

## 学党史悟思想办实事开新局 我为群众办实事

胜利石油工程公司将“云问诊”列入“我为员工办实事”重点项目,通过线上线下协同服务,确保近万名一线员工享受到零距离健康守护

## “云问诊”千里健康一线牵

### 线上线下协同服务

“疫情期间,‘云问诊’服务成了我们这些外部市场员工的及时雨。”胜利工程西南分公司70569队平台经理张涛感慨,随时随地就能和北京医院的门诊医生沟通交流,专家给出精准的预防和治疗建议,“让我们心里特别踏实。”

由于油服行业长期野外作业、点多面广、流动性强的工作性质,胜利工程一线施工队伍大多工作条件艰苦,再加上受疫情影响,倒休、问医非常不便。

2021年以来,胜利石油工程公司深入开展“我为群众办实事”实践活动,为所辖新疆、四川、重庆等国内市场,沙特、科威特等海外市场上的300余支施工队伍的近万名一线员工开设了掌上“云问诊”服务。

福建联合石化EO/EG装置停车检修改造项目开展以来,十建公司福炼工程项目党支部全体党员冲在检修改造施工作业最前沿,为参建员工鼓士气、解难题,把实事办在员工的心坎里

## “项目党支部办事,我们放心!”

田元武

“项目党支部办事,我们放心!他们在检修开始之前就协助施工队185名员工顺利办理了入场培训,让我们放心地进入现场施工,不用担心人员成本费用问题。”12月15日,在十建公司福建联合石化EO/EG装置停车检修改造项目总结会上,安装一队负责人石洪波向项目党支部书记李元凯表示感谢。

自福建联合石化EO/EG装置停车检修改造项目开展以来,十建公司福炼工程项目党支部以“我为群众办实事”实践活动为契机,全体党员冲在检修改造施工作业最前沿,全力为参建员工鼓士气、解难题,把实事办在员工的心坎里。

### 主动出击解现场难题

面对装置检修改造紧张的施工

工期及严峻的安全管控形势,项目党支部以安全、质量、技术、经营结算为关键线路,制定了56项“我为群众办实事”任务清单,对EO/EG检修改造项目运营实施全方位、立体化管控。

“高处作业,必须先经过严格的风险隐患排查,条件不具备,坚决不能进行高处作业。下面这段视频就是因为参建员工没有按标准系挂安全带造成高处坠落带来的惨痛教训。”EO/EG装置停车以后,项目党支部安全管理党小组对进场的120多名分包商参建员工进行可视化安全交底,对检修改造过程中的密闭空间、起重吊装、临时用电等关键环节进行风险隐患排查,筑牢安全管控防线,为参建员工营造安全、稳定的施工环境。

项目党支部质量、技术、经营结算等8个党小组主动出击,不断对检修改造施工组织进行完善优化,通过管理创新手段,提升检修改造施工功效。在党员的引领示范下,项目施工安全、质量、进度始终处于受控状态。

### 党员责任区建立实事清单

“EG(乙二醇)单元设备盲板需要进行拆除,起重作业安全监护人请马上到位。”11月24日,项目部经理孟祥功带领安全员对施工现场进行起重吊装作业安全风险隐患排查。

为顺利完成项目各项施工节点目标任务,项目党支部根据不同检修区域划分了3个党员责任区。在项目策划中,党支部依据检修改造施工任

务,制定党员责任区“我为群众办实事”任务清单考核细则,并以清单完成情况作为党员干部年度绩效考核的重要指标。

“上周,EO(环氧乙烷)单元党员责任区累计为参建员工解决施工难题23项,施工进度领先于检修改造计划,业主车间表示非常认可。”在每周进行的考评会上,项目党支部从安全、质量、进度等方面着手,对各党员责任区进行评分考核,对获得先进的党员责任区进行表彰,形成了3个党员责任区比安全、比质量、比进度、树标杆的良好大检修施工氛围。

### 冲锋在前保证项目节点

“需要检修更换的44台阀门要准备拆除,25吨吊车已准备就位。”11月19日晚7点,大检修施工现场灯火通明,孟祥功带领党员突击队对刚拆除的阀门进行吊装运输作业。

针对EO/EG检修改造期间施工难度大的特点,项目党支部以检修改造总体建设目标为工作导向,围绕设备拆除安装、管道焊接、起重吊装等施工节点要求,组建了4支党员突击队,冲锋在“我为群众办实事”最前沿。

截至11月底,该公司“云问诊”平

台已累计服务一线员工及家属视频图文问诊,专家在线问诊660余人次,组织急难重症异地转诊就医15人次。

## 强化员工个性化培训

凌峰

近年来,扬子石化芳烃厂在规范培训管理、充实培训内容、改进培训方式和提高培训效果上下功夫,按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”原则,持续强化员工个性化培训管理,基层一线员工的综合技能水平显著提升,打造了一支技术扎实、作风过硬、知识全面的复合型人才队伍。

芳烃厂采取个性化培训方式,对不同的岗位、工种、年龄和学历等在培训方式和考试内容上体现差异,而且层次与易难程度也不同。

芳烃厂针对工艺班长、内操、外操等岗位编制了“岗位能力分析表”,并采用个人自我评价和小组评价结合的方法,对岗位人员现有能力进行分析,在汇总各岗位人员的能力差距后,编写部门培训需求报告。今年,他们结合2022年的大检修等重点工作,分析本单位组织培训需求、岗位培训需求及重要岗位、关键岗位员工的个性化培训需求,分级分类进行梳理,为制订2022年度培训计划提供了科学依据。

目前,该厂85%主操取得高级工资格,80%班长取得技师及以上资格。今年10月份,该厂3名青年员工代表扬子石化参加全国行业职业技能竞赛加氢裂化(处理)装置操作工竞赛,取得两金一银、团体第二的历史最好成绩,青年员工戚小丹获个人第一名,被授予“全国技术能手”称号。

目前,该厂85%主操取得高级工资格,80%班长取得技师及以上资格。今年10月份,该厂3名青年员工代表扬子石化参加全国行业职业技能竞赛加氢裂化(处理)装置操作工竞赛,取得两金一银、团体第二的历史最好成绩,青年员工戚小丹获个人第一名,被授予“全国技术能手”称号。



胜利海上开展职业健康评价检测

胜利油田海洋采油厂高度重视现场员工工作环境,大力开展职业病危害治理与防范工作,确保海上员工身心健康。图为12月9日,胜利技术检测中心到CB22F平台进行三次采油先导试验工程职业病危害控制效果评价检测,对“三采”系统粉尘、噪声、有毒有害气体等职业健康危害因素进行全面检测。

张灿 摄

## 校企合作培养能工巧匠

丁繁 田小荣

“经过这段时间的集训和比赛,感觉自己实操经验更加丰富,操作规程也更细更稳了。校企合作收到了实实在在的效果。”在宁夏能化公司,刚刚参加了2021年全国石油和化工行业职业技能竞赛的公用工程运行部值班长王志鹏说道。他在此次竞赛中荣获工业废水处理工项目二等奖,并被授予“全国石油和化工行业技术能手”荣誉称号。

校企合作是该公司为培养高素质技能人才推行的一种新型培训模式。今年以来,该公司大胆创新培训新模式,开展校企合作。经过多方考察,他们选定了具有较强煤化工师资力量及实操练兵实习工厂的宁夏职业技术学院等多家院校,协商确定了深度合作计划。“因为正常运行的装置无法提供员工上手练习的机会,以前的技能操作培训更多是理论学习、现场模拟挂牌等,校企合作的培训新模式正好弥补了这些不足。”该公司人力资源部副

部长马跃川说道。

校企合作包括日常实操训练、应急处理、技能竞赛赛前辅导等方面内容。他们把培训课堂从企业搬到了职业院校,根据企业生产实际与院校课程特点,为不同生产装置的技能操作人员量身定做了不同的培训课程。每季度,该公司技能操作人员轮流在职业院校参加集中单元培训。与公司大横班学习不同的,职业院校采取小班制教学,通过DCS控制系统仿真、HOZOP分析模拟、3D安全事故应急演练等丰富的实操演练系统,模拟装置运行状态,让员工动手操作,巩固技能操作人员基本功练兵成果。这种“体验式”教学,受到了参培员工广泛欢迎。

此外,该公司还依托校企合作模式对技能竞赛参赛人员进行赛前辅导。每年,该公司会派出数名理论知识扎实、技能水平强的技能操作人员参加国家级、省市级石油和化工行业技能竞赛。为提高参赛人员技能水平,该公司将参赛人员送入校企合作职业院校进行脱产培训。双方通过课程定制、场地

共用、平台共享等方式开展创新型培训,指定授课经验丰富的指导老师,按照竞赛规程项目拟定专项培训课程,利用学校丰富的实训设备强化练习,并在全国其他学校开展适应性培训。

为形成“比学赶帮超”的浓厚氛围,他们实行学员积分考核制度,与合作院校共同进行管理。合作院校根据参培员工日常学习表现和技能操作情况给予评价打分,员工所在单位对每次培训考试成绩进行综合统计。最终,该公司每半年对排名靠前的单位和个人进行培训激励。“这种积分考核机制让大家的竞争意识和集体荣誉感更强了。大家比着学、比着练,学习的劲头更足、学习的氛围更加浓厚。”聚乙稀运行部员工寇小强说。

在2021年全国行业职业技能竞赛暨第十三届全国石油和化工行业职业技能竞赛中,该公司分别获得团体二三等、个人二等的好成绩。在2021年宁夏化工业职业技能竞赛中,该公司斩获1金3银5铜,并获得“优秀组织奖”。



川维化工公司工会开展“服务大检修、暖心送一线”活动,为生产一线各个装置配备医药包。医药包里有云南白药、碘伏、烫伤膏等药品,由现场监督人员随身携带,以供检修过程中紧急使用。图为工会工作人员为参修人员递送药品。

陈琳 摄

## 把专业做到极致

孙丽颜

在一起跑线上开始职业生涯的人,有的人通过自己的努力成为公司的骨干力量、管理人员,甚至相关领域的佼佼者,而有的人始终碌碌无为。这其中的差别在哪里?

笔者认为,把专业做到极致是一个人最核心的竞争力量,是成功的重要基石。只有练就一身本领,站在专业的塔尖,才能成为不可替代的那个。

提升专业能力,保持足够专注。人的时间精力非常有限,只有足够专注,选定一个方向,尽早找到属于自己的赛道,才能最大限度用好时间、快速成长。

提升专业能力,增强极致意识。一旦决定要做某一项工作,就要潜下心来、沉浸其中,用锐角形的方式深掘深挖,在该专业领域内、该专业技术上做到极致,才能练就担当的宽肩膀、成事的真本领。

提升专业能力,肯下笨功夫。简单的事情重复做,重复做的事情耐心做,耐心做的事情做出彩,在摸爬滚打中增长才干,在层层历练中积累经验,这样的努力必有所得,这样的人生必有收获。

把专业做到极致,就是工匠精神。成功就在脚下,希望每名员工都能立足岗位,把专业做到极致,成就属于自己的人生价值。

**石化语丝**

## 《中国石化》 2021年第12期要目

时评

传承红色基因 谱写崭新篇章

本刊评论员

特稿

学习贯彻十九届六中全会精神

在党和国家工作大局中找准定位主动作为

赵士振 符慧

关注

中国石化发布“十大红色教育基地”

许帆婷

胜利油田红色教育基地:我为祖国献石油

符慧 陈天婧

镇海炼化红色教育基地:打造世界一流石化基地

梅辽颖 张艺帆

管理之道

胜利油田重塑体制机制提升管理效能

王维东

在完善公司治理中加强党的领导

周琦

科技

高端科研平台助涪陵气田高效开发

戴莹 黄慧 葛梁茜子

改革·发展

加快培训疗养机构改革 推进向养老服务转型

祝伟林

安全环保

茂名石化:让绿色降碳成为强劲音符

龙泰良 张亚培

专栏·审计监督

强化“三种管理”融合 促进审计质量提升

张正伟

加强协调配合 打造“大监督”体系

徐硕

环球

能源“危机”之下的美国:“地主家也没有余粮”

张亚雄

观察

释放战略石油储备:拜登政府的无奈之举

王海滨

未来10年全球风电市场将爆发式增长

任卓

思想·文化

以“五个突出”为抓手保障巡视工作高质量

冯景战

党建“5+5”引领保障公司高质量发展

张小颖

总目录

《中国石化》2021年总目录



码上扫  
看杂志精彩内容