



## 奋斗百年路 启航新征程·学党史 悟思想 办实事 开新局

化销华北探索实践“5+5”党建工作方案,把党的政治优势转化为企业的发展优势

# 彰显大格局 展现新作为

徐 敏

化销华北努力把党的政治优势转化为企业的发展优势,立足政治铸魂、思想聚力、组织强基、作风塑形、纪律固堤,探索实践“5+5”党建工作方案,即发挥区位优势五大优势,在彰显“大”的格局等五方面展现新作为,实现党建有 New 特色、管理有新提升、效益有新增长。

今年以来,化工产品经营总量完成年度计划的93%;利润完成年度目标任务的102.3%,创历史同期最好水平。

### 发挥区位优势,在彰显“大”的格局上展现新作为

化销华北持续融入“一带一路”建设、京津冀协同发展、助力西部开发和东北老工业基地振兴等国家发展战略,系统推进公司“优化布局,巩固华北、发展东北,深耕西北,服务雄安”。

5月18日,化销华北成功打通西布尔产品中欧班列直发西安运输通道,相比原经停成都运输线路,缩短在途时间2~3天,西北地区西布尔产

品销量同比增长646%。

化销华北积极参与北化院“科改示范行动”,充分发挥董树明劳模创新工作室、合成树脂医卫材料创新应用示范基地等产销研用平台作用,建立新材料市场孵化机制,共同培育“专精特新”隐形冠军,先后推动耐辐照聚丙烯专用料K2945R量产、齐鲁石化茂金属防水卷材专用料332H定制化生产、燕山石化大输液软包装用聚丙烯B4902扩大应用,EVA预涂膜及光伏膜产品扩销累计增效4.19亿元,在日趋白热化的市场竞争中赢得先机。

### 发挥文化优势,在发挥“引”的作用上展现新作为

化销华北确立“以客户为中心”的文化导向,建立健全适应化工销售发展趋势、符合公司实际、为广大员工认同的企业文化,提升企业软实力,积极履行社会责任,展现良好的企业形象。

化销华北积极融入国家“乡村振兴”农业发展战略,履行央企社会责

任。3月24日,“化肥进易捷”业务新模式顺利开启,公司通过陕西石油易捷便利店向农户销售,减少了中间环节,为农户提供高性价比服务。7月中旬,化销华北携手北化院、中天合创生产企业进行技术攻关,在新疆阿克苏地区棉田成功应用国内首款工业化可回收地膜,促使中国石化高耐候地膜专用树脂技术从实验室研究迈入工业化应用推广阶段,助力新疆棉田稳产高产,实现可循环可持续发展。

### 发挥组织优势,在提升“融”的成效上展现新作为

化销华北坚持以高质量党建推动从严管理、促进难题破解、带动作风转变,激发队伍“站排头、争第一”的进取精神,4次在集团公司党建考核中居于A档。

9月,在公司举办的高质量党建推进会上,命名了11个基层党建特色品牌。其中,齐鲁经营部第一党支部实施“党建+”融合互促模式,持续深化“强管理、强执行、强作风”党建品牌,今年以来利润创历史最高纪录。

在建党百年之际,该支部被命名为集团公司基层党建示范点。

财务部党支部、安全环保部党支部试点实施“业财”“业物”联络员制度,积极打造“业财融合”“业物融合”党建品牌,探索建立专业职能管理部门与各产品部、经营网点之间协同联动、互融互促的新型管理运行机制,累计资金创效创历史最高纪录。

### 发挥人才优势,在激发“才”的价值上展现新作为

化销华北坚持党管干部、党管人才,发挥大学本科及以上学历员工占比88%、党员占比70%的人才优势,全力打造一支高素质、专业化、复合型销售野战队。

公司遴选56名青年员工,分别纳入“晨曦初露、旭日喷薄、红日升腾”三大计划,编制《营销销售岗位学习地图应用手册》,创新实施重大项目揭榜挂帅、青年学习论坛、产销研用协同攻关,引入“赛马”机制,传递业绩优先、实干为先的鲜明导向,真正激活了“一池活水”。

该公司精准发挥绩效考核指挥棒作用,强制分布中基层年度考核,专家考核评价坚持定量考核与定性评价相结合,岗展实现“能上能下”。

### 发挥政治生态优势,在坚持“严”的导向上展现新作为

化销华北制定特殊时期强化安全生产“十一五”工作措施,推动27项风险隐患落实整改责任,116条“查隐患、抓整改、保安全”合理化建议逐条落实,探索开展具有公司特色的政治监督迈出重要一步。

持续抓思想从严、抓制度从严、抓监督从严、抓惩处从严,重大廉洁风险事件和员工严重违纪违法案件实现“双零”,在业务快速增长的同时,牢牢守住了不发生系统性风险的底线。

该公司还深入剖析“说老实话,办老实事,做老实人”的深刻内涵,发展弘扬诚信作风,全面加强合规诚信经营,率先探索和规范开展员工诚信行为监督管理,研究制定《员工诚信行为管理实施方案(试行)》,坚决杜绝侵害客户、企业权益的事件。

## 为高质量发展注入新动力

杜广义

党的十九届六中全会全面总结了我们党百年奋斗的重大成就和历史经验,我们要把学习全会精神与学习贯彻习近平总书记视察胜利油田时的重要指示精神结合起来,与开展党史学习教育结合起来,与公司实施“十四五”规划和完成全年各项目标任务结合起来。

要紧跟集团公司工作部署,纵深推进市场拓展、资金保障、项目管控、深化改革、创新驱动、作风建设等六大攻坚战,在拓展国内大型

LNG储罐、CCUS、新能源项目份额,推进优势业务升级换代,提升绿色低碳发展能力,提升项目毛利率,防范安全生产风险等方面实现新突破、取得新成绩。

要紧紧围绕集团公司党建工作“1355”总体思路,推动各级党组织“第一议题”制度全面落实,强化基层党组织作用发挥,提升思想引领能力,巩固和谐稳定环境,推动党的政治优势转化,以高质量党建引领高质量发展。

(作者系石油工程建设公司执行董事、党委书记)

## 扛好“三大核心职责” 推动创新发展

常兴浩

习近平总书记“七一”重要讲话指明了今后前进的目标方向。我们要结合公司党建和改革发展实际,走好高质量发展新的“赶考”之路。

聚焦高质量党建引领,持续提升政治定力,加强干部人才队伍建设,创新基层党建,强化正风肃纪,凝心聚力推动企业高质量发展。

坚定不移扛好“三大核心职责”,在“工程施工+技术服务+管理服务+后勤服务”上全面发力,推动公司走上创新发展、高质量发展快车道。

## 汲取百年建党伟力 加快转型步伐

仲 伟

习近平总书记“七一”重要讲话,代表党中央向全体党员发出了为党和人民争取更大光荣的伟大号召,鼓舞和激励着全党同志乘势而上、再接再厉、接续奋斗。

吉林石油将加快新能源发展步伐,认真落实集团公司“一基两翼三新”产业格局。完善“互联网+加油站+便利店+第三方”新商业模式,打造差异化竞争和可持续发展新优势。全面提升企业管理水平,补短板强弱项,夯基础保安全。按照集团公司党建工作“1355”总体思路,以高质量党建推

动高质量发展。

吉林石油将以党史学习教育为契机,以“站排头、争第一”的精气神,全面加强经营管理和党的建设各项工作,加快向“油气氢电服”综合能源服务商转型,为集团公司打造世界领先清洁能源化工公司贡献力量。

(作者系吉林石油分公司代表、党委书记)

### 学党史 谈体会

张 惠

11月15日,老党员于永红从办证人员手中接过建始高坪加油站不动产权证,激动得手都在颤抖。经过近一年的攻坚克难,湖北恩施石油建始分公司党支部全体党员终于啃下这块遗留30年的硬骨头。

高坪加油站位于建始县高坪镇,20世纪90年代初建站时,土地从村集体流转出来,后因机构整合、人员变动及政策变化等原因,一直未能办理解产权证。随着经济的快速发展,如今高坪镇通了高速公路和高铁,还建起一个国家4A级旅游景区、多个避暑康养基地,成品油市场需求迅速攀升,给高坪加油站带来商机。然而,由于没有合法产权证,导致危险化学品经营许可证、零售经营许可证不能

延期,加油站老旧破无法改造。

“不能坐等这么优质的站被关停,必须拿到产权证。现在新建一座站,土地成本太高了,能解决这宗土地问题,就是为企业创造更多的效益。这就是办实事、就是开新局。”建始公司党支部书记黄雪媛在支委会上坚定地说。

说干就干,支部迅速成立攻坚小组。一个党员就是一面旗帜,大家纷纷根据自己的特长、资源认领任务。黄雪媛带领老党员杜拥军、李朋祥负责找政府、跑职能部门,促成土地性质的改变;支部副书记李毅

带领党员于永红、何豫、刘倩、肖芳寻找缺失的土地资料;党员站长刘红平负责协调处理加油站与村里、周边居民的临界纠纷。大家心往一处想、力往一处使,铆着劲要把这块硬骨头啃下来。

30年过去了,当年的经办人、所有的资料早已不知去向,工作开展困难重重。

“我记得高坪站大概是1992年前后建的,这些资料也许会记凭证里面。”从事多年会计工作的于永红提出建议。

很快,大家就分工查找相关资

料,终于找到了突破口。经过多次上门拜访,攻坚小组陆续整理相关手续,土地流转协议找到了,银行汇款凭证找到了,办理房产证的资料找到了,政府的建站批复找到了……关键证据一一到位。

下一步攻坚的关键就是去找村委会、找各职能部门。

“有难题不怕,先要去干,在干中想办法、找突破口。”负责加油站四邻确界的刘红平把这句话挂在嘴边。他逐个走访还健在的土地流转见证人,并录制视频、语音,多次上门跟周边村民沟通协调,最终完成四邻确

界,为成功办证及后期站改造打下基础。

负责找政府协调的黄雪媛、杜拥军一趟趟地跑、一次次地沟通,“不要紧、不着急,今天搞不好,明天再来”。经过多次沟通,他们终于成功签订土地合同。30年的历史遗留问题圆满解决,为这块土地取得合法产权证书,保住了一座年销量4000吨以上的站点。

“这次攻关,每个环节都走得曲折艰辛,但是我们的党员勇挑重担,关键时刻能担当,起到了表率作用。”黄雪媛欣慰而自豪。



### 党小组带班组 查隐患保安全

齐鲁石化销售储运部发挥党小组带班组作用,组织党员和入党积极分子开展设备隐患排查,保证原料产品进出厂安全高效,全力确保生产后路畅通。图为11月26日,液体车间党员、装车二班班长张云涛(右)和员工王玉杰维护保养紧急切断阀。

夏东明 摄

长城润滑油杯  
新闻摄影竞赛

## 给千里马舞台 让好苗子出彩

连鑫龙

12月1日,在西北油田雅克拉采气厂大涝坝集气处理站内,副班长徐明向青工骨干传授冬季天然气保供的生产经验。

徐明是西北油田采油采气高级主任技师。39岁的他已经在荒漠巡井路上走了20年,从采气工成长为采油采气高级双技师、“徐明创新工作室”的领军人。“我的成长,离不开采气厂的培养。”徐明说道。

雅克拉采气厂里,40岁以下青工占员工总数的71%。为了建设一支高素质的青年人才队伍,雅克拉采气厂不断探索人才成长机制,健全“管

理+技术”双轨培养机制,为员工铺就成才“星光道”,给千里马舞台,让好苗子出彩。

今年,该厂加快年轻干部的培养步伐,制定干部素质提升实施方案,通过内外部培训、拓展训练、业务竞赛、轮岗锻炼等方式,建立干部成长的素质培养体系。去年6月,党员任宏成功竞聘开发所副所长的职务。和任宏一样以实力竞争上岗、充实到管理岗位的,还有其他8名有干劲、勇担当的年轻人。

为充分发挥技能人才的优势,厂里聘请徐明等一批技术能手为技能竞赛教官,为新员工开办“新工夜校”,把移动课堂设在现场,把井场当

课堂;设置“学习套餐”,让青工学有重点;因人施教,科学调配“自助餐”,确保员工熟练掌握岗位技能知识。

各支部也根据实际制定方案,做好人才培养。作为厂里的“智囊团”,开发研究所党支部打造“科技+雁群”文化,培养专家型“头雁”,扩展骨干型“群雁”,关心幼小“雏雁”,培养出一批技术人才。

37岁的黄成是采气厂的油气专家,先后参与20余项科研及生产项目和技术革新,获得国家实用新型专利两项。油气藏二室主任张艾刻苦钻研,注重科技创新与生产实践相融合,多次获西北油田“科技进步奖”,并获得厂“科技之星”等荣誉称号。

### 身边的党员

## “这是老党员应该有的样子”

李元化口述 魏园军 陈英杰整理

我叫李元化,今年50岁,2000年6月入党。2000年,对我来说,尤为不一样。那一年,我参加了中原油田组织的技术比武大赛,在钻井工比武中排名第二。那一年,我光荣地成为一名预备党员,肩上的担子更大了。也是从那时开始,我更加认真地钻研技术。

经过不断努力,在2002年全国石油石化职业技能竞赛中,我获得全国石油钻井工第一名的好成绩。随后也获得了中国石化技术能手、优秀共产党员荣誉称号和河南省“五一”劳动奖章等荣誉。2015年,我很荣幸享受国务院特殊津贴。

诸多荣誉加身,我感受很大压力,也经受着诱惑。曾经,有私企老板找我:“李大师,来我们这里干吧,我给你年薪翻倍。”每次我都直接拒绝他们。有朋友知道了,说我“傻”,但我不觉得自己傻。不管有多少荣誉,我都是一名党员,除了敬业、精业,更要懂得奉献,不急功近利,不贪图名利。企业培养了我,我肯定不能忘本。他们知道了我的态度,也就不再来打扰了,我也能更专心地工作。

后来,我有幸参与了大陆科探井、普光1井、涪陵页岩气井等一批国内外“1”字号重点探井的施工,部分成果申请了国家专利。公司还以我的名字成立了技能大师工作室,让我有了更广阔的平台。从那以后,节假日里,我不是领着技师跑井场选题搞试验,就是召集大伙儿筛选课题、分配攻关任务,或者泡在工作室里做设计、绘图、撰写创新报告……

很多人都觉得我太累了,但是,我觉得作为一名扎根一线的老党员,这些努力都是值得的。在工作中,我也慢慢明白一个道理,一个人进步不如大伙儿一起努力取得成绩。几年里,我签了多份师徒协议,也帮助很多徒弟成长成才。2019年,我的徒弟张印获得了中国技能大赛石油钻井职业技能竞赛银牌,谷万斌被评为石油工程公司“铁军名匠”。看到他们取得这么好的成绩,我打心底里高兴。

还有不到10年,我就要退休了。在接下来的日子里,我还要多搞创新,让创新成果更多地应用到生产现场,降低员工的劳动强度,多带一些徒弟,实现自己的价值,这也是一名老党员应该有的样子。

## 邱妈妈的“家宴”

李方征

“哇,真香!邱妈妈,您做的红烧肉,馋死我们了!”一进门望见正在厨房里忙活的邱丽莉,几个年轻同事像孩子一样调皮地凑上来。“你们爱吃的都有!”邱丽莉被逗乐了。

邱丽莉是浙江绍兴石油政工部主任,从事党务工作20多年。不过,年轻的同事更习惯喊她“邱妈妈”。一有空邱丽莉就会到青年员工宿舍,为这些在外乡打拼的年轻人烧上一桌子饭菜。11月28日中午,邱丽莉拎着4大袋新鲜食材,又来了。

剁馅儿、包饺子、炖肉、炒菜……厨房里,两个灶台火力全开,邱丽莉忙得不亦乐乎。“特意没吃早饭,就等着这顿大餐呢!”来自江苏连云港的95后员工夏威打趣地说。两小时后,红烧肉、小龙虾、生炒牛肉、酸菜鱼等纷纷上桌,足足有15道菜。11名来自全国各地的青年员工围坐在一起,小小的宿舍里传来阵阵笑声。

饭桌上,邱丽莉开启了“唠叨模式”,像个家长般地关心着青年员工的工作和生活,大伙儿也很愿意和邱妈妈谈心。“聊电视剧、聊偶像、聊感情,什么都能和邱妈妈聊,一个人在外地也不觉得孤单了。”来自河南平顶山的李永帅有些动容地说。

这样的“家庭聚会”,几乎每周都有。“当年,我从湖州长兴来绍兴工作,知道在外乡打拼的不易。”邱丽莉说,这些青年员工大多是在油库工作,工作环境较封闭,还常常需要值夜班,很多刚入职的员工会不适应。“我希望能尽我的努力,让这些孩子感受到家的温暖,这样工作也更有动力。”邱丽莉说,党务工作涉及方方面面,员工的思想状况和生活,都要关注到,忙些累些,都是值得的。

## 一句话新闻

### ●江苏油田完成185项重点项目

江苏油田“我为群众办实事”实践活动取得良好成效,截至11月底,已完成185项重点项目,包括油田层面27项、基层158项。重点项目涵盖推进增油举家招市、减轻基层负担、提升员工生产生活环境、促进员工成长成才、解决急难愁盼、承担社会责任等6大类,受到员工和群众一致好评。(王庆辉 汪海洲)

### ●共享东营分公司开展青年教育活动

11月24日,共享东营分公司举办党的十九届六中全会精神宣讲青年培训班和青年专题党课暨胜利优良传统展厅青年现场教育活动。生动、形象的专题党课让青年员工对六中全会精神有了更深刻的理解,鼓励青年员工从党的百年奋斗的历程中汲取奋进力量,为共享服务“升级自立”高质量发展奉献青春力量。(张翼麟)