

编者按:

1月18日至20日,十九届中央纪委六次全会在京召开。习近平总书记出席会议并发表重要讲话,为坚持不懈把全面从严治党向纵深推进作出战略部署,引起热烈反响。近期播出的专题片《零容忍》也引发社会热议,用一个个反腐败案例,警示每一名党员引以为戒、警钟长鸣。

一直以来,集团公司在思想上和行动上与党中央保持高度一致,对任何违纪违法行为始终保持零容忍。执纪者必先守纪,律人者必先律己。本版邀请部分企业的纪检干部和关键岗位的干部员工,结合企业及工作实际谈认识体会,以督促全体干部员工以更高的标准、更严的纪律要求自己,营造风清气正的政治生态。

牢记反腐败永远在路上



1月13日,中原油田油气储运中心柳屯中心处理站党支部在以廉洁为主题的党小组活动室,探讨如何廉洁从业。

赵奕松 摄 范明文

打造“依法合规、阳光透明”物资平台

周琳

近日,反腐电视专题片《零容忍》在中央电视台热播,引起热烈反响,也为广大党员干部再次敲响警钟。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央以前所未有的勇气和定力坚定不移地推进党风廉政建设和反腐败斗争,形成了反腐败斗争压倒性态势,开辟了百年大党自我革命的新境界,凝聚了党心,赢得了民心。

物装(国事)作为中国石化“物资管理部、中央采购部、国际贸易部”,处在采购领域最前端、供应服务最前线、改革发展最前沿,业务点多面广,管理难度大,是廉政建设和反腐败工作的重点领域、重点环节。抓好党风廉政建设和反腐败工作,把

党的政治优势转化为企业的创新优势、发展优势、竞争优势,将是推动全面从严治党向纵深发展的关键所在。

守住法纪底线,强化“不敢腐”的震慑。紧盯重点领域、关键环节和重点人,坚决查处各类风险背后的腐败问题。一是严肃执纪问责,坚决查处各类违法违纪问题,加大通报曝光力度,坚持“一案双查”。二是用好“四种形态”,狠抓苗头性问题,做到早发现、早提醒、早处置,坚持有腐必反,有贪必肃,把“严”的总基调贯穿始终。三是紧盯“关键少数”,聚焦履行党风廉政建设责任、纪律作风建设、领导干部廉洁从业等情况,全方位加强干部监督,持续加强对“一把手”、领导班子和年轻干部监督。

擦亮忠诚底色,筑牢“不想腐”的堤坝。坚持把“不忘初心、牢记使命”作为永恒主题,终身课题落到实处,引导党员干

部树立正确的世界观、人生观、价值观。一是以史明志,深化党史学习教育,坚持“第一议题”,锤炼初心、体悟使命、补钙加油,持续强化崇尚廉洁、干净做事的优良品格。二是以文化人,加强宣传贯彻引导,强化廉洁教育,引导员工将物装(国事)“遵规守纪从业,清正廉洁做人”的廉洁理念内化于心、外化于行,融入日常。三是以案促治,常态化长效开展警示教育,用好案例“活教材”,用身边的示警案例教育身边的人,切实做到以案示警、以案促改、以案促治。营造风清气正干事创业的政治生态,纵深推进全面从严治党,助力中国石化打造“廉洁石化”亮丽名片。

(作者系物装(国事)党委副书记、纪委书记)

厚植为民情怀 践行初心使命

王旭江

正风肃纪反腐,是民心所向、民意所盼,是一笔再明白不过的政治账、人心向背账。

电视专题片《零容忍》是一体推进“三不”的重要载体和表现形式,集中讲述了党中央在政法、医疗、金融、扶贫、粮食等领域开展反腐败斗争取得压倒性胜利的典型案例,上到省部级干部,下到粮站站长,老虎苍蝇一起打,既有高站位又有小切口,体现了党中央反腐败无禁区、全覆盖、零容忍的坚强决心。

习近平总书记指出,全面从严治党必须长期坚持、不断前进。作为国有企业的纪委书记必须始终不忘初心,牢记在经济领域为党工作的职责使命,时刻筑牢拒腐

防变的思想防线,发挥好监督保障执行,促进完善发展作用。

要始终坚定理想信念,心怀“国之大者”,坚守为民情怀,把个人追求融入党和人民的事业中,从而实现人生的价值。要时刻加强理论学习,在学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫,深入领会习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上的重要讲话精神,勇于坚持真理、修正错误,勇于刀刃向内、刮骨疗毒,以自我革命永葆党的生机活力。要强化廉洁自律,带头践行《关于加强新时代纪检监察干部监督工作的实施意见》,以严的纪律规矩推动监督队伍自觉接受约束和监督,锤炼队伍纪律作风。要继续转变工作作风,坚决抵制形式主义官僚主义,主动运用“四边工作法”,解决好群众的急

难愁盼问题,服务好公司的中心工作大局,在大战大考中经得起检验。

在新的赶考之路上,我将积极履职尽责,切实抓好党风廉政建设和反腐败工作,围绕中心找准定位,服务大局体现价值,坚持政治生态“六看”标准,强化监督执纪问责,推动广大干部职工履责担当尽责,在新征程上再立新功、再创佳绩。

一是持续推进政治监督具体化常态化规范化,落实《加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》,建立廉情测评预警机制,靠前监督发挥“探头”作用,坚定不移做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”自觉践行者。

二是运用党建思维、调动党建资源、依靠党建力量,用心用力用情推动“我为群众办实事”实践活动落实落地,切实增强干部

员工获得感幸福感安全感,巩固和谐稳定向上的企业文化面貌。

三是带头深入商客、基建等重点业务线条讲廉洁党课,在基层库站打造“清廉库站”阵地,推进廉洁文化向业务延伸、向基层推进。

四是持续构建大监督工作格局,提升“五项工作机制”运行效果,推进监督职责再强化,监督效能再提升。

五是创新拓展“四种形态”向“三商”延伸运用,形成以提醒、约谈为主,业绩信誉挂钩,触碰红线“一票否决”的递进式处理机制,持续构建“共享尊严、共创价值”的“亲、清”企商关系,从源头上抓好廉洁风险防控。

(作者系浙江石油分公司党委副书记、纪委书记)

重“禁止”更促“令行”

周建荣

《零容忍》以实实在在的案例、明明白白的数据、实事求是的讲述,有力彰显了党中央反腐败“零容忍”的坚定决心,凸显了我党勇于自我革命、从严治党的鲜明品格,展现了全面从严治党取得的历史性成就。

作为一名纪检干部,我要将所学所思所悟落实到推动公司纪检监察工作提质增效上,为打造世界级、高科技、一体化绿色石化基地提供坚强保障,为中国石化营造风清气正、干事创业的政治生态“探好路、引好航”。

坚持“零容忍”,下更大力气既强化政治监督,又深化日常监督。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认

真学习十九届中央纪委六次全会精神,深入贯彻集团公司纪检监察工作高质量发展“一二三四五六”实践要求,持续提高政治“三力”,着力推进政治监督具体化常态化。

强化政治监督,聚焦公司年度重点工作和镇海基地项目建设关键控制节点,强化对各级领导干部的履职监督和作风监督,发挥巡察利剑作用,推动“两个维护”执行落地。深化日常监督,扎实推进各二级单位监督“第一道防线”“大监督”成员单位监督“第二道防线”、纪检监察部门监督“第三道防线”,层层压实责任,聚焦重点业务领域和年节假期重要时间节点,落细落小、抓早抓小,加大监督执纪“第一种形态”运用力度,不断提升监督质效。

坚持“零容忍”,下更大力气既抓住“关键少数”,又管住“绝大多数”。抓住“关键少数”,认真落实集团公司党组《加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》,推动重点任务清单措施落地。管住“绝大多数”,深化低职级“微腐败”风险岗位管控,

推进重要方略,扎实推动全面从严治党向纵深发展,从严查处违纪违规案件,强化“一案双查”,案例通报,持续释放无禁区、全覆盖、零容忍的强烈信号;贯彻落实“三个区分开来”重要要求,健全完善容错纠错机制,旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的领导人员撑腰鼓劲。创新实施镇海基地项目建设派驻监督,推行“电视问政”,让落实不力的责任人“站起来发言”,督促推动“人人尽其责、管理全覆盖,事事争第一、对标创一流”。

坚持“零容忍”,下更大力气既抓住“关键少数”,又管住“绝大多数”。抓住“关键少数”,认真贯彻落实集团公司党组《加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》,推动重点任务清单措施落地。管住“绝大多数”,深化低职级“微腐败”风险岗位管控,

深入整治离职、退休和职工亲属人员做镇海炼化生意等“靠企吃企”风险隐患,坚决防止“小鬼当家”“一个人说了算”。

坚持“零容忍”,下更大力气既抓廉洁文化“内涨”,更推廉洁文化“外溢输出”。

组织观看《零容忍》专题片,充分发挥好案例教育资源的作用,做深做实反腐败廉洁教育,推动以案促教、以案促改、以案促治,凝练升华“干部清正、组织清廉、政治清明”“最优的服务和质量就是最好的礼物”等优秀廉洁文化理念;大力推进廉洁文化向业务单位的输出,构建“亲而有度、清而有为”新型企商关系,持续净化镇海基地的“生态圈”,在保障护航镇海基地高质量发展中发挥好监督保障执行、促进完善发展作用。

(作者系镇海炼化纪委书记)

时刻把纪律和规矩挺在前面

强保障。

思想教育要放在首位。坚持立体式常态化“廉洁五课堂”廉政教育机制,时刻提醒我们的党员干部牢固树立正确的价值观,自觉把好权力关利益关、思想道德关和廉洁自律关,牢记党员就是公仆,权力也是刀刃。

监督主责抓在手上。坚持网格式清单化“一级监管+四级监督”机制,按照“四个监督清单”内容进行专责监督,严防党员干部在行为上发生不担当、不作为、乱作为,甚至越规越纪。

廉洁防控记在心上。坚持一年一次重点领域、关键岗位、关键环节

廉洁风险辨识,确保国有资产不流失;坚持不定期到业务承包商走访座谈,确保两级干部作风不走偏。

执纪问责扛在肩上。坚持“严”的主基调,运用好“四种形态”,惩前毖后治病救人,把纪律和规矩挺在前面,“敢”字当头,对党负责,对党的事业负责,对企业负责,对人民群众负责。

(作者系西南石油局天然气净化公司纪委副书记)

纪检监察干部谈

关键岗位怎么做

不与承包商私下“打交道”

我调入武汉石油发展基建部近430天了。在大家眼中,发展基建部部长是“重要、敏感”岗位,但我觉得它的重要性、敏感,不仅仅体现在权、钱之上,更多的是它的部门职能对公司发展、经营成效具有重要作用。

行军打仗粮草为重。投资发展、网点布局就好像粮草,决定了公司是否够长远发展。作为“粮草官”,我要经得住诱惑、守得住阵地。所以,从入职的第一天我就对自己承诺:“心有清廉、阳光从业,不与承包商私下‘打交道’。”

综观许多腐败分子违法犯罪的轨迹,理想信念的动摇与缺失、思想观念的异化与变质,往往是腐化堕落的起点。我是一个有着24年党龄的老党员,深知“思想上松一寸,行动上就会散一尺”的道理。虽然加油站新建改建、改造业务繁杂,但每个月党支部会上我们都会组织部室员工一起观看《“拍蝇”零容忍》《直击腐败》等反腐倡廉教育片,学习集团

公司下发的反腐案例,最近更是和大家一起分享观看《零容忍》。通过学习讨论,“用身边事、教育身边人”,不仅给自己补足精神上的“钙”,也拧紧了大家思想“总开关”,营造一种“不想腐”的良好政治氛围。

2021年,武汉石油新建加油站13座,改造项目5个。为了规范权力运行,我从不与承包商私下“打交道”,有什么问题现场说、现场解决。我们部室还重新修订了《承包商考核管理办法》,安全质量、油气回收等部室和县公司对他们的工作进行打分,让制度管人、制度管事,形成“良币驱逐劣币”的良好态势。

把纪律和规矩挺在前面,就是要让纪律和规矩长出牙齿,有如临深渊的畏惧,有如履薄冰的谨慎,才能行止有度、收敛自如。

(湖北武汉石油发展基建部 高田方/口述 陈艺婷/整理)

强责任 重教育 严管理

当前,天津石化正处在构建“双港双核、一轴四区”战略布局的关键时刻,作为物资采购领域的基层干部,我的职责就是紧跟市场,为公司经营发展提供物资保障,同时坚守初心、严守纪律、谨慎用权,从严落实公司打造责任文化、合规文化要求。

强责任,锤炼过硬作风。南港乙烯项目物资采购时间短、任务重、资金多、风险高。这就要求我们必须增强责任意识,敢于担当作为,敢于严抓严管。在大是大非前保持清醒,在小恩小惠前保持警觉,不断锤炼“以民为本、以忠为魂、以干为先、以成为要”的工作作风。

重教育,筑牢廉洁自律防线。物资采购领域廉洁风险极高,违规违纪问题易发多发。作为物资采购副经理,我要严格落实“一岗双责”,定期与分

严管理,构建合规文化。我们认真梳理采购岗位职责和业务流程,排查分析分管领域廉洁风险,重点要聚焦招标采购、独家采购、合同付款等关键环节,制定风险防控措施,完善相关制度,规范操作流程,以制度管人、管事、管权。针对高风险业务强化监督检查,严格审核把关,对责任意识不强、管理不规范,制度执行不到位等问题,运用“第一种形态”进行提醒,早抓早抓预防,防患于未然。

(天津石化物资采购中心副总经理 王泽)

主动构筑四道廉洁防火墙

工程施工领域属于腐败高发地,财务岗位更是关键敏感岗位。

作为五建公司财务部经理,自履职以来,我坚持慎微慎独,修身齐家,主动构筑四道廉洁防火墙。

一是坚守初心使命,筑牢思想防火墙。作为一名党员干部,我坚持政治学习,从党史学习教育中汲取智慧力量,补足理想之基、精神之钙,增强共产主义思想信念;时刻提醒自己,要牢记“为人民服务”的宗旨,权为民所用,利为民所谋。

二是坚持公开透明,筑牢监督防火墙。作为财务部经理,我主动将权力在阳光下运行,重大事项坚持民主决策;在职位选聘、评先选优等工作上创新实施“公开规则、公平评选、公示结果”制度,自觉接受群众监督;同时注重制度建设,通过持续完善内控权限、运用

信息化系统约束等措施保障合规用权。

三是培育良好家风,筑牢家庭防火墙。家风正,则为官洁。我在坚定理想信念和树立正确世界观、价值观和人生观的基础上,严于律己、立好家规,给家人做好清正廉洁榜样,建设优良家风。

四是强化廉政建设,筑牢团队防火墙。作为党支部书记,我以“三个坚持”为抓手,狠抓党风廉政建设。坚持全面从严治党,认真落实党风廉政建设工作与业务同规划、同布置;坚持严肃财经纪律,加强纪律监督,让红线意识、底线意识深入人心;坚持开展警示教育,谈心谈话,将廉洁教育作为新年第一课,提升党员政治素养。

(五建公司财务部经理 褚娜娜)