

标本兼治保障岁末年初安全生产

编者按:集团公司党组《关于深入学习贯彻习近平总书记视察胜利油田时的重要指示精神的通知》指出,要准确把握习近平总书记关于安全生产的重要指示精神,持续提高本质安全水平,从严治标,着力

治本,大力整治安全生产领域的形式主义、官僚主义问题,坚决守住不发生重大生产安全事故的底线,扎实推进公司向本质安全跃升。

临近年底,各企业干部员工结合集团公司党组部署和中国石

化HSE管理体系手册要求,纷纷亮高招、出绝招,千方百计保障岁末年初各项生产经营工作安全平稳。本期分享几家企业和基层单位的好经验、好做法,敬请关注。

手指口述让操作有准心里有底

中国石化HSE管理体系手册

基层单位应推行标准化管理,对交接班、巡回检查、监盘操作、设备操作及维护等实行标准化操作,重要操作执行手指口述操作法。

本报记者 张辉

“特殊天气,手指口述操作法执行会不会打折扣?”近日清晨,大雾弥漫,天津石化原油储运部安全环保科科长田波赶往库区检查。当天有外输大港枢纽库作业。

去年9月30日,随着国家管网改革,天津石化原油储运部应“需”而生,负责华北地区4家炼油厂原油输送。181座原油储罐、7条输油管线是这4家炼油厂的原油生命线。然而,170多名员工来自不同岗位,绝大多数人没有罐区工作经历,安全生产压力可想而知。那段时间,30岁出头的田波眉毛拧成了“川”字形。

通过紧盯操作、严格执行各项规

章制度,工作慢慢走上正轨,但每次有重大作业,田波等人还是放心不下,需要派遣技术骨干、管理人员操作。“任何一个环节失误,都可能导致整条线、整个面出现问题。”田波说。

今年5月,集团公司总经理2号令为他们提升安全操作水平带来契机。田波经过深入思考,认为“推行手指口述操作法,是直接作业环节长治久安的‘良药’”。原油储运部同意了这一建议,迅速组织专业力量研讨,酝酿一个与实际工作相结合的手指口述操作法。

大港枢纽库每天至少有10单工作票,每单涉及不同罐、线、阀、泵,不同位置、组合,从高空到地面,流程复杂。为此,他们要求严格执行手指口

述操作法,最大限度避免误操作,并为操作画出流程图,理清操作顺序,确定操作路线。经过一段时间的实践完善、全员培训,“看图识路、手指口述”的安全操作法终于成熟了。

操作法实行效果很好,成为保障库区安全作业的利器。

“我看你们‘看图识路、手指口述’的操作很熟练啊,这个操作法效果怎么样?”淡淡的雾气中,田波观察了好一会儿外操操作和外操与内操的沟通。

“刚开始心里有点抵触,觉得把简单的事情搞复杂了。可现在养成习惯了,就发现它的好了。先画再指再说再动,心想眼看、心随口动,我现在是操作有准、心里有底!”外操笑着说。



西南石油局多举措保障安稳产气

针对冬季天气干燥的特点,西南石油局进一步加强火灾预防演练、管道等重点部位巡护,并针对采气三厂江沙240HF等重点井出砂严重的情况,采取增设除砂器等措施,确保天然气安稳供应。图为11月24日工作人员更换江沙240HF井喷油嘴,避免出砂影响天然气产量。

宋军摄

无人机督查确保高空作业安全

中国石化HSE管理体系手册

企业应对工程建设、检维修、设备设施拆除、钻井、修井等作业安全风险进行识别与评估,特别是对高处坠落、物体打击、机械伤害、起重伤害、火灾、爆炸、中毒、窒息、触电,以及井喷失控等风险进行识别与评估。

孙德荣

“罩棚顶有1名作业人员安全帽戴不合格!”近日,在安徽合肥石油银河加油站施工现场,零售督查人员刘航,通过无人机检查高空作业。银河加油站罩棚维修改造期间,他通过无人机检查纠正了4起承包商违章行为。

高空作业是现场直接作业环节管理的重点和难点,合肥石油针对其安全风险高、作业空间狭小、难以近距离检查的实际情况,创新监管方式,借助无人机对易被忽视区域进行监管,通过“空中看+地面走”的立体督查方式,及时发现和纠正承包商高

空作业违章行为。

“过去,督查人员在地面上用眼睛和照相机检查高空作业,有了无人机辅助后,过去从地面上看不到的违章行为一下子就能发现,同时也降低了督查人员的安全风险。”刘航说。

合肥石油今年有15座加油站进行罩棚翻新,新建8座网点,高空作业频繁,安全监管难度大。无人机辅助督查能够对作业现场进行全方位航拍、大视野展示,多维度掌控,真正实现了无盲区、无死角的全覆盖督查。

在“空地联动”、无缝督查的基础上,合肥石油还定期总结分析督查结果,对查出的高发、多发违章行为进

行考核问责,通过发布通报、违章案例等方式,对全体承包商进行警示教育。截至11月底,合肥石油共发现高处隐患问题40多个,纠正各类动态违章作业60余起,并对11家承包商进行处罚,给予41人安全记分。

“原有的固定高清视频监控加上无人机全过程、全方位实时管控,让高空作业隐患无处遁形,违章行为得到有效遏制。”合肥石油环安部负责人符青玉说。“人+视频+无人机”的监管方式,有效促进现场标准化管理、标准化运行,下一步,他们将进一步推广无人机辅助督查,确保各类高空施工作业安全。

专项奖激励承包商强化管理

中国石化HSE管理体系手册

企业应建立承包商奖惩机制,对项目连续安全人工时达到一定标准的承包商进行表彰奖励,推动承包商自主管理。

本报记者 刘芳芳

11月28日,齐鲁石化安全环保部安全督查大队人员到施工现场督查,认为外来承包商北岳公司进行整修作业时,电子作业许可和安全交底办理、脚手架搭设及验收等安全、规范,于是在全公司通报表扬,并按规定给予专项奖励。

承包商管理是企业安全管理的重要组成部分,关乎企业安全生产运行。针对承包商自主管理水平低、有不少薄弱环节的问题,齐鲁石化优化承包商奖惩制度,8月开始,在承包商扣款、安全记分的基础上,增设专项奖励,以奖抵扣、缓罚促管,通过正

向激励持续提升承包商自主管理水平,促进承包商从问题整改向能力提升转变。

奖励设置包括规范施工、发现隐患、单项活动和年度评比四个方面。奖励内容包括安全完成重大作业或急险重难抢修任务;创新安全管理方式,提出或引进值得推广学习的新技术、新设备设施;自主管理到位,现场无违章违纪,打造安全环保施工作业样板;及时发现作业现场隐患避免事故;每月参加公司HSE例会考试,考试成绩100分;在各层级承包商安全工作年度评比活动中获得优胜。每

月25日,齐鲁石化各单位和承包商主管部门提报承包商奖励意见,经统

计汇总、讨论、审核通过后给予100元至2万元的奖励。

“10月我们拿到了奖励。工作被业主方认可,觉得特别自豪,不仅仅有面子,更有实实在在的里子,我们一定会把现场管理抓得更好。”山东齐鲁石化建设有限公司安全管理负责人说。该承包商还把表彰下发到车间、班组,对标齐鲁石化考核办法进行考核,努力形成良好安全氛围。

齐鲁石化正向激励和反向约束即时兑现,让承包商脚下有底线、头上有关线,有效调动了施工人员安全规范作业的积极性。截至11月底,已有10家承包商获得专项奖励。

抓安全 不惮“小题大作”

谭伟春

临近年底,生产进度或许需要冲一冲,安全生产责任落实决不能“松一松”。岁末年初历来是安全事故多发期,越是这个时候,越需要我们增强风险意识,树立底线思维,把困难估计得更充分一些,把风险思考得更深入一些,绷紧安全弦、站好安全岗、担好安全责,“把心提到嗓子眼儿”,避免因“看不到、想不到、没做到”造成事故。

底线思维告诉我们,要从最坏处准备,争取最好结果。抓安全也是这个道理,不惮“小题大作”,最忌得过且过。

岁末年初,人很容易懈怠,但歇歇脚、喘口气的后果,很可能触碰“生命的红线”。

有人认为,“一直都没事儿,这次能有什么事儿”。

这种经验主义既没道理,又十分危

险。一时侥幸难保长治久安,“一晌贪欢”

可能付出生命的代价,要做到长治久安,

我们应时刻绷紧安全弦,拿出比平时还好

的状态抓安全。

种瓜得瓜,种豆得豆。典型案例多通

报一下、经验教训多总结一下、应急演练

多组织一下、工作方法多思考一下,就能

让安全生产多一分保障;与之相反,

安全措施抓而不实、问题隐患整改不力、标准

规范流于形式,就会导致风险累积,甚至

造成不可挽回的损失。上述正反两方面

的差异、好与坏不同的结果,实际上是有

备无患与措手不及、尽心竭力与漠然处

之、“小题大做”与“大题小做”的不同态度

和行为的必然结果。“防为上、救次之、成

为下”,岁末年初,更需要我们打起精神、

严肃态度,把问题解决在萌芽状态、把隐

患消除在“成患”之前。

扬子石化

专项劳动竞赛除“三小”

11月以来,扬子石化针对小波动、小异常、小事件深入开展专项劳动竞赛,要求发现问题快速上报,相关专业部门牵头组织开展生产异常溯源分析并积极整改。图为聚丙烯装置员工现场研讨生产异常原因。

达军摄



上海沪北石油专项检查加油站

上海沪北石油结合冬季安全生产工作要求,对140多座加油站进行现场检查,截至11月22日,已自查问题198项,整改完成136项,其余各项问题正在整改。图为11月20日,工作人员检查大连路加油站消防器材。本报记者 陆佳宏 摄 王金余文

五交五不接 保供保安全

中国石化HSE管理体系手册

基层单位应强化“三标”建设,创建“标准化车间”“信得过班组”。基层班组应按照“135”原则,做好突发事件初期应急处置演练。

薛雷瞳 周海明

“认真按照‘五交五不接’标准执行,能让接班人安心完成工作任务,交班人放心下班休息。”近日,江苏常州石油钟楼油库员工徐言寿说。

钟楼油库每年吞吐量220万吨以上,

为了保障全市成品油市场供应,管输收油、现场发油不间断,陆路发货运作业油罐车随到随发,实行24小时轮班制。

每天收发储作业过程中,承运商司押人员操作熟练度不同,设备、作业环境、现场管理等环节容易出现问题,必须按照安全管理人员、机、环、管四要素原则,把作业

过程中的风险隐患告知全员。

“为让风险管控措施深入人心,交接班时,我们坚持执行‘五交五不接’。”钟楼油库主任居峰说。钟楼油库每天早7点30分准时召开交接班会。

“五交”是指交问题、交设备、交现场、交工具、交记录。交班人需要按照“五交”要求,讲清工作完成情况、设备运行及检修情况、工作中存在的问题及采取的措施、应急工具及消防器材保养

和现场环境卫生情况。“五不接”是指问题交代不清不接、设备不好不接、工具不全不接、记录不全不接。接班人需要对照“五不接”要求,逐项核查交接事项,确认无误方可签收接班。

通过严格落实“五交五不接”要求,该油库有效促进全员交标准班、上标准岗、干标准活儿。

进入冬季,居峰的神经更加紧绷:“最近大幅降温,罐区的露天设备万一冻坏了,引起油品泄漏怎么办?”

经过思考和讨论,该油库决定,每周五交接班时开展预案演练,强化“五交五不接”效果,提升应急处置能力。

当周周五早7点50分,应急演练拉开序幕。他们立即按预案流程成立指挥部,各班组闻令而动,抢修组排除排水阀门泄漏故障,环境监测组将污水导入事故池……各应急小组按照流程及各自职责分工,有序进行应急处置。

“演练圆满成功。演练过程中各应急小组分工明确、处置得当,上下信息沟通顺畅,为你们点赞。”居峰说。

