

编者按:集团公司党组领导提出“石油工程板块的巡察工作要走在整个中国石化的前面,为央企做样板、做示范”要求,为石油工程公司开展好巡察工作提供了目标和方向。近年来,石油工程公司党委坚决扛牢主体责任,把接受巡视、深化巡察、问题整改作为分内要务、应尽之责,严在日常、抓在经常,坚定不移推动全面从严治党向基层延伸。本版刊发专题,展示石油工程公司党委创新开展巡察工作的经验和成效,敬请关注。

(本版文图由成子山、孙前伟提供)

坚持政治定位推进高质量巡察

——石油工程公司党委创新开展巡察工作

高擎巡察“利剑” 纵深推进全面从严治党

陈锡坤

习近平总书记十九届中央纪委六次全会上强调,要深刻总结新时代党的自我革命的成功实践,坚持严的主基调不动摇,坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。巡察工作作为巡视工作向基层的延伸和拓展,是实现监督全覆盖、打通全面从严治党“最后一公里”的重要举措,必须作为一项重要政治任务抓实抓好,促进基层党组织全面进步、全面过硬,推动全面从严治党取得更大战略性成果。

石油工程公司党委学习贯彻习近平总书记关于巡视巡察工作重要论述,准确把握政治巡察内涵和要求,落实集团公司巡视巡察上下联动部署,创新推动巡察工作高质量发展,进一步健全监督体系,坚定不移推动全面从严治党向基层延伸。

深化党委巡察必须坚决抓实党委主体责任,强化组织领导。2018年,集团公司党组领导提出“石油工程板块的巡察工作要走在整个中国石化的前面,为央企做样板、做示范”要求,为石油工程公司开展好巡察工作提供了目标和方向。公司党委自觉提高政治站位,把巡察工作作为党委的职责所在、使命所系,党委书记认真履行“第一责任人”职责,统筹细致谋划,加强组

织领导,在专业板块高标准率先启动巡察工作。围绕全覆盖目标和公司实际,制定巡察工作五年规划,以“三级联动”凝聚工作合力,不断探索创新实践,总结形成一套具有石油工程特色的巡察工作体系,稳步推动巡察工作高质量发展。截至目前,已组织完成对72家单位的常规、专项巡察和3家境外机构的海外巡察,对10家单位进行“回头看”,国内单位覆盖率达85%,2022年将实现全覆盖目标。

深化党委巡察必须牢牢把准政治监督定位,突出聚焦重点。政治监督要聚焦“国之大者”,坚决做到上级决策部署到哪里,巡察监督就跟到哪里,精准有效开展政治监督。要紧紧围绕自身职责使命和核心职能,结合发展阶段和不同行业特点,贴近基层、贴近群众,通过紧盯重点人、重点事和重点问题,从业务看政治,从现象看本质,着力发现并推动解决政治偏差,发挥好巡察政治“显微镜”和“探照灯”作用。公司党委紧扣自身“三大核心职责”,结合行业特点和改革重组、攻坚创新和高质量发展等不同时期重点,构建政治巡察、经济巡察、管理巡察、风险巡察为一体的“四轮驱动”格局,发现并推动解决管党治党和企业发展中存在的突出问题,核心职能发挥更加充分,公司政治生态和管理生态持续向好,巡察“利剑”作用得到充分彰显。

深化党委巡察必须坚持以系统思维抓好整改落实,促进全面提升。发现问题是巡察工作的生命线,推动解决问题是巡察工作的落脚点。公司党委坚持把巡察整改作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”的政治检验,有效压实整改责任;坚持全面思维,把巡察整改作为系统工程,在强化整改落实上动真格,在深化成果运用上求实效,在延伸整改上做文章,在完善管理体制机制上下功夫,推动标本兼治,以全面整改促全面提升。公司党委坚持以上率下,不断深化三级反馈,抓实三级整改,探索四级评估,通过反馈约谈、整改“回头看”、三级问责等手段,不断压实整改责任,提升整改的系统性、整体性和协同性。通过建立问题数据库、加强问题通报和专项治理,大力促进巡察与纪检监察、业务职能监督等监督贯通融合,发挥“大监督”平台作用,以高质量整改推动高质量发展。

我们将继续与时俱进,不断创新实践,使巡察成为党内监督的“前哨”、发现问题的“尖兵”、保障发展的“坚盾”,推动党中央决策部署、集团公司党组部署安排在石油工程公司落地见效,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开,在“十四五”高质量发展新征程中再立新功、再创佳绩。(作者系石油工程公司党委书记、董事长,党委巡察工作领导小组组长)

打造巡察亮丽名片



关键点:
充分发挥党委巡察作用,持续提升大监督综合治理效能,工作经验做法得到肯定。

亮点:
自2018年石油工程公司党委开展巡察工作以来,已完成对85家单位的常规巡察、专项巡察和巡察“回头看”,国内单位累计巡察覆盖率达85%,2022年将实现全覆盖。

图为石油工程公司向中船重工国际工程公司介绍巡察工作经验。

数说成效

自2018年石油工程公司党委开展巡察工作以来,已完成对85家单位的常规巡察、专项巡察和巡察“回头看”,国内单位累计巡察覆盖率达85%。

优中选优组建300余人的巡察人才库,抽调人员组建巡察组,把巡察岗位作为发现、培养、锻炼干部重要平台。

通过深化巡察整改,抓实标本兼治,共完善制度1232项,促进公司生产经营更加规范高效。

高质量监督为深化改革保驾护航。2021年,公司已完成国企“深化改革三年行动”总计划目标的94%。

巡察干部说

“以前我没做过巡察工作,刚到岗时心里没底。随着工作的逐步推进,《党委巡察工作指导手册》、工作流程图、监督

要点、负面清单等制度材料陆续发到了每位巡察专员手中,大家思路更清晰,干好工作的信心更足了。”

——党委巡察组联络员 赵金松

“巡察工作节奏快、工作量大,说实话,压力也很大。虽然很累,但也收获满满。个人的工作能力提升了,也通过被

巡察单位的问题,审视到了自己单位工作改进的方向,这对我们今后工作的改进有很大的帮助。”

——党委巡察专员 孙建峰

“公司党委坚持把‘为了群众、依靠群众’作为巡察工作的一项重要原则,将发现和推动解决群众身边的不正之风和‘微腐败’问题作为切入点。

工作的顺利开展需要汇聚群众的力量,关键要从巡察组自身出发,从小事做起。自己作风过硬,群众才会信任你,才能跟你说实话。”

——第二巡察组组长 叶晓东

护航改革发展



石油工程公司巡察组将安全管理工作作为“下沉一级”重点检查内容。图为技术人员在开40-1井研究地质分层图。

关键点:
以巡察手段督促改革部署落地,实现全面从严治党与全面深化改革的有机统一。

亮点:
2021年,石油工程公司已完成国企“深化改革三年行动”总计划目标的94%,治理体系持续完善,创效活力持续提升,新签合同额创“十三五”以来新高。

突出问题导向

●近年来,公司党委通过深化巡察,对基层党组织进行全面政治体检,把深化改革重点任务落实情况作为巡察重点,把发现问题、找准病灶作为首要目标,找出制约改革的关键原因,为公司党委决策部署提供支撑和参考。

●2021年,公司区域资源优化整合取得重要阶段性成果,其中西北工区机构运行费用下降9.2%,以人才池、资金池、物料库、装备库为重要支撑的项目化管理体系取得积极成效,建成物料中心库18个,盘活用工1.8万人次,专业化改革迈出新步伐。

案例:
在推进主辅业务分离改革时,公司党委巡察组发现某基层单位在落实主业辅业分离中,只做到了形式上的分离,没有真正分账运行、分灶吃饭,穿新鞋走老路,影响了干部职工干事创业积极性。通过整改督办,取得了立竿见影的成效,主业、辅业均实现盈利。

紧盯关键环节

●从重组整合、扭亏脱困到夯实基础、持续创效,公司巡察始终紧紧围绕中心工作,紧盯招投标、物资采购、成本管控等关键环节,从执行层面助力效率提升。

●近年来,对巡察发现的17个亏损项目持续跟踪,着力扭亏减亏,及时对2021年出现亏损的单位开展巡察,形成深化改革扭亏脱困专题报告,助力实现扭亏为盈。2021年,公司所

属单位全部实现盈利。

案例:

针对石油工程行业点多线长面广特点、项目管理难度大、转分包问题突出,经营风险和廉洁风险比较高的情况,2018年,公司组建专项巡察组对3家单位开展项目转分包专项巡察,进一步规范项目管理,提高项目经营效益;2020年,紧盯攻坚创效决策部署落实情况,着力发现并推动解决影响创效的突出问题,被巡察20家单位全部实现盈利。

注重标本兼治

●公司党委狠抓巡察问题整改,分类施策,综合运用立行立改、即知即改和系统整改等方式,扎实抓好治标,更注重深入治本,持续完善管理制度和工作流程,形成管根本、利长远、重实效的长效机制。

●针对近年来发现的系统问题,该公司党委带头抓整改,党委书记带头抓,把业务领域整改和督导责任作为分管领导“一岗双责”的重要抓手,发挥大监督平台作用,督促职能部门针对突出问题制定15项课题进行立项攻关。

案例:

针对“三重一大”决策不规范的问题,公司有关部门认真分析原因,对决策事项和流程进行进一步细化,形成指导文本,在全公司范围推广运用,进一步增强了决策意识,提升规范化水平。

针对发现的某单位计划外投资问题,进一步完善物资生产流程,增加上级计划投资部门审批环节,有效杜绝此类问题发生。

聚焦群众关切强反馈



关键点:
将“我为群众办实事”的落实情况作为重点巡察内容。

亮点:
“我为群众办实事”实践活动开展以来,石油工程公司为基层配备野营房1368栋,安装无线网络设备452台套,加强小食堂、小宿舍、小浴室等“五小”建设,有效解决了基层边远地区一线干部职工与家人通信不便等难题。

图为石油工程公司巡察工作组深入基层了解员工情况。

营造选人用人良好风气

●将干部管理和选人用人放在突出位置,邀请专家进行培训讲解,配强该业务巡察负责人和巡察专员。

●形成选人用人专题报告54份,发现并推动解决了一批干部不担当作为、“三超两乱”、选拔程序不规范等问题。

员工评估整改成效

●公司党委进一步完善巡察反馈情况、巡察整改情况向党内和党外群众公开的机制,把群众评估作为巡察整改四级评估的重要内容,增强群众监督,以实实在在的整改成效提高群众满意度和获得感。

案例:

某被巡察单位把巡察反馈的“队伍回迁后,户口解决不了,孩子没法入学”问题作为“我为群众办实事”实践活动的重点事项。经全力组织协调,当地教育局接收回川子女入学14人,4人已在新都落户。工作成效得到群众的认可和好评。

聚焦群众关切,正风肃纪

●将问题突出、群众反映强烈、信访举报多的单位列为优先巡察对象。

●开展“挂胸牌、亮身份、践承诺”活动,巡察干部持证上岗,巡察进驻期间做到“三统一、八禁止”,自觉接受基层群众监督。

●着力用好“下沉一级”,用活个别谈话,深入基层一线面对面听取群众意见,挖掘问题。通过基层群众的工作状态和精神面貌看被巡察单位的整体政治生态和管理

生态,着力发现深层次问题。

案例:

在巡察某单位时,群众反映某科室采购的劳保物资不能及时发放,导致一线员工夏季仍穿厚工鞋施工。

巡察组高度重视,详细了解情况,督促被巡察单位立行立改,解决群众诉求。同时,推动巡察整改,对主要责任干部进行降级处理,让群众感受到全面从严治党就在身边。