并协助部分不会使用智能手机的老年人完成相关信息填写。为确保此次筛查不漏一户、不落一人,他们还针对辖区行动不便的老人和残疾人开辟“绿色通道”,人门入户进行核酸检测。“太感谢你们了,让你们专程

跑一趟!”小区居民张大爷说道。他的妻子双腿残疾行动不便,在与青年志愿者电话沟通后,短短10分钟,志愿者与医护人员就上门为其妻子完成了核酸检测。

“作为一名新时代青年,能和大家一同参与到疫情防控阻击战中,我感到很自豪,也希望能有更多的90后、00后加入我们!”青年志愿者王瑜说。在疫情防控的过程中,这一抹抹“志愿红”成为这个城市最暖心的底色,青年志愿者与社区一道,汇聚油地共识,为助力打赢疫情防控阻击战贡献青春力量。

疫情下, EAP 架起心灵桥梁

张春情

3月22日上午,福建炼化EAP创“心”工作室为疫情隔离单元楼居民组织了一次线上交流活动,疏导居民情绪,了解住户实际困难,聚焦实际问题的解决。

3月份,福建泉州再次成为疫情重点防控区。福建炼化员工集中居住的生活小区因有人员确诊感染新冠病毒,整个小区封闭,抗疫形势严峻。非常时期,医护人员、街道、物业、志愿者轮番上阵抗疫,但仍不免有所疏漏,部分人员出现不良情绪。

面对疫情,信息成倍增加,每个人了解到的信息都是片面的,容易引发误解。福建炼化EAP创“心”工作室关注重点人群,结合实际情况组织线上活动,了解被居家隔离重点单元楼居民的情况,改变信息不对称状况,聚焦问题的解决,疏导居民情绪,助力抗疫工作有序推进。

困扰自己的问题。“年纪大的老人看温度计和自行测量存在困难”“楼道的卫生和消杀能否保证一天一次”“垃圾的清理能否及时”……经过投票,问题集中在楼道的卫生和消杀工作上。

会后,创“心”工作室及时向公司疫情防控领导小组汇报工作情况,并立即协调了一批消毒喷雾,专门配发到封闭隔离的单元。

面对疫情,信息成倍增加,每个人了解到的信息都是片面的,容易引发误解。福建炼化EAP创“心”工作室关注重点人群,结合实际情况组织线上活动,了解被居家隔离重点单元楼居民的情况,改变信息不对称状况,聚焦问题的解决,疏导居民情绪,助力抗疫工作有序推进。



河南焦作石油分公司积极行动,落实部署疫情防控,各党支部都组织了党员突击队。党员志愿者走进社区,组织居民有序排队进行核酸检测,帮助扫码登记,解答居民咨询的问题。他们的热心服务受到居民称赞。图为3月24日,志愿者在核酸检测现场服务。赵凌摄

“个性化培养”开课了

扬子石化水厂在大检修期间,开展“党建+青年个性化培养”主题活动,提升青年综合素质和实践能力。3月23日,该公司为青年员工精心准备的大修“个性化培养”第一课,在供水车间正式开课,来自6个基层团支部的19名青年员工在现场听课。因为车间工程师丁汝斌(左)向大家介绍供水车间大修进展情况。门圣卿 摄 王艾民 陶炎文

夫妻志愿者 抗疫忙

李慧霞 周艳丽

共享公司淄博服务部销售收款部金牌班组组长孙永清,和丈夫冯天良在淄博市抗疫阻击战中,一起投身抗疫队伍,3月21日以“双党员”夫妻志愿者身份上了山东省淄博电视台“齐点淄博”新闻。

一场突如其来的疫情让淄博这座城市按下了暂停键,企事业单位居家办公,饭店、商场等营业场所停业,各小区封闭管理。在时代社区,6800多名居民居家隔离,原有的17名社区工作者和网格员抗疫力量明显不足。

孙永清和丈夫冯天良一起,主动请缨,按照防疫要求,穿上了防护服,站在抗疫一线。从3月12日凌晨第一次核酸检测时起,夫妻俩就成为淄博市高新区的疫情防控志愿者。

在抗疫形势最严峻时,他们按社区分工安排,有时在门岗值班,进行出入人员信息登记、测温,有时负责楼宇巡查、巡查劝导和小区消杀,有时又配合社区居委会防疫人员拉警戒线、摆放桌椅、布置核酸检测场地、运送生活物资……哪里有需要,他们就出现在哪里,很多时候连喝水、吃饭都顾不上。

前两天,淄博遭遇倒春寒,夫妻俩硬是早上5点就站在小区门口,顶着寒风,打着手电筒,为做核酸检测的社区居民登记服务,直到任务完成。

“多数人都在家躲疫情,他们夫妻却在寒冷中坚守和服务,难得啊难得!”同社区居民看到他们的无私付出,深受感动,纷纷为他们竖起了大拇指。

孙永清笑笑:“只要咱小区安全,一切付出都是值得的!”