



奋斗百年路 启航新征程·学党史 悟思想 办实事 开新局

中原石油工程公司党委扎实开展“优秀党支部书记示范行、党建专家行”活动

下基层精准把脉 为支部传经送宝

夏思雨 刘荣贵

12月13日,中原石油工程公司党委“优秀党支部书记示范行、党建专家行”(简称示范行)团队督导并帮扶11个直属单位党委和30个基层党支部“回头看”,这标志着该公司今年第三批示范行工作基本完成。

年初以来,该公司党委积极探索基层党组织全面规范、全面进步、全面过硬的新思路、新方法,优选79名业务熟练、经验丰富的基层党支部书记和党建专家组成示范行团队,采取跟踪辅导和持续帮带的方式,结合支部实际情况制订帮扶计划,推动基层党建高质量发展。

建强专业团队,筑牢体系“骨架”

为提升示范性团队的专业能力,

该公司开展了两期总时长29天的封闭式培训,通过理论授课、情景模拟等培训方式,系统学习党建业务知识和督导帮扶方法。

钻井三公司70867钻井队党支部书记赵东旭参加培训后感觉收获颇丰:“培训内容几乎涵盖了基层党支部全部的工作,寓教于乐、动静结合的培训方式使学员受益匪浅。”

公司党委组织学员深入钻井二公司国际项目管理中心党支部等7个基层党组织开展督导帮扶实践,现场发放问卷调查表79张,访谈61人次。通过督导帮扶,检验学员的学习成果,促使“学员”向“教练员”的角色转变。

为了确保示范行工作高质量开展,在示范行团队进驻各基层单位帮扶前,公司党委编印《示范行工作手册》,细化95个帮扶要点、28项具体内容,系统化梳理16项党务工作流程

和模板,形成覆盖基层一线、后勤辅助和机关党支部的8项工作标准,为优质高效完成示范行任务提供了全面规范的依据。

进驻帮扶,督促问题整改

在具体的督导中,示范行团队采取查看现场、座谈访谈、查阅资料等方式方法,掌握基层单位真实情况,剖析问题根源,现场帮助整改,做到“帮教结合”。

在督导帮扶工程服务管理中心钻采设备厂设备修理分厂党支部的过程中,示范行成员发现该支部由于成立时间短,党建基础资料不完善,存在未按要求建立支部“五项任务”资料台账等问题。

示范行成员第一时间制定整改方案。他们开设现场党建“微课堂”,党建专家讲具体工作流程,传授工作方法,

现场答疑释惑。在近期开展的线上线下“回头看”工作中,这个支部在前期督导中提出的问题已全部整改完毕,党建基础资料得到完善,党员能力素质明显提升。“示范行对于我们来说真是一场及时雨,通过专家们手把手的督导帮扶,我们支部的工作更加规范了。”设备修理分厂党支部书记余强说道。

据悉,示范行团队已进驻、帮扶54个基层党支部,各党支部标准化、规范化建设水平显著提升。

精准把脉,促生产提升

示范行团队三组成员在对钻井一公司40585钻井队党支部督导帮扶过程中,发现该支部在阵地建设、作用发挥等方面存在薄弱环节。团队成员结合实际情况,与该支部班子成员逐项分析问题原因,悉心传授以党建工作推动生产经营的措施和办法,整改存

在问题。

为促使党建工作更好地融入生产,示范行团队结合40585钻井队实际,成立党员突击队,并将生产骨干、优秀青年吸纳进来,承担急难重大的工作任务,通过专家们手把手的督导帮扶,我们支部的工作更加规范了。”设备修理分厂党支部书记余强说道。

6月以来,该队先后承担文33-173侧1井、文224侧2井两口井的施工任务。在全队干部员工的共同努力下,文33-173侧1井钻井机械钻速提高7%,文224侧2井变动成本比同区域、同井型的井节约7万元。该队打这两口井的效益明显提升,全队员工收入同比增长13%。



创新骨干参观劳模创新工作室

近日,胜利油田河口采油厂组织10余名党员创新联盟骨干参观学习全国创新标兵、集团公司技能大师、山东省示范性劳模工匠和人才创新工作室。大家纷纷表示,要把学到的新知识、新理念运用到新实践中,助力采油厂高质量发展。图为创新骨干在山东省示范性劳模工匠马广骏创新工作室参观学习。

吴木水 摄

有难题,找张芳

杨丽

“有难题,找张芳”。对西南石油局的离退休老同志来说,张芳就像他们的孩子一样,总是为他们分忧解难。

作为川渝石油基地服务中心纪委副书记、公共事务科科长,张芳在后勤岗位工作28年,在离退休人员的管理工作中积累了很多经验。

张芳推出“爱心十式”精细化服务,成为让离退休老人有所乐、老有所为的“夕阳幸福工程”的守护者。退休人员社会化管理工作移交后,她也没有把这份工作推掉。为引导老同志克服心理障碍,她走进社区开展形势任务宣讲,走村入户面对面答疑释惑,还配合社区组织多种活动,丰富老同志的退休生活。

这么多年的相处,老人们都喜欢这个热情的姑娘,遇到问题,也总愿意找她帮忙。有老人因党员档案缺失领不到“光荣在党50年纪念章”找张芳,老同志房屋漏水也找张芳……

看到张芳每天还要处理这么多琐事,同事小杨很纳闷:“芳姐,明明这些问题的责任主体都不是我们

身边的党员

了,你还管那么多干吗?”

“社会化管理,我们交出去的只是管理,不是感情啊!”张芳回答。

张芳的努力付出和优异工作,得到了公司和同事的认可。她获得西南石油局“2020年度劳模”“首届道德标兵”“共产党员标兵”“首届责任标兵”等荣誉称号。

面对荣誉,张芳很坦诚:“我就是一名普通的党员,认真真的,踏踏实实的!”

点评:从油气田后勤服务岗位,成长为公司劳模、党员标兵,张芳的成绩有目共睹,可哪有什么一战成名,成绩源自对工作的热爱与坚持。她总说自己是一名普通党员,没有什么特殊的。可面对改革时,她愿做敢闯敢试的“蹚路人”;遇到难题时,她是冲锋陷阵的排头兵。讲大局有责任,勇担当有情怀,这就是我们身边的优秀党员。

身边的党员

本报记者 常换芳 通讯员 危伟

12月15日,3车大宗化工原料顺利抵达河南某公司,河南油田物资供销中心市场部经理闫森终于松了一口气。作为支部近期的重点工作,闫森一直积极协调,做好服务。

物资供销中心外部市场分布在福建、内蒙古、宁夏、湖北、江苏,外部市场劳动用工85人。随着外部市场的逐步增加,该中心不断加强支部建设,确保市场开拓到哪里,党组织就建设到哪里,并通过业绩考核,成立党员突击队等方式,促进党支部发挥战斗堡垒作用,提升市场盈利能力。

截至目前,该中心6个外部市场项目都成立了党组织,前11个月的外部市场利润比去年同期增加28%。

高标准选拔支部书记

“我们建立的流动党组织既确保了队伍的稳定,又提升了市场盈利能力。其中,带头人的作用极其重要。”中心党委负责人王华松

河南油田物资供销中心根据开拓市场情况,跟进建立党支部,保障队伍稳定,提升盈利能力

“流动堡垒”聚起市场合力

说道。

建立外部市场党支部时,该中心特别重视支部书记的配备。支部书记人选必须符合4个条件:有外部市场工作经历、有爱心、技术水平高、管理能力强,确保流动支部有活力、有斗志,还要有温情。

泉州项目部经理、党小组长周莲为缓解员工孤独感,带领大家开展团队活动,增强员工的凝聚力和归属感,团队成员士气高涨,深得甲方赞誉。当初不到一年期的短期项目三次续签,项目创效增至494万元。

业绩激励创效热情更高

近3年,该中心外部市场盈利能力持续提升。为了调动外部市场党员、员工的积极性,该中心打破职级(职务)薪酬标准,规定项目经理的收入与盈利水平挂钩,并根据贡献确定项目组成员的收入,鼓励各市场项目用业绩说话。

今年以来,该中心累计兑现外部市场奖励100余万元,极大地激发了外部市场员工的创效激情。各外闯市场项目党支部在积极拓展市场的同时,不断提升项目的盈利能力。目前,该中

心的市场从家门口延伸到新疆、江苏等地,新签销售框架协议900余万元。

市场部党支部书记王建宏说:“在外部市场既锻炼人,又可以为企业作更多贡献,我们党支部的成员都活力满满。”

突发状况有党员突击队

外部市场随时都可能遇到突发情况。对此,各党支部成立了以支部成员为主的党员突击队。

10月26日3时,宁夏仓储项目部接到BDO运行部电话,要求立即完成一批急需检修物资的接运、收发、配送工作。党支部书记秦浩带领党员突击队迅速赶赴现场,披星戴月顺利完成任务,保障了装置正常运行。

目前,随着易派客电商平台的进一步推广应用,市场部党支部组织党员突击队研究新业务,全过程梳理、剖析业务流程的难点、卡点、盈利点等工作,争取销售市场取得新突破。

今年以来,外部市场党支部党员突击队已经为甲方解决急难问题10余个。

当模范作表率 要有“底气”

肖乾

把“卡脖子”问题当成攻关对象,工作专检重担子挑,攻关专检硬骨头啃。共产党员、西北油田雅克拉采气厂总工程师陈波的做法充分表明,党员当先锋,技术需过硬。

当模范、作表率需要底气和实力。党员发挥模范带头作用,急难险重敢承担责任,关键时刻身手,仅有意愿和热情还不够,还必须懂技术、善钻研、敢创新;不但苦干实干,而且会巧干。要像陈波那样,任务面前是猛将,工作面前是干将,课题面前是工匠。

专业技术、岗位技能过硬也是共产党员的标配和标识。平时,党组织和群众衡量评价一名党员,重点考察其在生产工作上的实际行动,看其技术行不行,专业过硬不过硬,能不能“不向难题认怂,把问题摆出来,把办法想出来”,在价值效益创造上发挥应有作用。

对党员来说,学业务、钻技术、练本领片刻不能松懈,只有保持“本领恐慌”,不间断地学习提高,马不停蹄地充电赋能,才能成为岗位能手、技术高手,业务强手,岗位业务的行家里手,成为攻克难题难点、创造价值效益的骨干中坚。

一个党员一面旗帜,而理想信念坚定、专业技术过硬、岗位能力较强,勇于攻坚,善于创新,正是党员发挥模范表率作用、带领员工群众创造发展业绩的支撑和底气所在。



党建共建 促进信息化建设

本报讯 12月10日,集团公司信息和数字化管理部党支部、石油勘探开发研究院信息资料中心党支部开展首次党建共建活动,促进信息化水平提质提效。

两个支部共同学习中央重要会议精神,围绕油田板块信息化发展与建设、勘探院信息化工作、智能研究院顶层设计与实施等工作,结合“我为群众办实事”实践活动中开展交流研讨。

本次党建共建活动,旨在共同提升信息化水平,促进信息与科技紧密结合,助力科技创新成效。双方表示,要深入学习贯彻十九届六中全会精神,以党建共建共学为抓手,开展常态化全方位交流,通过信息化发展和高质量建设,进一步提升科研效率,支撑中国石化上游可持续高质量发展。

(王晓丽 程力沛)

应用石化党建 完成民主测评

本报讯 12月13日,中原石化党委组织部利用石化党建平台“在线评价”功能,完成公司所属22个单位、部门的2021年度民主测评,这是中原石化贯彻落实石化党建平台2.0版本上线后的新要求、切实深化平台推广应用的新举措。

此次测评内容分为4类,即党支部分类定级、单位班子及中层个人履历、选人用人情况、协理员管理,共涉及10项测评内容,根据单位实际测评内容有所不同。

在石化党建平台运维人员支持和指导下,公司党委组织部经过反复对接、测试、优化,完善了“在线评价”功能,顺利完成民主测评。本次测评提高了工作质量和效率,节约印刷测评票纸张1230张,得到群众好评。

(崔俊峰 张良)

抗疫一线的红色力量

龚良奇

“同志们,西溪路加油站需要多名志愿者,请及时报名!”12月14日20时15分,在杭州石油零售一党支部的微信群里,支部书记杨佳易发布消息。短短5分钟,已有15名党员主动报名。

12月15日一大早,党员志愿者就赶赴西溪路加油站参与营业前的准备工作。入党积极分子李辉被临时任命为代理站长。14时,西溪路加油站站在停业40个小时后重新恢复对外营业,加油站秩序井然。

此前,因确诊病例到站加油,加油站停业消毒,站内13名员工均接受医学隔离观察。停业后,杨佳易带领两名党员迅速赶赴加油站点值班。经过全面消毒后,支部每天安排1名党员到站值守,确保停业期间加油站安全。

党员施利群和金姑第一时间采购了生活用品,送往隔离点,保障员工隔离期间生活不受影响。“员工大多来自外地,在这里没有亲人,党支部就是他们的家。”杨佳易说。

得知加油站恢复营业的消息后,正在隔离的站长朱小镁终于松了一口气:“有了组织的关心和帮助,我们就一定能打赢这场没有硝烟的疫情防控战。”