

江苏油田完善员工健康管理网络，建设健康管理系统，对健康高危人员制定“一人一策”健康干预措施

“健康油田”惠及每一名员工

本报记者 刘继宝

进入小寒以后，气温下降，“三高”人群及心脑血管疾病患者属于高危人群，我们正在对这些人实施健康干预服务，跟踪是否服药，督促提醒及时就医或复查，确保有效控制健康关键指标。”新年伊始，江苏油田安全环保部健康室黄永生开始忙碌起来。

近年来，江苏油田认真实施“健康油田”计划，践行“大健康”和“快乐工作，幸福生活”理念，建起了员工健康管理系统，强化职业健康责任，对健康高危人员制定“一人一策”健康干预措施，打造幸福快乐的健康油田。2021年，江苏油田在江苏省健康企业评选中被评为“江苏省健康企业”，是扬州泰州地区唯一获此荣誉的企业。

“健康主管”上岗

张晓娟是采油一厂健康主管，她的工作是负责全厂1100多名员工的

职业健康，员工的健康异常、职业病危害因素浓强度情况，她了如指掌。江苏油田二级单位与她一起在岗的还有16名健康主管。

江苏油田实行健康网格化管理，下属17家二级单位均配有健康主管岗，三级基层单位、项目部及机关处室设有208名专职健康管理师，分布在油田各单位各个点上，形成200余个健康管理网格。每个网格都是一个健康监测点，配备应急物资、药品、血压计、血糖仪及体重秤，定期对员工健康监测，并分析管理。他们还在人员集中区域配备AED自动除颤仪，用于应急情况下的心肺复苏。

针对心脑血管病多发等情况，江苏油田加强高血压患者健康管理服务，对二级以上的高血压员工，督促其每周至少自测一次，司驾、登高等高风险岗位员工上岗前必须自测一次血压。如果血压高，则不能上岗，并按时就医。近年来，江苏油田无一例高风险作业岗位员工带病上岗，确保生产安全和员工健康。

“健康管理”上线

机关员工王某近两年体检时甘油三酯、血压偏高，每次打开江苏油田“员工健康管理”App，这些异常指标就以非常显眼的红色字体闪烁，提醒他注意饮食，适当锻炼身体，控制这些异常指标。

“员工健康管理”系统上线一年多，登录7.7万人次，平均每名员工登录7次。

通过“员工健康管理”系统，黄永生他们能够分析员工健康状况，制定出相应的管理措施。江苏油田有高血压问题的人员较多地集中在运输物流、车辆服务和工程施工等单位。这些单位工作环境比较艰苦。因此，油田健康管理部门对这些单位进行重点跟踪和监测，加密健康检测次数，确保员工身体处于良好可控状态。

他们还梳理排查了196个健康高危人员，涉及三级高血压、冠心病等6大类疾病，以及职业禁忌人员，制定出

“一人一策”的健康干预措施。供应中心某员工患高血压，自己没感觉，也没就医，健康管理监测到后，一对一点管控，告知他高血压危害，监督他就医治疗。之后，此员工血压得到有效控制。

许多员工在远离城镇的野外工作，江苏油田联手扬州友好医院开通“健康服务快车”，带领医院专家团队，把健康服务、咨询、问诊和干预服务送到基层班站，让专家与员工零距离交流问诊。两年来“健康快车”13次下基层，在采油二厂金湖基地，1200多人次来到现场，解决了很多员工的就医问题。

风险岗位全控

2021年9月，江苏油田HSE督查通报，两个单位现场施工人员“焊接作业未佩戴护目镜”受到通报批评，并要求立即整改。

江苏油田对气割焊接等风险岗位制定严格的安全防护措施，并将其纳入HSE督查范围，每月讲评。对员工

未按规范佩戴防护用品等情形进行积分考核，2020年以来累计下发4份健康督办通知单。

对涉及的物理、化学和粉尘三大类17种职业危害因素，该油田定期检测，突出健康风险管理。油田生产改扩建项目实行“三同时”，即职业病预防设施同时设计、同时施工、同时投产。

对于江苏油田职业防护来说，降噪是大头。近几年来，针对泵房、风机等超过85分贝的高噪声点，进行综合降噪治理，近三年淘汰400多台高耗能高噪声设备，最大限度地降低噪声对岗位员工的身体影响。同时，加大油田信息化建设力度，通过视频监控，实现采油井场、原油处理站无人值守，尽可能减少员工噪声接触时间。

对基层加药岗、化验岗人员除严格执行岗前劳保穿戴外，对护目镜、口罩、手套等还有特殊要求。《手部防护指南》明确规定，员工上岗前必须佩戴加长丁腈酸碱防护手套，杜绝化学药剂对员工手的伤害。

教育帮扶 在行动

开栏的话：

集团公司制订“十四五”助力乡村振兴计划，把教育帮扶作为三个重点之一，以更高的站位、更大的决心、更大的力度持续推进。各企业广泛动员干部员工和社会力量持续参与教育帮扶工作，密切联系结对帮扶学校。本版特开专栏，刊发教育帮扶工作的成果经验，讲述教育帮扶的故事，进一步营造“公益爱心助学、担当社会责任”的良好氛围，敬请关注。

大树村的孩子家门口上“优校”

杨敏 仪春慧

近日，一纸信笺从甘肃省临夏回族自治州东乡族自治县那勒寺镇大树村石花小学出发，翻山越岭，抵达中原油田。

信上，稍显稚嫩的笔迹讲述着孩子们收到中原油田捐赠书籍的喜悦……一字一句，饱含感激之情。

教育帮扶让相距1400公里的中原油田和大树村石花小学结了缘，也让无数素未谋面的人连着心。

隶属于东乡族自治县的大树村曾是甘肃省内3个深度贫困村之一。2013年以来，中国石化在东乡累计投入帮扶资金4.51亿元，全方位开展帮扶工作。2020年11月21日，甘肃省宣布，东乡族自治县退出贫困县序列。随后，集团公司再接再厉，继续为东乡县实现乡村振兴贡献石化力量。

中原油田将大树村石花小学教育帮扶工作揽在肩头。前期，中原油田成立调研工作组，深入大树村石花小学开展实地调研，深入了解师资力量、硬件设施等基本情况。

“教育帮扶不仅仅是硬件投入，更要在激发内生动力、提高办学水

平上下功夫，才能做到‘志智双扶’、行稳致远。”中原油田乡村振兴工作领导小组办公室主任刘保军直言。

调研结束后，中原油田以帮助解决教学实际需求、保障学生“德智体美劳”全面发展为重点，全面梳理、综合分析，与学校多次沟通交流后确定初步帮扶需求17项，并邀请专业人员对教育帮扶工作进行指导，在全面评估大树村石花小学硬件设施、师资力量、学校管理等情况后，制定教育帮扶工作方案。

尤其是对该学校教学楼配套设施不完善等问题，中原油田积极沟通协调，配备课桌椅、电子白板、采暖锅炉等设施，组织采购小学生课外阅读书目、教学辅导教材、名师教学视频及爱心图书共计1123本（套），邀请学校专家、设计团队，帮助大树村石花小学提炼打造特色校园文化，争取其新教学楼早日投入使用。

2021年至2025年，中原油田将把大树村石花小学作为助力乡村振兴的重要阵地，帮助加强校园文化、提高师资水平、提升教学质量，打造优质特色学校，促进甘肃东乡义务教育提质发展。

客户送来“优质高效服务”锦旗

胡剑 许枚

1月6日，江汉油田派人专程前往共享南京分公司武汉服务部，送上一面写有“技术精湛、服务一流”的锦旗，感谢武汉服务部优质高效出具江汉油田财务报表。

武汉服务部主要负责32家企业75个公司代码的会计核算和报表出具服务，业务涵盖油田、化工、销售三大板块。为了在2021年度财务决算“大考大考”中交出满意答卷，武汉服务部党委发出了“全员奋力战年结、流程优化谱新篇”动员令，先后细化业务培训、流程检查管控等7项重点工作36个具体事项，明确工作内容、交付标准、完成时间、责任部门及责任人，形成运行大表，实行“挂图作战”实时通报。

“这面锦旗，是企业回馈给我们的最好奖励，更是共享人提供卓越服务、成就客户价值的最好诠释。”武汉服务部党委书记、经理费永祥说道。



川维化工公司聚乙烯醇运行部为员工精心调制安全“大餐”，把课堂搬到大修现场，组织HSE专业人员结合编发《大修现场手册》，开展安全专业知识培训，全面提升员工检修技能。图为1月初，聚乙烯醇运行部员工学习《大修现场手册》。陈琳 摄

边俊杰 董晓婷

1月12日，天津石化化验计量部化工化验站通化“疫情坚守岗位群”出现一条通知：今晚6时，请不当晚的员工携带餐具到会议室参加车间调度会。

开会还要带餐具？通知发出后，大家虽然感觉有点“不靠谱”，但还是准时参会。

当大家推开会议室的门时，被眼前的一幕惊呆了。只见会议室长条桌上摆放着3个大蛋糕，还有零食和切好的水果。

健康驿站保障员工健康

中原油田采油气工程服务中心濮东作业区为保障员工身体健康，在作业区设立健康驿站，配备多种医疗设备，并聘请医务人员驻守，为每名员工建立健康档案。医务人员定期到生产一线为员工检查身体，讲授健康知识。图为濮东作业区健康驿站医务人员到胡5-134井为作业员工检查血压。

陈涛 摄 郭公焱 文

正在大家疑惑不解时，会议室大屏幕上突然出现一行字幕：祝李小玲、张玉杰、李沐蓉、沈有昆，生日快乐！

原来，因为疫情防控要求，天津石化实施封闭管理，在岗员工生日时没有家人陪伴，该站专门为4名员工举办了一场特殊的生日会。

“这几天这么忙，还想给大家惊喜，把你自己都忘了吧？”车间主任刘亮一边笑着说，一边把蛋糕帽递给了车间党支部书记刘世敏。原来，今天还有第5个寿星刘世敏。

化验站52名家人集体唱起《生日快乐》歌，这一幕，让机器轰鸣的厂

区充满家的温暖。

“这是我最特别的一个生日，也是我最难忘记的生日。”话音未落，张杰声音已经哽咽。

对，特别！52名“逆行者”，在疫情形势严峻、公司实施封闭管理时，拖着行李，驻扎在车间一线，主动承担随时送来的样品检测任务。更让人暖心的是，生日蛋糕是车间领导在看到报名名单后，趁着厂区还没封闭时，悄悄准备好的。

“纵然山河有恙，不敌世间盛情。未来的日子，我们‘疫’无反顾、继续坚守！”刘世敏代表几个寿星发出了感慨。

这个生日，我们一起过

本报记者 徐峰 通讯员 谢锋

“截至目前，公司累计报告新冠肺炎感染病例和疑似病例均为零。”这是1月上旬，高桥石化对上海市浦东新区卫健委的汇报内容，这背后是全体员工对防疫工作的积极配合，更是凝聚了高桥石化安环部徐红清、黄佳雯、沈丹、沈颖“四朵金花”的努力和付出。

200个网格小组“前沿哨所”

“我们部门有个职工家属从国外回来，现在已经完成14天集中隔离回家了，这个职工要居家观察14天。”“好的，上班前提供核酸检测报告，有情况及时联络。”电话里，疫情防控网格小组管理员王刚正在向徐红清汇报情况。

为了紧密跟踪疫情信息和属地政府联防联控机制管控信息，及时开展人员排查和疫情防控措施调整，高桥石化实行疫情防控网格化管理，以科室、班组为单位，划分了近200个基层网格小组，将基层防控信息进行集中收集、反馈、联动，做到不留死角全覆盖。

高桥石化防疫“四朵金花”

这当中，徐红清和黄佳雯成为网格小组“前沿哨所”。她们每天要收集所有网格员上报的排查信息，汇总后再向上级汇报。遇到员工及同住家属出入境、异地外出等情况，徐红清不是忙着回复信息，就是不停接电话，为对方解释政策和对应采取的措施。对她来说，无论何时何地，只要手机一响，就是忙碌的开始。

6051份“白名单”一一过关

在刚刚顺利完成的高桥石化炼油装置大检修中，有6051名承包商施工人员进入厂区工作，防疫工作压力巨大。徐红清和黄佳雯负责查验施工人员疫苗接种记录、健康码、行程卡显示情况，审核签发“白名单”。

高峰时段，徐红清仅一天就审核了800多名来自20多个城市的人员名单，晚上8点多才完成筛查下班。

对查出有问题的人员，先退回、再重新申报复查，烦琐程度可想而知。

施工人员进厂后居住在临时宿舍，徐红清和同事轮流排班，每天两次去给施工人员测体温，检查消毒记录，叮嘱他们做好环境卫生。沈丹除了为

员工联系核酸采样机构上门服务，还要对公司储运部、经营计划部从事码头作业和检查的人员定期开展核酸检测，保证了防疫工作不留死角。

用心服务完成95%以上的接种率

接种疫苗是防疫重要措施。沈颖在去年初接到这个任务后，频繁地赴社会集中接种点对接工作，统计人数、安排针剂，分批次为接种第一针和第二针疫苗的员工安排大巴接送。完成接种工作后，她再上报上海市和系统对口部门。高桥石化第二针接种率达到95%以上，基本实现“应接尽接”的目标。在加强针的接种中，沈颖与当地政府及有关医院多次沟通协调，为公司全体员工，以及承包商、改制单位、合资公司及运维保障、后勤服务等人员提供上门服务接种加强针，受到广泛好评。

疫情就是命令，防控就是责任，这是场不期而遇的新挑战、新考验。高桥石化“四朵金花”闪耀在防疫一线，用细致服务和坚守担当展现了防疫力量。

校企合作培养“1+1>2”

张菊香

近日，据中国石化报报道，宁夏能化公司创新校企合作人才培养模式，把培训课堂从企业搬到了职业院校，根据企业生产实际与院校课程特点，为不同生产装置的技能操作人员量身定做不同的培训课程，成效显著。

许多企业在技能人才培养中，投入了很大精力、很多时间、很高成本，力度不可谓不大，但收效总是差强人意。如何解决这一问题？宁夏能化公司校企合作培养人才的模式，为我们提供了有益借鉴。

企业在人才培养上，培训资源相对不足，是企业培训的一大瓶颈。而企业培训师，大多是管理人员、技术人员等骨干力量兼职，教学、跟踪问效，以及技能大赛前的集训教学等，不可能像职业院校老师那样，集中时间和精力无旁骛地投入其中，必然影响效果。

职业院校的办学目标，就是为企业源源不断地输送高技能人才。校企合作，既为职业院校扩充了生源、拓展了市场，也为其开门办学、精准对接企业需求、努力培养既叫好又叫座的合格人才确立了目标、重点和方向。如此，既拉长了企业人才培养的短板，弥补了不足，又放大了职业院校的资源优势，提高了服务企业的及时性、精准性、实效性。

校企合作培养，让企业和职业院校产生互惠互利的化学反应，最终收获“1+1>2”的培养成果。



镇海炼化员工邹元辉 为驻地教师讲德育故事

侯淑娟

近日，镇海炼化员工邹元辉线上录制了一堂面向中小学教师的“大思政”课程，讲述家庭教育方面内容。

邹元辉主讲的课程，系宁波市镇海区中小学班主任专题培训班，原定在尚志中学授课，因突发疫情改为线上举行。近两个小时的课程，让不少听课的镇海区中小学班主任很受启发。课程负责人、镇海区德育教研员葛过春听过讲座后评价：“邹老师结合自己工业文学创作心得及教育经验，全程以讲故事的方式娓娓道来，整堂课都很吸引人，有许多我们平时在学校里学不到的实践经验。”

多年来，邹元辉立足岗位，利用业余时间发挥自身特长，用文艺作品展示当下国企员工的责任与担当。目前，邹元辉已出版长篇小说《雄镇海战》《水师管带》《历程》《涅槃》和中篇小说集《回眸》，作品多次得到中国作协、浙江省作协和宁波市市委宣传部文学创作项目重点扶持。

近年来，在担任宁波市社科普及讲师团和镇海区“梓荫育苗”讲师团讲师期间，邹元辉先后举行了20余场工业文学文学、青少年德育主题讲座。“希望能尽一己之力，讲好我所目睹的石化故事，让更多人了解中国工业，一起认同、传承、弘扬工匠精神。”邹元辉说。

胜利油田员工苏凯 央视《越战越勇》夺冠

曹李峰

1月12日，在中央电视台三套综艺频道播出的《越战越勇》栏目上，胜利油田临港采油厂员工苏凯参赛并夺冠，引起较大反响。

今年28岁的苏凯是一名油二代，部队转业后成为一名石油工人。他喜欢唱歌，常在工作之余为工友们唱歌，并多次参加胜利油田及厂里的文艺活动。2018年，在山东电视台《我是大明星》栏目中，他把自己的父亲和8名工友带上了舞台。鲜红的工衣、动听的歌声、扎实的台风吸引了评委和众多的电视观众。

2021年，习近平总书记视察胜利油田，极大鼓舞了胜利油田广大员工。苏凯说：“我总想做点什么，展示石油工人的精神风貌，于是报名参加了中央电视台三套综艺频道《越战越勇》栏目。”

当晚，红工装上场的他引起台下观众一阵欢呼。中央电视台节目主持人杨帆说：“希望身上的制服此刻变成战袍给你力量。”苏凯在现场介绍了油田的工作环境和自己的工作性质，并唱了一首《你就不要想起我》，从上台到结束的10余分钟，台下掌声不断。经过激烈角逐和评委现场评定，最终苏凯获得冠军。歌唱家、评委江涛在为苏凯颁奖时说：“希望在今后的音乐之路上，你能够唱出胜利油田石油工人的气概。”