

江汉油田江汉盐化工党委创新推进基层党建项目化管理,开展结对共建,组织互查互检,推动党建工作与生产经营深度融合。

基层党建从“相加”到“相融”

黄予剑 黄红霞

每到岁末年初,国内食用盐市场需求增加,江汉油田江汉盐化工小包装食品盐生产车间异常忙碌。

“我们专门成立党员突击队,最近每天都要奋战到晚上九十点钟。”1月11日晚上8点,该公司盐硝运行部党支部书记梁军波还带着突击队员在现场工作。

江汉盐化工有17个基层党支部,覆盖整个生产销售产业链。2021年以来,该公司党委创新推进基层党建项目化管理,开展结对共建,组织支部互查互检,推动党建工作与生产经营深度融合,促进企业提质提效。2021年,该公司实现工业总产值12.07亿元,销售产值12.09亿元,比上年分别增长30.33%和31.85%。

项目运作 从被动安排到主动干事

在刷着灰色油漆的锅炉装置现场,一块红色的“党员示范设备”牌子

格外醒目。

锅炉装置是公司生产运行的第一棒,负责下游所有装置电力、蒸汽供应。“我们对标镇海炼化等先进单位,从装置现场、安全环保、成本节能等5个方面,确立打造‘五个一流’锅炉装置的党建项目。”热电运行部党支部书记赵朝阳介绍。他们组织28名党员根据设备管理难题,每人包保一到两台,每月考核评比。通过党员示范带动,2021年重点区域降尘率达到95%以上,固废物综合利用率达100%,烟尘实现超低排放。

热电运行部的做法,是该公司开展基层党建项目化管理的一个缩影。该公司党委负责人仇金彪表示,针对有的基层党支部习惯了“等活儿干”、工作存在“两张皮”的情况,他们按照“立一个项目、破一个难题、树一个品牌”的思路,引导基层党支部认真查找影响作用发挥、工作提升的瓶颈问题,开展项目化管理,做到规定动作与自选动作有机结合,变“被动安排”为“主动想事干事”。

扎根戈壁的“红柳”

陈秀秀

1月的新疆,天寒地冻。管北方和往常一样,身穿红工装,头戴安全帽,麻利地爬上火车装车线桥,认真开展装车前的安全检查。

45岁的党员、原油装车班班长管北方在西北油田油气运销部雅克拉末站装车岗已经干了16个年头。从普通员工成长为装车班班长,管北方踏踏实实做好工作,带着班组员工,每年顺利完成100万吨以上的原油装车任务。

作为班长,他管理上严肃认真,干起活儿来毫不含糊。

1月8日一大早,管北方早早来到装车线桥组织交接班。之后,他又匆匆赶到凝析油罐区12号罐施工现场,进行开工前的检查。

“管班长,你每天都检查,不用这么认真吧。”施工员开起玩笑。

“那可不行,昨天用得好的设备,不能保证今天就没有问题。开工前检查是安全保证,马虎不得!”管北方异常严肃。

12号罐检修涉及盲板、高处、动火、受限等多处直接作业环节,工序多、工期长。每天,他都是第一个赶到现场,最后一个离开。从人员、施工方案、进场器具到施工具体步骤,他都一一细致查看。

作为班长,管北方十分注重业务提升。他参与的“液压安全阀捕雾器的制作”“改进清理加热炉烟管

工具”分别获得西北油田技师协会二等奖和优秀奖。在他的带领下,早晚交接班、“五分钟教育”、“七个一”学习制度等,成为提升员工技能的好课堂。现在,装车班有3名员工成长为技师,还多次被评为油田先进班组。

生活中,管北方是个暖心人。去年12月30日深夜,一身疲惫的李玉金刚回到宿舍,就接到管北方送来的一碗热乎乎的生日面。这天是李玉金44岁生日,可当晚临时增加外销计划,回到基地已是晚上11点多。

“谢谢您记得我的生日,还一直等到现在。”看着管北方真诚的笑容、热乎乎的日面,李玉金深受感动。

每天都工作生活在一起,班组员工对管北方有很深的依赖。每每说起管北方,装车的同事都说他像戈壁滩上的红柳,成长在恶劣的环境里,却分外红艳。

点评:在我们身边,有无数个像管北方一样的基层党员干部,他们扎根一线,以身作则、敢于担当、踏实肯干,工作能力强、群众基础扎实,在平凡的工作岗位上散发着光和热。有他们在,组织和员工安心、放心,这就是一名基层党员干部的责任与担当。

身边的党员

抗疫一线的党员志愿者

张丽

“请出示您的核酸检测报告。”“大爷,您记不得身份证号码,我来帮您查报告。”1月4日,郑州遭遇新一轮疫情,全城实行分级、分区管控。在防控区卡点,经纬公司华北测控的党员,化身绿城使者,积极参与疫情防控志愿服务。

机关党员李伟是一名资深志愿者,曾多次参加无偿献血和疫情防控志愿活动,这次她被安排卡点执勤。工作中,一位居民问她:“这么冷的天,你们图啥?给你们发多少钱?”她想都没想回答:“志愿者不图回报,更何况我是一名党员!”

由于部分社区突然被划到防控

区内,个别居民对持核酸检测证明才能出入小区的政策不理解。执勤中,志愿者主动协助居民查询报告,并将没有及时进行核酸检测的居民指引到监测点。一位阿姨在志愿者的耐心指导下操作查询软件,临走前感激地说:“谢谢志愿者同志,你们帮了我大忙!”

在封控社区内的员工也没闲着。入党积极分子刘磊是个热心肠,这几天,他穿梭在小区定点供应的超市和行动不太方便的居民家中,协助他们采购生活用品。

目前,华北测控的20多名党员志愿者仍坚守在疫情防控一线,在做好自身防疫防护的同时,为街道、社区筑牢疫情防控防线贡献力量。



近日,仪征化纤PTA装置第一党支部与党委宣传部党支部开展挂钩结对活动,学习十九届六中全会精神,共同过集体政治生日。图为支部党员展示政治生日贺卡。刘玉福 摄

结对共建

从“各忙各的”到“协同配合”

在氯碱运行部,今年液氯和烧碱产销两旺,让主任王刚既高兴又紧张。“我们的主要装置电解槽以盐水作为原料,负责供给盐水的是盐硝运行部。”王刚道出担忧,按照规定,盐水中氯化钠的含量必须在合理区间,过低会造成“大马拉小车”,电解装置耗电量增加,产量减少。

生产上有难题,党支部来搭台。2021年,这两家单位的党支部开展结对共建活动,围绕“提高盐水质量,优化电解槽运行”开展联合攻关,使盐水氯化钠合格率由原来的98.9%提升至99.8%,保证了氯碱生产安全平稳运行。其中,烧碱产量创下建厂30多年以来历史新高。

围绕基层党建从“相加”到“相融”,该公司党委组织上下游衔接紧密的8个党支部开展结对共建,加强工作学习交流,推动党支部达标升级。针对影响生产的技术问题,共同联合

攻关,促进专业优势、资源优势、组织优势互补。

漂粉精运行部党支部围绕产品夏季生产难题,与技术研发部党支部、强氯精事业部党支部结对,成立产品质量攻关小组,共提出影响消毒剂产品质量问题12条,制定解决措施10条,漂粉精优级品率保持100%。

互查互检

从各说各好到相互取经

“先进党支部的党建工作与生产经营结合得非常紧密,很多地方值得学习借鉴,回去以后,我们要对照自身不足积极改进。”参加了2021年四季度基层党建工作考核,从过去的运动员变成裁判员,质检部党支部书记曾琼感触颇深。

支部工作做得好不好,比一比才知道。2021年,该公司党委改变过去去党群部门下基层检查的方式,每季度把支部书记轮流纳入考核小组,建立“党群督导指导、支部互检提升、颁发流动红旗”运行新模式,严格按照

走访、询问、调查等程序进行现场打分。

公司党群部门负责人谢辉表示:“过去支部书记迎检的时候,都是各说各好。现在让他们转换身份,互查互检,在参与中完善提高。”

每季度,公司党委依据党建工作重点,制定考核内容和标准,按百分制细化分值。针对支部互查互检出来的问题,提出改进措施,并指派专人督导整改落实。在每季度支部书记例会上,选取两到三个党支部发言,交流经验,查摆不足。对上季度考核前两名的党支部颁发流动红旗,以典型引领促进共同提升。

“到先进党支部学习取经以后,我们也要力争党建工作抓实、抓出特色。”参与过考核工作的强氯精事业部党支部书记张晓智介绍,他们针对年轻人较多的情况,推出“党建+技能提升”品牌项目,加强技能培训。目前,操作人员都能胜任两个岗位,班组管理人员能够胜任4个岗位。2021年三季度,该事业部连续3个月刷新单月产量纪录。

实事求是述职 找准对策实干

徐晓峰

岁末年初,各个企业在组织开展领导干部述职工作。

干部述职是提高考核精准度、促进干部履职尽责的有力抓手,是对干部业绩进行分档考核评价的重要依据。各级领导班子和干部要站在落实集团公司要求、保障企业改革发展、加强干部队伍建设的高度,做到实事求是述职、找准对策实干,以时不我待的精神引领企业发展。

实事求是总结成绩,冷静客观找准问题,有的放矢明确对策,是干部述职的要点。

总结成绩要实。要突出年度目标任务完成情况,拿出实际数据,有说服力的事实,与上一年度业绩指标做对比;避免唱高调不落实,搞形式主义官僚主义。

查找问题要准。早一点解决问题,就能早一点解决问题。查找问题要准,分析原因要透。不避重就轻,敢于担当、勇于负责。

思路措施要清。理清单位发展潜力在哪里,解决问题的办法是什么。确立工作目标既要切合实际,又要有跳一跳“摘桃子”的勇气。各级领导班子和领导干部需结合上级党组织的评价、群众的意见建议,出好思路、做好统筹、当好表率。

新年伊始,各级领导班子和领导干部要以述职答辩为契机,认真总结经验,查找不足,理清发展思路,重整行囊再出发,拼搏奋斗加油干,带领干部员工创造新业绩,开创新局面,做出新的、更大的贡献。



沉甸甸的“红色”温暖

张海宁

1月10日上午,寒风瑟瑟。胜利油田老年服务管理中心河口老年服务部的张玉湘老人,收到工作人员送来的红色党史书籍。接过书的张玉湘十分激动:“我有52年党龄,这么冷的天,突然收到这些书,感觉很亲切,很温暖。”

这一天,91岁的抗美援朝老兵胡岁存也收到了红色书籍。老人哽咽道:“老了,记忆力越来越不行了。这辈子,只有入党、当兵打仗、为党干革命的那些日子记得最清楚。”

连日来,河口老年服务部与居委会携手开展“文化进万家赠党史书籍”活动,工作人员到居民小区现场发放或进家入户为老党员发放《中国共产党简史》《论中国共产党历史》红色书籍,受到老党员的欢迎。借着活动,工作人员跟随老党员学党史知识,聆听老党员讲红色故事。工作人员范玉表示,作为一名基层班站干部,要不断提升党性修养,有所担当作为,为老人的幸福生活做好服务。

大家谈

好会风促进好作风

衣着统一,没有手机干扰,心静下来了,会议内容也真正入耳又入心。

作为一名党务政工人,在集团公司大抓会风之际,感触颇深。我认为,强化党员意识必须加强组织纪律性,必须活动老、学到老、改进到老,以思想先行推动行动的转变。

开会时着正装、不翻阅手机、不随意走动,是对会议最基本的基本尊重,也是党员发挥模范带头作用的具体体现。在接下来的工作中,我将以此为契机会风整顿为契机,从细微处严于自律,从小事小节上推动作风转变,以良好的精神风貌,全身心地投入企业发展建设中去。

——福建泉州石油 官晓燕

近日,我们厂连续发布《关于进一步严肃会风会纪的通知》《关于规范会议组织筹备等相关事宜的通知》两条工单,引发了干部员工热议。

在我看来,过去那种小会大开、短会长开的现象,是影响会议质量的重要因素,必须彻底扭转。企业出台规范会议组织筹备细则,就是要规避问题,做到会议能压则压、能减则减,能合则合、能短则短,让基层腾出更多的时间干事情、创效益。

——中原油田天然气产销厂 魏玉鑫 范永光 整理

为严肃会风会纪,我们厂制定了多项举措,严明会风会纪要求,并明确提出对违反会风会纪行为的追责问责办法。

厂里成立了督察小组,对上级安排的视频会、厂生产例会、业务系统会等重要会议进行现场监督。在良好氛围的影响下,会风会纪得到持续改进。严肃会风会纪,实际上是引导干部员工切实增强纪律和规矩意识,需要不断地学习教育,抓好制度化管理。同时,精减会议提升会议质量,也是切实为基层减负。

——江汉油田江汉采油厂 易攀

以案促教强化风险管控

本报记者 近期,巴陵石化公司党委组织党的十九届六中全会精神专题宣讲活动,做到全会精神宣讲到基层、进支部、进装置、进班组、进头脑,用全会精神凝聚力量,指导和推动各项工作进行。图为行政事务中心党总支组织邀请公司关工委“五老”宣讲团成员、党员余瑞德(右二)作专题宣讲报告,并与党员代表交流学习心得。

彭展 摄

本报讯 近期,化工销售公司编印《经营业务风险事件案例汇编》,组织各级公司、网点对照案例举一反三,深入剖析,并从思想道德、制度机制、岗位职责、业务流程和外部环境等5个方面,全方位开展廉洁风险排查、评估和风险等级确定工作。

面对市场变化、应对重大挑战、抵御重大风险是化工销售公司经营管理面临的难题。为加强组织领导,化工销售成立了廉洁风险防控工作领导小组,认真组织开展风险案例回顾与梳理,对各时期所发生的典型风险事件,以及外部同行有借鉴意义的

经典案例进行收集整理和成因分析,将典型案例的整改治理结果上传内部办公平台,员工可随时查看学习,不断做到警钟长鸣,筑牢风控底线。

《经营业务风险事件案例汇编》一书,涵盖了涉及融资性贸易或“空转”“走单”等虚假贸易、交易对手违约、存货经营、货权管控及邮件诈骗等发生的风险事件15个案例。公司开展案例分析,进一步教育引导干部员工增强廉洁从业、合规经营的意识,不断增强防控风险意识,提升树牢底线思维,准确预判风险和及时化解重大风险的能力。



为进一步强化认识,让风险意识深入人心,该公司利用各种机会,开展案例宣传活动。他们还将持续动态收集相关重大重要经营业务风险事件,及时以编制风险动态简报与案例的形式供广大员工学习借鉴,并作为新入职人员的岗位培训教材。

化工销售以案促教、以案促改、举一反三,形成从领导重视到基层落实的风险防控氛围,切实增强全员“强内控、防风险、促合规”的自觉性与主动性,从而达到“要我风控”向“我要风控”转变。

(向刚尔 张浩伦)

巡视巡察一体贯通保质效

叶迎春

2021年12月31日,南化公司党委召开专题会议研究巡视整改工作。自9月1日反馈巡视意见以来,公司党委聚焦重点问题抓整改,夯实安全环保根基,推动高质量发展,整改完成率达90.5%。

去年以来,该公司积极推进巡视巡察一体贯通,同频共振、同向发力、同题共答,全面从严治党持续向基层一线延伸。公司党委对标党组巡视一体推进巡察工作部署和制度性、规范性要求,加强工作研究,紧扣关键环节和重点问题,实行潜在问题清单化、具体化,对每一个被巡察单位党组织聚焦相应的工作重点。

9月以来,公司党委对党组巡视反馈的4个方面17个问题举一反三,细化为109个问题221条措施。在巡视整改工作中,建立了工作例会、审验台账、督办问政、请示报告、情况通报等5个机制,强化过程管控,突出抓规范、抓提升、抓贯通,确保整改成效。巡视整改以来,公司共承接修订制度74项,促进各项工作规范化开展,高质量完成。同时,首次实施常规巡察与经济责任审计同步开展,实现信息互通、成果共享,既提高了监督效力、保证了监督效能,也实实在在地为基层减轻了负担。

早在2019年,南化公司就启动了党委巡察工作,组建机构,明确人员,开展机动巡察、专项巡察和巡察“回头看”,为常规巡察锻炼队伍、积累经验。

2021年3月,公司进一步完善巡察相关制度,组建巡察人才库,结合各二级单位工作实际制定巡察工作方

案,全面开启常规巡察,已先后完成研究院、销售中心等9家单位现场巡察。

研究院党委结合巡察意见反馈,先后开展了“旗帜鲜明讲政治”“解放思想搞科研”“从严管理带队伍”“风清气正搞经营”等5次专题讨论,根据巡察反馈意见,对照研究院高质量发展要求落实整改。销售中心完成56个制度流程梳理,为依法合规经营打牢基础。化机公司成立了创新专班,与工程公司、高校联手,拓展装备制造新领域。

政治体检进一步促进了监督工作开展。参加巡察工作人员还对照问题检视本单位工作,努力做到自查自改、未巡先改,真正让巡察工作直达“神经末梢”。下一步,南化公司将组织梳理巡察发现的共性问题,从公司层面推动全面整改。

政治体检进一步促进了监督工作开展。参加巡察工作人员还对照问题检视本单位工作,努力做到自查自改、未巡先改,真正让巡察工作直达“神经末梢”。下一步,南化公司将组织梳理巡察发现的共性问题,从公司层面推动全面整改。