庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of The Communist Party of China

奋斗百年路 启航新征程

砥砺自立自强之志 永葆铁军战斗情怀

——石油工程奋力打造技术先导型油服公司

“要深入推进‘四提’(提质提速提效提产)‘五化’(标准化设计、工厂化预制、模块化施工、机械化作业、信息化管理),加快攻关瓶颈技术,不断增强市场竞争实力”——这是2021年初集团公司党组向数万名石油工程铁军发出的动员令。

创施工纪录534项,其中两项纪录为亚洲陆上最深定向井、最深直井纪录;旋转导向系统、特深层高温测井仪器等“卡脖子”技术攻关取得新突破;新签合同额660亿元,主要指标保持箭头向上——一年来,石油工程公司广大干部员工认真贯彻落实党组要求,改革创新、拼搏进取,用积极行动收获了累累硕果。

主动担当作为,锻造技术利器,助推服务保障更加高效有力;蹄疾步稳深化改革,对标一流提升管理,激起千帆竞发的奔涌浪潮。石油工程公司以“四提”“五化”提升服务保障能力,以技术创新推进科技自立自强,以管理变革激发企业发展活力,以政治引领凝聚干事创业合力,难中求进、稳中提质,在“十四五”开局之年交出了一份亮眼的成绩单!

(本版文图由 李泰豫 于成旺 张 玉 董 鑫 井洪泉 陈 东 李 萌 张广虎 提供)

江汉石油工程转型提效。

中原石油工程研究院在河南油田高压油气井现场开展技术攻关。

端牢端好能源饭碗,在支撑保障油气勘探开发中当先锋、作表率

11月3日凌晨两点,胜利石油工程黄河钻井70183钻井队承钻的莱深斜2井钻至5336米,顺利实现预期目标。“是习近平总书记的殷殷嘱托,给了我们无穷动力。”该队党支部书记、平台经理黄利民激动地说。

那是令黄利民永生难忘的一天。

10月21日,习近平总书记来到70183钻井队视察,黄利民承担了为总书记介绍井场情况的任务,这让电视机前的广大石油工程铁军备受鼓舞!

“一定不辜负习近平总书记的信任和嘱托,打好井、多产油,端好能源饭碗,在推进支撑保障油气勘探开发中再创佳绩、再立新功!”黄利民的一番话道出广大石油工程铁军的心声。

石油工程公司因油而生、为油而战,始终牢记“我为祖国献石油”的初心使命,坚持把服务稳油增气降本作为政治责任。

随着国内上游勘探开发对石油工程技术的要求越来越高,石油工程公司深化精优服务,瞄准新目标、新要求,以新思路、新办法、新技术推动提速提效提质提产,全方位提升“四种能力”,全力推动高质量勘探、效益开发。

作为保障集团公司油气勘探开发的主力军,石油工程公司坚持与油田企业“一家人、一条心、一盘棋、一块干”,积极主动与油田事业部深度对接,所属单位加强与油田分公司一体化协同,力争在运行保障上无缝衔接、在方案设计上持续优化、在技术攻关上形成合力,助力增储上产。

——在顺北41X井、42X井等重点井试获日产超千吨工业油气流;在焦页11-86HF井、JPH-489井试获超百万立方米工业气流,有效支撑了顺北、涪陵、杭锦旗等油气田产能建设。

——在重庆涪陵,与江汉油田开展一体化合作,仅9月份就完成涪陵白马岩包项目10口井,平均钻井周期较同工区井缩短34.33%,创工区最短钻井周期、常压地层最高测试等多项纪录。

——在渤海湾,推动胜利济阳页岩油首批上报预测石油地质储量4.58亿吨,其中樊页平1井日产油171吨,创国内页岩油单井日产最高纪录。

——在濮阳,建成华北地区最大天然气地下储气库中原储气库群,预计增加天然气库容15.78亿立方米,提升了中国石化天然气保供能力。

……

铁肩担使命,初心永不改。石油工程公司坚持把“四提”作为服务保障的重要目标,平均钻井周期缩短12.9%,压裂效率提高22.3%,其中,涪陵、威荣、南川和水川页岩气区块平均钻井周期较建产初期缩短46.9%;先后11次刷新国内页岩气施工最深纪录,在平均井深和施工难度逐年增加的情况下,保持了施工质量和效率稳步提升、单井成本持续下降。

坚持科技自强自立,加快打造技术先导型油服公司

近日,由石油工程建设公司设计完成的胜利油田莱113区块二氧化碳封存及驱油示范工程备受关注。因为10月21日,习近平总书记到这里考察调研,详细了解了橇装式注气站的工艺流程。

“这项工程的二氧化碳储罐、加注泵及计量调流等橇块,都是我们自主设计研发的。”作为胜利石油工程公司CCUS设计攻关团队的主要成员,柳亭自豪地说。

在“十四五”开局之年,石油工程公司坚持把科技创新摆在首位,坚定不移实施创新驱动战略,紧紧锚定“打造技术先导型油服公司”目标,聚焦勘探开发需求,加快“卡脖子”技术攻关,一体化推进核心技术攻关、产品产业化发展和信息化建设,科技成果竞相涌现:

——顺北顺南超深优快钻井、西南工区深层及常压页岩气高效钻井技术攻关取得新进展;9000米特深井安全高效钻完井技术、页岩油勘探工程配套技术取得重大突破。

——备受关注的“经纬领航”Ⅰ型旋转导向系统在第三轮现场试验中“一趟钻”施工进尺达到1535米,无故障循环时间241小时、超出集团公司“十条龙”项目考核指标61小时,标志着该系统的稳定性和可靠性取得实质性突破。

——第二代1-Nodal节点地震仪在渤南项目创东部日效新纪录;在新疆沙漠地区,可挖掘源源效采集日产突破万炮大关。

——应用长输管道技术在山东南干线项目完成黄河主干道定向穿越,穿越长度2867.3米,刷新国内管径1016毫米油气管道长距离定向钻穿越纪录。

……

创新能力不断提升的同时,产品产业化步伐也在加速迈进。石油工程公司坚持围绕产业链部署创新链,围绕创新链布局产业链,制定形成了3大基地、7大产品系列、21条产品线的“3721”方案,建设完成了胜利石油工程高端装备加工中心,逐步扩大钻机管柱自动化、化学助剂等核心产品应用规模。化学助剂产业化产品产销达3.2万吨,实现产值1.4亿元;钻井参数仪在中国石化中东市场占有率超过95%,获得沙特阿美、科威特KOC等国际石油公司的高度认可。

依靠科研体制机制创新,充分释放科研人员创新创造活力。4月,石油工程公司整合测井、录井、定向井业务,成立经纬公司,并以此为契机,深化科技“放管服”,推广重点科研项目“揭榜挂帅”,加强与石油工程研究院、石化机械公司等单位联合攻关,加快推出具有石油工程特色的“大兵团”科技研发模式,采取科改示范行动,努力打造管理创新示范区、技术创新策源地和高新业务“孵化器”。

站在实现“双碳”目标的新起点上,石油工程公司将顺应新能源发展进一步提速的趋势,主动谋划、提前部署,加快筹备成立“石油工程新能源技术研发中心”,积极投入集团公司“碳捕集、利用与封存(CCUS)重点实验室”建设,着力推动新技术、新工艺和新产品研发,步履铿锵,向技术先导型油服公司目标迈进!

以管理变革破题,全方位激发创效活力

石油工程公司如何保持组织末端的灵活反应,提升项目这一经营最基础单元的创效能力,“让听得见炮声的人呼唤炮火”?

在深化国企“三年改革行动”承上启下的关键之年,石油工程公司以革故鼎新的思维、壮士断腕的魄力,打破固有管理体系,通过构建以项目管理为中心,以人才池、资金池、物料库、装备库和勘探开发一体化云平台为支撑的项目化管理体系(简称“两池两库一平台”),加快推进人才、资金、物资装备等资源深度优化,着力激活存量、做优增量、提升质量,为高质量发展夯实基础。

集约高效的项目管理架构,让纵深推进三项制度改革更有力,为优化资源配置提供机制支撑。

——以项目经理竞争性选聘为突破口,推行项目部管理级别、项目经理职位层级五级分类管理,实行项目经理“三干法”竞争性选聘(个人愿意干、专家认可干、组织同意干),落实干部“能上能下”;以项目用工为基础,建立适应项目运行的灵活化用工机制,实现人员“能进能出”;加大项目盈亏考核力度,推进收入“能增能减”。

——建立统一的“人才池”,搭建以“队库+其他在用设备库+共享库”为整体架构的统一装备库,推进资源深度优化。今年,累计入“人才池”9771人,出池7956人,出池率82%;整合18个仓储基地,完成“两库”信息系统建设,明确物资“中心库”布局,实现西南工区统一采购、统一仓储、统一检测、集中配送。

——勘探开发一体化云平台项目全面展开,实现EPBP数据资源全面共享,并筒数据采集业务、生产视频监控项目完成系统开发和试点应用。

项目管理让人员队伍、物资管理更加集中高效,1~10月,累计压减队伍44支,盘活用工1.2万人次,管理机构运行费用、待工费用、项目部及服务保障费用同比降低3.1亿元。

——切改革举措,都是为了实现“世界一流”目标!

石油工程公司坚持把提升管理效能作为打造世界一流油服公司的有效手段,以对标一流企业、提升管理能力为出发点,以“比学赶帮超”活动为载体,开展“对标世界一流管理提升”行动,建立战略管理、组织管理、风险管理等八项核心管理能力对标提升机制,健全对标评比、对标学习、对标帮扶等六项基本制度,在分析中查找自身的短板、差距和不足,加强管理创新,提升管理能力,增强市场竞争力。

春风油田排612块产能建设地面工程项目荣获“国家优质工程奖”、柯坪山前带地震勘探一体化项目荣获中国地球物理学会地球物理工程银奖、科威特SP984队钻井项目连续五次获得甲方安全管理嘉奖……一项项成绩彰显了石油工程公司的技术实力和项目管理能力。

在集团公司“对标世界一流管理提升”行动中,石油工程公司下属1家地区公司荣获“标杆企业”称号,7个基层单位荣获“标杆基层单位”称号。

以改革赋能,扬高质量发展之帆,石油工程公司将继续向着世界一流油服公司目标劈波斩浪,迎风前行,以更大的勇气和魄力书写新的篇章!

凝心聚力、强根铸魂,为高质量发展增添动力

随着江汉石油工程公司占地3万余平方米的员工生活基地建成,江汉石油钻井工50年“逐井而居”的历史彻底结束。从“逐井而居”到“家园安居”,石油工程公司党委用实实在在的行动为“我为群众办实事”做出了生动诠释。

党史学习教育活动开展以来,石油工程公司党委一方面坚持把开展党史学习教育作为重要政治任务抓好抓实,通过专题宣讲、基层讲党课、红色教育基地参观等形式开展“四史”学习教育,引导广大干部员工从百年党史中感悟思想伟力、汲取奋进力量;另一方面,坚持把班子成员“我为群众办实事”作为落实党史学习教育“学党史、悟思想、办实事、开新局”要求的重要实践环节,多渠道了解基层期盼,聚焦基层员工“急难愁盼”问题,下大力气为群众办实事、办好事。

——提升装备自动化水平,有效降低一线员工的劳动强度;改造升级基层野营房、环保卫生间,推进一线改造小食堂、小宿舍、小浴室、小学习活动室等“五小”建设,让基层员工更有品质地工作生活;购置安装大功率全网通信号放大器、配备急需的医疗生活器材等,帮助解决偏远工区和船舶及海上平台员工通信不畅难题……厚植为民情怀,石油工程公司党委用小用情践行“全心全意为人民服务”这一根本宗旨。

——在推动高质量发展的第一线,各级党工团组织围绕中心齐发力,引导铁军将士立足岗位、建功立业:公司工会全面推动创新工作室深入创建,努力把各级创新工作室打造成解决企业难题的“攻关站”,推动企业创新发展的“孵化器”,促进企业经济效益提升;公司团委在西北油田开展“青春心向党 建功新时代 决胜千万吨”青年突击队(手)竞赛活动,集结4000余名突击队员比效益、比质量、比创新、比贡献、比作风,全力助推西北油田早日建成千万吨级油气田。

——在攻坚创效的最前沿,基层党组织战斗堡垒的作用越发突显,共产党员的担当越发鲜明:在科威特,“全国优秀共产党员”王振平身先士卒、冲锋在前,在做好疫情防控、确保员工队伍稳定的前提下,助力科威特分公司实现逆势破局,完成合同额及经济效益均创历史最高水平;在泰国,“全国五一劳动奖章”获得者、“80后”党员孙宝林,带领员工完成项目累计进尺近30万米,合同额超过1.51亿美元,为拓展海外市场贡献了青春力量;在尼日利亚,第六届“感动石化”人物李恩朋不顾个人安危,主动请缨坚守平台,发挥主心骨作用,带领员工43天有效防控疫情,70天实现复工复产,赢得了尼姆甲方新签合同,成为中国石化员工眼中的“最美逆行者”。他们,用铁的肩膀扛起了鲜红的党旗,用铁的脊梁撑起了战斗堡垒!

勇立潮头,重在把航定向;锚定目标,更需引领力量。石油工程铁军众志成城、如臂使指,源自公司党委始终把政治建设放在首位,通过强化理论武装、强化人才队伍建设、强化党风廉洁建设强根铸魂,激励引导干部员工大力传承石油精神、弘扬石化传统,在“我为祖国献石油”中彰显政治底色和铁军基因。

党旗飘扬风帆劲,凝心聚力行致远。第二个百年奋斗的号角已吹响,新的赶考之路已启航。石油工程公司党委将继续把政治优势转化成推动石油工程端牢能源饭碗、推动改革发展的引领力、保障力和推动力,朝着高质量发展目标乘风破浪、奋勇前行!

▲胜利石油工程承揽特种钻井项目管理修井队搬迁施工现场。

◀经纬公司员工在顺北44X井进行测井施工。

▼石油工程建设公司山东管网南干线项目施工现场

◀塔里木油田三维地震工区施工现场。

地球物理公司测工在塔克拉玛干沙漠沟壑纵横。

石油工程公司在塔里木盆地、中东地区不断拓展业务版图。