

抓实专项整治 筑牢安全基础

认真开展安全生产专项整治三年行动

金陵石化化工二部强化员工安全技能培训、加大安全监管力度、狠抓直接作业环节管控

强培训规范操作 盯现场落实责任

陈伟伟 王恒

2月9日21时45分,金陵石化值班干部、化工二部党支副书记刘祖兵正在3号连续重整压缩机区参与交接班。这是化工二部认真落实值班带班制度的真实写照。

一直以来,化工二部通过强化员工安全技能培训、加大安全监管力度、狠抓直接作业环节管控等举措,牢牢绷紧“安全弦”、拧紧“安全阀”、织紧“安全网”,圆满实现2021年度“零事故”安全目标。

绷紧“安全弦”
强化技能培训促担当

“惨痛的事故教训值得我们每一个人深思,安全没有如果,这是一条绝不能可以逾越的红线。”近日,化工二部召开月度安全活动,组织大家观看事故案例进行安全教育,二工区副主任封雄伟说出了自己的观后体会。

该部从员工思想上入手,常态化

开展安全警示、事故案例和形势任务教育,引导员工认识到安全事故所带来的惨痛后果,在反思中找不足、于感受中明差距。

该部以安全活动、班组学习日为主要载体,结合季节变化、工艺生产负荷调整等因素,有针对性地开展安全学习,第一时间宣传贯彻最新安全生产法律法规和各级关于安全生产的相关要求,力求每一名员工都能清晰地认识到安全生产的严峻态势,从思想上树立起对安全生产的高度重视。

他们在传统学习方法的基础上不断创新安全教育形式。通过“集中学、个别讲”的方式,将批评与自我批评的优良作风应用于安全生产之中,持续引导干部员工深入剖析自己在安全意识方面存在的问题,反思自己日常操作的安全性、规范性和准确性。

除此之外,该部还实施体验式实操培训,高质量开展应急演练,在实战演练中提升员工的异常情况处置能

力,通过扎实有效的基本功训练,将规范的操作技能转化为日常习惯,确保发生异常情况时能及时高效处置。

2021年,该部累计开展安全活动24次,举行应急演练60余次,员工安全技能水平得到有效提升。

拧紧“安全阀”
加强监督检查促管理

该部通过增加检查频次、加强检查质量提升基础管理,要求值班干部参加班组熄灯、高处检查和交接班,不断细化、完善干部值班记录形式和内容,重点对班组劳动纪律、巡回检查和考勤情况等9项重点任务落实情况进行检查,确保履责过程可追溯、责任落实无盲区。

在此基础上,他们认真做好隐患排查,组织开展工艺管路膨胀、液位开关和空冷分支专项检查,对管线设施存在的偏流、异响及易泄漏密封点等情况进行地毯式排查,确保设备管线可靠运行。他们还加强在运设备

日常巡检监测,实现重要机泵易损坏部位实时在线监控,并制定应急处置方案,确保异常情况能够得到安全平稳处置。

仅在去年四季度,该部共计完成两万余个密封点的现场检测工作,发现漏点13处,已全部完成修复,有效补强管理薄弱环节。

织紧“安全网”
狠抓作业管控促提升

“等一下,视频没打开不能开始填写作业票!”2月8日8时15分,正在化工二部1号连续重整装置现场准备开票的施工人员被装置安全员尚乃福及时喊停。待尚乃福快速打开视频监控并检查相关证件之后,承包商才开始填写当日的作业许可证。

该部经理姜来说:“直接作业环节是安全管理重中之重,我们严格按照新版HSE体系管理要求,运用体系化思维推进安全管理提质增效,牢牢织紧现场作业的‘安全网’。”

该部紧紧牵住直接作业环节安全监管的“牛鼻子”,紧盯现场直接作业薄弱环节,加大安全管理动态检查力度,深入查摆、协调、解决问题,提高安全保障能力和现场安全监管水平。围绕直接作业环节作业量大、有效作业时间短等问题,该部优化工作安排,要求项目负责人、监护人、票证签发人在规定时间内必须到达现场签票点,进行现场条件确认和票证签发,并安排专人对各装置每日出票时间进行统计,想方设法保障作业时间。

除此之外,该部严格落实安全喊话制度,作业前组织施工人员认真学习违章判定标准和安全技术交底内容。制定监护人职责和监管内容清单,实行表单化提醒,扎实开展现场作业督查,重点检查施工现场动火作业、高处作业等直接作业环节的安全管理措施落实情况,通过持续压实监管职责,将安全压力不打折扣地传递到直接作业环节。



紧盯重点部位 确保安稳运行

天津石化热电部积极开展对标创标工作,深入推进设备完整性体系建设,落实“手指口述”操作法等,紧盯重点部位、重点环节,优化操作参数,解决设备问题,确保装置安稳长满优运行。图为2月7日,技术人员和当班员工检查汽轮机设备运行情况。

董波 摄付宝慧文



中原石化开展新任职领导干部安全述职

本报讯 从今年1月底起,中原石化组织新任职的中层正职领导干部安全述职,这是该公司贯彻落实集团公司总经理2号令的具体行动,更是检验新任职领导干部安全履职能力的关键举措。

该公司结合管理实际,制定安全述职评价方案,组建了由公司分管领导、安全总监、相关部门负责人和专家组成的专业组。专业组在听取新任职领导干部安全述职的基础上,围绕单位HSE工作实际进行专业提问,从

HSE履职、安全引领力、安全专业素养等多个维度量化评价打分。对于评价结果为不合格的,明确专业管理部门进行专项指导帮扶,在规定期限内完成第二次安全述职评价。

首次接受安全述职评价的烯烃二部经理张有东表示,新任职领导干部安全述职进一步增强了领导干部做好HSE工作的紧迫感、责任感和使命感。新的一年要认真贯彻落实集团公司HSE年度工作会议有关工作精神,对照“传道、授业、解惑、力

行、示范”的要求,切实发挥引领作用,带领员工、感召员工从严履行HSE职责。

今年,该公司将以新任职领导干部安全述职为契机,常态化开展中层领导干部季度HSE工作述职,进一步健全领导干部HSE履职能力评估工作机制,并将季度述职评价结果运用到关键事件考核,年度HSE履职评估结果与干部能上能下相结合,充分发挥领导干部在HSE工作中的引领推动作用。(周高举 张良)

齐鲁石化胜利炼油厂启动全员网格化LDAR检测,在委托第三方检测的基础上,加强内部检测,由原来的3%提高至100%

人人都是环境检测员

朱亚菲 魏政

“瞧我随身这套装备,巡检路上就能完成检测。”2月9日,齐鲁石化胜利炼油厂催化裂化车间室外主操李子刚行走在装置区,用随身携带的LDAR(泄漏检测与修复)检测仪,对管线法兰进行气体泄漏检测。这是该厂启动全员网格化LDAR检测以来每名员工的必选动作。

“在委托第三方检测的基础上,我们加强了内部检测,由原来的3%提高至100%。”安全环保部环保管理科杜斌介绍。冬奥期间,该厂在环保隐患治理上先行一步,在保障装置稳定运行的同时,靶向攻坚,源头治理,多措并举助力“双碳”目标全速推进。

全员出击
锁定标靶“前三环”

面对装置密封点数量多、分布广的难题,胜利炼油厂找根源,想办法。“为及时发现和处理泄漏点,杜绝无组织排放,我们厂全员出动,靶向攻坚。”连续重整车间党支部书记邱杨介绍。为此,该厂适时启动了全员网格化LDAR检测,紧盯检测命中率,满足日

益严苛的环保管理要求。

车间领导班子分别带领班组承包认领,密封点细分至每名员工。“我们根据装置分布划分区域网格,动态执行车间、班组、员工三级管理。”厂安全总监、安全环保科科长张召利介绍,“这样一来,操作力度层层传递,结果导向环环相扣,靶向直指‘前三环’。”

动态承包
功能叠加无死角

结合网格化管理,胜利炼油厂以动制静,动态承包让问题得到闭环管理,人员、区域发生变动时,密封点与责任人实时挂钩,实现了随时变动,随时更新。

“哪里有泄漏可以随时发现,真是一石二鸟。”巡检路上,外操于子硕将带“货”巡检比作一个移动检测站,一次巡检,瞄准安全环保“双靶”,一举两得。

如今,巡检人员将气密瓶、LDAR检测仪等设备随身携带,随时随地对泄漏点实施“围追堵截”。同时,他们对密封点泄漏检测,与班组卫生区紧密相连,与日常巡检有机结合,功能叠加,多效合一,最大限度让环保隐患无处遁形。

奖罚结合
执行标准“钉钉子”

有了制度,关键还在执行。为了避免“钻空子”,胜利炼油厂各车间每月不定期抽测,检查和督促各区域网格化管理的落实执行情况。此外,他们还定期汇总全部网格检测记录,力求有据可查、有迹可循、有律可依。

突出奖励,更要细考考核。今年是该厂的细管理年,他们树立“泄漏就是事故”管理理念,遵循“抽测合格即嘉奖,泄漏发现即重罚”基本原则,各车间根据实际情况制定细化考核标准,同时与“信得过”班组、先进个人等评优机制挂钩,全面调动员工积极性,全面提升装置安全环保管理水平。

如今,装置区内,人人都是环境检测员。“除胜利炼油厂外,目前全公司范围内,也正掀起一场LDAR自查风暴,全力以赴提高第三方检测的一次合格率。”该厂机械动力部部长阎镇介绍。

“提高了检测标准,随时发现,随时处理,有效降低了挥发有机物排放量,也就减少了碳排放,我们离‘双碳’目标又进了一步。”安全环保科员工周健说。

安全故事大家讲

泵房里演“话剧”

马燕

“都看清楚了么?你们都说,我们的操作有哪些不对的地方?”2月8日,河南油田采油一厂下二门采油管理区聚合物站站长李清彬对围成一圈的员工说道。大家你一言我一语表达着自己的想法。

原来,在刚刚开完的员工大会上,安全员周远游提议通过“我演你查”的话剧形式,进一步增强全站员工的HSE行为观察意识,一起学习一起进步。于是,聚合物站里便上演了一出特殊的“话剧”。

只见李清彬和周远游一起上阵。他们戴好安全帽,拿上工具,来到注水井泵房内。大家紧跟其后,一双双眼睛注视着两人的每一个动作。

李清彬来到流程前记录水量和压力。当看到水量没有调到配注范围内时,他皱了皱眉头,把纸笔往兜里一揣,侧身站在闸门旁边,顾不得歪了的安全帽,一边通过调节仪控制水量一边歪着头看

流量计。一旁进行行为观察的周远游此时拿出电话,走出了泵房。当调到合适的流量后,李清彬扭过身子正对着闸门,记下了读数和压力。

“干活儿前没做好个人防护,没戴手套,安全帽带没系牢。”演出结束后,青年员工金吉磊首先说。

“观察员没尽到观察的责任,观察过程中打电话,两个人在整个操作过程中没有交流和沟通。”老员工雷道广接着说。

“还有呢,违反了观察的六大内容里工具与设备这一项,徒手进行操作,应该使用专用工具。”资料员吴海芬说。

“调节完毕,身体不应马上正对闸门,万一丝扣弹出来多危险啊。”刘晓勉心直口快。

“大家观察得很仔细,归纳的也比较全面。接下来,咱们还要继续不定期开展这样的表演课。大家自己准备剧本和道具,演员轮流当,同时评比出最佳演员奖!”李清彬刚做完总结,泵房里就传出阵阵叫好声。

顶檐处敲“冰剑”

孙博 苗全文

“这些冰凌终于被清理下来了,我们进出宿舍楼不用再提心吊胆了。”

2月6日,中原油田采油气工程服务中心准备二大队油管修复队员侯工侯民、郝豫淮望着宿舍楼顶檐,高兴地说。

大雪过后的濮城油区进入速冻模式,不少地方都结了冰。准备二大队员工宿舍的顶檐都结了冰凌,短的二三十厘米,长的有四五十厘米,尖尖的,就像悬在头顶的“冰剑”。

2月6日当天,大队安全部门发现这一安全隐患后,马上决定

由机关人员、基层班组大班组组成突击队,对这些冰凌进行清理。

员工们准备好长竹竿,一头绑上胶皮后,挨个对宿舍楼和办公楼的冰凌进行清除。他们每挪动一段,先摆上维修警示牌。对够不着的地方,利用升降车升到近十米的高空,拿着手中的竿子将一个个冰凌敲碎。

不光在这一处,他们兵分几路,有的在宿舍楼,有的在办公楼,有的在工区清查冰凌隐患。“这已经是冬天的第三场雪了,只要能保障大家人身安全,我们心里就踏实了。”正在干活儿的突击队员宗理擦了擦头上的汗,笑着说。



胜利油田近期开展东营原油库迁建工程专项检查,对储罐基础的钢筋绑扎、环墙施工等关键工序、重要节点进行抽检,同时进一步核查监理责任的落实情况,确保工程安全整体受控,工期按计划运行。图为2月9日,监督人员测量储罐环墙钢筋的绑扎安全间距。 王国章 摄 聂燕飞 文

利用体验
强化安全意识

柯思思

一次体验胜过十次说教。安全教育旨在强化员工的安全意识,提升员工自救自护能力。企业在对员工进行安全教育的时候,应不断创新教育方式和方法,尝试情景体验式教学,让员工更直观地感受到危险,增强避险能力,提升安全水平。这样的“体验式”安全教育会更有效。

一方面,体验式安全教育有利于让安全意识入脑入心。员工在体验参与中更深入地了解违章现象的危险根源、违章作业可能造成的严重后果,从而激发行动自觉,将安全意识贯穿日常工作中的每一个环节。

另一方面,体验式安全教育不仅能让员工增强“知危险”的意识,更可以提高“会避险”的能力。这种方式避免了学习浮于表面的现象,操作人员身临其境,教育更直观,体会更深刻。班组操作人员广泛参与体验式安全教育,在体验中感悟提升,结合自己的实践进行应急、避险经验共享,提出安全生产的合理化建议,形成行动自觉。

安全无小事,事故不会“彩排”。体验式安全教育让员工将安全意识内化于心、外化于行,从而调动员工“我要安全”的积极性,促进本质安全。



胜利油田
完成冬季锅炉运检

本报讯 近日,胜利油田完成2021~2022年度冬季锅炉运检工作。

目前,胜利油田在用锅炉主要以生产保障型锅炉为主。胜利油田技术检测中心采取查资料、看现场、水质抽样化验等方式,对每台运行中的锅炉进行详细诊断排查。

检验人员历时两个月行程上千公里,全部完成东西部油区20多家二级单位的各类锅炉检测216台、水质检测85台次,发现各类隐患问题30余项,及时将问题反馈给使用单位督促落实整改,有效降低了锅炉运行故障率。(朱益飞 李西彦 应居格)

广西钦州石油
环保“一码通”接受公众监督

本报讯 广西钦州石油积极响应生态环境部门号召,1月起将生态环保“一码通”上墙,接受社会公众监督。

“一码通”即以二维码海报形式,在油库、加油站显著位置上墙公开,公众只需扫一扫,即可查询这个加油站或油库的排污许可监测、污染物排放口、建设项目环评“三同时”等信息,实现公众监督的智能化、便利化。

目前,该公司已完成辖区58座加油站及1座油库的环境保护“一码通”上墙公开工作,完成率100%。

(杨景贺 翟恒芳)

中国石化HSE管理体系手册
绩效评价摘登

审核

1.集团公司组织编制HSE管理体系审核评分通用标准,事业部/专业公司细化完善业务领域HSE管理体系审核评分细则。

2.事业部/专业公司每年组织开展体系全要素审核和重点要素专项审核。

3.企业应每年至少开展一次覆盖全要素的体系内审,以绩效为导向,对重点要素开展专项审核。

4.当企业发生一般B级及以上安全事故、较大及以上突发环境事件时,集团公司应及时组织开展专项审核。

5.集团公司、企业每次审核前均应进行策划,确定审核方案,明确时间、范围、方法、依据、审核员等内容。

6.企业应每三年完成长期和战略承包商(承运商)审核全覆盖。

7.审核人员应经过培训,取得相应资格。

8.集团公司将审核结果作为推荐年度安全环保先进单位的重要依据。

(以上由集团公司安全监管部提供)

