

中国石化第八期青年干部培训二班的58名学员齐聚江汉油田开展“红色收藏话党史”活动,追寻红色足迹、品读红色经典

红色教育感召青年力量

汤国毅 冉海燕

一张张邮票,一枚枚勋章,一本本图书,一件件实物,让学员在亲历中回顾党的光辉历程,追忆革命峥嵘岁月。

11月17日,中国石化第八期青年干部培训二班举办的“红色收藏话党史”活动在江汉油田党校圆满闭幕,来自石化系统29家单位的58名学员齐聚一堂,观瞻革命遗物、品读红色经典,在红色系列党史教育中淬炼政治品格,加强党性修养。

在激情岁月里寻找源动力

11月9日,中国红藏协会会员、江汉油田收藏协会顾问张春玉主讲的《石油传承大庆精神,助力民族复兴》在学员中引起强烈反响和共鸣。

一幅幅书报、影像、邮品资料照片,让学员穿越历史的长廊,领略了那个激情燃烧的年代,以铁人王进喜为代表的石油人战天斗地、不畏艰险、迎难而上的豪情壮志,为石油人艰苦创业、以苦为乐的革命乐观主义精神所感染。

“无数前辈的奋斗创造了石油战线上一个又一个奇迹,踏着前辈的足迹,我辈更当自强,为石油工业努力奋斗。”“这些石油奋战史将激励我们排除万难、不懈进取的信心与决心。”“忆石油会战史,强献油创业心。”留言簿上,学员们写下肺腑之言,表达做好新一代石油人的信念与决心。

由5位老干部、老专家、老模范组成的“江汉银发宣讲团”用他们的亲身经历将红色教育引向深入,他们用朴素的“金句”回答了学员们的问题。

“新时代石油人如何坚守初心,一直保持昂扬向上的工作热情和精神面貌?”

“古人尚有穷且益坚、不坠青云的志向。当代共产党人的坚定信仰,只会让山变成泥丸。”

“如何用石油精神石化传统,感召青年、激励青年?”

“贫油的帽子被我们甩到了太平洋,洋人再也卡不了我们的脖子了,你该不该自豪!”

精彩的演讲,引得台下掌声雷动。青干二班政治辅导员徐木君说:

“这些优良传统是我们宝贵的精神财富,是石化员工奋力前行的源动力,要一代代地传承下去。”

从硝烟战火中读懂石油‘大义’

11月16日,培训班学员来到洪湖湘鄂西革命根据地,铭记历史、缅怀先烈。

来自炼化工程公司的别森在革命烈士纪念馆的陈列墙上,激动地看到了一个熟悉的名字“别祖后”。别祖后少将正是他的曾祖父,他怎么也没想到,这次“红色之旅”竟能再睹曾祖父的容颜。

学员们知道后,纷纷围了上来,别森当起了临时宣讲员,讲述起曾祖父的故事。别森泪光闪动,感慨万千:“作为一名红四代,一定会把红色基因传承下去。”学员们就此展开了讨论,纷纷表示,一定要继承革命先辈的遗志,发扬石油石化优良传统,为祖国的石油石化工业增砖添瓦。

来自河南油田的权国胜说:“瞿家湾的红色之旅给我上了一堂生动的党史课,让我对石油石化事业有了更深

层次的理解,石油是经济的命脉,献身石油石化事业正是为人民谋福祉的重要组成部分。将自己的聪明才智奉献给石油石化事业,这就是石油人的大义。”

七年苦战,湘鄂西革命根据地牺牲了22万人,最年轻的洪湖籍烈士刘柏林牺牲时年仅19岁。红色“青”骑兵追寻湘鄂西苏区革命英烈跨越长征的足迹,就是追寻一个荡气回肠的传奇,坚定理想信念,汲取前行动力。

在继往开来中勇挑时代重担

别开生面的“红色收藏话党史”活动将红色系列教育推向高潮。

江汉油田收藏家协会将邮票、像章党章团徽、报刊版画、连环画等6大类千余件红色文物展现在大厅里时,学员的眼里为之一亮,“真没想到,江汉油田为我们准备了这么丰盛的精神大餐”。

权国胜的叔公曾是抗美援朝的老兵,当他看到红军时期的两把军号时,饶有兴趣地询问油田红色收藏教育基地主任袁爱华:“能不能让我试着吹一

吹?”在征得同意后,权国胜左手叉腰,昂首挺胸,运气一吹,“嘀哒”之声响彻展览大厅。

袁爱华介绍,这两支军号已经收藏了几十年了,一直没人吹过,今天终于又听到嘹亮的军号声了。权国胜说,小时候他是学校的吹鼓手,现在要做红色精神和石化传统的传承人。

来自华东石油局的范瞿建,在连环画展区流连忘返,捧起《小英雄雨来》就不肯放下。他老家就在历史文化古城荆州,小时候,家里的小人书《小英雄雨来》在他记忆中留下了深刻印象。“像见到久违的老朋友一样,瞬间让我回到了童年。”他说,“此次培训,让我在回忆中寻找共鸣。我们更应该继往开来、勇挑重担,用科技开启油气勘探开发的新天地。”

集团公司青干二班巡回指导专家王海松评价:极具江汉特色的红色系列教育,将红色资源发挥得淋漓尽致,灵活生动、别具一格的教学方式,让学员们听到、看到、触到、悟到,提升了教学品质。

把握好总结的“少”与“多”

王鹏

眼下,又到了年底各项工作总结策划准备阶段,各单位各部门纷纷在收集、汇总和整理相关材料。

近些年,随着自上而下对政风、会风、文风等方面不断整改,机关部门、基层管理者在撰写文字材料时也越来越注重实际、讲究简要精练,大力提倡“真、短、实、新”四字。但不可否认,目前依然存在一些花拳绣腿、假大空等现象,究其原因,还是形式主义、官僚主义思想在作怪。

我们要注意这个问题,并努力改正之。表现在年底总结上,其中尤其要重点做到“少一点”“多一点”。

少一点,是少点成绩夸耀包装修饰。用一些吸引眼球的词语并不为过,但它的作用是为了能够更好地总结提炼出一年中的主要工作亮点、重点,主要依据具体的数据和事例说话,注重实事求是,把好的做法、经验提供出来,利于大家学习交流、借鉴运用。

多一点,是多点问题查摆。摒弃掉“报喜不报忧”、只讲成绩不谈问题的通病,将存在的问题和不足作为总结报告内容的重点,作为整体工作的一次全面“年终体检”,从内到外,全方位、多角度地进行自查自纠,深刻分析原因、提出下步针对性整改措施。



肯钻研,她收获颇丰

曹李峰

“没有采油厂这么好的学习环境,我不可能成长得这么快;没有集团公司组织的业务竞赛,我更不可能有得奖的机会。”11月9日,刚刚获得中国石化职业技能竞赛注水专业业务竞赛金奖的陈学敏激动地说。

陈学敏是胜利油田临盘采油厂工艺研究所员工,今年32岁。参加工作10年,4个岗位的历练让她快速成长,收获颇丰。

2011年,她从中国地质大学毕业后来到临盘采油厂,在原采油二矿采油九队担任注水技术员。老油田开发,面临地层能量不足、含水上升、层间矛盾突出等问题。陈学敏意识到,自己的业务知识不足。她白天到现场摸情况,找规律,晚上蹲资料室想思路、找对策,有空就到临盘采油厂地质研究所、工艺研究所等单位请教。

2012年,她应用精细注水调配方法解决含水上升难题收到好效果。在商河油田商13-2沙2下单元2口注水井进行分层注水,控制油井含水上升速度,单元累计增油1200余吨。为提高注水井洗井效果,2013年,她组织团队设计新型注水井洗井装置,不但节约了成本,提高了洗井效率,而且可以实现连续高效洗井。该注水课题获得厂级分析比赛一等奖。

这让陈学敏尝到学业、肯钻研的甜头。2016年,临盘采油厂采油管理五区成立后,她担任注采二站技术副站长。

新区块,一切都是陌生的。她从油藏基础资料入手,系统掌握注采二站所辖区块的油藏特点及开发动态情况。在整理数据过程中,她发现部分井组注采对应率较低。针对这个问题,她积极与采油厂地质工艺两所合作,提出“两口油井进行转注水,1口水井转采油”的方案,实施后井组地层能量明显上升,平均单井产液量上升5吨,平均单井日产油上升1吨,该站井组稳升率显著提高。

2019年6月,陈学敏因业务突出被调到管理五区技术室,负责单元管理岗。针对承包的注采单元,她梳理静态资料,及时跟踪动态变化,结合油水井小层对应数据,在综合分析中提出4项措施增效点,均收到显著的增油效果。

今年3月,陈学敏调至工艺研究所注采室,参与酸化、声波震裂堵等水井增注方案编制工作。她每编制一个方案都要将要酸化配方、施工注意事项以及适用的油层特点记录分析、反复研究,同时筛查整理每个区块水井的酸化井史、酸化配方、增注效果及对应油井的注水效果等。通过整理分析找出规律,并将这些规律对照欠注井开展后期精准治理。她先后主导设计实施水井措施12井次,增加日注水200立方米,涉及临盘油田开发区块5个,对应油井累计增油1000余吨。

无论在哪个岗位,陈学敏肯钻研的劲头都不减。她先后荣获胜利油田“青年岗位能手”“三八红旗手”“文明先进个人”等称号;今年11月,获得中国石化职业技能竞赛注水专业业务竞赛金奖。

拓市创效“铿锵玫瑰”

黄旭

在物装(国事)大连公司,经常看到一个忙碌的身影,有她的地方就会听到爽朗的笑声。她是大连公司市场部经理刘玮伟,“有困难找我”是她的口头禅。

2021年5月,大连公司响应物装(国事)号召,将保供与市场分离,成立市场部,参加工作16年的刘玮伟从物资保障部调整到了市场部。

刚组建的部门,头绪繁杂。她组织部门启动会,要求大家画好同心圆;每天带头加班加点。部门员工深受鼓舞,从此,这位加班“钉子户”身边总有陪伴者。她带领市场部全员,很快理清了业务头绪,大刀阔斧进行业务改革,使得市场部成为公司创效的主要部门,赢得了领导和同事的一致认可,并被评为“党员示范区”。

电机产业链延伸业务是公司主营业务,经过多年的深耕已有业务基础,但如何扩大规模成为瓶颈。“一定要将业务做大。”刘玮伟多次为部门员工打气。

她多次与国内知名电机制造商沟通协调,今年9月,成功将卧龙的供应商融入佳电股份的供应体系,促进关联方降本提效,成功拓展江阴市双宇电磁线业务,截至目前已签约422.53万元。今年以来,市场部对多家企业进行拜访,将合作拓市的影响力提升,市场化招标拓市达30余家,单笔最大招标拓市收入达42万元。刘玮伟自己就奔赴现场洽谈10余次,最终成功与胜利建工签署拓市协议。

物装(国事)要求各境内公司从“保供+贸易”向“保供+服务”转型后,大连公司积极思考

陈伟伟

“这次物资出厂流程15分钟内就审批完了,办事效率真是大幅度提升。”11月24日,金陵石化炼油二部设备员牛奔对新增的审批服务流程连连称赞。

党史学习教育开展以来,金陵石化消防保卫支队广泛征求意见,寻找基层部门工作中存在于消防保卫环节的难点、痛点,把“我为群众办实事”实践活动落到实处。以往,外部人员、物资进厂首先需要设置设备员进行申请,之后往返于多个部门完成签字审批等手续,前期准备就占据了很大一部分时间,影响了

董亚群 衣孜琪

“你们救了我,就是救了我一家,真的太感谢了!”近日,东营港经济开发区的渔民刘常龙赶到石油工程建设公司胜利油建公司桩工项目部,送来一面印有“救人危难之间彰显人间大爱”的锦旗和表扬信,对该公司船员见义勇为、出手相助的善举,表达深深的谢意。

回忆起那天的经历,刘常龙依旧心有余悸。9月26日上午,他和往常一样,

在宝港国际码头附近海域捕鱼。受当天风浪影响,捕鱼船舶出现倾侧,刘常龙不慎落水,并被涌浪冲得远离船舶,被海流

胡鹏

“大家扫一扫‘你点单 我服务’二维码,有意见、有需求公司会在第一时间帮助大家解决,快来点单呀!”近日,浙江丽水石油政工部负责人练金燕在朋友圈发出了这样一条信息,并附上了二维码,邀请大家“扫码点单”。

党史学习教育开展以来,丽水石油立足一线需求,为员工群众办好事、办实事、解难题,这次推出的“码上服务”就是一次富含创意的全新尝试。

在丽水莲都油库,副主任徐亮正在为库内员工进行“点单”示范:“识别服务二维码,进入信息收集系统,把姓名、电话等基本信息填上,就可以用图文、视频的形式提建议、讲问题了!”

“您点我做”二维码面向全体员工。

“不跑腿式”服务为基层减负

工作效率。

“设备员已经非常辛苦了,怎么能在跑路上消耗这么多时间?必须要让信息多跑路。”秉持着这样的理念,他们经过认真研讨,决定在公司信息化BPM(业务流程管理)系统平台增设“人员、物资临时抢修出厂”和“非作业类承包人员入厂申请”两项“不跑腿式”的审批服务流程,真正做到服务快捷,既规范了办事

流程,又方便了来访人员。

特别是在面临抢修和8小时之外,在所有资料手续清晰完整的情况下,BPM流程通过手机就可完成审批、网上会签,真正实现“一键式”“不见面”服务。门岗凭确认过的提报单就可放行,大大提高流程办事效率,节约工作时间,保障了人员、物资及时进出,在保障企业安全生产的同时做到了为基层减负。

胜利油建船员援救落水渔民

冲到东营港航道附近。据刘常龙回忆,当时距离自己最近的海岸也要四五海里,“我在海上挣扎了一个多小时,海上来往大船很多、噪声很大,造成的涌浪也大,十分危险。我呼救了很久,却没有人听见,真是近乎绝望了”!

就在刘常龙体力不支的时刻,不远处的呼喊声让他清醒。“有人落水了!快来!”原来是胜利油建公司施工船途经

此处,船上作业人员发现刘常龙后立即展开营救,虽然当时风急浪高,但作业人员仅用不到5分钟的时间,便将刘常龙救到施工船上。

“他们就像我的家人一样!”刘常龙说。在桩工项目部的会客室里,项目部负责人与刘常龙亲切交流,询问他的身体恢复情况,并反复叮嘱他“安全为第一位,生命为第一位”。

“有事码上说,我们马上办!”

丽水石油机关大楼、加油站、油库均放置了“您点我做”二维码海报,员工可以随时随地扫码反映问题。后台工作人员将第一时间整理反馈,充分利用线上媒介畅通员工反映问题的渠道。

“前两天来加油,看到了站里的‘您

提我改’二维码,我就把加油站厕所水龙头松动的情况‘咔嚓’一拍,传了上去!”

10月初,客户张师傅进行了“您提我改”初体验。当天,丽水石油基建线条人员便打电话向张师傅确认情况,并立即联系维修工前来修理,全程仅用时2.5小时。

“您提我改”二维码面向全体客户。

通过“有事码上说”,客户问题更快反映,管理部门对一线问题处理是否及时、服务是否到位,客户都可以通过扫描二维码直接打分、评价。

食堂打破“供应什么就吃什么”的惯性思维,推出了“您点我炒”服务,想吃什么不再由食堂决定,而是员工说了算。

“您点我炒”二维码进一步提高了员工满意度。员工通过扫码,可线上填写“最爱菜品”,食堂根据员工需求及时供应。经过一段时间运行,员工点单的菜品畅销,食堂从未有过的不少新鲜菜色也摆上了餐桌,深受员工喜爱,餐饮浪费现象也越来越少。