

抓实专项整治 筑牢安全基础
认真开展安全生产专项整治三年行动

广西玉林石油通过责任落实、溯源整改、监控指标评估分析等措施,扎实推进HSE管理体系建设,提升安全管理水

体系融入日常 整改落实在现场

梁振明

“在一季度的综合检查中,设备和作业类的重复性问题下降25%,严重不符合项下降10%,考核处罚下降30%,岗位责任制落实进一步增强,体系建设工作取得显著成效。”在广西玉林石油3月份HSE工作会议上,安全环保部经理黄桂英介绍。

年初以来,广西玉林石油扎实推进HSE管理体系建设,通过责任落实、溯源整改、监控指标评估分析等措施,将HSE管理体系融入日常工作,成效显著。

领导干部HSE履职能力列入考评

“业务部门在下月HSE会议中,重点汇报变更管理整改落实情况。”HSE工作会议上,玉林石油总经理叶兴余部署了下一步的安全工作。

安全故事大家讲

互换岗位查隐患

常换芳 朱锐

3月8日7时30分,河南油田采油一厂双河采油管理区信息监控室员工张燕急匆匆赶到监控室,打开监控设备,开始当日的巡检工作。

虽然已经换岗半个多月,她还有点儿紧张:“对新岗位的工作内容我还是不太熟悉,要多加小心才是。”

张燕此前负责双河区域内抽采设备的视频巡检工作,换岗后负责赵凹区域设备巡检工作。

为了让员工掌握所有抽采设备的生产现状,杜绝长期在一个岗位工作产生的麻痹心理,河南油田要求各单位加大轮岗力度,引导员

玉林石油将HSE体系建设作为一把手工程来抓,列入主要领导全年HSE行动计划,提高管理层级;并要求各级领导干部当好火车头,牵引HSE工作进入体系轨道。通过统一思想认识,层层传递压力,拒绝“只要不出事,就是万事大吉”的被动心态,引领全员尽职尽责。

他们将领导干部HSE履职能力作为个人年度绩效考评的重要指标,在风险隐患整改率、个人HSE行动完成效果、基层员工反馈等方面进行评价打分,向员工公示。同时将其作为领导干部晋升、调整的关键考量标准。

此外,该公司将HSE管理体系中的34个二级要素排入全年培训计划,每月下发要素知识、宣传材料供部门、库站全员学习,让员工加深对体系要求的理解,运用体系指导日常HSE工作。

溯源回归分析杜绝屡查屡犯

“施工人员进场未教育的典型问题,通过‘五个回归’分析,原因在于现场安全监护人对制度执行力不强,与承包商的沟通协调不顺畅。”发展基建专业线条负责人彭延东说。

该公司要求,领导干部到联系点开展安全观察、专业线条月度检查、安全督查队线下检查等风险隐患排查活动,对发现的严重不符合项或典型问题均要开展溯源回归分析,从管理制度、人员技能、检查考核等方面查找原因。“从源头找症结,才能有针对性地提出解决办法,杜绝同一问题屡查屡犯。”黄桂英表示。

同时,他们将溯源分析落实在问题现场,一经发现立即组织员工到问题点研讨分析。一方面加强与员工之间的双向沟通,聆听员工的意见反

馈和工作中的实际困难,为后续整改提出具有可操作性的措施;另一方面培养员工建立体系溯源思维,举一反三自查自改。

溯源找准根本原因是第一步。第二步是解决问题。该公司每月收集汇总各级溯源分析表,从制度上查找风险漏洞,及时修订制度要求,为整改问题提供制度支撑。从去年10月份至今年2月底,该公司重新修订7项制度文件,新增2项制度,进一步完善了管理手段。

120项监控指标准确查找薄弱环节

为监控体系运行质量,该公司组织各专业线条部门、基层库站经过半年时间调研研讨,制定了120项监测指标,其中月度指标49项,季度指标32项,年度指标39项,并将17项重点工作分解到各专业线条,促进部门形

成合力,

“通过一季度对业务专业线条4项主管要素、30项运行管理要素评审,发现在实施光伏项目变更过程中,风险评估控制未同步进行,员工培训不到位,变更制度执行不强。”黄桂英介绍,他们将体系运行效果通过可视化数据进行评估分析,准确查找薄弱环节,落实风险隐患双重预防机制。

该公司每季度组织骨干力量对6个专业线条开展体系内部评审。评审通过文件资料、现场检查、人员询问等方式开展,为专业线条做全面体检,找到“缺钙”点,避免走过场。

此外,制定《HSE管理体系奖惩考核办法》,突出主管部门主体责任落实和领导干部责任制履行情况,约束各级人员HSE行为,将人员行动统一到公司的整体工作部署上来,步调一致、扎实推进HSE管理体系建设。

“盯功”做得实 安全有保障

唐宗礼

“这个发电机得单独埋一个接地桩,且电阻不大于4欧姆才能使用。我就在这儿盯着,马上整改!”3月15日,中国石化报报道,西北油田二号联油区改造施工现场,采油二厂油气处理部安全督查员雷毅涛面对施工方接地保护不规范的问题,发出了斩钉截铁的整改指令。“我就在这儿盯着”,体现了高度的责任意识,值得倡导。

安全无小事,容不得马虎应付、侥幸蛮干,须臾松懈都可能造成无法预料的事故。

安全生产中,部署下去的工作为何不能及时落实到位?排查出的隐患为何得不到彻底整改?其中一个原因,就是一些干部员工缺乏雷毅涛那样的“盯功”,满足于“安排了、提醒了、检查了”,至于是否真正按要求落实整改,速度如何、效果怎样,心中没数。正是这种形式主义作风,导致了执行时效性、严谨性、可靠性打了折扣。

安全生产中,抓管理、抓监督不能浮在上面,抓落实、抓执行不能浮在表面,无论管理者、监督者,还是执行者,都必须把“盯功”做扎实,将部署的任务步步紧盯落实到位,强化跟踪督导、回访检查、信息反馈,保证有始有终;承担的任务,即使面临再大的困难,也要不折不扣、不推诿地落实到位,为安全生产保驾护航。

石化语丝

**《中国石化》
2022年第3期要目**

时评

打造高质量的央企公益服务品牌
本刊评论员

特稿

奋力推动改革发展和党的建设取得新成效
赵士振 符慧 李晓君 戴安妮
中国石化代表委员在全国两会积极建言献策
符慧 戴安妮 闫坪卉 封雪寒
有序推进能源改革 保障能源安全
许帆婷

关注

十年温暖返乡路 塑造央企公益典范
张志勇
爱心加油站 情暖回乡路
常冉任卓 黄嘉莉 等
大爱无疆,我们守在大道上
李诗晓 蒋莉敏 田花 等

行业

2021年我国石化行业经营业绩超预期
许帆婷

管理之道

特大型炼化企业穿透式管理的探索与实践
尹兆林

改革·发展

中原油田培育高质量发展“顶级智库”
杨君 吴春茂

安全环保

齐鲁石化构筑多元化绿色低碳产业集群
刘芳芳
涪陵气田以“三结合”为抓手提升风险管理能力
戴莹 黄慧

人物

“氢”情服务冬奥会
王朝辉

观察

我国原油对外依存度下降并非拐点出现
罗佐县
未来十年我国石化行业仍将稳定增长
范敏

思想·文化

统筹一体联动抓党建 确保党的领导在基层植根固柢
谢敬 杜力子

记忆

感受红色记忆中的精神感召力
黄慧 张毅



码上扫

看杂志精彩内容



日前,安庆石化脱盐水罐体因运行时间长出现锈蚀现象。为消除腐蚀隐患,该公司水务部对两台脱盐水罐防腐刷漆。图为3月16日,施工人员正在现场进行防腐作业。
汪声君 摄

大数据“诊治”习惯性违章

黄予剑 许泽文

“老魏,钟8新-18井解卡的活儿干得咋样了?中午回来,可能赶上五七大道交通拥堵,千万不要超速行驶。”3月12日10时,在江汉油田采服中心特种车辆大队,TC101特车队安全副队长高勇借助电脑上的北斗系统软件,了解施工车辆位置,并进行安全提醒。

作为油田特种车辆最多的施工单位,该大队现有压裂车、水泥车、锅炉车等108台,特种车辆超长、超宽、超重“三超”的特点,加上施工线路多是乡镇田间,安全风险无疑大增。近年来,该大队借助信息化手段提升管理水平,为每台车安装北斗导航系统,管理人员通过电脑或手机上的相关软件,实时监控行车轨迹、车速等信息。发现异常

情况,管理人员可通过北斗系统后台的语音功能进行远程提醒。

“有时候驾驶员跑错路了,自己还没有发现,语音提示就响起来了。”特种车辆大队安全主任李俊波介绍,去年他们还推行试点,在部分车辆上安装360全景影像,消除驾驶员视野盲区。“其中一个摄像头具有人脸识别功能,驾驶员出现连续打哈欠、闭眼的情况,系统就会自动报警提示。”

在加强远程监督的同时,安全管理人员还借助数据分析,“诊治”驾驶员习惯性违章现象。“上周我们车队出车85台次,其中出现30秒以上的超速现象7台次,主要集中在4个路段,时间多是中午。”高勇说,通过原因分析,发现这种情况与驾驶员中午急着赶回家有关。“思想是行动的先导,现在我们采取提前介入的方

式,加强这一时段的安全管理”。

“现在每个月的安全通报中,我们借助大数据分析,对每个车队的违章情况采取曲线图的方式,进行对比分析,帮助基层单位对症下药、补齐短板。”李俊波介绍。结合远程监督发现的习惯性违章现象,他们采取单兵教练、“我为安全来打卡”短视频拍摄等多种方式,增强岗位员工的安全意识,提升安全技能水平。“比如看到斑马线提前减速、转向指示灯3秒以后才能开始转向等,许多驾驶员平时容易忽视,他们通过跟车观察、视频回放一一指出,帮助驾驶员彻底改掉坏习惯”。

令李俊波高兴的是,通过齐抓共管,驾驶员习惯性违章现象同比大幅减少。今年前两个月,该大队完成施工任务4320台次,超计划720台次,安全行驶212589公里。