



奋斗百年路 启航新征程·学党史 悟思想 办实事 开新局

# 突出政治辅导 彰显育人职责

——中国石化党校政治辅导员制度成效显著

刘新华 任军辉 亓东民

在干部干好工作所需的各种能力中,政治能力是第一位的。中国石化党校系统紧紧围绕中央要求,突出政治辅导,彰显育人职责,为干部培训注入政治灵魂。去年以来,中国石化党校探索实施中青年干部培训班政治辅导员制度,制定了《政治辅导员工作规则(试行)》,打造了一支政治过硬、业务精湛的政治辅导员队伍。

政治辅导员制度执行以来,中国石化党校在22期青年干部一班、16期青年干部二班均配备政治辅导员。政治辅导员全过程融入教学管理和服务各个环节,组织开展业务交流,加强思想淬炼、政治历练,确保职责到位。据不完全统计,政治辅导员在每个班次参与相关教学活动20余次,与学员谈心谈话百次左右,解答学员问题60次以上,作用发挥卓有成效。

## 政治辅导员“12333”工作管理流程

- 坚持突出政治、落脚辅导、核心在思想教育
- 1条主线;
- 做到参与教学环节、参与学员管理的两个参与;
- 开展培训开始——中间——结束前的3次谈话;做好开班之前的见面谈话、党性分析辅导、关于领导及工作指导的3次讲话;做实质



12月4日,第12期青干二班全体学员在盘山烈士陵园重温入党誓词并向烈士献花。  
天津石化党校 供图

性分析、课题研讨、学员鉴定3项工作。

## 政治辅导员选拔标准

- 坚持把政治标准放在选聘的首要位置,必须为中共党员。
- 原则上由退出现职5年内领导人员担任,其职级一般应高出学员职级两级。
- 严格聘任审查、评估、培养、考核程序。
- 考核方式包括资格审查、综合面试、政治考察及延伸考察等。

## 政治辅导员管理

- 建立全过程跟踪体系,通过专项督导、巡回指导、座谈交流等方式,进行综合测评。每年开展优秀辅导员评选表彰,并将考核结果纳入个人年度绩效考核,作为所在企业年度评先树优的重要参考。
- 建立全流程培养机制,结合政治辅导员实际,完善两级党校政治辅导员培训体系,积极开展岗前培训、日常培训、专项培训、骨干培训、交流实践等。
- 撰写《政治辅导员经验汇编》《青年干部成长百问》,开展“传帮带”。同时,积极研发政治辅导员培训课程。
- 建立全系统共建模式,分板块、分系统、分专业,有计划地在党建管理、生产经营、安全环保、内外部市场开拓等方面,挖掘聘任优秀人才。

## 政治辅导员 说亮点

### 创新工作方法 做好思想引导

#### 胜利油田分校政治辅导员 李二青

我们着力为青年干部“画像”,综合考量学员政治素养、业务素质、学习表现、日常考勤及纪律性等情况。我们采取背靠背方式,掌握画像素材,政治辅导员全程跟班听课,日常细心观察,并开展多轮

#### 中原油田分校政治辅导员 郑 娟

在与学员的交流中,我发现有个别优秀学员不是党员。通过谈心谈话,我深入了解他们没有加入党组织的原因,在不同场合给予鼓励、督导,帮助他们明确政治方向,筑牢思想根基,更好地发挥自身优势。目前,已有学员递交入

#### 金陵石化分校政治辅导员 林 敏

针对年轻技术干部缺乏党务工作经验和能力的情况,我更注重学用转化,坚持问题导向,强化案例教学。通过设置问题、仿真演示等场景化研讨,指导开展基层党建党务工作,为学员返回原单位后开展现场教育活动提供丰富借

#### 上海分校政治辅导员 朱佳华

我更注重预习导入、总结提升、跨行交流三个环节。通过课前预习、专题研讨,思考学什么、怎么学、怎么才能学好3个问题,学员带着目的学、带着问题学、带着思考学。再结合课程复盘、知识竞赛、

一对一、一对多谈心谈话。在学员撰写自我评价的基础上,组织集体讨论,针对学员主要特点、薄弱不足、建议发展方向等方面对全员精准“画像”,为各直属单位年轻人才的培养提供参考。

党申请书。同时,也发现部分学员存在党性意识不强、组织纪律性不强、思想认识产生偏差等问题,我组织谈心谈话23人次,纠错纠偏9次,有效解决了部分学员政治理论学习非常态、不深入的问题。

党申请书。同时,也发现部分学员存在党性意识不强、组织纪律性不强、思想认识产生偏差等问题,我组织谈心谈话23人次,纠错纠偏9次,有效解决了部分学员政治理论学习非常态、不深入的问题。

党申请书。同时,也发现部分学员存在党性意识不强、组织纪律性不强、思想认识产生偏差等问题,我组织谈心谈话23人次,纠错纠偏9次,有效解决了部分学员政治理论学习非常态、不深入的问题。

## 青年学员 谈培训

### 坚定理想信念 贡献青春力量

#### 湖北黄石石油 蒲清泉

第12期青干二班培训紧密围绕开展系统、全面、深入的政治理论学习这一核心任务,通过形式多样的教学方式、有针对性的主题研讨、开放式的成果分享,帮助青年干部进一步解决在政治站位不高、理论积累不够、问题思考不深、横向交流不多、格局视野不开阔等方面存在的突出问题,为青年干部补上了密集

#### 中国石化报社 刘锦妍

12月4日,第12期青干二班在天津石化党校的组织下来到天津周邓纪念馆参观学习。展厅最显眼的位置有一句话“一位将伟大与平凡完美结合的人”,深深地震撼着大家。政治辅导员田耕老师说,他来过这里很多次,每一次都有不同的感受,汲取到很多温暖和力量。

#### 龙禹公司 赵 柠

在第12期青干二班学习过程中,天津石化党校组织学员开展了“重走长征路”活动,“半条被子”的故事深深在我的脑海。

田耕老师说,传承红色基因,“半条被子”里就有答案。我思考良久,是啊,这正体现了中国共产党的人民情怀和

课余时间,班级政治辅导员田耕老师还通过专题辅导、集中座谈、一对一访谈等形式,让大家更加深刻理解政治理论学习的重要性。作为新时代的石化青年干部,我们要持续学习新思想、带头践行新思想,主动融入伟大新征程、新实践的全局,当好石油精神和石化传统的传承人、弘扬者,努力成为既有理想、有梦想更有思想的新青年。

周总理的伟大与他坚定的信念分不开,有理想信念不难,难的是一生信念如一。周恩来总理青年时代曾经写下这样的寄语:“愿相会于中华腾飞世界时。”作为青年一代,我们应该以周恩来等革命先辈为榜样,自觉肩负起时代赋予我们的使命,奋发进取,勇于创新。

为民本质。作为销售企业的一个小分子,我将牢记中国共产党“为人民服务”的根本宗旨,不断完善业务知识储备,不断提升解决问题的能力水平,聚焦客户需求,提升客户体验,为构建综合能源服务商和美好生活服务商贡献自己更大的力量。

## 党团员争相到岗

卞江岐

12月7日一大早,镇海炼化炼油二部党总支书记张晓辉给各个支部书记打电话,发出“党员征集令”。受宁波疫情影响,人员到岗情况需紧急确认。

各支部书记第一时间转发至支部党员群。短短半小时内,“我来”“都能到岗”等词刷屏。

早上7时,各支部书记就已确认完毕当天能够出勤的班组成员,且全数摸排完各班组不住在镇海区的班组成员。7时30分,各支部到岗党员坐在交接班室“整装待发”。“我来顶岗当班”“我去做好物

资采购”“我去中控和外操做好消毒工作”……短短10分钟,交接前的应急准备工作被认领完毕。

在张晓辉的安排下,各区域支部书记迅速列出本区域人员的班次、住址等情况,尽可能安排党员同志应急、值守,并根据家庭住址对上岗人员进行优化。在公司的大力支持下,当天夜班的员工也得到妥善安排。

党员号召,团有行动。不到8点,超半数的团员青年来到运行部帮忙搬运物资,做好消毒工作。

短短1个小时,各区域应急人员配备到位,各项生产任务平稳推进。



临近年末,仅征化纤PTA部党支部充分发挥战斗堡垒作用,带头进一步加强安全生产。PTA装置主任技师、党员曹飞积极开展传帮带,把培训放到生产现场,促进青工安全生产水平提升,保障装置安稳运行。图为曹飞(中)在装置区给岗位员工讲解操作要领。  
刘玉福 摄

任务面前是猛将、工作面前是干将、课题面前是工匠

## “卡脖子技术就是我的攻坚清单”

连鑫龙

接地气,是陈波给人的第一印象;广博学,是同行评价他的热词。

50岁的陈波,是西北油田雅克拉采气厂总工程师。他懂地质、会工程、精管理,27年扎根油气现场,攒下100本工作日志,是当之无愧的党员“学霸”。

2017年,陈波成为一名光荣的共产党员。老员工新党员,从面对党旗宣誓的那一刻起,陈波就将“为祖国多产油多增气”作为自己的使命。

6年前,陈波来到雅克拉采气厂。通过不断的学习思考,他快速掌握全厂6个区块的开发现状,整理了64口井的地质工程资料,形成近20万字的工作笔记,探索形成厂井下作业6大关键技术,提出“抽、压、堵、排、降、防、解”七字法,建立凝析气藏低成本排液采气工艺技术体系。在巴什托油田首次应用非均匀刻蚀酸压工艺,增效2000万元,新增经济可采储量4.1万吨。2020年,陈波带领团队设计加工出封隔器密封性检测试压装置,将封隔器坐封成功率由85%提高到98%,单井创效65万元。

“不向难题认怂,把问题摆出来,把办法想出来。”遇到困难,陈波总会说,“卡脖子技术就是我的攻坚清单。”说起自己啃过的硬骨头,陈波对DLK1X井念念不忘。

2018年7月,DLK1X井油管多次断脱,导致非常规复杂落鱼,严重影响检管作业。这条“落鱼”又大又难缠,腹内的小件落鱼有两个橡胶保护器,526个毛细管接箍保护器、1578个毛细管固定卡片、测试加重杆及磁定位仪器;大件落鱼有40根腐蚀油管、大直径传压筒、封隔器、油管变丝及接箍。如果按常规技术,需起下钻50趟左右,工期约150天。陈波迅速组织一支党员攻关智囊团,开始了没日没夜的科研攻关。

那段时间,他像一段被按压到底的弹簧,每天在高强度工作中度过。烈日下,戈壁如火。他们常常一身汗、两手油,脸晒黑了,手磨出了茧子。“那时候,陈波的手粗糙得像是两把钢锉,伤痕累累。”有同事说道。

经过反复推敲,经历了多次失败,陈波和技术团队采用“一停、二收、三冲洗”技术,提高打捞效率40倍。历经42天的努力,终于成功打捞上大落鱼,节约工期108天,累计创效1158万元,并形成一套针对非常规复杂落鱼的高效处理技术。该项目获得西北油田技术创新与改造一等奖,还申请了国家专利。

一身是铁,不如人人是钉。针对厂里年轻技术员较多的现状,陈波主动承担起了青工培训的重任。从国内行业状况到国际尖端技

术,从同行新思路到厂里同类区块应用,陈波的课总是通俗易懂,还会出其不意地互动,让课堂充满悬念和惊喜,青工们都亲切地称之为“波总小课堂”。

“用心对待油气藏,关键参数要脱口而出,哪怕是最小的地质数据也要牢记于心。”在陈波的带动下,技术员学习劲头足了,分析油藏心里也更有底了。

如今,“波总小课堂”成为青工喜爱的成长品牌,开办6年来,累计培训451人次。他还带领不到20人的技术团队,先后在多项技能大赛中获奖,姚田万、于建等人成了挑大梁的技术骨干。

点评:一名党员就是一面旗帜。陈波27年扎根油气现场,一路钻研,带队伍攻坚克难,用自己的行动发挥着先锋模范作用。“任务面前是猛将、工作面前是干将、课题面前是工匠”。陈波的成绩单亮眼,但更耀眼的,是集体的进步。新时代的共产党人,就是要发挥好带头作用,激励着身边人共同奋进作为。



## 从基层一线 选苗育苗

肖 乾

坚持实践和基层导向,人才从一线选拔,干部到基层锤炼。中国石化报11月25日报道的天津石化面向基层一线选苗育苗,促进年轻干部成长的做法颇有特色,值得关注。

企业当中,基层一线任务最繁重,问题最具体,情况最复杂。年轻干部选拔任用应当聚焦基层,放眼一线,发现更多实践经验丰富、实干能力较强的优秀人才,才能让那些善于谋事干事、善于带队伍抓管理、善于应对复杂情况和局面的闯将、干将尽早“浮出水面”,尽快走上领导岗位,担当重任,从而增强领导干部队伍干事创业的能力。

好干部是选拔出来的,更是历练出来的。年轻干部只有不间断地进行思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,各方面能力才能更强。对企业而言,应把基层和一线当作锤炼培养的主阵地,搭建平台,拓宽路径,引导年轻干部向下扎根,在基层一线摸爬滚打,弥补经历空白、经验盲区;在抓创新、促改革、降成本、增效益中提升能力本领;在重大科技攻关、重大项目建设、重要装置开工中增长见识经验,尽快成长成熟。



## 联合石化专题学习 十九届六中全会精神

本报讯 12月3日至4日,联合石化举办学习贯彻党的十九届六中全会精神研讨班,聚焦党的建设、公司治理和生产经营等14项研讨内容,对明年和今后一个时期的发展谈认识、讲思路、提建议,取得积极成效。

研讨期间,公司党委书记、董事长陈岗为全体干部员工讲授《领悟百年奋斗经验扛稳能源保供使命 着力打造世界领先能源大宗商品国际贸易公司》专题党课;中央党史和文献研究院第一研究部赵宇研究员受邀到研讨班作全会精神专题辅导。

广大干部员工表示,要深入理解把握全会精神的核心要义,进一步从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量,把学习全会精神与全方位推进联合石化高质量发展结合起来,以“站排头、争第一”的精气神,推动2022年公司各项经营管理工作再上新台阶。(张伯驹)

## 河南油田纪委 加强督察严肃会风会纪

本报讯 记者常焕芳报道:12月1日,河南油田纪委工作人员通过视频查看当天会议的会风会纪,了解会场有无翻看手机、交头接耳等现象。

今年以来,河南油田纪委持续加大会风督察力度,采取“四不两直”方式,对会议、培训开展督察,进一步严肃会风会纪,加强作风建设。

他们采取现场拍照、录像、查看监控的方式,多角度多时段监督参会人员是否存在坐姿不正、精神萎靡、心不在焉、处理无关事务、翻看手机、交头接耳等现象。

通过对几十个会议的督察,河南油田将梳理出的问题在全油田范围内通报,警醒干部员工切实增强遵守会议纪律的自觉性,做到令必行、禁必止。同时,该油田纪委按照集团公司关于严守会议纪律的要求,增加督察频次,灵活运用现场检查、视频督察等方式,加大检查力度,促使广大党员干部把主要精力放到干事创业、担当作为上,为可持续发展贡献更大力量。

## 上海局船舶分公司 开展“落实精神看我做”活动

本报讯 近日,上海海洋石油局船舶分公司各党支部结合实际工作,开展“落实精神看我做”主题党日活动,引导基层党员深刻领会重要指示精神,勇于闯关、攻坚啃硬、履职尽责、担当奉献。

东方勇士2轮党支部号召全体船员始终不忘“我为祖国献石油”的初心使命,牢记嘱托,全力投入本职工作。结合实际生产分析老龄船在疫情影响下的困难和挑战,提出规避风险建议。适时结合生产作业需要,积极开展技能大比武,提升船员业务水平。

勘探313轮结合“党员身边无事故”活动,组织开展“我为船员办实事”活动。在船员带头为身边的船员办一件实实在在的好事,维护船舶和谐稳定,提升队伍向心力、凝聚力、战斗力。同时,利用微信“考试星”小程序,组织全体船员集中进行管理体系测评答题活动,以赛促改,提升船员的业务能力。

各基层党支部充分利用好主题党日等活动,调动基层员工参与活动的积极性,以更加饱满的状态提升船舶基层一线作业。(蒋鸿杰)