

牢记反腐败永远在路上

近日,集团公司党组会传达学习贯彻十九届中央纪委六次全会精神,强调要学深悟透以全面从严治党推进党的自我革命的理论意义和实践意义,始终保持永远在路上的清醒,坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。

以坚强有力政治监督践行“两个维护”

柯玉芸

习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上强调,要强化政治监督,确保完整、准确、全面贯彻新发展理念。要保持反腐败政治定力,不断实现不敢腐、不能腐、不想腐一体推进的战略目标。要加固中央八项规定的堤坝,锲而不舍纠“四风”树新风。习近平总书记重要讲话是推进新时代党的建设新的伟大工程的基本遵循,是纪检监察工作高质量发展的行动指南。

作为基层纪检监察机构,要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,始终忠诚党的纪检监察事业,准确把握在党的自我革命中的职责任务,弘扬党百年奋斗形成的宝贵经验和优良作

风,紧紧围绕公司工作大局发挥监督保障执行作用,更加有力有效推动公司目标任务落实,以坚强有力政治监督践行“两个维护”。

近期播出的《零容忍》专题片,进一步彰显了党中央坚决惩治腐败的坚强意志和决心,体现了我们党勇于斗争、自我革命的伟大品格,也让我们深刻认识到反腐败斗争的严峻性、复杂性、长期性。我们要牢牢把握纪委职能定位,始终保持清醒头脑,以永远在路上的坚定执着,坚决打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战持久战,聚焦监督执纪问责主业,坚持严的主基调不动摇,发挥监督保障执行、促进完善发展作

用。一要强化政治监督。坚决把“两

个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩。加强对各级党组织和党员领导干部贯彻落实党中央和集团公司党委决策部署的监督检查,引导领导干部深刻领悟党中央大政方针,坚决纠正上有政策、下有对策,有令不行、有禁不止行为,确保执行不偏向、不变通、不走样,推动政治监督具体化常态化,充分发挥全面从严治党党的政治引领和政治保障作用。

二要增强监督合力。要协助党委落实全面从严治党责任,认真履行协助职责、监督责任,推动党委主体责任、党委书记第一责任人责任和纪委监委监督责任贯通,推动党内监督和其他各类监督贯通协同,探索深化有效路径。突出加强对“关键少数”特别是“一把手”和领

导班子的监督。把纠治“四风”树立新风作为日常监督的重中之重,推动干部围绕企业安全生产、改革发展、攻坚创效、风险防控、队伍稳定等履职尽责、担当作为。

三要一体推动“三不”。要坚持不敢腐、不能腐、不想腐同向发力,将正风肃纪反腐与深化改革、完善制度、促进治理贯通起来,将严惩腐败与严密制度、严格要求、严肃教育结合起来,扎实做好查办案件“后半篇文章”,充分发挥惩治震慑、惩戒挽救、教育警醒综合效能,使党员干部因敬畏而“不敢”、因制度而“不能”、因觉悟而“不想”。

(作者系茂名石化党委副书记、纪委书记)

守牢廉洁底线 保障企业高质量发展

秦岭

作为一名党员领导干部,特别是纪检监察干部,我观看专题片《零容忍》后,感触很深。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持严的主基调不动摇,以前所未有的勇气定力和“零容忍”的态度惩治腐败,“打虎”“拍蝇”“猎狐”,取得了全面从严治党历史性、开创性伟大成就,开辟了新时代党的自我革命新境界,为全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标提供了坚强政治保障。

从专题片揭示的政治问题和经济

问题交织的腐败案件中,我也更加深刻认识到,反腐败斗争形势依然严峻复杂。各级纪检监察机构和纪检监察干部要深入学习贯彻十九届中央纪委六次全会精神,务必增强忧患意识、底线思维。要始终保持严的底色、严的底气,毫不动摇;要始终强化实的担当、实的定力,求真务实。

全面从严治党就要全面覆盖、不留空白、由点及面,在监督推动公司党委决策部署落实落地、管党治党责任落实、制度刚性执行、反“四风”树新风、巡视巡察审计各类问题整改上真管真严。一严到底就要一以贯之,从前到后、由浅入深,在政治监督和日常监督、从严

执纪、严肃追责问责、处分决定执行、警示教育等方面敢管敢严,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制,保持正风反腐的高压态势。

当前,还要结合企业实际,持续深化监督体制改革,完善监督制度和监督体系,进一步提升“大监督”效能,特别是要突出加强对“关键少数”特别是“一把手”和领导班子的监督,并形成更多的制度性成果和更大的治理效能。

要紧盯重点领域和关键环节强化精准监督,严肃惩治“靠企吃企”,持续整治基层“微腐败”,坚决纠正一切损害群众利益的腐败和不正之风。

要深化以案促改、以案促教、以案

促治,加强警示教育、廉洁文化和作风建设,做好执纪审查的“后半篇文章”,实现政治效果、纪法效果、社会效果和经济效果的有机统一。要持续深化党组常规巡视和环保专项巡视问题整改,扛牢政治责任,强化问题共答,巩固巡视成果。

同时,齐鲁石化即将开展新一轮党委巡察,逐步构建完善巡视巡察上下联动监督格局,在保障企业高质量发展进程中,发挥监督保障执行、促进完善发展作用,用实际行动捍卫“两个确立”、践行“两个维护”。

(作者系齐鲁石化党委副书记、纪委书记)

推进“三突出” 践行“零容忍”

封崇智

作为纪检监察战线的工作人员,观看专题片《零容忍》后,我更加深刻地体悟到党中央坚持全面从严治党战略方针,一刻不停推进党风廉政建设和反腐败斗争,对腐败分子和腐败行为零容忍的态度和决心,也更加深切地领悟到从事正风肃纪反腐工作的光荣使命和重大责任。

近年来,石油工程建设公司持之以恒推进“三个突出”,以实际行动践行“零容忍”,在高质量发展大局中进一步发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

突出项目风险管控,保持“零容忍”成效。严格落实《中国共产党纪律检查委员会工作条例》,树立系统思

维,推进纪检监察工作规范化法治化正规化。加深制度理解把握,建立加强对“一把手”和领导班子监督等长效机制,强化风险管控,以集中整治、专项治理等形式深入现场把向监督检查,加强分包结算审计,及时找出病因,对症下药,着力发挥“五位一体”监督功效。对查出的问题进行深入细致分析和研究,确保问题查找到位,原因分析到位、责任追究到位、漏洞堵塞到位、管理规范到位。精准有效运用“四种形态”,对滥用职权、以权谋私的坚决查处,对不抓不管、失职失责的严肃问责。

突出长效机制建立,巩固“零容忍”成效。严格落实《中国共产党纪律检查委员会工作条例》,树立系统思

维,推进纪检监察工作规范化法治化正规化。加深制度理解把握,建立加强对“一把手”和领导班子监督等长效机制,强化风险管控,以集中整治、专项治理等形式深入现场把向监督检查,加强分包结算审计,及时找出病因,对症下药,着力发挥“五位一体”监督功效。对查出的问题进行深入细致分析和研究,确保问题查找到位,原因分析到位、责任追究到位、漏洞堵塞到位、管理规范到位。精准有效运用“四种形态”,对滥用职权、以权谋私的坚决查处,对不抓不管、失职失责的严肃问责。

突出教育惩戒并举,营造“零容忍”氛围。坚持纠“四风”树新风并举,持之以恒落实中央八项规定精神,大力整治形式主义、官僚主义,坚决整治不良风气。积极倡导树立知行合一的

良好学风、担当实干的敬业精神、争创一流的价值追求,践行“马上就办”的工作理念,教育引导党员干部担当作为。抓好理想信念教育,发挥好典型案例警示教育作用,增强党员干部遵规守纪、廉洁自律的行为自觉。持续传承石油精神,弘扬石化传统,不断涵养廉洁文化,努力营造崇廉尚廉、风清气正、干事创业的浓厚氛围。

(作者系石油工程建设公司纪委副书记)

纪检干部谈

庞玉

近日,广东石油首个省万吨站党支部——广州石油烟台加油站党支部成立。这也是广东石油坚持面向基层、发扬“支部建在连上”光荣传统、提升基层党组织建设的重要举措。

烟台加油站共有4名党员,2021年机出销量突破19000吨,非油品全口径营业额1200多万元,被评为销售公司

刘力维 牛玉达

春节过后,国际石油工程公司轮岗需求申报工作有序推进。公司党委组织部(人力资源部)正根据各部门的申报情况,统筹编制全年计划,进一步发挥轮岗交流在丰富干部阅历、保持队伍活力、防范经营风险和履责风险等方面积极作用。

2021年初,国际石油工程公司制定印发了《员工轮岗交流及管理暂行办法》,将落实重点业务领域人员优先轮岗作为抓手,在人才盘点分析基础上,分专业线条详细对接。2021年,共有20人在部门、国内外或境外机构间实现

张惠 谭肃栋

“设备渗油漏气,跑掉的都是效益。”近日,湖北恩施石油党委书记王志东来到党员责任区利川分公司开展设备现场检查,督促大家严格管理加油设备,保证设备完好,降低油品损耗。

恩施石油109座加油站中,近半数位于海拔1000米以上的高山地带,在油品储运过程中,存在昼夜温差大、运输距离远、监管有难度等不利因素,油品损耗管理难题长期困扰公司上下。

2021年,恩施石油党委将油品降耗作为党员攻关项目,公司党委班子成员挂点县市公司,每一名党员帮扶一座加油站,组织相关部门完善油品损耗管

绿色基层先进单位、销售冠军班组,获得广东石油特殊贡献奖等荣誉。

烟台加油站党支部坚持执行党员互检互查,共建联建。每名党员负责一个区域,每天1次小检查,每月4次大检

查。以互检促提升,先进区域颁发流动红旗,强化整改落实。

油站年轻人数较多,他们推出“党建+

技能提升”品牌项目,组织“最美服务

日”主题党日活动,将党建工作与打造

AQ 关键岗位怎么做

打铁还须自身硬

丁伟奇

物资供应中心管钱管物多,对外交往多,手中掌握一定职权的人员多,所有岗位都为高风险岗位。作为物资供应中心党支部书记、经理,我深感责任重大,始终保持“赶考”的清醒,保持对“腐蚀”“围猎”的警觉,筑牢防腐堤坝。

打铁还须自身硬。看完《零容忍》,我更加坚定理想信念,强化宗旨意识和对党章党规党纪的理解。面对“微腐败”绝不能掉以轻心,遇到潜规则绝不能随波逐流,碰上人情礼绝不能欣然接受。

要打好制度执行和日常监督组合拳,依法合规做好物资保供。及时根据制度执行落实情况和现实情况

调整完善监督制度。同时,扎实开展监督小组活动,对物资采购招标、合同执行、与改制企业业务往来情况专项治理开展监督检查。打好制度执行和日常监督组合拳,“把权力关进制度的笼子”。

不断加强廉洁教育。在理论学习中加入警示教育案例学习,引导员工以案促改、以案促教、以案促建、以案为鉴、警醒自省,从思想根源处筑起反腐“防火墙”。对各岗位进行廉洁风险点自查,把与员工廉洁谈话落到实处,打好预防针,抓早抓小、防微杜渐,教育员工管好“朋友圈”和八小时以外,积极营造风正、气顺、劲足的良好氛围。

(中科炼化物资供应中心党支部书记、经理 丁伟奇)

用好监督“利剑” 促进廉洁自律

反腐专题片《零容忍》以“不负十四亿”开篇,贯穿了党百年奋斗历久弥坚的初心使命,饱含着“江山就是人民,人民就是江山”的深刻内涵,更算清了“不得罪成百上千的腐败分子,就要得罪十四亿人民”的人心账。作为一名基层党员干部,要算清这笔再明白不过的政治账,以政治清明促廉洁自律。

作为基层党支部书记,想既当好班长,又带好班子,必须用好监督这把“利剑”。我们创新运用民主监督及日常监督举措,建立重点任务和负面事项两项监督清单,固化纪检小组“4+1”监督工作机制,以“长牙”制度促责任压实,以“带电”纪律督执行落

地,让权力在阳光下运行。

作为集团公司基层党支部建设示范点,青南管理区始终坚持高质量党建引领高质量发展这一主线,打响了特色主题党日和“阳光青南”双品牌。创新固化“3+1+X”主题党日活动,将廉洁教育这个“1”有机融入党支部每月的组织生活,推动咬耳扯袖、红脸出汗常态化。如今,走进青南小院,“党建廉洁文化廊”十分醒目,清风正气迎面而来,浓厚的廉洁氛围引领人人讲廉洁、个个好家风,“阳光青南”让我们这张基层党建“金名片”底色更加厚重,也更加绚丽多彩。

(胜利油田鲁明公司副总经济师、青南管理区党支部书记 杨风标)

立标杆作表率 出实绩严把关

当前,上海海洋石油局正处在全面推进海域油气大发展的关键时期。作为财务战线工作的基层干部,必须始终把清正廉洁、实干担当牢记心头,才能赢得职工群众的拥护,在工作中干出一番业绩,为企业的发展添砖加瓦。

我始终牢记“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”,把对党忠诚铭刻在内心深处,以坚定的理想信念坚守初心和使命。

各项工作的有效推进,离不开职工群众的信赖和支持。遇到急难险重的工作任务时,我始终做到身先士卒、冲锋在前;始终保持艰苦朴素的作风,慎重对待朋友交往;始终保持共产党人的政治本色。

作为财务工作者,让企业生产经营工作顺畅高效开展,是我的职责所在。在进行合同审批、报销审核时,我严格履行财务监督职责,认真审核合同条款、交易对手资信等相关资料,提前防范可能造成国有资产流失的风险点。在资金日常运营上,加强重点岗位重点环节的风险监控,细化资金管控流程,严把付款审核关,把隐患消除在前,风险防范在前。在价值引领、降本挖潜、资金运营、风险管理等各项工作开展过程中,我带领团队,勇于面对困难和挑战,确保工作精准落实到位。

(上海海洋石油局财务资产部副经理 张凡)

“智慧加油站”相结合

“智慧加油站”相结合,在一体化桌面收银pos机、电子发票自助系统等智能工作上,组织党员带动员工一起打造现代化综合智慧化油站的热潮,实现“提服务、促销量、增效益”目标。

广东石油首个省万吨站党支部成立

绿色基层先进单位、销售冠军班组,获得广东石油特殊贡献奖等荣誉。

烟台加油站党支部坚持执行党员互检互查,共建联建。每名党员负责一个区域,每天1次小检查,每月4次大检

查。以互检促提升,先进区域颁发流动红旗,强化整改落实。

油站年轻人数较多,他们推出“党建+

技能提升”品牌项目,组织“最美服务

日”主题党日活动,将党建工作与打造

常态化轮岗 激发干部新动能

岗位人员配置到位。10余名财务人员在国内外或不同境外机构间完成轮岗交流,对财会专业干部人才队伍建设、综合能力素质提升,以及加强境外国有资产监管、抓好境外廉洁风险防控发挥积极作用。

根据HSE体系文件要求,该公司全面梳理安全管理专业人员岗位分布情况,充分征求HSE部门意见,规划人员轮岗计划,保障相关单位HSE关键

岗位工作40余项并逐项形成工作说明书和业务流程图,提升部门标准化建设水平,还收到排查历史问题、查补管理漏洞的效果。

下一步,该公司将继续健全科学的干部人才轮岗交流机制,重点推进年轻干部人才轮岗交流,抓住成长黄金期,加大实践锻炼力度,促使其始终保持对海外石油工程事业的饱满热情和创新活力。

党委组织部(人力资源部)在积极

党员带头攻关 解油品损耗难题

党员攻关活动开展以来,恩施石油还以支部为单位,组织党员和技术骨干定期开展现场教学和线上授课,就油罐容积标定、液位仪应用和加油枪检定等内容进行专项培训。大家结合实际工作提建议、定措施、解难题。

恩施石油将油品损耗管理指标直接分解到站,每月兑现考核。如今,公司上下形成人人关注损耗、全员齐抓共管的良好氛围。恩施北加油站党员李梦表示,由于在油品损耗管理考核中排名第一,站里员工连续3个月拿到损耗管理先进奖,工作热情高涨。

服务基层 党团员当先锋

林晓春

虎年春节,对于福建三明石油的机关党团员来说,又是一个繁忙的节日。

针对今年春节期间回家人员多、车流量增大、加油站繁忙的情况,公司党委要求机关各部门科学安排工作时间,组织党团员深入基层。假期,机关党团员在现场协助引导车辆,帮忙维持现场秩序,为客户答疑解惑,向客户热情推介非油商品等,以实际行动帮助一线员工减轻工作负担,提高现场

通过率和客户满意度。

一直以来,该公司党委始终将“机关服务基层,党团员冲锋在前”活动,作为提升加油站服务水平和落实“百城万站·卓越服务”劳动竞赛活动的重要抓手。机关各支部书记负起责任抓好落实,引领和推动广大机关党团员在服务基层活动中当先锋、打头阵。

在服务基层过程中,机关人员严格遵守加油站安全、现场操作规范,听从片区加油站工作安排,自觉杜绝违规操作行为,受到基层员工的普遍欢迎和好评。

“设备渗油漏气,跑掉的都是效益。”近日,湖北恩施石油党委书记王志东来到党员责任区利川分公司开展设备现场检查,督促大家严格管理加油设备,保证设备完好,降低油品损耗。

恩施石油109座加油站中,近半数位于海拔1000米以上的高山地带,在油品储运过程中,存在昼夜温差大、运输距离远、监管有难度等不利因素,油品损耗管理难题长期困扰公司上下。

</