

江苏油田完善员工健康管理网络,建设健康管理系统,对健康高危人员制定“一人一策”健康干预措施

“健康油田”惠及每一名员工

本报记者 刘继宝

“进入小寒以后,气温下降,‘三高’人群及心脑血管疾病患者属于高危人群,我们正在对这些人实施健康干预服务,跟踪是否服药,督促提醒及时就医或复查,确保有效控制健康关键指标。”新年伊始,江苏油田安全环保部健康室黄永生开始忙碌起来。

近年来,江苏油田认真实施“健康油田”计划,践行“大健康”和“快乐工作,幸福生活”理念,建起了员工健康管理系统,强化职业健康责任,对健康高危人员制定“一人一策”健康干预措施,打造幸福快乐的健康油田。2021年,江苏油田在江苏省健康企业评选中被评为“江苏省健康企业”,是扬州泰州地区唯一获此荣誉的企业。

“健康主管”上岗

张晓娟是采油一厂健康主管,她的工作是负责全厂1100多名员工的

职业健康,员工的健康异常、职业病危害因素浓强度情况,她了如指掌。江苏油田二级单位与她一起在岗的还有16名健康主管。

江苏油田实行健康网格化管理,下属17家二级单位均配有健康主管岗,三级基层单位、项目部及机关处室设有208名专兼职健康管理,分布在油田各单位各个点上,形成200余个健康管理网格。每个网格都是一个健康监测点,配备应急物资、药品、血压计、血糖仪及体重秤,定期对员工健康监测,并分析管理。他们还在人员集中区域配备AED自动除颤仪,用于应急情况下的心肺复苏。

针对心脑血管病多发等情况,江苏油田加强高血压患者健康管理服务,对二级以上的高血压员工,督促其每周至少自测一次,司驾、登高等高风险岗位员工上岗前必须自测一次血压。如果血压高,则不能上岗,并按时就医。近年来,江苏油田无一例高风险岗位员工带病上岗,确保生产安全和员工健康。

“健康管理”上线

机关员工王某近两年体检时甘油三酯、血压偏高,每次打开江苏油田“员工健康管理”App,这些异常指标就以非常显眼的红色字体闪烁,提醒他注意饮食,适当锻炼身体,控制这些异常指标。

“员工健康管理”系统上线一年多,登录7.7万人次,平均每名员工登录7次。

通过“员工健康管理”系统,黄永生他们能够分析员工健康状况,制定出相应的管理措施。江苏油田有高血压问题的人员较多地集中在运输物流、车辆服务和工程施工等单位。这些单位工作环境比较艰苦。因此,油田健康管理部门对这些单位进行重点跟踪和监测,加密健康检测次数,确保员工身体处于良好可控状态。

他们还梳理排查了196个健康高危人员,涉及三级高血压、冠心病等6大类疾病,以及职业禁忌人员,制定出

“一人一策”的健康干预措施。供应中心某员工患高血压,自己没感觉,也没就医,健康管理员监测到后,一对一重点管控,告知他高血压危害,监督他就医治疗。之后,此员工血压得到有效控制。

许多员工在远离城镇的野外工作,江苏油田联手扬州友好医院开通“健康服务快车”,带领医院专家团队,把健康服务、咨询、问诊和干预服务送到基层班站,让专家与员工零距离交流问诊。两年来“健康快车”13次下基层,在采油二厂金湖基地,1200多人次来到现场,解决了很多员工的就医问题。

风险岗位全控

2021年9月,江苏油田HSE督查通报,两个单位现场施工人员“焊接作业未佩戴护目镜”受到通报批评,并要求立即整改。

江苏油田对气割焊接等风险岗位制定严格的安全防护措施,并将其纳入HSE督查范围,每月讲评。对员工

未按规范佩戴防护用品等情形进行积分考核,2020年以来累计下发4份健康督办通知单。

对涉及的物理、化学和粉尘三大类17种职业危害因素,该油田定期检测,突出健康风险管控。油田生产改扩建项目实行“三同时”,即职业病预防设施同时设计、同时施工、同时投产。

对于江苏油田职业防护来说,降噪是大头。近几年来,针对泵房、风机等超过85分贝的高噪声点,进行综合降噪治理,近三年淘汰400多台高耗能高噪声设备,最大限度地降低噪声对岗位员工的身体影响。同时,加大油田信息化建设力度,通过视频监控,实现采油井场、原油处理站无人值守,尽可能减少员工噪声接触时间。

对基层加药岗、化验岗人员除严格岗前劳保穿戴外,对护目镜、口罩、手套等还有特殊要求。《手部防护指南》明确规定,员工上岗前必须佩戴加长丁腈酸碱防护手套,杜绝化学药剂对员工手的伤害。



健康驿站保障员工健康

中原油田采油气工程服务中心濮东作业区为保障员工身体健康,在作业区设立健康驿站,配备多种医疗设备,并聘请医务人员驻守,为每名员工建立健康档案。医务人员定期到生产一线为员工检查身体,讲授健康知识。图为濮东作业区健康驿站医务人员到胡5-134井作为作业员工检查血压。

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛

这个生日,我们一起过

边俊杰 董晓婷

1月12日,天津石化化验计量部化工化验站石化通“疫情坚守岗位群”出现一条通知:今晚6点,请不参加班的员工携带餐具到会议室参加车间调度会。

开会还要带餐具?通知发出后,大家虽然感觉有点“不靠谱”,但还是准时参会。

当大家推开门的时,被眼前的一幕惊呆了。只见会议室长条桌上摆放着3个大蛋糕,还有零食和切好的水果。

正在大家疑惑不解时,会议室大屏幕上突然出现一行字幕:祝李小玲、张玉杰、李沐蓉、沈有昆,生日快乐!

原来,因为疫情防控要求,天津石化实施封闭管理,在岗员工生日时没有家人陪伴,该站专门为4名员工举办了一场特殊的生日会。

“这几天这么忙,还想着给大家惊喜,你把自己都忘了吧?”车间主任刘亮一边笑着说,一边把蛋糕帽递给了车间党支部书记刘世敏。原来,今天还有第5个寿星刘世敏。

化验站52名家人集体唱起《生日快乐》歌,这一幕,让机器轰鸣的厂

区充满家的温暖。

“这是我最特别的一个生日,也是我最难忘的生日。”话音未落,张玉杰声音已经哽咽。

对,特别!52名“逆行者”,在疫情形势严峻、公司实施封闭管理时,拖着行李,驻扎在车间一线,主动承担随时送来的样品检测任务。更让人暖心的是,生日蛋糕是车间领导在看到报名名单后,趁着厂区还没封闭时,悄悄准备好的。

“纵然山河有意,不致世间盛情。未来的日子,我们‘疫’无反顾,继续坚守!”刘世敏代表几个寿星发出了感慨。

高桥石化防疫“四朵金花”

本报记者 徐峰辉 通讯员 谢隽

“截至目前,公司累计报告新冠肺炎感染病例和疑似病例均为零。”这是1月上旬,高桥石化对上海市浦东新区卫健委的汇报内容,这背后是全体员工对防疫工作的积极配合,更是凝聚了高桥石化安环部徐红清、黄佳雯、沈丹、沈颖“四朵金花”的努力和付出。

200个网格小组“前沿哨所”

“我们部门有个职工家属从国外回来,现在已经完成14天集中隔离回家了,这个职工要居家观察14天。”“好的,上班前提供核酸检测报告,有情况及时联络。”电话里,疫情防控网格小组管理员王刚正在向徐红清汇报情况。

为了紧密跟踪疫情信息和属地政府联防联控机制管控信息,及时开展人员排查和疫情防控措施调整,高桥石化实行疫情防控网格化管理,以科室、班组为单位,划分了近200个基层网格小组,将基层防控信息进行集中收集、反馈、联动,做到不留死角全覆盖。

6051份“白名单”一一过关

在刚刚顺利完成的高桥石化炼油装置大检修中,有6051名承包商施工人员进入厂区工作,防疫工作压力巨大。徐红清和黄佳雯负责查验施工人员疫苗接种记录、健康码、行程卡显示情况,审核签发“白名单”。

高峰时段,徐红清仅一天就审核了800多名来自20多个城市的人员名单,晚上8点多才完成筛查下班。对查出有问题的人员,先退回、再重新申报复查,烦琐程度可想而知。

施工人员进厂后居住在临时宿舍,徐红清和同事轮流排班,每天两次去给施工人员测体温,检查消毒记录,叮嘱他们做好环境卫生。沈丹除了为

员工联系核酸采样机构上门服务,还要对公司储运部、经营计划部从事码头作业和检查的人员定期开展核酸检测,保证了防疫工作不留死角。

用心服务完成95%以上的接种率

接种疫苗是防疫重要措施。沈颖在去年初接到这个任务后,频繁地赴社会集中接种点对接工作,统计人数、安排针剂,分批次为接种第一针和第二针疫苗的员工安排大巴接送。完成接种工作后,她再上报上海市系统和对接口部门。高桥石化第二针接种率达到了95%以上,基本实现“应接尽接”的目标。在加强针的接种中,沈颖与当地政府和有关医院多次沟通协调,为公司全体员工,以及承包商、改制单位、合资公司及运维保障、后勤服务等人员提供上门服务接种加强针,受到广泛好评。

疫情就是命令,防控就是责任,这是场不期而遇的新挑战、新考验。高桥石化“四朵金花”闪耀在防疫一线,用细致服务和坚守担当展现了防疫力量。

校企合作培养“1+1>2”

张菊香

近日,据中国石化报道,宁夏能化公司创新校企合作培养人才模式,把培训课堂从企业搬到了职业院校,根据企业生产实际与院校课程特点,为不同生产装置的技能操作人员量身定做不同的培训课程,成效显著。

许多企业在技能人才培养中,投入了很大精力、很多时间、很高成本,力度不可谓不大,但收效总是难如人意。如何解决这一问题?宁夏能化公司校企合作培养人才的模式,为我们提供了有益借鉴。

企业在人才培养上,培训资源相对不足,是企业培训的一大瓶颈。而企业培训师资,大多是管理人员、技术人员等骨干力量兼职,教学、跟踪问效,以及技能大赛前的集训教学等,不可能像职业院校老师那样,集中时间和精力心无旁骛地投入其中,必然影响效果。

职业院校的办学目标,就是为企业源源不断地输送高技能人才。校企合作,既为职业院校扩充了生源、拓展了市场,也为其开门办学、精准对接企业需求、努力培养既叫好又叫座的合格人才确立了目标、重点和方向。如此,既拉长了企业人才培养的短板,弥补了不足,又放大了职业院校的资源优势,提高了服务企业的及时性、精准性、实效性。

校企合作培养,让企业和职业院校产生互惠互利的化学反应,最终收获“1+1>2”的培养成果。



镇海炼化员工邹元辉为驻地教师讲德育故事

侯淑娟

近日,镇海炼化员工邹元辉线上录制了一堂面向中小学教师的“大思政”课程,讲述家庭教育方面内容。

邹元辉主讲的课程,系宁波市镇海区分中小学班主任专题培训班,原定在尚志中学授课,因突发疫情改为线上举行。近两小时的课程,让不少听课的镇海区中小学班主任很受启发。课程负责人、镇海区德育教研员葛过春听过讲座后评价:“邹老师结合自己文学创作心得及教育经验,全程以讲故事的方式娓娓道来,整堂课都很吸引人,有许多我们平时在学校里学不到的实践经验。”

多年来,邹元辉立足岗位,利用业余时间发挥自身特长,用文艺作品展示当下国企员工的责任与担当。目前,邹元辉已出版长篇小说《雄镇海战》《水师管带》《历程》《涅槃》和中篇小说集《回眸》,作品多次得到中国作协、浙江省作协和宁波市委宣传部文学创作项目的重点扶持。

近年来,在担任宁波市社科普及讲师团和镇海区“梓荫育苗”讲师团讲师期间,邹元辉先后举行了20余场工业文学文化、青少年德育主题讲座。“希望能尽一己之力,讲好我所目睹的石化故事,让更多人了解中国工业,一起回顾、传承、弘扬工匠精神。”邹元辉说。

胜利油田员工苏凯央视《越战越勇》夺冠

菅李峰

1月12日,在中央电视台三套综艺频道播出的《越战越勇》栏目上,胜利油田临盘采油厂员工苏凯参赛并夺冠,引起较大反响。

今年28岁的苏凯是一名油二代,部队转业后成为一名石油工人。他喜欢唱歌,常在工作之余与工友们唱歌,并多次参加胜利油田及厂里的文艺活动。2018年,在山东电视台《我是大明星》栏目中,他把自己的父亲和8名工友带上了舞台。鲜红的工衣、动听的歌声、扎实的台风吸引了评委和众多的电视观众。

2021年,习近平总书记视察胜利油田,极大鼓舞了胜利油田广大员工。苏凯说:“我总想做点什么,展示石油工人的精神风貌,于是报名参加了中央电视台三套综艺频道《越战越勇》栏目。”

当晚,红工装上场的他引起台下观众一阵欢呼。中央电视台节目主持人杨帆说:“希望身上的制服此刻变成战袍给你力量。”苏凯在现场介绍了油田的工作环境和自己的工作性质,并唱了一首《你就不要想起我》,从上台到结束的10余分钟,台下掌声不断。经过激烈角逐和评委现场评定,最终苏凯获得冠军。歌唱家、评委沈海在苏凯颁奖时说:“希望在今后的音乐之路上,你能够唱出胜利油田石油工人的气概。”



川维化工公司聚乙烯运行部为员工精心调制安全“大餐”,把课堂搬到大修现场,组织HSE专业人员结合编发《大修现场手册》,开展安全专业知识培训,全面提升员工安全检修技能。图为1月初,聚乙烯运行部员工学习《大修现场手册》。

陈琳摄